



# Università degli Studi di Messina

## Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e della circolare N.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

### Parte II Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Accordo con le OOSS raggiunto l' 11 ottobre 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 gennaio 2017 - 31 dicembre 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rettore Prof. Pietro Navarra</li><li>- Direttore Generale Prof. Francesco De Domenico</li><li>- Dirigente D.A. "Organizzazione e Gestione Risorse Umane" Dott. Pietro Nuccio</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FLC CGIL,</li><li>- UIL RUA,</li><li>- CISL Università,</li><li>- CONSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI,</li><li>- CSA di CISAL Università,</li><li>- USB PI,</li><li>- RSU</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FLC CGIL,</li><li>- UIL RUA,</li><li>- CISL Università,</li><li>- CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI,</li><li>- RSU</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle categorie B, C, D ed EP dell'Ateneo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Conferma, modifica ed integra regole e condizioni statuite nell'accordo sindacale del 27.10.2015 e del 15.09.2016;</li><li>b) Definisce criteri e modalità di utilizzo di risparmi e somme non destinate anni 2015 e 2016;</li><li>c) Definisce criteri e modalità di utilizzo degli importi P.E.O. 2009 e 2010 accantonati negli anni dal 2009 al 2014 e non utilizzati;</li><li>d) Definisce criteri e modalità di utilizzo degli importi rinviati a successiva coda contrattuale anno 2016 e riportati in contrattazione sul fondo 2017;</li><li>e) Prospetto della spesa per ogni istituto contrattuale;</li><li>f) Regolamentazione indennità di disagio e rischio;</li><li>g) Erogazione del 20% dell'I.M.A. collegato a valutazione performance individuale;</li><li>h) 1/3 di indennità di responsabilità per il personale B, C, D titolare di incarico collegato a valutazione performance individuale;</li><li>i) Indennità personale impegnato nei seggi elettorali anno 2017;</li><li>j) Retribuzione variabile di risultato cat. EP sulla base dei risultati valutazione performance individuale del SMVP anno 2017;</li><li>k) Previsione bandi P.E.O. 2017;</li><li>l) Destinazione importi <i>una tantum</i> a performance individuale anni 2016-2019 e progetti incentivanti anno 2017.</li></ul>



## Università degli Studi di Messina

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano Integrato della Performance 2017 – 2019, in data 30.01.2017, approvato e ratificato dal Consiglio di Amministrazione il 01.02.2017 e pubblicato sul sito dell'Ateneo in data 31.01.2017.  A decorrere dall'anno 2016 nel Piano Integrato della Performance, per esigenze di semplificazione e integrazione e per ricondurre gli interventi di adempimento delle disposizioni normative vigenti all'interno di una logica integrata, sono confluiti i diversi strumenti di programmazione (Programmazione triennale, Programmazione economico-finanziaria, Piano della performance, Piano Triennale di prevenzione della corruzione e Piano della Trasparenza).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance 2016, validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D. lgs. n. 150/2009 in data 30.06.2017 e ratificata dal Consiglio di Amministrazione nella Seduta del 05.08.2017 .  La Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni, ciclo 2016, è stata approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 14.09.2017.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### Parte II - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

Il C.C.I. stabilisce di integrare e modificare parte delle regole e condizioni statuite con gli accordi sindacali del 27.10.2015 e del 15.09.2016, secondo gli importi ivi previsti e confermati, come si evince dallo schema riepilogativo allegato all'accordo, prevedendo ulteriore premialità a titolo di incentivazione, collegata al S.M.V.P., come di seguito specificato:

