



Università degli Studi di Messina

VERBALE DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DI
SCIENZE COGNITIVE, PSICOLOGICHE, PEDAGOGICHE E STUDI CULTURALI

Seduta del 15 ottobre 2019, ore 11.00

Il giorno quindici ottobre duemiladiciannove, alle ore undici e minuti venti, nell'**Aula Magna**, si riunisce, a seguito di regolare convocazione, il Consiglio del Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e Studi Culturali.

Sono *presenti (P.)*, *assenti giustificati (G.)* o *assenti (A.)* i seguenti Consiglieri:

PROFESSORI DI PRIMA FASCIA

nr.	Cognome	Nome	P.	G.	A.	Ore
1	PERCONTI	Pietro (Direttore)	X			
2	ANSELMO	Annamaria	X			
3	AQUECI	Francesco	X			
4	ARICO'	Nicola	X			
5	BARBERI	Maria Stella	X			
6	BARILARO GERACE	Caterina	X			
7	CAMMAROTA	Antonietta	X			
8	CAPONE	Alessandro	X			
9	CARIDI	Giuseppe	X			
10	CAVALIERI	Rosalia	X			
11	FALZONE	Alessandra Maria	X			
12	LOMBARDO	Giovanni	X			
13	MURDACA	Annamaria		X		
14	PALUMBO	Berardino	X			
15	PENNISI	Antonio	X			

16	RICCI	Paola	X			
17	ROSSI	Fabio	X			
18	VAIANA	Leonarda	X			

PROFESSORI DI SECONDA FASCIA

nr.	Cognome	Nome	P.	G.	A.	Ore
1	BIAGIOTTI	Andrea	X			
2	BUCCA	Antonino	X			
3	CARDELLA	Valentina	X			
4	CICERO	Vincenzo	X			
5	CORONA	Renato		X		
6	CURATOLA	Annamaria	X			
7	EPASTO	Aldo Attilio	X			
8	FUGALI	Edoardo Augusto	X			
9	GANGEMI	Amelia	X			
10	GIUSPOLI	Paolo	X			
11	GREGORIO	Giuliana	X			
12	IANNIZZOTTO	Giancarlo	X			
13	MAZZAGLIA	Rossella Nancy	X			
14	MEO	Milena	X			
15	PLEBE	Alessio	X			
16	PORTO	Carmelo Maria	X			
17	SINDONI	Caterina	X			
18	SMERIGLIO	Donatello	X			
19	TOCCO	Francesco Paolo	X			
20	TOMASELLO	Dario	X			
21	VICARIO	Carmelo	X			
22	VITELLA	Federico	X			

23	ZANOTELLI	Francesco		X		
----	-----------	-----------	--	---	--	--

RICERCATORI

nr.	Cognome	Nome	P.	G.	A.	Ore
1	ASSENZA	Anna	X			
2	BAGNATO	Karin	X			
3	CAMPIONE	Francesco Paolo	X			
4	CAVA	Antonia	X			
5	DE SALVO	Dario	X			
6	DI MAURO	Paola	X			
7	FORMICA	Ivan	X			
8	GAMBINO	Sonia	X			
9	GATTO	Simona	X			
10	GRASSO	Giorgio Mario	X			
11	GRAZIANO	Mario	X			
12	LUVERA'	Consuelo	X			
13	MARZO	Pier Luca	X			
14	MORABITO	Maria Teresa	X			
15	MOSTACCIO	Fabio	X			
16	MUCCIARDI	Massimo		X		
17	NICOSIA	Enrico	X			
18	NUCERA	Sebastiano	X			
19	NUCITA	Andrea	X			
20	PANARELLO	Patrizia	X			
21	ROMANO	Rosa Grazia	X			
22	SAITTA	Pietro	X			
23	SMERIGLIO	Francesco			X	
24	TARSIA	Tiziana	X			

25	VELARDI	Andrea	X			
26	VERSACE	Alessandro	X			

SEGRETARIO AMM.VO

nr.	Cognome	Nome	P.	G.	A.	Ore
1	D'ATTILA	Giuseppe	X			

RAPPRESENTANTI DEL PERSONALE T. AMM.VO

nr.	Cognome	Nome	P.	G.	A.	Ore
1	CALANNI FRACCONO	Salvatore		X		
2	ZANGHI'	Laura	X			

RAPPRESENTANTI DEI DOTTORANDI

nr.	Cognome	Nome	P.	G.	A.	Ore
1	RIZZOTTO	Chiara	X			

RAPPRESENTANTI DEGLI STUDENTI

nr.	Cognome	Nome	P.	G.	A.	Ore
1	BERTINO	Antonio		X		
2	BUCCA	Cristian	X			
3	CODISPOTO	Alessio	X			
4	FALLANCA	Giovanna		X		
5	LEONE	Giuliana Maria	X			
6	MANGANARO	Pietro		X		
7	MAURO	Ramona	X			
8	MILO	Roberta	X			
9	PITRONACI	Michela	X			
10	RIZZOTTO	Valentina	X			
11	SCIARRONI	Chiara	X			

12	VALVO	Costantino	X			
13	VERSACI	Francesco		X		

Constatata la presenza del numero legale, il Direttore dichiara aperta la seduta.

Espleta le funzioni di segretario verbalizzante il dott. Giuseppe D'Attila, Segretario Amministrativo del Dipartimento.

Il Consiglio discute il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Direttore;
2. Approvazione verbale del 17 settembre 2019;
3. Programmazione reclutamento dei docenti. Determinazioni;
4. Autorizzazione al prof. Francesco Zanotelli per lo svolgimento di attività in qualità di "Visiting researcher" presso la Direzione Accademica del Centro di investigazione e studi superiori in Antropologia Sociale "CIESAS" di Città del Messico;
5. Nullaosta;
6. Ratifica decreti;
7. Convenzioni, Protocolli, Patrocini;
8. Afferenza docenti ai Corsi di Studio A.A. 2019/20;
9. Assegnazioni sede di Noto A.A. 2019/20 per il CdS in Scienze e tecniche psicologiche L-24, III anno, coorte 2017;
10. Insegnamenti sede di Noto A.A. 2019/20. Calcolo delle retribuzioni;
11. Richiesta emissione bando di selezione per tutor nell'ambito del POT "SERVIZIOSOCIALE.POT";

Ristretto ai professori di prima e di seconda fascia:

- Individuazione del membro interno e dei sei membri sorteggiabili per la procedura di valutazione comparativa per la chiamata di un professore di seconda fascia ai sensi dell'art. 18, c.1 della legge 240/2010, bandita con DR 948/2019 per il SC 14/C1 (SSD SPS/07);
- Chiamata idoneo della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a, per ricercatore a tempo determinato per il SC 10/C1 - SSD L-ART/05 (Discipline dello Spettacolo);
- Chiamata idoneo della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a, per ricercatore a tempo determinato per il SC 11/E1 - SSD M-PSI/02 (Psicobiologia e Psicologia Fisiologica);
- Chiamata idoneo della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. b, per ricercatore a tempo determinato per il SC 14/C1 - SSD SPS/07 (Sociologia Generale);
- Programmazione reclutamento di professori di seconda fascia. Determinazioni.

Ristretto ai professori di prima fascia:

- Programmazione reclutamento di professori di prima fascia. Determinazioni.

1. Comunicazioni del Direttore

Il Direttore comunica che l'elezione del rappresentante degli studenti in seno al Consiglio degli studenti avverrà durante la prossima seduta del Consiglio di Dipartimento, prevista il 19 novembre

2019. Può essere eletto qualunque studente del Dipartimento, purché in regola o non oltre il primo anno fuori corso. Il decreto di indizione sarà emesso entro il 4 novembre prossimo e le candidature potranno essere espresse entro giorno 8 novembre 2019.

Il Direttore comunica che quest'anno ricorre il 50esimo anno di presenza del prof. Caridi presso questo Dipartimento già facoltà di Magistero e di Scienze della Formazione. Il Consiglio esprime il proprio plauso al prof. Caridi.

