



All. 5

Università degli Studi di Messina

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40, COMM 3-sexies, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 E DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012 DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE (Post osservazioni C, C.C.)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo con le OOSS raggiunto il 12/03/2014
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2013 - 31 dicembre 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore Prof. Pietro Navarra Direttore Generale Prof. Francesco De Domenico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL, UIL RUA, CISL Università, SNALS Università-CISAPUNI, CSA di CISAL, USB PI, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL, UIL RUA, CISL Università, SNALS Università-CISAPUNI, CSA di CISAL, USB PI, RSU
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B, C, D ed EP dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Conferma regole e condizioni statuite con l'accordo sindacale del 2010; b) