



Università degli Studi di Messina

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 5.04.2013 (ore 16,30)

Sono presenti il Magnifico Rettore, Prof. Francesco Tomasello, Presidente; la Prof.ssa Rita De Pasquale, Pro Rettore vicario; i Proff. Giuseppe Carini, Ada Trovato, rappresentanti dei Professori di I fascia; i Proff. Stefano Irato (dalle ore 17,00), Rosa Santoro, rappresentanti dei Ricercatori; il Prof. Maurizio Lanfranchi, rappresentante dei Professori di II fascia; l'Avv. Giuseppe Merlino, rappresentante della Provincia Regionale di Messina; l'Avv. Alessandro Anastasi (dalle ore 17,05), rappresentante del Comune di Messina; il Dott. Domenico Tromba, rappresentante della Provincia di Reggio Calabria (fino alle ore 17,55); i Sigg. Dario Agnello, Alberto Pentimalli, rappresentanti degli studenti; il Prof. Francesco De Domenico, Dirigente Generale dell'Ateneo, Segretario.

Assenti giustificati il Prof. Nicola Aricò, rappresentante dei Professori di II fascia.

Assenti il Sig. Danilo Merlo, rappresentante degli studenti; il Sig. Domenico Carnevale ed il Dott. Simone Paratore, rappresentanti del personale tecnico amministrativo; la Dott.ssa Margherita Sanfilippo, su delega del Direttore Regionale delle Entrate, per la sezione staccata di Messina, in rappresentanza del Governo.

E' presente il Dott. Domenico Santamaura, componente il Collegio dei Revisori dei Conti.

La seduta è valida ai sensi dell'art. 50 - comma 1 - dello Statuto di Autonomia dell'Università.

Sono, altresì, presenti la Sig.ra Elvira Santoro, Responsabile del Settore Segreteria Consiglio di Amministrazione e la Sig.ra D. Vinti, che coadiuvano il Direttore Generale nella verbalizzazione.

Risulta, inoltre, presente, la Dott.ssa Maria Ordile, Responsabile dell'Area Organi Collegiali, servizi amministrativi e documentali.

XV - STAGE STUDENTI E LAUREATI: INCENTIVAZIONI.

	<i>Struttura / RPA</i>				<i>Visto</i>
Struttura proponente	Rettorato				
Struttura interessata esecuzione	Direzione Generale Area Servizi Didattici, Ricerca ed Alta Formazione Settore Servizi agli studenti Area Ragioneria				
Altre strutture interessate	Rettorato				
Copertura finanziaria	Tit.	Cat.	Cap.	Variazione di Bilancio Es. Fin.	Competenza <input type="checkbox"/> Residui <input type="checkbox"/>

Il Rettore informa il Consiglio di Amministrazione che il Senato Accademico, nella seduta del 22.3.2013, ha espresso parere favorevole in merito alla concessione di un contributo per gli studenti meritevoli che svolgono un periodo di stage/tirocinio durante il percorso di studi universitari (stage curriculare).

A tal proposito, il Rettore evidenzia che, nell'ottica di una politica volta alla realizzazione di iniziative a favore degli studenti, si è pensato di prevedere un contributo per gli studenti meritevoli che debbano svolgere un periodo di stage/tirocinio durante il percorso di studi universitari (stage curriculare), al fine di realizzare un concreto collegamento fra studi universitari ed occupazione lavorativa, nonché per valorizzare le competenze e le conoscenze degli studenti, favorendone l'inserimento nella realtà operativa.

Il Rettore rileva che saranno, quindi, individuati i corsi di laurea che prevedono uno stage/tirocinio obbligatorio (sia triennale, sia magistrale che a ciclo unico) e i requisiti di merito in base ai quali erogare il premio, quali ad esempio la media dei voti o la regolarità nel corso di studio.

Il Rettore, altresì, riferisce che, al fine di rendere realmente efficace la misura proposta, sarà oggetto di revisione la Convenzione tipo tra l'Università (Ente promotore) e l'azienda ospitante e tirocinante, nella quale dovrà essere previsto, oltre ad un numero minimo di ore di

formazione da parte dell'Ente ospitante e un numero minimo di svolgimento di mansioni, anche il controllo da parte del Tutor universitario (con previsione di visite nell'azienda ospitante) e una valutazione finale sia da parte del tirocinante, sia da parte del Tutor aziendale.

Il Rettore specifica che quelle di stage, tirocinio o praticantato (curriculare ed extracurriculare) sono considerate attività che rientrano nell'ambito della "formazione" e, come, tali, di competenza regionale ed erogabili dalle Università, quali istituzioni di formazione superiore; tra il "datore di lavoro" ed il tirocinante non si instaura, pertanto, un rapporto di lavoro, bensì di formazione al lavoro gestito in collaborazione con l'ente formatore.