Il Direttore ricorda che parecchie iniziative culturali del Dipartimento hanno avuto il loro svolgimento ed altre continueranno a svolgersi, mantenendo vivo l'interesse in studenti e studiosi in genere, nelle varie tematiche trattate.

Per quanto riguarda i dati sulle iscrizioni ai Corsi di Studio del Dipartimento, il Direttore fa presente che attualmente il numero si attesta intorno a più di mille unità. Un anno fa il numero era di poco inferiore (circa 130 unità in meno). Il Direttore ricorda che sono in corso gli scorrimenti delle graduatorie per i corsi a numero programmato, per cui il *trend* di iscrizioni è da considerare decisamente positivo, anche in considerazione del fatto che in questo Ateneo sono attivi due corsi triennali in Psicologia a Messina e uno a Noto e due corsi magistrali a Messina.

2. Approvazione verbale del 17 settembre 2019

Il Direttore sottopone all'approvazione il verbale del Consiglio di Dipartimento relativo alla seduta tenutasi il 17 settembre 2019. Il verbale in questione è approvato all'unanimità.

3. Programmazione reclutamento dei docenti. Determinazioni

Il Direttore comunica ai Consiglieri che le deliberazioni relative alla programmazione delle richieste di posti a professori di prima e di seconda fascia saranno discusse nei due Consigli (ristretto ai proff. di prima e di seconda fascia, per le proposte relative alle richieste di professori di seconda fascia e ristretto ai proff. di prima fascia, per le proposte relative alle richieste di professori di prima fascia). Il Direttore fa cenno alle discussioni avviate nei due Consigli precedenti sull'argomento, al fine di condividere ampiamente le scelte che verranno assunte dai Consigli competenti. In linea generale il Direttore ricorda che dalle discussioni già affrontate è emerso chiaramente che si tende ad un ampliamento del Dipartimento, in termini di organico docente, sia per mantenere l'offerta formativa in considerazione del fatto che questa ha riscontrato un ampio gradimento da parte di nuovi iscritti (ai Corsi di questo Dipartimento risulta iscritta un terzo della popolazione studentesca dell'intero Ateneo) ed anche in relazione al fatto che molti colleghi ottengono abilitazioni per progressioni di carriera.

Il Consiglio adesso passa a discutere il seguente argomento:

4. Autorizzazione al prof. Francesco Zanutelli per lo svolgimento di attività in qualità di "Visiting researcher" presso la Direzione Accademica del Centro di investigazione e studi superiori in Antropologia Sociale "CIESAS" di Città del Messico

Il Direttore chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla richiesta del prof. Francesco Zanutelli, di autorizzazione per lo svolgimento di attività in qualità di "Visiting researcher" presso la Direzione Accademica del Centro di investigazione e studi superiori in Antropologia Sociale "CIESAS" di Città del Messico.

Il Consiglio di Dipartimento,

Premesso che:

- Il prof. Francesco Zanutelli ha ricevuto l'invito in qualità di Visiting Researcher presso la Direzione Accademica del Centro di investigazione e studi superiori in Antropologia Sociale "CIESAS" di Città del Messico, come da lettera allegata;

Visti:

- la legge n. 240 del 30.12.2010 e s.m.i.;
- il Regolamento di Ateneo per la disciplina degli obblighi accademici dei professori e dei ricercatori ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010 (Emanato con D.R. n. 2696 del 6/12/2018);

Ritenuto:

- di dover esprimere il proprio parere in merito alla presente richiesta;

Tutto ciò premesso, all'unanimità

DELIBERA

di esprimere parere favorevole per le attività che il prof. Francesco Zanutelli andrà a svolgere presso la Direzione Accademica del Centro di investigazione e studi superiori in Antropologia Sociale "CIESAS" di Città del Messico.

Alle ore undici e minuti cinquanta esce il prof. Caridi.

5. Nullaosta

Il Direttore comunica che il prof. Giuseppe Caridi ha formalizzato, con nota prot. n. 96109 del 14/10/2019, la richiesta di nullaosta per lo svolgimento dell'insegnamento di Storia dell'Europa (36 ore) presso la Scuola Superiore per mediazione linguistica di Reggio Calabria, da espletarsi nell'anno accademico 2019-20 ed invita il Consiglio ad esprimersi in merito.

Il Consiglio di Dipartimento,

Visti:

- il Regolamento di Ateneo per lo svolgimento di incarichi esterni da parte del personale docente universitario (Decreto Rettorale n. 625 del 19 marzo 2019);
- il carico didattico interno assegnato al prof. Giuseppe Caridi per l'A.A. 2019/20, consistente in 108 ore (18 cfu) di lezione frontale (insegnamento di Storia Moderna);

Ritenuto:

- di dover esprimere il parere di competenza;

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di esprimere parere favorevole alla concessione del nullaosta al prof. Giuseppe Caridi per lo svolgimento dell'insegnamento di Storia dell'Europa (36 ore) presso la Scuola Superiore per mediazione linguistica di Reggio Calabria, da espletarsi nell'anno accademico 2019-20 (da novembre 2019 a febbraio 2020).

Alle ore dodici rientra in aula il prof. Caridi.

6. Ratifica decreti

Il Direttore illustra le motivazioni ed il contenuto dei decreti che in questa sede vengono posti a ratifica ed invita il Consiglio a deliberare in merito.

Il Consiglio di Dipartimento,

Premesso che:

- il Direttore ha emesso, per le motivazioni indicate all'interno di ciascuno dei provvedimenti, i Decreti: rep. n. 34/2019, prot. n. 91312 del 2/10/2019; n. 35/2019, prot. n. 91320 del 2/10/2019; n. 36/2019, prot. n. 91338 del 2/10/2019; rep. n. 37/2019, prot. n. 96432 del 14/10/2019;

Considerato che:

- i Decreti suddetti, in quanto espressione della volontà dipartimentale, devono essere portati a conoscenza e ratifica del Consiglio di Dipartimento (art. 7, comma 12, lett. "i" del Regolamento di Dipartimento, emanato con D.R. n. 2007 del 03 ottobre 2016);

Tutto ciò premesso e considerato, all'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di ratificare i Decreti: rep. n. 34/2019, prot. n. 91312 del 2/10/2019; n. 35/2019, prot. n. 91320 del 2/10/2019; n. 36/2019, prot. n. 91338 del 2/10/2019; rep. n. 37/2019, prot. n. 96432 del 14/10/2019, conferendo ai provvedimenti stessi piena efficacia.

7. Convenzioni, Protocolli, Patrocini

Il Direttore fa presente che la Scuola per Assistenti Sociali "F. Stagno D'Alcontres" di Modica, con nota del 10 ottobre u.s. ha formulato la richiesta di partnership del Dipartimento per la realizzazione del percorso formativo denominato "*Violenza di genere: interventi nelle situazioni di fragilità e tutela delle vittime*", che si terrà a partire dal prossimo mese di novembre.

Il Dipartimento potrà fornire, se richiesto, le competenze formative necessarie per la suddetta attività formativa.

Il prof. Biagiotti, coordinatore del CdS triennale L-39 "Scienze del servizio sociale" sottolinea l'importanza che ha lo svolgimento dell'attività di cui sopra.

Il Consiglio di Dipartimento,

SENTITA la relazione del Direttore sull'argomento;

all'unanimità dei voti resi nelle forme di Legge,

DELIBERA

di approvare la richiesta di partnership del Dipartimento per la realizzazione del percorso formativo denominato "*Violenza di genere: interventi nelle situazioni di fragilità e tutela delle vittime*", da parte della Scuola per Assistenti Sociali "F. Stagno D'Alcontres" di Modica.

Il Direttore sottopone al Consiglio la proposta di approvazione di un protocollo d'intesa, con il **Santabarbara Hospital** di Gela (PA) per promuovere l'avvio di un'attività di ricerca dal titolo "L'ascolto attivo nell'ansia pre-operatoria: una sperimentazione in chirurgia ortopedica", come indicato nella bozza di protocollo proposta.

