



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: *Approvazione della Relazione sulla Performance d'Ateneo, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.*

Premesso:

- che il Consiglio di Amministrazione dell'Università di Messina ha approvato, nella seduta del 27 aprile 2018, il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018* ed il *Piano Integrato della Performance 2018-2020*;

Visto:

- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- la legge 30 dicembre 2010, n.240;
- gli artt. 3 e 10, comma 1, lett. b del d.lgs. n. 150/2009;
- la delibera Civit n. 5/2012;
- il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013, convertito dalla l. 98 del 2013 che attribuisce all'ANVUR le competenze in tema di performance per le Università statali italiane e gli Enti di Ricerca vigilati dal MIUR;
- la delibera ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015 "Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università statali" e la successiva nota del 20 dicembre 2017, con le quali si diffonde l'indirizzo per la gestione del ciclo della Performance 2018-2020;
- il d. lgs. 74 del 25 maggio 2017, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r) della L.7 agosto 2015, n.124 (Legge Madia);
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance d'Ateneo - valido per la gestione del ciclo della performance 2018 - approvato dal C.d.A. nella seduta del 27 aprile 2018;

Considerato:

- che la *Relazione sulla performance* è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, evidenziando eventuali scostamenti, secondo le indicazioni contenute nell'art.10 c.1 lett. b del d.lgs. 150/2009, nella Delibera Civit n.5/2012 e nelle Linee guida sul ciclo integrato della Performance- ANVUR;

- che i responsabili delle Strutture amministrative d'Ateneo, avvalendosi del *Sistema Informativo per la Performance* (SIP 2018) hanno provveduto a rendicontare il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati e a inserire le relative autovalutazioni, successivamente validate dai Dirigenti, i Direttori di Dipartimenti ed i Presidenti dei Centri Autonomi e delle S.I.R. ed il Direttore Generale, ciascuno per quanto di competenza;
- che con nota prot. 62459 del 27/06/2019, il Direttore Generale comunicava al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Anvur, si rendeva necessario procrastinare l'adozione della *Relazione sulla Performance 2018*, al fine di consentire di completare l'esame dei risultati della performance organizzativa ed individuale, in considerazione dell'articolata strutturazione del *Piano della Performance 2018* e dell'ampio numero di valutazioni da effettuare, nonché delle modifiche apportate all'assetto organizzativo delle strutture dell'Ateneo;
- che i Dirigenti, i Direttori di Dipartimenti ed i Presidenti dei Centri Autonomi e delle S.I.R. ed il Direttore Generale hanno completato la valutazione del comportamento organizzativo del personale T.A. in servizio nel 2018 avvalendosi della piattaforma web "Comportamento Organizzativo 2018";
- che il Direttore Generale ha effettuato la valutazione del *Comportamento Organizzativo del 2018* dei Dirigenti dell'Ateneo;
- che i risultati delle performance individuali dei dirigenti e di tutto il personale tecnico-amministrativo saranno utilizzati al fine di procedere all'attribuzione della quota di retribuzione di risultato e di indennità mensile accessoria stabilita dalla contrattazione integrativa d'Ateneo;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- la *Relazione sulla performance 2018* per la sua approvazione;

Allegato:

- *Relazione sulla performance 2018*

Il Direttore Generale
avv. Francesco Bonanno