- 1) Viene riportata in contrattazione e ridefinita la distribuzione dell'importo *una tantum* di € 1.157.749,53 di cui alla lettera a) dell'accordo sindacale del 15.9.2016, come di seguito specificato:
  - a. conferma € 138.929,94 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2016;
  - b. conferma € 347.324,86, con l'integrazione di € 52.675,14, per un totale di € 400.000,00 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2017;
  - c. destinazione di € 400.000,00 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2018;
  - d. destinazione € 18.819,59 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2019;
  - e. destinazione € 200.000,00 a titolo di incentivazione a progetti ex art. 88 c. 2 lettera A) CCNL 16.10.2008, per l'anno 2017;
- 2) di destinare i risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2016, pari ad € 88.276,09, i risparmi su PEO 2015 per raggiunto limite degli aventi diritto, pari ad € 174.101,79, e l'importo di € 58.344,99 risparmio su € 477.173,92 somma già destinata con l'accordo sindacale del 27.10.2015 a titolo di incentivazione a progetti ex art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008 e riportati sul fondo ex art. 87 CCNL per l'anno 2017, a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2016, per un importo complessivo (comprensivo di quanto descritto al punto 1) lett. a) di € 459.652,81;
- 3) di destinare le somme rinviate a successiva coda contrattuale sul fondo ex art. 87 anno 2016 pari a € 64.395,79 e riportate sul fondo 2017, l'effettivo risparmio sulle somme contrattate ma non erogate per l'anno 2015, sul fondo ex art. 87 CCNL per €



## Università degli Studi di Messina

32.964,47, i risparmi su PEO 2016 per raggiunto limite degli aventi diritto di € 3.878,00 ed i risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2016 pari a € 124.055,37 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2019, per un importo complessivo (comprensivo di quanto descritto al punto 1) lett. b) di € 244.113,22;

- 4) di confermare quali criteri di ripartizione degli importi destinati a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2017 quelli già concordati per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo ed al punteggio relativo alla prestazione individuale;
- 5) che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 50/100 per la sola componente del comportamento non dà diritto ad alcun premio, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2015, in particolare al paragrafo 4.6 e precisamente :  
*“L'Amministrazione assegna i premi di risultato per tutte le categorie aventi diritto sulla base del punteggio relativo alla prestazione individuale calcolato ai paragrafi 6.2, 6.3 e 6.4, secondo lo schema seguente:*  
– *punteggio da 0 a 40: 0% del premio massimo*  
– *punteggio da 41 a 60: 50% del premio massimo*  
– *punteggio da 61 a 80: 75% del premio massimo*  
– *punteggio da 81 a 100: 100% del premio massimo”*
- 6) che la quota pari a 1/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL** per il personale di categoria B, C e D resta collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P.;
- 7) che la quota fissa pari a 2/3 dell'**indennità di responsabilità art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL** per il personale di categoria B, C e D continuerà ad essere erogata con cadenza mensile;
- 8) di mantenere invariati gli importi e modalità di erogazione delle indennità di disagio e rischio, di cui al C.C.I. del 20.9.2002, di cui ai citati accordi, prevedendo che, relativamente al Dipartimento Amministrativo Servizi Didattici e Alta Formazione, sarà erogata su indicazione del Dirigente;
- 9) che l'erogazione dell'**Indennità mensile accessoria** (art. 88 comma 2, lettera f CCNL) per la quota del 20%, resti collegata alla valutazione della prestazione individuale per l'anno di riferimento, in base ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati con il vigente Piano delle Performance in attuazione del S.M.V.P., secondo le modalità già confermate dai precedenti accordi;
- 10) che venga riconosciuta un'indennità per il personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2017 pari a € 120 per il presidente e € 100 per gli scrutatori, per tornata elettorale;
- 11) di bandire le procedure P.E.O. per l'anno 2017, da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad € 95.094,53 sul fondo ex art. 87 CCNL riferito a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii., comunque non superiore al 75% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;
- 12) di destinare le somme che residuano sul fondo ex art. 87 anno 2017 pari ad € 51.510,02 a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo;
- 13) gli importi accantonati per le PEO 2009 e 2010 relativamente agli anni dal 2009 al 2014 pari a € 961.619,75 e non utilizzate, saranno destinati a modalità transattive in coerenza con quanto proposto dal tavolo tecnico di cui alla lettera s) del CCI 2016;
- 14) di mantenere per il personale di categoria EP criteri e modalità vigenti con l'indennità di risultato commisurata alla valutazione della performance individuale.

Il Sistema prevede che la valutazione degli obiettivi raggiunti venga effettuata da valutatori che, in posizione gerarchicamente superiore rispetto ai valutati, hanno assegnato gli obiettivi medesimi.



