



# *Università degli Studi di Messina*

## **Deliberazione del Senato Accademico Seduta del 18 dicembre 2014**

### **Ordine del Giorno Aggiuntivo:**

### **VIII – RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI DEL D.L. 90/2014, ART. 1, COMMA 5.**

L'anno 2014, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 9,30 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli organi collegiali si è riunito il Senato Accademico dell'Università nominato con D.R. 9 agosto 2013 n.2085 e con D.R. 15 gennaio 2013 n.126 con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
2.	Prof. Cordasco	Giancarlo	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente X
3.	Prof. Cucinotta	Domenico	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
4.	Prof. D'Andrea	Antonino	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
5.	Prof. De Vero	Giancarlo	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
6.	Prof. Grassi	Giovanni	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
7.	Prof. Maisano	Giacomo	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
8.	Prof. Moschella	Giovanni	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
9.	Prof. Pennisi	Antonino	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
10.	Prof.ssa Zappalà	Maria	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
11.	Prof. Fera	Vincenzo	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
12.	Prof. Galletti	Francesco	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
13.	Prof. Neri	Fortunato	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
14.	Prof. Pulejo	Luisa	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
15.	Prof. Abbate	Francesco	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
16.	Prof. Calabrò	Maria Luisa	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
17.	Prof. Lo Paro	Giuseppe	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
18.	Prof. Puccio	Luigia	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
19.	Prof. Chiara	Luigi	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
20.	Prof. Ingratoci Scorciapino	Cinzia	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
21.	Prof. Rossi	Luigi	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente X
22.	Sig. Alessandrino	Angelo	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente X
23.	Dott. Fallico	Maurizio	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
24.	Sig. Recupero	Mario	Componente	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
25.	Dott. Mancuso	Filadelfio	Componente	Presente <input type="checkbox"/>	Assente X

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore generale	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente X	Assente <input type="checkbox"/>

Presiede il Magnifico Rettore Prof. Pietro Navarra.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

Il Senato Accademico dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale,

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto;

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 10 e 14 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U.R.I. – Serie generale – 19 maggio 2012, n. 116;

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

### DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, affidando alla Commissione Ricerca il compito di adottare criteri molto restrittivi, per individuare i parametri per l'eventuale mantenimento in servizio, del personale che abbia maturato l'anzianità massima contributiva di quaranta anni;
2. di dare mandato al Direttore generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

# Università degli Studi di Messina

**Struttura richiedente**

*Rettorato*

**Struttura proponente**

*Direzione Personale e AA.GG.*

## **Proposta di deliberazione per il Senato Accademico del 18.12.2014.**

**Oggetto:** Risoluzioni rapporto di lavoro ai sensi del D.L. 90/2014, art. 1, comma 5

### **Premesso**

- che l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 90/2014, consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere, con decisione motivata in riferimento alle esigenze organizzative ai criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e del contratto individuale del personale, anche dirigenziale, a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012 dall'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dare luogo a riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 24.
- che già, a partire dall'anno 2010, in ossequio alle politiche di contenimento della spesa per il pubblico impiego, gli Organi Collegiali dell'Ateneo hanno deliberato la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del personale dipendente che avesse maturato l'anzianità massima contributiva di quaranta anni, individuando, a tal uopo, i criteri di scelta applicati per l'eventuale mantenimento in servizio dello stesso, anche alla luce delle esigenze organizzative delle Strutture di afferenza;
- che allo stato attuale, sono 11 i ricercatori universitari che matureranno nel 2015 l'anzianità massima contributiva che legittima la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, mentre altre 7 unità sono già state interessate da precedenti determinazioni degli Organi Collegiali e da questi ultimi valutate positivamente ai fini della prosecuzione del rapporto di lavoro sino al raggiungimento dei limiti di età per il collocamento a riposo, in quanto in possesso dei requisiti a suo tempo individuati dal Senato Accademico;
- che l'eventuale risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del predetto personale, oltre a favorire il turn over generazionale, comporterebbe un sensibile risparmio di spesa;
- che al fine di contemperare le esigenze di contenimento della spesa per il personale e la funzionale erogazione dei servizi, appare opportuno rivedere i criteri di scelta da applicare per individuare i destinatari dei possibili provvedimenti di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, affidando tale incombenza alla Commissione Ricerca;

### **Visto**

- l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 90/2014;
- l'art. 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;

Tutto ciò premesso,

### **Propone**

di affidare alla Commissione Ricerca la predeterminazione dei criteri di scelta da applicare per individuare, tra il personale che abbia maturato l'anzianità massima contributiva di quaranta anni, i destinatari dei possibili provvedimenti di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, individuando altresì i parametri per l'eventuale mantenimento in servizio degli stessi, anche alla luce delle esigenze organizzative delle Strutture di afferenza.