Gli stage, continua il Rettore, sono svolti sulla base di apposite convenzioni predisposte dall'Università, che disciplinano i rapporti tra gli enti; tali convenzioni, che hanno caratteristiche generali, una volta stipulate rimangono attive e valide per tutti gli iscritti e i neo-laureati dell'Ateneo. Viene, inoltre, redatto un progetto formativo e di orientamento per ogni singolo stagista, per definire obiettivi e modalità dello stage.

Il Rettore, ancora, fa presente che il Ministero del Lavoro, in relazione agli stage universitari, ha precisato quanto segue:

- a) I tirocini curriculari sono disciplinati dal Regolamento di Ateneo, in quanto sono esclusi dal campo di applicazione della legge (DL 138/11, conv. L. 148/2011, circ. 24/2011, riferiti agli stage extracurriculari; v. da ultimo L. n. 92/2012 e linee guida 24.1.2013) . Il conseguimento della laurea durante lo svolgimento dello stage non rileva ai fini della sua validità , potendo proseguire con la durata prestabilita nel progetto originario.
- b) È possibile attivare tirocini curriculari nell'ambito di master e dottorati, laddove sia previsto dal relativo piano

- di studi.
- c) Gli studenti iscritti alla laurea specialistica/magistrale in possesso di laurea triennale possono entro 12 mesi dal conseguimento della laurea triennale svolgere un tirocino extracurricolare .
 - d) le Università possono attivare tirocini di inserimento al lavoro (art. 2 e 6 Dlgs 276/2003, interpello n. 36/2011: tirocini di reinserimento/inserimento al lavoro debbono intendersi quelli svolti in favore dei disoccupati, compresi i lavoratori in mobilità, nonché degli inoccupati).
 - e) È possibile attivare tirocini extracurricolari nei confronti di studenti (ex art. 11 DL 138/11 conv. L. 148/11 o in deroga ad esso) entro 12 mesi dal conseguimento della laurea o durante il periodo di studi.

A seguito dell'entrata in vigore della L. n. 92/2012 e delle linee guida approvate il 24.1.2013 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano - prosegue il Rettore - sono stati stabiliti standard minimi uniformi, secondo i quali i tirocini extracurricolari (entro i 12 mesi dalla laurea) debbano prevedere l'erogazione di un contributo al tirocinante non inferiore a €. 300,00 mensili nonché altri limiti.

Il Rettore - facendo presente che l'incentivazione è un meccanismo che non remunera ma che dà spazio al merito - ribadisce che, riguardo al problema dello sbocco occupazionale dei corsi di laurea, coniugare l'attività di stage degli studenti con il mondo del lavoro è un segnale davvero importante e potrebbe costituire un incentivo per gli studenti che potrebbero svolgere una esperienza nel mondo del lavoro; specifica che altri Atenei stanno adottando tale politica e riferisce che lo stesso MIUR ha suggerito di agire in tal senso.

Il Rettore, quindi, propone di attribuire un incentivo

dell'importo di € 150,00 mensili, per un periodo di tre mesi, da destinare a circa 200 studenti, in base ad una graduatoria di merito, è dell'avviso che il Consiglio di Amministrazione potrebbe approvare oggi l'iniziativa, subordinatamente al rinvenimento della somma occorrente in una prossima variazione di bilancio.

Segue una breve discussione, al termine della quale,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Rettore;

VISTA la delibera del Senato Accademico, seduta del 22/3/2013;

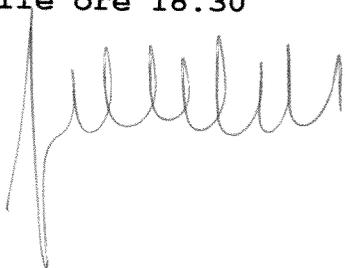
RITENUTA opportuna l'iniziativa proposta dal Rettore;

all'unanimità,

DELIBERA

di esprimere parere favorevole in merito all'assegnazione di un incentivo - a favore degli studenti meritevoli che debbano svolgere un periodo di stage/tirocinio durante il percorso di studi universitari (stage curriculare) - pari a € 150,00 mensili, per un periodo di tre mesi, da destinare a n. 200 studenti, in base ad una graduatoria di merito, subordinatamente al rinvenimento della somma occorrente in una prossima possibile variazione di bilancio, dando mandato all'Area Ragioneria per i provvedimenti consequenziali.

La seduta si conclude alle ore 18.30

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long vertical stroke on the left side.