



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Adunanza del 29.12.2014 (ore 16,50)

V – RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI DEL D.L. 90/2014, ART. 1, COMMA 5: CRITERI COMMISSIONE RICERCA.

L'anno 2014, il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 16,50 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli organi collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università nominato con delibera del S.A. del 27.11.2013, con D.R. n. 2829 del 13.12.2013 e con D.R. n. 2085 del 9.8.2012, con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente x	Assente
2.	Prof. Carini	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente
3.	Prof. Palmeri	Renato	Componente	Presente x	Assente
4.	Dr. Buccisano	Andrea	Componente	Presente x	Assente
5.	Dr. Santoro	Rosa	Componente	Presente x	Assente
6.	Dr. Paratore	Simone	Componente	Presente x	Assente
7.	Dr. Leonardi	Salvatore	Componente	Presente x	Assente
8.	Avv. Ragno	Luigi	Componente	Presente x	Assente
9.	Sig. Agnello	Dario	Componente	Presente x	Assente
10.	Sig. Bagnato	Damiano	Componente	Presente	Assente x

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore generale	Presente x	Assente
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente x	Assente

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente	Assente x
2.	Dr.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente	Assente x
3.	Dr. Musella	Antonio	Componente	Presente	Assente x

Presiede il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Navarra.

Su invito del Magnifico Rettore è anche presente il Coordinatore del Collegio dei Prorettori, prof. Giovanni Cupaiuolo.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

* * * *

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale,

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto.

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 14 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U.R.I. – Serie generale – 19 maggio 2012, n. 116;

Considerata la delibera datata 29.12.2014 concernente l'oggetto, con la quale il Senato accademico ha espresso il proprio parere/indirizzo in merito;

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

Università degli Studi di Messina

Struttura richiedente

Rettorato

Struttura proponente

Direzione del Personale e AA.GG.

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione del 29.12.2014

Oggetto: Risoluzioni rapporto di lavoro ai sensi del D.L. 90/2014, art. 1, comma 5

Premesso

- che l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 90/2014, consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere, con decisione motivata in riferimento alle esigenze organizzative ai criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e del contratto individuale del personale, anche dirigenziale, a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012 dall'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dare luogo a riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 24.
- che nelle sedute dei 17 e 18 dicembre 2014 gli Organi Collegiali hanno deliberato di affidare alla Commissione Ricerca la predeterminazione dei criteri di scelta da applicare per individuare, tra il personale che abbia maturato l'anzianità massima contributiva di quaranta anni, i destinatari dei possibili provvedimenti di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, individuando altresì i parametri per l'eventuale mantenimento in servizio degli stessi, anche alla luce delle esigenze organizzative delle Strutture di afferenza;
- che il successivo 22 dicembre la predetta Commissione Ricerca si è riunita per gli adempimenti connessi al mandato conferitole, individuando i criteri da adottare per la risoluzione dei rapporti di lavoro con i ricercatori a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 1, comma 5, d.l. n. 90/2014, nonché, in applicazione dei predetti parametri, i destinatari dei relativi provvedimenti;

Visto

- l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 90/2014;
- l'art. 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- il verbale della Commissione Ricerca del 22 dicembre 2014;

Tutto ciò premesso,

Propone

- in ossequio alle proposte formulate dalla Commissione Ricerca, di adottare i seguenti criteri al fine di valutare la possibilità di risolvere unilateralmente i rapporti di lavoro con i ricercatori a tempo

indeterminato, ai sensi dell'art. 1, comma 5, d.l. n. 90/2014:

- a) per il mantenimento in servizio, l'aver sottoposto il numero minimo richiesto di prodotti di ricerca, tra quelli all'uopo considerati valutabili, in relazione alla VQR 2004-2010, e, nel contempo, la possibilità di sottoporre ulteriormente il numero minimo di prodotti di ricerca, tra quelli a tal fine valutabili, in vista della prossima VQR 2011-2014;
 - b) per pensionamento anticipato, il non aver sottoposto il numero minimo richiesto di prodotti di ricerca, tra quelli all'uopo considerati valutabili, in relazione alla VQR 2004-2010, e/o l'impossibilità di sottoporre il numero minimo di prodotti di ricerca, tra quelli a tal fine valutabili, in vista della prossima VQR 2011-2014;
 - c) con riguardo all'eventuale decisione di anticipato collocamento in pensione dei ricercatori a tempo indeterminato con compiti assistenziali, che l'Amministrazione universitaria approfondisca l'eventuale riconducibilità delle loro posizioni alle deroghe di cui all'art. 1, comma 5, d.l. n. 90/2014, secondo cui: 1) tale misura non si applica *“ai responsabili di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale”*; 2) per i *“dirigenti medici e del ruolo sanitario”* la risoluzione del rapporto lavorativo non è possibile *“prima del raggiungimento del sessantacinquesimo anno di età”*;
- di procedere, alla luce dei predetti criteri e compatibilmente con le deroghe di legge, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, a norma dell'art. 1, comma 5, d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla l. n. 114/2014, con i Dottori Renato Lo Gullo, Stefano Irato, Maria Grazia Arena, Giuseppa Cortese, Iorio Lo Monaco, Giuseppe Lombardo, Vincenzo Benedetto, Antonino Parisi, Salvatore Tanania, Giovanni Agostini, Maria Silvana Leonardi;
 - di dare mandato alla Direzione del Personale e Affari Generali di procedere con l'adozione dei consequenziali provvedimenti.

Allegato verbale della Commissione Ricerca del 22.12.2014