Dal canto suo il Dipartimento s'impegna a collaborare per il raggiungimento degli obiettivi progettuali, mettendo a disposizione le proprie risorse umane, organizzative e scientifiche. Gli eventuali costi relativi alle suddette attività di analisi e supervisione saranno sostenuti dal soggetto responsabile o erogati direttamente al COSPECS dalla società SO.GE.SA. S.p.A, ente amministratore del Santabarbara Hospital.

Il Consiglio di Dipartimento,

SENTITA la relazione del Direttore sull'argomento;

VISTA la bozza di protocollo d'intesa proposta;

all'unanimità dei voti resi nelle forme di Legge,

DELIBERA

di approvare il protocollo d'intesa proposto, che qui di seguito si trascrive, conferendo mandato al Direttore per la sottoscrizione dello stesso.

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

Il **Santabarbara Hospital**, con sede in via Minerbio 1/5, 93012 Gela (CL), P. Iva 00514190826, amministrato dalla società SO.GE.SA. S.p.A, nella persona del Presidente, dott. Francesco Crimaldi, domiciliato per la carica ove sopra, detto di seguito più brevemente **Santabarbara Hospital**

E

Dipartimento di Scienze Cognitive Psicologiche Pedagogiche e degli Studi Culturali (COSPECS) dell'Università di Messina, con sede in Via Concezione 8 - Messina, in persona del Direttore del Dipartimento, Prof. Pietro Perconti, domiciliato per la carica ove sopra, detto di seguito più brevemente **COSPECS**.

PREMESSO CHE

1. il **Santabarbara Hospital** intende promuovere l'avvio di un'attività di ricerca dal titolo "L'ascolto attivo nell'ansia pre-operatoria: una sperimentazione in chirurgia ortopedica", finalizzato a ridurre nei pazienti in attesa di intervento chirurgico le manifestazioni di ansia che possono avere conseguenze fisiologiche negative quali, solo per citare le più frequenti, ritardare la guarigione del paziente, l'aumento del rischio di infezioni, complicare il necessario intervento anestesilogico e rendere difficile il recupero post-operatorio, ecc.;
2. l'obiettivo dello studio è quello di verificare se negli interventi ortopedici, soprattutto quelli che riguardano impianti di protesi anca, ginocchio, ecc., un intervento breve e intenzionale di ascolto attivo possa diminuire i livelli di ansia pre-operatoria del paziente e di migliorarne quindi il successivo decorso;
3. per la realizzazione degli obiettivi ove sopra sono previste diverse fasi di intervento (suddivisione iniziale dei pazienti in due gruppi, uno di controllo e un gruppo di pazienti a cui verrà somministrato un questionario per la costruzione della scala di rilevazione dei livelli di ansia, una fase di intervento in cui psicologi e psicoterapeuti opereranno nell'ascolto attivo, la valutazione dell'intervento e l'eventuale fase di follow-up);
4. per la realizzazione di questo progetto di ricerca necessitano la partecipazione di psicologi e/o tirocinanti per la somministrazione del test, di psicoterapeuti per gli interventi di ascolto attivo e di altre possibili figure professionali utili alla buona riuscita del progetto stesso;
5. il COSPECS è un dipartimento universitario di livello internazionale che produce ricerca di qualità e può contare su un gruppo di docenti di livello internazionale su diverse discipline, comprese quelle utili alla realizzazione del progetto di cui sopra;
6. il COSPECS è disponibile a collaborare con il **Santabarbara Hospital** per la realizzazione del progetto di cui sopra.

TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

Art. 1

Le premesse narrative sono parte integrante e sostanziale del presente protocollo d'intesa.

Art. 2

COSPECS s'impegna a collaborare per il raggiungimento degli obiettivi progettuali, mettendo a disposizione le proprie risorse umane, organizzative e scientifiche. Gli eventuali costi relativi alle suddette attività di analisi e supervisione saranno sostenuti dal soggetto responsabile o erogati direttamente al COSPECS dalla società SO.GE.SA. S.p.A, ente amministratore del Santabarbara Hospital.

Art. 3

Il direttore, delegati o professori del COSPECS, verranno coinvolti anche nell'eventuale costituzione di un Comitato Tecnico Scientifico che abbia nei suoi scopi l'organizzazione e la pianificazione delle azioni per la realizzazione del progetto.

Art. 4

Il presente accordo sarà valido per l'intera durata del progetto meglio descritto nelle premesse narrative. In ogni caso, la durata massima è fissata in due anni. E' possibile, tuttavia, estendere l'accordo a patto che le parti concordino nel rinnovo.

Art. 5

Nell'ambito delle attività di collaborazione prima descritte, il **Santabarbara Hospital** si impegna a consentire l'utilizzo delle attrezzature scientifiche impiegate nella diagnostica anche per scopi scientifici condivisi.

Letto, confermato e sottoscritto Messina, ottobre 2019

Il Direttore del COSPECS prof. Pietro Perconti

Il legale rappresentante dott. Francesco Crimaldi

Il Direttore adesso sottopone al Consiglio la proposta di convenzione con “Its Fondazione Archimede” (che è una Scuola di Alta Formazione e Specializzazione Tecnologica del MIUR, che nasce secondo il modello organizzativo della Fondazione di partecipazione in collaborazione con imprese, università/centri di ricerca scientifica e tecnologica, enti locali, sistema scolastico e formativo) per attività di collaborazione e co-progettazione di interventi formativi per tecnici superiori rivolta ai giovani, almeno diplomati, del territorio della Regione Sicilia.

Fondazione Archimede organizza in partenariato con il C.U.M.O. percorsi formativi altamente professionalizzanti di tipo tecnico Superiore (ITS).

Il Consiglio di Dipartimento,

SENTITA la relazione del Direttore sull’argomento;

VISTA la bozza di protocollo d’intesa proposta;

all’unanimità dei voti resi nelle forme di Legge,

DELIBERA

di approvare il protocollo d’intesa con “Its Fondazione Archimede”, che qui di seguito si trascrive, conferendo mandato al Direttore per la sottoscrizione dello stesso.

Protocollo d’intesa tra

Its Fondazione Archimede

E

Dipartimento di Scienze cognitive, psicologiche, pedagogiche e degli studi culturali
dell’Università degli Studi di Messina
(per il seguente protocollo denominato COSPECS)

Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale di Noto
(per il seguente protocollo denominato CUMO)

Federalberghi Messina

Premessa

Fondazione Archimede è un Istituto Tecnico Superiore (ITS), ovvero una Scuola di Alta Formazione e Specializzazione Tecnologica del MIUR, che nasce secondo il modello organizzativo della Fondazione di partecipazione in collaborazione con imprese, università/centri di ricerca scientifica e tecnologica, enti locali, sistema scolastico e formativo. Tra i propri soci la Fondazione può annoverare Istituti di Istruzione Secondaria Superiore (con capofila il Liceo Scientifico Einaudi di Siracusa), il libero Consorzio Comunale di Siracusa, imprese private del settore ed Università (Università di Palermo e Consorzio Universitario Mediterraneo Orientale di Noto – CUMO).

Fondazione Archimede, insieme agli altri 100 ITS presenti sul territorio nazionale, rappresenta un’opportunità di assoluto rilievo nel panorama formativo italiano in quanto espressione di una “nuova strategia” che unisce le politiche d’istruzione, formazione e lavoro con le politiche industriali del Paese.

I percorsi ITS sono alternativi e paralleli a quelli universitari ma, rispetto a questi ultimi, sono più “operativi e tecnici” (circa il 40% delle attività è svolto sotto forma di stage in azienda), più “brevi” (la durata è biennale) e più “economici” (il costo massimo di 500,00 euro/anno è comprensivo di tutto il materiale didattico necessario allo studio e del rilascio della certificazione lingua inglese B1/B2. Per gli studenti che avranno frequentato con successo il corso, la Fondazione metterà a disposizione borse di studio che potranno andare a compensare, parzialmente o in tutto, la quota di iscrizione).