# Università degli Studi di Messina

a) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi degli articoli 87 e 90 CCNL:**

<b>Fondo ex art. 87 C.C.N.L. - Anno 2017</b>			
	Voci retributive	art.	importi
1	<b>Disagio e rischio</b>	art. 88 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 68.712,58
2	IMA 80%	art. 88 c. 2 lett. f) CCNL ((già erogata parzialmente)	€ 673.502,55
	IMA 20% (Performance individuale) *		€ 168.375,64
	<b>TOTALE IMA (80%+20%)</b>		€ 841.878,19
3	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 88 c. 2 lett. b) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 381.575,66
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale *		€ 190.787,83
	<b>TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)</b>		€ 572.363,49
4	<b>Indennità componenti Seggi Elettorali anno 2017</b>		€ 8.000,00
5	<b>Indennità centralinisti ipovedenti (legato alle presenze)</b>		€ 4.000,00
6	<b>Importi destinati a PEO 2017</b>		€ 95.094,53
7	<b>TOTALE importi contrattati su fondo a competenza (1+2+3+4+5+6)</b>		€ 1.590.048,79
8	<b>Importi rinviati a successiva contrattazione</b>		€ 51.510,02
9	<b>TOTALE FONDO 2017 DA CERTIFICARE A COMPETENZA (7+8)</b>		€ 1.641.558,81
a	<b>Risparmio Straordinario da bilancio consuntivo 2015 (rinviate dalla contrattazione 2016 a successiva coda contrattuale e riportati in contrattazione sul fondo 2017) destinati a Performance anno 2016 (cfr. lettera K) del CCI 2017 *</b>		€ 88.276,09
b	<b>Risparmi su importi anno 2013 impegnati nel 2015 su progetti incentivanti (cfr. lettera o) e p) CCI 2015) riportati in contrattazione sul fondo 2017, destinati a Performance anno 2016 (cfr. lettera K) del CCI 2017 *</b>		€ 58.344,99
c	<b>Risparmio PEO 2015 per raggiunto limite (rinviate dalla contrattazione 2016 a successiva coda contrattuale e riportati in contrattazione sul fondo 2017) destinati a Performance anno 2016 (cfr. lettera K) del CCI 2017 *</b>		€ 174.101,79
d	<b>Importi derivanti dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010-11-12-13, contrattati nel 2016, riportati in contrattazione su fondo 2017 di cui: *</b>		€ 1.157.749,53
d1	Destinati a Performance anno 2016 (cfr. lettera K) del CCI 2017 *		€ 138.929,94
d2	Destinati a Performance anno 2017 (cfr. lettera L) del CCI 2017 *		€ 400.000,00
d3	Destinati a Performance anno 2018 (cfr. lettera M) del CCI 2017 *		€ 400.000,00
d4	Destinati a Performance anno 2019 (cfr. lettera N) del CCI 2017 *		€ 18.819,59
d5	Destinati a Progetti incentivanti 2017 (cfr. lettera O) del CCI 2017 *		€ 200.000,00
e	<b>Risparmio Straordinario da bilancio consuntivo 2016, destinati a Performance anno 2019 (cfr. lettera N) del CCI 2017 *</b>		€ 124.055,37
f	<b>Risparmio PEO 2016 per raggiunto limite (somme contrattate non erogate riportate al 2017), destinati a Performance anno 2019 (cfr. lettera N) del CCI 2017 *</b>		€ 3.878,00
g	<b>Importi da destinare su fondo 2016 (rinviate dalla contrattazione 2016 a successiva coda contrattuale e riportati in contrattazione sul fondo 2017) destinati a Performance anno 2019 (cfr. lettera N) del CCI 2017 *</b>		€ 64.395,79
h	<b>Risparmi su erogazione fondo 2015 (importi destinati e non erogati), destinati a Performance anno 2019 (cfr. lettera N) del CCI 2017 *</b>		€ 32.964,47
i	<b>Totale importi destinati a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance anno 2016 (a+b+c+d1) *</b>		€ 459.652,81
k	<b>Totale importi destinati a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance anno 2017 (d2) *</b>		€ 400.000,00



