



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Adunanza del 30 novembre 2016

XXXVI - RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO.

L'anno 2016, il giorno 30 del mese di novembre, alle ore 9.40 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli organi collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente x	Assente ▪
2.	Prof. Carini	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente ▪
3.	Prof. Palmeri	Renato	Componente	Presente ▪	Assente x
4.	Dott. Buccisano	Andrea	Componente	Presente x	Assente ▪
5.	Dott.ssa Santoro	Rosa	Componente	Presente ▪	Assente x
6.	Dott. Paratore	Simone	Componente	Presente x	Assente ▪
7.	Dott. Leonardi	Salvatore	Componente	Presente x	Assente ▪
8.	Avv. Ragno	Luigi	Componente	Presente ▪	Assente x
9.	Sig. Laganà	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente ▪
10.	Sig. Russo	Pierluigi	Componente	Presente x	Assente ▪

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore Generale	Presente x	Assente ▪
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente x	Assente ▪
3.	Prof. Cupaiuolo	Giovanni	Coordinatore del Collegio dei Prorettori	Presente x	Assente ▪

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente ▪	Assente x
2.	Dott.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente ▪	Assente x
3.	Dott. Musella	Antonio	Componente	Presente x	Assente ▪

Presiede il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Navarra.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

* * * *

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale;

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto;

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30/12/2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12/01/2015;

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore Generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

Università degli Studi di Messina

Struttura richiedente

Direzione Generale

Struttura proponente

Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane"

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione del 30.11.2016.

Oggetto: Reclutamento personale Tempo Determinato.

1. Premesso che

- il Ministero dello Sviluppo Economico con Decreto del 23.12.2015 ha ammesso a (co)finanziamento il progetto presentato dall'Università degli Studi di Messina denominato "Stretto Messina (Science & Technology Research Exploitation Through transfer Office Messina)" – Linea 1, per un importo pari ad €. 43.000,00 su un totale di €. 86.000,00 quale costo presunto per l'erogazione di un assegno di ricerca e la stipula di un contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi (Allegato 1);
- con verbale del 22 marzo 2016, il Consiglio Direttivo del CARECI ha autorizzato l'avvio delle suddette procedure per il reclutamento di una unità con contratto a tempo determinato a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico nell'ambito del progetto approvato dal MISE (Allegato 2);
- con e-mail del 23/06/2016 il Responsabile dell'Unità Organizzativa Trasferimento Tecnologico, su proposta del Responsabile Scientifico del Progetto, Prof.ssa Daniela Baglieri, ha precisato che l'unità da assumere con contratto a termine avrebbe dovuto appartenere alla categoria D, posizione economica D1, con funzioni di Knowledge Transfer Manager, indicando i requisiti generali di ammissione alla procedura selettiva oltre alle materie oggetto delle prove d'esame (Allegato 3);
- sempre a mezzo posta elettronica, con nota del 29/09/2016, il Responsabile Scientifico del Progetto sottolineava come il profilo richiesto (esperto in supporto economico- giuridico alla costituzione di impresa ed alla tutela e negoziazione dei titoli di PI) per l'espletamento delle attività previste dal progetto non fosse assimilabile alle figure professionali previste dalle precedenti tornate concorsuali, elencando le attività cui destinare il Knowledge Transfer Manager e le competenze specifiche a questi richieste (Allegato 4);
- con nota prot. n. 62275 del 12/10/2016, la Prof.ssa Daniela Baglieri, ha meglio argomentato in ordine alla impossibilità di attingere da graduatorie vigenti, rappresentando, al contempo, le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale sottese all'assunzione predetta (Allegato 5);

2. Visti

- la Legge 241/90 e ss.mm.ii., relativa ai principi di economicità e di efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso la razionalizzazione dei costi;
- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare:
 - a. l'art 34, che impone alle P.A. di subordinare l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco;
 - b. l'art. 36 che, disciplinando l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile nella P.A., ne subordina il ricorso al verificarsi di esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e indica come criterio di reclutamento prioritario la sottoscrizione di contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato della singola Amministrazione;
- il Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni in legge 30.07.2010 n. 122, e in particolare l'art. 9, comma 28, che prevede che le amministrazioni dello Stato, tra cui anche le Università, possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 e che tali limiti non si applichino nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea e che, qualora si versi in ipotesi di cofinanziamento, i limiti predetti non si applichino con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;
- il D. Lgs. 15.06.2015 n. 81 recante disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni e, in particolare, l'art. 29 che fa salva l'applicazione dell'art. 36 T.U.P.I.;
- il "Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina";

3. Considerato che

- Sussistono le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, funzionali alla mera realizzazione del progetto ammesso a finanziamento;
- il costo previsto per una unità di categoria D, posizione economica D1, è pari ad €. 36.147,47 per 12 mesi, come da nota del 4/07/2016 (Allegato 6);

- nel caso in esame la quota finanziata dal MISE è pari al 50% dei costi ritenuti ammissibili e che, pertanto, il rimanente 50% della spesa graverà sul Bilancio dell'Ateneo per un importo pari ad €. 18.073,73;
- il Dipartimento Amministrativo “Organizzazione e Gestione delle Risorse Finanziarie”, con nota prot. n. 46013 del 18/07/2016, ha dato atto che la spesa rientra nel limite previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010 e che le somme sono disponibili sul bilancio di Ateneo (Allegato 7);
- non è possibile attingere da graduatorie valide relative alla professionalità richiesta, come da note della Prof.ssa Baglieri surrichiamate.

4. Ritenuto

- di poter procedere alla stipula di un contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi per n. 1 unità di categoria D, posizione economica D1, con funzioni di Knowledge Transfer Manager a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico nell'ambito del progetto denominato “Stretto Messina”- Linea1 previo esperimento di procedura concorsuale;

PROPONE

- di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane a dare l'avvio alla procedura prescritta dal quadro regolamentare di riferimento per il reclutamento della professionalità di seguito specificata:
 - n. 1 unità di personale con funzioni di Knowledge Transfer Manager a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico nell'ambito del progetto denominato “Stretto Messina” cofinanziato dal MISE al 50%, di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, a tempo determinato, durata 12 mesi.

La relativa spesa graverà sul C.A. 04.43.09.01 Bilancio Unico di Ateneo.

Allegati:

- 1) **Decreto Minist. Dello Sviluppo Economico n. 5232 del 28.01.2016;**
- 2) **Verbale n. del 22 marzo 2016 del CARECI;**
- 3) **mail del 23.6.2016 della Dott.ssa Girasella;**
- 4) **mail del 29.9.2016 della Prof.ssa Baglieri;**
- 5) **nota prot. 62275 del 12.10.2016 della Prof.ssa Baglieri;**
- 6) **mail del 4 luglio 2016 del Dott. A. Carnevale;**
- 7) **nota del Dip.to Amm.vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie prot. 46013 del 18/7.2016.**