La stretta connessione ITS-impresa, inoltre, consente un rapido inserimento nel mondo del lavoro ed un elevato “**placement**” finale degli studenti: su base nazionale, oltre l’80% dei Diplomatici ITS lavora a 12 mesi dal conseguimento del titolo, prevalentemente in aree coerenti al percorso di studi (fonte: *Monitoraggio MIUR anno 2019*).

A seguito del partenariato con il CUMO, Fondazione Archimede, per il biennio 2019/2021 di prossimo avvio, ha programmato i seguenti percorsi che avranno sede a Noto, presso il Palazzo della Cultura in via A. Sofia, 78 sede del Consorzio Universitario:

1) TECNICO SUPERIORE PER LA GESTIONE DI SERVIZI, PRODOTTI E BENI CULTURALI – **CULTURAL HERITAGE MARKETING & MANAGEMENT.**

Obiettivi del corso: formare un esperto in comunicazione, gestione, marketing e tutela dei Beni Culturali.

Profilo professionale: il tecnico superiore gestisce e promuove le relazioni e i rapporti con soggetti pubblici e privati e le associazioni di settore al fine di consentire una adeguata e condivisa definizione dell’offerta e dei prodotti culturali e turistici del territorio, delle sue peculiarità culturali e turistiche, ivi comprese le nuove tipologie di servizi per i turismi; opera per la valorizzazione del territorio anche in una logica di offerta turistica integrata, provvede alla ricerca delle fonti informative e alla elaborazione dei dati sia per individuare nuovi filoni narrativi sia per pianificare e gestire progetti che ottimizzino la qualità dei servizi nel settore turistico, nell’organizzazione di eventi, nelle aree della comunicazione e della commercializzazione. Pianifica, gestisce e controlla le attività promozionali, in Italia e all’estero, in collaborazione con i soggetti istituzionali preposti; definisce e implementa, condividendole con gli attori pubblici e privati del territorio, le azioni di marketing necessarie; pianifica e coordina azioni di monitoraggio degli esiti delle azioni di promozione e marketing intraprese.

Macrocompetenze in esito – il Tecnico Superiore acquisirà elevate competenze necessarie a:

Analizzare e interpretare le tendenze del mercato turistico attraverso la rilevazione e l’elaborazione di informazioni statistiche.

Analizzare le risorse culturali, storiche, ambientali, naturali e paesaggistiche del territorio per individuare strategie di sviluppo integrato dell’offerta culturale e turistica.

Individuare e analizzare il sistema di offerta turistica del territorio.

Definire l’immagine turistica del territorio, l’articolazione e la qualificazione dell’offerta turistica e le azioni di sviluppo della stessa.

Rapportarsi con i principali attori del settore turistico del territorio.

Definire e pianificare azioni di promozione dei territori e dei prodotti turistici.

Definire, pianificare e implementare azioni di marketing strategico e operativo, e web marketing turistico attraverso le tecniche proprie del settore.

Definire e monitorare standard di qualità dei servizi erogati dal sistema di offerta turistica.

2) TECNICO SUPERIORE PER LA GESTIONE E LO SVILUPPO DELLE STRUTTURE RICETTIVE E RISTORATIVE-**HOSPITALITY MANAGEMENT.**

Obiettivi del corso: formare un esperto in pianificazione, gestione e marketing che svolga funzioni manageriali o attività di supporto alla Direzione di strutture alberghiere, ricettive e ristorative con specifiche competenze nei più avanzati modelli di Hospitality Management e nella gestione dei servizi ristorativi.

Profilo professionale - il Tecnico Superiore garantisce una corretta gestione dell’impresa, coordinando le diverse funzioni aziendali; sovrintende alla corretta implementazione delle politiche aziendali definite dalla proprietà; analizza ed interpreta il mercato, la concorrenza e la domanda turistica; definisce ed

implementa, condividendole con gli attori pubblici e privati del territorio, le azioni di marketing e promozione; definisce e sovrintende ai budget aziendali; gestisce il personale secondo quanto stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di riferimento, definendo la struttura organizzativa dell'azienda; definisce e coordina un piano della qualità dei servizi offerti.

Macrocompetenze in esito – il Tecnico Superiore acquisirà elevate competenze necessarie a:

Analizzare e interpretare il mercato sia in termini di concorrenza che di domanda effettiva e potenziale.

Organizzare e gestire le relazioni funzionali tra i diversi reparti d'impresa secondo parametri di efficienza, efficacia e qualità.

Pianificare e verificare i processi produttivi e le soluzioni organizzative.

Definire e coordinare i rapporti con i fornitori e clienti, interni ed esterni.

Organizzare e pianificare attività di promozione e commercializzazione, utilizzando anche strumenti di marketing e web marketing.

Gestire il personale secondo le normative di comparto.

Definire e monitorare le strategie di fidelizzazione della clientela e la customer satisfaction.

Definire, pianificare e verificare strategie di revenue management.

Definire, pianificare e verificare un piano della qualità dei servizi.

Requisiti di accesso per entrambi i corsi: Diploma o Laurea.

Alla fine dei percorsi biennali si sosterrà un esame di stato al superamento del quale verrà rilasciato il Diploma Ministeriale di Tecnico Superiore, Livello V EQF corredato di Europass, con la possibilità (tramite riconoscimento di CFU) di continuare il percorso accademico per il conseguimento della Laurea.

E' possibile, altresì, attivare stage all'estero tramite il programma comunitario Erasmus+.

Il percorso è programmato per soddisfare le attuali esigenze specifiche delle aziende, tramite l'erogazione di contenuti a carattere estremamente professionalizzante.

Tutto ciò premesso

Al fine di programmare, per il prossimo biennio 2019/2021, i corsi di Alta Formazione in argomento e di consentire che gli stessi rispecchino le esigenze formative del settore di riferimento, si stipula il seguente protocollo d'intesa.

L'accordo si basa su un progetto di collaborazione e co-progettazione di interventi formativi per tecnici superiori rivolta ai giovani, almeno diplomati, del territorio della Regione Sicilia con l'obiettivo di:

- Favorire la formazione degli studenti relativamente a competenze mirate ad una crescita professionale strettamente legata alle esigenze del territorio.
- Realizzare una rete per favorire la diffusione di informazioni e la comunicazione tra tutti i soggetti che operano nell'ambito del settore turistico – culturale.
- Favorire e sostenere la ricerca educativa e l'innovazione tecnologica sui temi della formazione tecnica superiore.
- Individuare percorsi finalizzati all'orientamento e al ri-orientamento al mercato del lavoro.
- Aiutare "Fondazione Archimede" a radicarsi nel territorio e i corsisti a integrarsi nel sistema produttivo del nostro territorio.
- Concorrere alla progettazione per definire gli indirizzi professionali tesi a favorire reali opportunità di inserimento nel mondo del lavoro.
- Partecipare a momenti di confronto per il monitoraggio e le valutazioni delle esperienze.
- Agevolare le scelte formative e professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro.
- Ridurre le distanze tra formazione e impresa, offrendo a tutti i corsisti gli strumenti adeguati per costruire e realizzare un proprio progetto personale e professionale.
- Analizzare la realtà locale per individuare bisogni specifici e priorità degli interventi.

- Valorizzare la formazione tecnica superiore quale vettore fondamentale per le transizioni dal mondo dell' Istruzione al mondo del lavoro.
- Progettare attività e/o percorsi, anche integrati, promuovendo approcci innovativi volti a favorire la partecipazione dei giovani e delle imprese alla formazione tecnico superiore.

IMPEGNI SPECIFICI DEI SINGOLI SOTTOSCRITTORI

ITS Fondazione Archimede di Siracusa si impegna a:

- Promuovere una flessibilità organizzativa e didattica per rendere il sistema in grado di rispondere adeguatamente ai bisogni formativi dei giovani e di interagire con gli attori sociali e formativi del territorio.
- Collaborare con tutti i soggetti dell'apprendimento dei giovani, le parti sociali, le organizzazioni della società civile, al fine di favorire lo sviluppo di reti per l'apprendimento tecnico terziario.
- Sviluppare la ricerca educativa e l'innovazione scientifica e tecnologica nell'ambito del settore turistico-culturale.
- incrementare una cultura della qualità del personale dell'istruzione tecnico-superiore, attraverso la definizione di profili di competenza e il miglioramento dei sistemi per la formazione e lo sviluppo professionale.
- Incentivare la cultura della documentazione e della diffusione delle buone pratiche.
- Organizzare, istituire e coordinare interventi di formazione rivolti a docenti e operatori degli ITS.
- Promuovere e partecipare ad analisi e ricerche su particolari aspetti concernenti l'Istruzione tecnica superiore.
- Innalzare il livello di istruzione e formazione della popolazione del territorio regionale.
- Favorire sinergie tra soggetti istituzionali e non del territorio.
- Analizzare la realtà locale per individuare bisogni specifici e priorità degli interventi.
- Sostenere la formazione degli studenti relativamente a competenze mirate ad una crescita professionale strettamente legata alle esigenze del territorio.
- Individuare percorsi finalizzati all'orientamento e al ri-orientamento al mercato del lavoro.
- aiutare la scuola e il sistema dell'Istruzione a radicarsi nel territorio e i ragazzi a integrarsi nel sistema produttivo del nostro territorio.
- Supportare l'incontro domanda-offerta di istruzione-formazione tecnica superiore e lavoro sull'intero territorio regionale, inteso come fattore essenziale per la ripresa e lo sviluppo del sistema economico, basato sulla valorizzazione del capitale umano.
- Agevolare le scelte degli adulti e delle persone in cerca d'occupazione, tramite incontri periodici, rivolti a un'utenza interessata ad incontrare il mondo delle aziende locali e conoscere le tipologie di competenze professionali maggiormente richieste dalle imprese, i servizi a sostegno dell'inserimento lavorativo, le opportunità offerte dai tirocini e stage, i percorsi formativi di alta formazione.
- Far emergere vocazioni personali, sviluppare potenzialità, valorizzare le inclinazioni personali.

Cospecs si impegna a:

- Promuovere l'incontro tra le offerte e la domanda di formazione, anche con azioni di orientamento o ri-orientamento.
- Concorrere alla definizione degli obiettivi territoriali in materia di istruzione e formazione tecnica superiore.
- Supportare la programmazione delle attività dell'ITS, al fine di favorirne il radicamento nella realtà territoriale.
- Co-progettare attività e/o percorsi integrati, promuovendo approcci innovativi volti a favorire la partecipazione dei giovani nel processo di formazione nei contesti lavorativi.
- Monitorare e sostenere le sperimentazioni in atto.

- Incoraggiare la nascita di laboratori di imprese con le aziende partner
- Partecipare a momenti di confronto con i sottoscrittori del presente protocollo e ad attività specifiche promosse da Fondazione Archimede (seminari, casi di studio).
- Favorire l'individuazione dei docenti provenienti dal sistema universitario per l'erogazione di specifici contenuti in aula.
- Partecipare ad eventuali riunioni del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione (anche in via consultiva) al fine di contribuire all'analisi dei fabbisogni e alla predisposizione dei piani di studio oggetto dei corsi.
- Regolamentare, unitamente alla Fondazione (in ottemperanza al regolamento del 2008 e alle linee guida per la costituzione degli ITS in base al quale gli atenei possono riconoscere *"le conoscenze e le abilità professionali certificate individualmente ai sensi della normativa vigente, nonché le altre conoscenze e abilità maturate in attività formative di livello post secondario alla cui progettazione e realizzazione l'università abbia concorso"*) le procedure di riconoscimento CFU nei corsi co-progettati, al fine di consentire agli studenti della Fondazione un eventuale prosieguo del proprio percorso di studi per l'eventuale conseguimento della laurea triennale o della laurea professionalizzante.

CUMO si impegna a:

- Promuovere, unitamente alla Fondazione, l'incontro tra le offerte e la domanda di formazione, anche con azioni di orientamento o ri-orientamento.
- Concorrere alla definizione degli obiettivi territoriali in materia di istruzione e formazione tecnica superiore.
- Supportare la programmazione delle attività dell'ITS, al fine di favorirne il radicamento nella realtà territoriale.
- Concorrere alla co-progettazione di attività e/o percorsi integrati, promuovendo approcci innovativi volti a favorire la partecipazione dei giovani nel processo di formazione nei contesti lavorativi.
- Incoraggiare la nascita di laboratori di imprese con le aziende partner del territorio.
- Partecipare a momenti di confronto con i sottoscrittori del presente protocollo e ad attività specifiche promosse da Fondazione Archimede (seminari, casi di studio).
- Favorire l'individuazione dei docenti provenienti dal sistema universitario e dal sistema delle imprese per l'erogazione di specifici contenuti in aula.
- Partecipare ad eventuali riunioni del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione (anche in via consultiva) al fine di contribuire all'analisi dei fabbisogni e alla predisposizione dei piani di studio oggetto dei corsi.
- Garantire il supporto tecnico e logistico necessario allo svolgimento delle attività didattiche che la Fondazione svolgerà sul territorio di Noto (per eventuali aspetti economici relativi alla compartecipazione a spese inerenti l'utilizzo dei locali messi a disposizione dal Cumo si rinvia a successivi accordi tra la Fondazione e il CUMO).

Federalberghi Messina si impegna a:

- Promuovere, unitamente alla Fondazione, l'incontro tra le offerte e la domanda di formazione, anche con azioni di orientamento o ri-orientamento.
- Concorrere alla definizione degli obiettivi territoriali in materia di istruzione e formazione tecnica superiore.
- Supportare la programmazione delle attività dell'ITS, al fine di favorirne il radicamento nella realtà territoriale.
- Concorrere alla co-progettazione di attività e/o percorsi integrati, promuovendo approcci innovativi volti a favorire la partecipazione dei giovani nel processo di formazione nei contesti lavorativi.
- Incoraggiare la nascita di laboratori di imprese con le aziende partner del territorio.
- Partecipare a momenti di confronto con i sottoscrittori del presente protocollo e ad attività specifiche promosse da Fondazione Archimede (seminari, casi di studio).

- Favorire l'individuazione dei docenti provenienti dal sistema delle imprese e per l'erogazione di specifici contenuti in aula.
- Partecipare ad eventuali riunioni del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione (anche in via consultiva) al fine di contribuire all'analisi dei fabbisogni e alla predisposizione dei piani di studio oggetto dei corsi.
- Contribuire a creare una rete di contatti con imprese del settore turistico-ricettivo al fine di consentire agli studenti dei corsi ITS la possibilità di svolgere la propria attività di stage.

Siracusa, ...

I sottoscrittori

Il Consiglio adesso tratta il seguente argomento:

8. Afferenza docenti ai Corsi di Studio A.A. 2019/20

Il Direttore comunica al Consiglio che il Rettore e il Prorettore alla Didattica e ai servizi agli studenti hanno richiesto, con nota prot. n. 89277 del 26/9/2019, le indicazioni di afferenza dei docenti ai Corsi di studio (non più di due per ogni docente) per l'A.A. 2019/20 e la delibera di approvazione delle stesse.

Il Direttore ricorda che i singoli docenti hanno espresso l'indicazione di afferenza e pertanto chiede al Consiglio di deliberare in merito.

Il Consiglio di Dipartimento,

- Visto:** l'art. 7 del "Regolamento per la disciplina degli obblighi didattici dei professori e dei ricercatori dell'Università di Messina, ai sensi dell'art. 6 della legge n.240/2010;
- Considerata:** la circolare prot. N.89277 del 26/9/2019 "indicazione di afferenza ai corsi di studio";
- Tenuto conto:** dei *desiderata* espressi dai docenti che svolgono attività didattica presso i CdS afferenti al dipartimento COSPECS;

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di approvare l'indicazione delle afferenze ai Corsi di Studio del Dipartimento di Scienze Cognitive, Psicologiche, Pedagogiche e Studi Culturali riportate nell'allegato (Allegato p.8, n.1) che fa parte integrante della presente delibera.

9. Assegnazioni sede di Noto A.A. 2019/20 per il CdS in Scienze e tecniche psicologiche L-24, III anno, coorte 2017

In relazione al presente argomento il Direttore ricorda preliminarmente che l'offerta erogata del Dipartimento è stata definitivamente approvata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 17 luglio 2019 e che alcuni docenti appartenenti ai settori disciplinari le cui discipline risultano nell'offerta erogata per il corrente anno accademico per il CDS L-24, III anno, coorte 2017 presso la sede di Noto, hanno dichiarato la disponibilità ad assumere il carico didattico presso quella sede. Invita pertanto il Consiglio a deliberare sulle assegnazioni di cui sopra.

Il Consiglio di Dipartimento,

Premesso che:

Nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 17/7/2019 è stata approvata definitivamente l'offerta erogata a.a. 2019/20;

Considerato che:

presso la sede di Noto per l'a.a. 2019/20 per il CdS L24 Scienze e tecniche psicologiche, sono erogati gli insegnamenti della coorte 2019 (I anno) e 2018 (II anno);

Tenuto conto:

che rimarrebbero non erogati gli insegnamenti della coorte 2017 (III anno) in quanto non accreditati dal MIUR;

Visto che:

nella sede di Noto sono stati già erogati negli anni precedenti gli insegnamenti della coorte 2017 (I anno nell'a.a. 2017/18 e II anno nell'a.a. 2018/19);

Accertata:

la disponibilità dei docenti a ricoprire gli insegnamenti del CdS L24 coorte 2017 presso la sede di Noto;

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Le assegnazioni delle discipline seguenti, ai docenti indicati nell'ultima colonna del prospetto, come di seguito riportato:

Coorte	Periodo	Attività/Unità didattica descrizione	SSD	TIPO	TAF	CFU	ORE	ASSEGNAZIONE SEDE DI NOTO
2017	s1	PEDAGOGIA SPERIMENTALE	M-PED/04	LEZ	B	6	36	EPASTO Aldo Attilio
2017	s1	PSICOLOGIA DELLA COMUNICAZIONE NELLE PROFESSIONI	M-PSI/06	LEZ	B	8	48	CARDELLA Valentina
2017	s2	FILOSOFIA DELLA MENTE_	M-FIL/05	LEZ	C	12	72	PENNISI Antonio (in condivisione con L19/20 per 10 CFU+2 CFU solo per L24)
2017	s2	PSICOLOGIA DINAMICA	M-PSI/07	LEZ	B	10	60	FORMICA Ivan

10. Insegnamenti sede di Noto A.A. 2019/20. Calcolo delle retribuzioni

Il Direttore, ricordando che l'offerta erogata per l'A.A. 2019/20 per i CdS: L19/20 Coorti 2019 - 2018 e 2017; L24 coorti 2018 e 2019 che hanno loro svolgimento presso la sede di Noto, è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 17/7/2019 e che le retribuzioni per gli insegnamenti tenuti presso quella sede sono regolate dalla Convenzione stipulata tra questo Ateneo ed il CUMO, comunica che l'U. Staff Didattica ha predisposto il riepilogo del budget necessario per le retribuzioni de quo.

Il Consiglio di Dipartimento,

Premesso che:

- Nel Consiglio di Dipartimento Cospecs del 17/7/2019 è stata approvata definitivamente l'offerta erogata a.a. 2019/20 anche per la sede di Noto per i seguenti CdS: L19/20 Coorti 2019 - 2018 e 2017; L24 coorti 2018 e 2019.
- Durante il Consiglio di dipartimento odierno sono state discusse ed approvate le assegnazioni degli insegnamenti della coorte 2017,III anno (si veda a tal proposito la delibera del punto 9. **Assegnazioni sede di Noto A.A. 2019/20 per il CdS in Scienze e tecniche psicologiche L-24, III anno, coorte 2017;**

Tenuto conto:

che i docenti ai quali sono stati assegnati tali insegnamenti hanno preventivamente dato disponibilità alla loro copertura;

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di approvare la previsione finanziaria per l'a.a. 2019/20 per la retribuzione degli insegnamenti erogati presso la sede di Noto, allegata alla presente deliberazione. (Allegato p. 10.1)

11. Richiesta emissione bando di selezione per tutor nell'ambito del POT "SERVIZIOSOCIALE.POT"

Il Direttore sottopone al Consiglio l'approvazione del bando di selezione per n. 2 esperti tutor nell'ambito del POT "SERVIZIOSOCIALE.POT" in partenariato con l'Università di Napoli Federico II, Ateneo capofila del POT in questione.

Dopo adeguata discussione sull'argomento, dalla quale è emersa chiara la necessità di attivare le due figure di esperti tutor previsti per la conduzione di attività laboratoriali (Conduzione del «laboratorio di metodologia» -30 ore; Conduzione del «laboratorio di scrittura professionale» - 30 ore), il Consiglio,

Visto il DM del 29 dicembre 2017 n. 1047, che ha definito i criteri e le modalità per la ripartizione delle risorse disponibili per "Interventi a favore degli studenti" per gli anni 2017 e 2018 con particolare riferimento all'art. 5 relativo ai Piani di Orientamento e Tutorato (POT) 2017-2018;

Visto il piano finanziario dell'unità di Messina del POT "SERVIZIOSOCIALE.POT", che presenta la necessaria copertura finanziaria;

approva

l'emissione di un bando per selezionare due esperti per conduzione di laboratorio (laboratorio di metodologia -30 ore; laboratorio di scrittura professionale - 30 ore).

Alle ore dodici e minuti trenta escono i ricercatori ed i rappresentanti degli studenti, dei dottorandi, del personale tecnico amministrativo ed il Consiglio, ristretto ai professori di prima e di seconda fascia passa a trattare i seguenti argomenti:

Ristretto ai professori di prima e di seconda fascia:

Individuazione del membro interno e dei sei membri sorteggiabili per la procedura di valutazione comparativa per la chiamata di un professore di seconda fascia ai sensi dell'art. 18, c.1 della legge 240/2010, bandita con DR 948/2019 per il SC 14/C1 (SSD SPS/07)

Il Direttore, riprendendo l'argomento già trattato nella seduta del 15 settembre u.s., ricorda che è stata inviata, a suo tempo, richiesta a tutti i docenti del SC 14/C1 che possono essere indicati come membri sorteggiabili, i cui nominativi sono presenti nella relativa lista ASN, in quanto professori di prima fascia i cui indicatori soddisfano i criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca, stabiliti dall'ANVUR e recepiti dalla normativa di settore, da utilizzarsi quale prerequisito delle domande dei professori ordinari candidati alle commissioni di abilitazione scientifica nazionale. Poiché la disponibilità, alla data del 15 settembre scorso, era stata dichiarata solo da quattro docenti, il Consiglio, su proposta del Direttore, ha deciso di rinviare la deliberazione dopo aver reperito le disponibilità di un numero di docenti, appartenenti al SSD SPS/07, tale da poter indicare il membro designato (non essendo presente all'interno del Dipartimento e dell'Ateneo messinese in genere nessun professore di prima fascia appartenente al SSD SPS/07) e un numero di docenti sorteggiabili non inferiore a sei, in ossequio a quanto indicato nella nota del Magnifico Rettore, prot. 73630 del 29/7/2019, che qui si intende integralmente richiamata,.

Pertanto, oltre a quelle già inviate ai docenti appartenenti alla lista ASN del SSD SPS/07, sono state inviate le richieste di disponibilità ai docenti ordinari fuori lista ASN (ovvero ulteriori 48 docenti) appartenenti al

medesimo settore disciplinare, chiedendo ad essi il curriculum e l'elenco delle pubblicazioni per consentire alle articolazioni competenti di questo Ateneo, di verificare il possesso di indicatori tali da soddisfare i criteri oggettivi di verifica dei risultati dell'attività di ricerca, stabiliti dall'ANVUR e recepiti dalla normativa di settore, da utilizzarsi quale prerequisito delle domande dei professori ordinari candidati alle commissioni di abilitazione scientifica nazionale.

Il risultato delle richieste di disponibilità, alla data odierna (comprese quelle già ricevute entro la data del Consiglio del 15 settembre u.s.), ha fornito il seguente risultato:

Docenti che hanno dichiarato la disponibilità:

Nominativo	Ateneo di appartenenza	DA LISTA ASN
CARDANO Mario	TORINO	SI
CASELLI Marco	Cattolica del Sacro Cuore	SI
CORPOSANTO Cleto	CATANZARO	SI
IORIO Gennaro	SALERNO	SI
MORO Giuseppe	BARI	SI
AMATURO Enrica	Napoli Federico II	NO
BERTI Fabio	SIENA	NO
GOBO Giampietro	MILANO	NO
PALUMBO Mauro	GENOVA	NO
PENDENZA Massimo	SALERNO	NO
SANTAMBROGIO Ambrogio	PERUGIA	NO
SEVERINO Sergio	Università Kore di ENNA	NO
TOMELLERI Stefano	BERGAMO	NO
ZURLA Paolo	BOLOGNA	NO

Docenti che hanno dichiarato di non essere disponibili:

Nominativo	Ateneo di appartenenza
AGODI Maria Carmela	Napoli Federico II
ALLIEVI Stefano	PADOVA
ARLACCHI Giuseppe	SASSARI
BATTISTELLI Fabrizio	ROMA "La Sapienza"
BERTIN Giovanni	"Ca' Foscari" VENEZIA
BUCCHI Massimiano	TRENTO
CHIESI Antonio Maria	MILANO
CINALLI Manlio	MILANO

COLOMBO Asher Daniel	BOLOGNA
FAVRETTO Anna Rosa	PIEMONTE ORIENTALE
FAZZI Luca	TRENTO
GASPERONI Giancarlo	BOLOGNA
JEDLOWSKI Paolo	della CALABRIA
LAZZARI Francesco	TRIESTE
MAGATTI Mauro	Cattolica del Sacro Cuore
MANDICH Giuliana	CAGLIARI
MARAFFI Marco	MILANO
NERESINI Federico	PADOVA
PISATI Maurizio	MILANO-BICOCCA
PITRONE Maria Concetta	ROMA "La Sapienza"
SALVINI Andrea	PISA
SASSATELLI Roberta	MILANO
SCAMUZZI Sergio Bernardino S.	TORINO
SCHERER Stefani	TRENTO
SCIORTINO Giuseppe	TRENTO
TOGNETTI Mara Graziella	Napoli Federico II

Docenti che non hanno risposto alla richiesta di disponibilità:

Nominativo	Ateneo di appartenenza
BICHI Rita	Cattolica del Sacro Cuore
BONOLIS Maurizio	ROMA "La Sapienza"
BONTEMPI Marco	FIRENZE
BORGNA Paola	TORINO
CORRADI Consuelo	Libera Univ. "Maria SS.Assunta"-LUMSA - ROMA
D'AMATO Marina	ROMA TRE
DELLI ZOTTI Giovanni	TRIESTE
DIOTALLEVI Luca	ROMA TRE
FARGION Silvia Nicoletta	TRENTO

FOLGHERAITER Fabio	Cattolica del Sacro Cuore
GRIMALDI Renato	TORINO
LOMBARDI Marco	Cattolica del Sacro Cuore
LONGO Mariano	SALENTO
NUCIARI Marina	TORINO
PACELLI Donatella	Libera Univ. "Maria SS.Assunta"-LUMSA - ROMA
SANTORO Marco	BOLOGNA
SQUAZZONI Flaminio	MILANO
STEFANIZZI Sonia	MILANO-BICOCCA
STUCKLER David	Bocconi MILANO

Il Direttore, sulla base della disponibilità del prof. Corposanto a svolgere la funzione di membro designato, propone al Consiglio di indicarlo come tale.

A questo punto il Consiglio, viste le dichiarazioni di disponibilità pervenute in numero sufficiente ad attivare le procedure di sorteggio dei due membri componenti la commissione in questione, all'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di indicare come membro designato il prof. Cleto Corposanto, docente di prima fascia del 14/C1 (SSD SPS/07) presso l'Università di Catanzaro;
- di indicare qui di seguito i docenti che hanno fornito la disponibilità, quali membri sorteggiabili per la procedura di valutazione comparativa ai sensi dell'art. 18, comma 1, della legge 240/2010, bandita con DR 948/2019 per il SC 14/C1 (SSD SPS/07) presso questo Dipartimento.

Nominativo	Ateneo di appartenenza	DA LISTA ASN
CARDANO Mario	TORINO	SI
CASELLI Marco	Cattolica del Sacro Cuore	SI
IORIO Gennaro	SALERNO	SI
MORO Giuseppe	BARI	SI
AMATURO Enrica	Napoli Federico II	NO
BERTI Fabio	SIENA	NO
GOBO Giampietro	MILANO	NO
PALUMBO Mauro	GENOVA	NO
PENDENZA Massimo	SALERNO	NO
SANTAMBROGIO Ambrogio	PERUGIA	NO

SEVERINO Sergio	Università Kore di ENNA	NO
TOMELLERI Stefano	BERGAMO	NO
ZURLA Paolo	BOLOGNA	NO

Alla presente deliberazione sono allegate le dichiarazioni di disponibilità dei docenti proposti come membri sorteggiabili ed il curriculum e l'elenco delle pubblicazioni dei professori ordinari non appartenenti alla lista ASN.

La verbalizzazione del presente argomento è approvata seduta stante.

Chiamata idoneo della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a, per ricercatore a tempo determinato per il SC 10/C1 - SSD L-ART/05 (Discipline dello Spettacolo)

Il Direttore introduce l'argomento e chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla chiamata dello studioso risultato idoneo nella procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a, per ricercatore a tempo determinato per il SC 10/C1 - SSD L-ART/05 (Discipline dello Spettacolo).

Il Consiglio di Dipartimento,

Premesso che:

Con D.R. n. 2111/2019 Prot n. 95000 del 10/10/2019 sono stati approvati gli atti della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a, per ricercatore a tempo determinato per il SC 10/C1 - SSD L-ART/05 (Discipline dello Spettacolo), bandita con D.R. 916/2019;

Visto:

che della suddetta procedura è risultata vincitrice la dott.ssa Caterina Trifirò, nata a Barcellona P.G. (ME) il 26 giugno 1983;

Ritenuto:

di dover sottoporre all'approvazione del Consiglio di Dipartimento ristretto ai professori di prima e di seconda fascia la proposta di chiamata della vincitrice;

tutto ciò premesso, all'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di proporre la chiamata della dott.ssa Caterina Trifirò, per l'assegnazione del contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24 c. 3 lett. a, L. 240/2010, in qualità di ricercatore a tempo determinato in regime di impegno a tempo pieno, per il **SC 10/C1 - SSD L-ART/05 - Discipline dello Spettacolo**, presso questo Dipartimento.

Chiamata idoneo della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato , ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a, per ricercatore a tempo determinato per il SC 11/E1 - SSD M-PSI/02 (Psicobiologia e Psicologia Fisiologica)

Il Direttore introduce l'argomento e chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla chiamata dello studioso risultato idoneo nella procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a, per ricercatore a tempo determinato per il SC 11/E1 - SSD M-PSI/02 (Psicobiologia e Psicologia Fisiologica).

Il Consiglio di Dipartimento,

Premesso che:

12. Con D.R. n. 2106/2019 Prot n. 94934 del 10/10/2019 sono stati approvati gli atti della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a, per ricercatore a tempo determinato per il SC 11/E1 - SSD M-PSI/02 (Psicobiologia e Psicologia Fisiologica), bandita con D.R. 916/2019;

Visto:

13. che della suddetta procedura è risultata vincitrice la dott.ssa Valentina Cuccio, nata a Palermo il 23 aprile 1979;

Ritenuto:

di dover sottoporre all'approvazione del Consiglio di Dipartimento ristretto ai professori di prima e di seconda fascia la proposta di chiamata della vincitrice.

tutto ciò premesso, all'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di proporre la chiamata della dott.ssa Valentina Cuccio, per l'assegnazione del contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24 c. 3 lett. a, L. 240/2010, in qualità di ricercatore a tempo determinato in regime di impegno a tempo pieno, per il **SC 11/E1 - SSD M-PSI/02 - Psicobiologia e Psicologia Fisiologica**, presso questo Dipartimento.