## Università degli Studi di Messina

l	Totale importi destinati a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance anno 2018 (d3) *	€ 400.000,00
m	Totale importi destinati a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance anno 2019 (d4+e+f+g+h) *	€ 244.113,22
n	Totale importi destinati a Progetti incentivanti 2017 (d5) *	€ 200.000,00
o	Totale somme contrattate su importi <i>una tantum</i> riportati al 2017 e destinati a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance (a+b+c+d+e+f+g+h = i+k+l+m+n) *	€ 1.703.766,03
p	FONDO COMUNE DI ATENEO (destinazione vincolata)	€ 96.638,23
q	Risorse derivanti da accantonamento per trascinarsi PEO 2009-2010 negli anni dal 2009 al 2014, non utilizzate e finalizzate ad attività transattive per arretrati PEO destinati in coerenza a quanto proposto al Tavolo tecnico di cui alla lettera S) del CCI 2016 (cfr. lettera U del CCI 2017)	€ 961.619,75
r	<b>TOTALE SOMME DESTINATE (7+o+p+q)</b>	<b>€ 4.352.072,80</b>
s	Importi rinviati a successiva contrattazione	€ 51.510,02
	<b>FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 4.403.585,82</b>

### Fondo ex art. 90 CCNL - Anno 2017

<b>TOTALE FONDO 2017 DA CERTIFICARE A COMPETENZA</b>	<b>€ 328.576,10</b>
Risparmi su importi impegnati nel 2015 non erogati e riportati sul fondo 2017	€ 12.320,69
<b>FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 340.896,79</b>
Indennità di posizione parte fissa ex art. 76 CCNL e parte variabile a seguito pesatura	€ 272.717,43
Indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP (limite 20% fondo) *	€ 68.179,36
<b>TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2017</b>	<b>€ 340.896,79</b>
SOMME NON CONTRATTATE	€ 0,00

\* importi variabili legati ai risultati della valutazione della performance individuale sulla base degli obiettivi S.M.V.P.

b) *effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:* nessuno.

c) *il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:*

una quota considerevole dei Fondi disponibili per il trattamento accessorio è stata assoggettata all'ottenimento dei risultati secondo obiettivi prefissati e alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, in base al vigente S.M.V.P. e tale valutazione delle prestazioni e dei risultati è vincolante per l'erogazione per quanto riguarda:

- un terzo dell'indennità di responsabilità ex art. 88 c. 2, lettera b), disciplinata dall'art. 91 CCNL;
- la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) ex art. 88 lett f) CCNL;
- la premialità collegata ai risultati individuali, a favore di tutto il personale, a titolo di incentivazione.
- retribuzione di risultato del personale della categoria EP titolare di incarico ex art. 76 CCNL 2006-2009 in tre fasce, ai sensi del vigente Regolamento EP, commisurata alla valutazione della performance individuale.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):*

In data 29.09.2015 è intervenuto un accordo di contrattazione col quale è stato approvato il nuovo Regolamento sui Criteri di selezione ai fini della progressione economica orizzontale (P.E.O.), in linea con quanto previsto dagli artt. 79 e 82 del vigente CCNL, nonché dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.



## Università degli Studi di Messina

Con la presente ipotesi di accordo si conviene di bandire le procedure selettive per P.E.O. ex art. 88 comma 2 lett. a CCNL per l'anno 2017 da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari ad € 95.094,53 da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii., comunque non superiore al 75% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti, contribuendo a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.

**e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano della Performance 2017-2019 e in particolare a quelli relativi a:

LINEE STRATEGICHE	OBIETTIVI STRATEGICI (declinati poi in obiettivi operativi)
Incoraggiare la ricerca interdisciplinare e valorizzare la ricerca scientifica con l'acquisizione di risorse, l'incremento della qualità e della diffusione dell'innovazione tecnologica.	Attuare una gestione coordinata delle attività di ricerca
	Acquisire risorse finanziarie per la ricerca, con particolare riguardo alla programmazione dei fondi europei 2014 - 2020 e alle risorse su bandi competitivi dell'European Research Council (ERC)
	Attuare iniziative che riconoscano e premino la qualità della ricerca
	Migliorare la gestione dei laboratori di ricerca attraverso processi di centralizzazione sia delle strutture, che della gestione delle stesse
	Attuare un censimento completo della dotazione tecnologica dell'Ateneo
	Promuovere il trasferimento tecnologico con particolare riguardo all'aumento del numero di brevetti e di spin - off
Innovazione delle Strutture e delle Tecnologie per la didattica e la ricerca	Modernizzare e ristrutturare gli ambienti di studio e le aule per la didattica
	Innovare e incrementare le strutture e le tecnologie per la ricerca
	Incrementare e migliorare le strutture per l'accoglienza degli studenti
	Innovare, ristrutturare e incrementare gli spazi dedicati alle biblioteche
	Migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza esterna e interna
Innovazione dell'organizzazione, sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi e dell'attenzione alla legalità ed alla trasparenza	Migliorare e dematerializzare la gestione dei processi amministrativi
	Prevenire la corruzione e promuovere la legalità e l'integrità
	Implementare azioni volte al miglioramento della comunicazione e della trasparenza
	Promuovere un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione nell'erogazione dei servizi amministrativi e tecnici da parte dei docenti attraverso una piattaforma informatica di valutazione
Ottendere una più ampia e consistente proiezione internazionale	Sviluppare le competenze specifiche per l'internazionalizzazione di personale Docente e Tecnico Amministrativo
	Sostenere e incrementare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e Personale T/A
	Favorire gli scambi internazionali tra sedi universitarie attraverso l'incremento di titoli doppi e/o congiunti con istituzioni straniere
Rafforzare il posizionamento competitivo dell'offerta formativa del nostro Ateneo all'interno del sistema universitario nazionale e migliorare con decisione la capacità di attrazione degli studenti	Aumentare il numero di immatricolati e di iscritti e ampliare il bacino di utenza
	Razionalizzare e migliorare la qualità dell'offerta didattica e dei servizi per gli studenti
	Aumentare e migliorare i servizi di orientamento in ingresso, in itinere e per il successivo inserimento nel mondo del lavoro
	Migliorare la customer satisfaction nei servizi agli studenti con particolare riguardo alla valutazione espressa nei questionari dagli studenti
	Aumentare e migliorare i servizi e le dotazioni tecnologiche agli studenti con disabilità

**f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Il CCI attua un ulteriore allineamento degli istituti contemplati ai principi enunciati dalle norme legislative vigenti e alle norme del CCNL 2006-2009. Rappresenta inoltre uno strumento utile alla gestione della situazione di ristrutturazione dell'Ateneo che ha preso le mosse all'approvazione del nuovo Statuto. E' data ancora maggiore rilevanza alla premialità collegata al S.M.V.P. vigente.



# Università degli Studi di Messina

## Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 87 del CCNL ANNO 2017

### Parte III - Modulo 1

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2017

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51	
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl		
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37	
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41	
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
<i>RIA anni precedenti</i>	1.067.770,27	
<i>RIA su base annua del personale cessato nel 2016</i>	52.809,00	
<i>Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E anni precedenti</i>	812.572,05	
<i>Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1lett. E su base annua dei cessati nel 2015</i>	114.346,86	
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>		
• Rateo RIA non riscosso nel 2016 del personale cessato nel 2016	27.997,07	
• Applicazione differenz. ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett. E rateo dei cessati nel 2016	56.254,83	
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>		
• Rispetto dei limiti del 10% del Fondo 2004, e della decurtazione di cui al limite del Fondo 2016 come da disposizione normativa vigente	-1.916.316,01	
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23	
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1</u>	4.844.006,47	
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3</u>	-1.852.567,34	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	2.991.439,13	2.991.439,13
	-1.349.880,32	-1.349.880,32
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		
<b>Risorse non assoggettate a limite:</b>		
• Risparmi su Erogazione Fondo 2015 IMA – Resp.-Disagio-Rischio	32.964,47	
• Importo derivante dal Fondo 2013 destinati nel 2015 a progetti incentivanti residuo	58.344,99	
• Importo derivante da ricalcolo su parere M.E.F. dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015	1.157.749,53	
• Parte del Fondo certificato nel 2015 già destinato a PEO 2015 non utilizzato per raggiunto limite del 80% degli aventi diritto	174.101,79	
• Risparmi su pagamento PEO 2016	3.878,00	
• Fondo comune di Ateneo 2016	96.638,23	
• Risparmi straordinario da Consuntivo 2015	88.276,09	
• Risparmi straordinario da Consuntivo 2016	124.055,37	
• Quota contrattuale Fondo 2016 non destinata e rinviata a successiva contrattazione	64.395,79	
Totale risorse non assoggettate al limite		1.800.404,26
<b>Fondo Realmente Disponibile per la Contrattazione 2017</b>		3.441.963,07
Risorse da Trascinamento PEO 2009-2014 non utilizzate destinate attività transattive arretrati PEO		961.619,75
<b>TOTALE</b>		<b>4.403.582,82</b>



## *Università degli Studi di Messina*

Riassumendo: il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione è pari a € **2.991.439,13**, che, al netto delle somme allocate temporaneamente fuori dal fondo stesso, risulta pari a € **1.800.404,29**. Il fondo disponibile alla contrattazione 2017, al lordo delle risorse derivanti dall'anno precedente e delle cifre non assoggettate a limite, risulta pari a € **4.403.582,82**.

*Si rileva che nella costituzione del Fondo 2016 segnatamente alla parte delle "Risorse non assoggettate al limite" non si era provveduto in maniera puntuale al "ribaltamento" delle somme residue non spese per quanto alle poste rilevabili dalla contrattazione 2015. Nella redazione del Fondo 2017 si è provveduto ad allineare tale dato avendo cura di riportare gli stessi nelle annualità 2016 e 2017 .*





# Università degli Studi di Messina

## Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2017	2016	Differenza 2017 -2016	2010 per riferimento
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51	2.327.996,51	0,00	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl				
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)	224.762,37	224.762,37	0,00	224.762,37
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 co. 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007 )	243.749,41	243.749,41	0,00	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA anni precedenti	1.067.770,27	1.008.359,81	59.410,46	97.744,75
RIA su base annua del personale cessato nel 2015	52.809,00	59.410,47	-6.601,47	327.333,08
Applicazione differenz.ART.87CCN 2006/2009 co. 1 lett. E progressivo annuale	926.918,91	812.572,05	114.346,86	204.484,29
<b>Totale</b>	<b>4.844.006,47</b>	<b>4.676.850,62</b>	<b>167.155,85</b>	<b>3.426.070,41</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>				
• Rateo RIA non riscosso nel 2015 del personale cessato nel 2015	27.997,07	35.172,26	-7.175,19	174.934,39
• Applicazione differenz.ART.87 CCNL 2006 / 2009 comma 1 Lett. E rateo cessati nel 2015	56.254,83	67.190,70	-10.935,87	0
<b>Totale</b>	<b>84.251,90</b>	<b>102.362,96</b>	<b>-18.111,06</b>	<b>216.171,26</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>			0,00	
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-137.971,36	-137.971,36	0,00	-345.147,11
• Rispetto dei limiti del Fondo determinato per l'anno 2016 (ex art.23 T.U.I.P.)	-1.778.344,65	-1.629.299,85	-149.044,80	0
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23	-20.503,23	0,00	-20.503,23
<b>Totale</b>	<b>-1.936.819,24</b>	<b>-1.787.774,44</b>	<b>-149.044,80</b>	<b>-365.650,34</b>