Chiamata idoneo della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato , ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. b, per ricercatore a tempo determinato per il SC 14/C1 - SSD SPS/07 (Sociologia Generale)

Il Direttore introduce l'argomento e chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla chiamata dello studioso risultato idoneo nella procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. b, per ricercatore a tempo determinato per il SC 14/C1 - SSD SPS/07 (Sociologia Generale).

Il Consiglio di Dipartimento,

Premesso che:

14. Con D.R. n. 2033/2019 Prot n. 90626 del 30/09/2019 sono stati approvati gli atti della procedura selettiva di valutazione comparativa per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. b, per ricercatore a tempo determinato per il SC 14/C1 - SSD SPS/07 (Sociologia Generale) , bandita con D.R. 908/2019;

Visto:

15. che della suddetta procedura è risultata vincitrice la dott.ssa Tiziana Tarsia, nata a Reggio Calabria il 15 giugno 1975;

Ritenuto:

di dover sottoporre all'approvazione del Consiglio di Dipartimento ristretto ai professori di prima e di seconda fascia la proposta di chiamata della vincitrice.

tutto ciò premesso, all'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di proporre la chiamata della dott.ssa Tiziana Tarsia, per l'assegnazione del contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24 c. 3 lett. b, L. 240/2010, in qualità di ricercatore a tempo determinato in regime di impegno a tempo pieno, per il **SC 14/C1 - SSD SPS/07 - Sociologia Generale**, presso questo Dipartimento.

Programmazione reclutamento di professori di seconda fascia. Determinazioni

In merito alla programmazione delle chiamate di posti a professore di prima e seconda fascia il Direttore invita il Consiglio di Dipartimento a dar seguito alla richiesta formulata dal Senato Accademico a deliberare in merito alle richieste di chiamata, individuando i settori scientifico-disciplinari di interesse dei vari Dipartimenti ed il relativo ordine di priorità, esclusivamente sulla base delle esigenze didattiche e di ricerca. Vengono tenuti in considerazione, quindi, i criteri per la distribuzione dei punti organico adottati dal Senato Accademico nella seduta del 22 luglio 2019:

VQR 2011/2014: combinazione lineare tra l'indicatore sui prodotti mancanti e l'indicatore relativo allo scostamento tra l'IRDF e la quota dimensionale, pesando il primo al 30% ed il secondo al 70%;

Capacità di attrazione degli studenti: numero di immatricolati nell'anno accademico 2018/2019, rispetto al 2017/2018;

Tasso di successo medio abilitazioni I e II fascia, riferito ai nuovi abilitati ASN 2016 (quarto e quinto sportello) e ASN 2018 (primo sportello) e ai potenziali candidabili, non considerando coloro che hanno conseguito l'abilitazione nelle tornate 2012-2013 e ASN 2016 (primo, secondo e terzo sportello), ma ancora non chiamati;

Turn over:

- differenza tra punti organico liberati e utilizzati per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2016-2019;

- differenza tra economie e spese effettuate per effetto dei pensionamenti e nuove assunzioni 2016-2019.

A questo punto il Direttore ricorda l'esito delle discussioni avvenute nelle due precedenti sedute del Consiglio di Dipartimento (17-9-2019; 17-7-2019) riguardo la programmazione delle attività di ricerca e didattiche del COSPECS nei prossimi anni, da cui è emerso che il Consiglio di Dipartimento, a fronte delle difficoltà a sostenere un'offerta didattica dipartimentale ampia e orientata su tutte le aree scientifiche in cui il Dipartimento è articolato, ossia quella delle scienze cognitive e della psicologia, nonché quelle degli studi sociali e culturali, pedagogici e della formazione, ritiene di poter sostenere la sfida culturale e didattica rappresentata da tale articolazione ed intende mantenere l'offerta didattica nella sua forma attuale, semmai sviluppandola - in collaborazione con gli altri atenei siciliani - nei corsi di studio della formazione primaria e dell'antropologia, sviluppando le relative competenze scientifiche e dotandosi di risorse didattiche adeguate.

Il Direttore ricorda, inoltre, l'orientamento emerso dal Consiglio di Dipartimento nelle precedenti due sedute riguardo l'inefficacia, per un Dipartimento come il COSPECS, di criteri meramente algoritmici per la determinazione delle esigenze di reclutamento dipartimentale.

Si ritiene, quindi, di dover formulare una proposta di chiamata di posizioni che rifletta l'articolazione delle diverse sezioni di ricerca dipartimentale e che, allo stesso tempo, promuova lo sviluppo dei diversi corsi di studio attivi nel COSPECS, tenendo conto delle *performances* di ricerca dei vari SSD, così come risultano dai risultati della VQR e dal tasso di successo nel conseguimento delle abilitazioni di prima I e II fascia da parte dei docenti e dei ricercatori del COSPECS.

Allo stesso tempo, si tiene conto anche della dinamica delle cessazioni dal servizio e delle necessità didattiche future, in relazione alla sostenibilità dei corsi di studio attivi presso il Dipartimento.

Sulla base di tali considerazioni, il Direttore propone la seguente graduatoria dei SSD per professori di seconda fascia da chiamare per la presente tornata:

1	M-PED/02
2	M-PSI/07
3	SPS/08
4	M-FIL/01
5	M-GGR/01
6	M-PED/01
7	SECS-S/05

Il Direttore propone, inoltre, di chiamare una posizione per il settore scientifico-disciplinare **VET/02** per le esigenze comuni delle attività didattiche e scientifiche del Dipartimento COSPECS e del Dipartimento di Scienze Veterinarie.

La graduatoria viene messa ai voti e approvata all'unanimità.

Pertanto il Consiglio ristretto ai professori di prima e di seconda fascia, all'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di approvare la seguente graduatoria delle chiamate a professore di seconda fascia come proposta dal Direttore, integrata dalla posizione per il settore scientifico-disciplinare **VET/02** per le esigenze comuni delle attività didattiche e scientifiche del Dipartimento COSPECS e del Dipartimento di Scienze Veterinarie:

1	M-PED/02
2	M-PSI/07
3	SPS/08
4	M-FIL/01
5	M-GGR/01
6	M-PED/01
7	SECS-S/05

Alle ore tredici e minuti cinque escono i professori associati ed il Consiglio, ristretto ai professori di prima fascia tratta il seguente argomento:

- Programmazione reclutamento di professori di prima fascia. Determinazioni.

Il Direttore ricorda che anche per la programmazione delle chiamate a posti di professore di prima fascia valgono i medesimi criteri per l'assegnazione dei punti organico fissati dal Senato Accademico e prima ricordati, nonché le stesse considerazioni prima menzionate riguardo i criteri da adottare per formulare una proposta di reclutamento dipartimentale al Senato Accademico per i professori di seconda fascia.

Così, il Direttore propone la seguente graduatoria dei s.s.d. per professori di prima fascia da chiamare per la presente tornata:

1	M-FIL/02
2	M-FIL/01
3	M-STO/01
4	L-ART/06
5	M-PSI/02
6	M-FIL/06
7	M-FIL/05
8	L-LIN/04
9	M-GGR/01

La graduatoria viene messa ai voti e approvata all'unanimità.

Pertanto il Consiglio ristretto ai professori di prima fascia, all'unanimità dei voti resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di approvare la seguente graduatoria delle chiamate a professore di prima fascia come proposta dal Direttore:

1	M-FIL/02
2	M-FIL/01
3	M-STO/01
4	L-ART/06
5	M-PSI/02
6	M-FIL/06
7	M-FIL/05
8	L-LIN/04
9	M-GGR/01

Sono le ore tredici e minuti quindici. La seduta è tolta.

Il Segretario
dott. Giuseppe D'Attila

Il Direttore
prof. Pietro Perconti