## Università degli Studi di Messina

	2017	2016	Differenza 2017 -2016	2010 per riferimento
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>				
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	4.844.006,47	4.676.850,60	167.155,87	3.426.070,41
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-1.852.567,34	-1.685.411,47	-167.155,87	16.459,80
c) <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	2.991.439,13	2.991.439,13	0,00	3.442.530,21
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	-1.349.880,32	-1.318.365,56	-31.514,76	-1.313.932,49
<b>Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione</b>	<b>1.641.558,81</b>	<b>1.673.073,57</b>	<b>-31.514,76</b>	<b>2.128.597,72</b>
Fondo per PEO 2015 non versato limite 80%	174.101,79	174.101,79	0,00	-
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2016	124.055,37	0,00	124.055,37	-
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2015	88.276,09	88.276,09	0,00	-
Fondo comune d'Ateneo da Bilancio Consuntivo '16	96.638,23	0,00	128.528,84	-
Risparmi su Fondo 2015	32.964,47	0,00	32.964,47	-
Risparmi su PEO 2016	3.878,00	0,00	3.878,00	-
Quota contrattuale Fondo 2016 non destinate e rinviate a successiva contrattazione	64.395,79	0,00	64.395,79	-
Importi derivanti dai fondi 2011, 2012 e 2013 rinviati nel 2014 al fondo 2015 vengono ora destinati a progetti	58.344,99	0,00	58.344,99	-
Importi derivanti dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015, sono rinviati a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo	1.157.749,53	1.157.749,53	0,00	-
<b>Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti e delle voci non soggette a limite</b>	<b>3.441.693,07</b>	<b>3.093.200,98</b>	<b>380.652,70</b>	-
Risorse da Trascinamento PEO 2009-2014 non utilizzate destinate attività transattive arretrati PEO	961.619,75			
<b>TOTALE</b>	<b>4.403.582,82</b>			



# *Università degli Studi di Messina*

## *Parte III - Modulo 4*

### *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfornamento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2016 .

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2017 di € **1.641.558,51** si attesta che tale somma è prevista nel bilancio dell'anno 2017.



# Università degli Studi di Messina

## Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 90 del CCNL ANNO 2017

### Parte III - Modulo 1

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo 341.361,10
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl
  - Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)* 31.796,23
  - Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)* 35.741,71
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 20.503,23

#### Sezione II - Risorse variabili

0

#### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004 -26.001,91
- Rispetto dei limiti del Fondo determinato per l'anno 2015 e della proporzionale riduzione del personale in servizio, giusta circolare MEF n.12 del 23/3/2016 -74.824,26

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1, 429.402,27
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 -100.826,17

**Totale Fondo sottoposto a certificazione**, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

**328.576,10**

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

##### Risorse derivanti anni precedenti

- Importo derivante dal fondo 2015 12.320,69

Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2017

**340.896,79**

Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione è pari a € **328.576,10**. Il Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2017 è pari ad € **340.896,79**



# Università degli Studi di Messina

## Parte III - Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2017	2016	Differenza 2017 - 2016	2010 per riferimento
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	341.361,10	341.361,10	0,00	341.361,10
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl				
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)	31.796,23	31.796,23	0,00	31.796,23
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 coa 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)	35.741,71	35.741,71	0,00	35.741,71
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	20.503,23	20.503,23	0,00	20.503,23
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	0	0	0,00	0
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>				
• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-26.001,91	-26.001,91	0,00	-26.001,91
• Rispetto dei limiti del Fondo determinato per l'anno 2015 e della proporzionale riduzione del personale in servizio, giusta circolare MEF n.12 del 23/3/2016	-74.824,26	-68.317,80	-6.506,46	0
<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>				
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> determinato dal totale della sezione III.1.1,	429.402,27	429.402,27	0,00	429.402,27
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-100.826,17	-100.826,17	0,00	-26.001,91
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	328.576,10	328.576,10	0,00	403.400,36
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	0	0	0,00	
<b>Risorse derivanti anni precedenti</b>				
<input type="checkbox"/> Importo derivante dal fondo anno precedente	12.320,69	0	-6.506,46	0,00
<b>Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti</b>	340.896,79	328.576,10	-6.506,46	403.400,36



# Università degli Studi di Messina

## Parte III - Modulo 4

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2015.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

In merito alla copertura finanziaria della voce di destinazione del fondo per l'anno 2017 di € **328.576,10** si attesta che tale somma è prevista nel bilancio dell'anno 2017.

**IL DIRETTORE DEL DIP. AMM.VO  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**  
(Dott. Pietro Nuccio)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Prof. Francesco De Domenico)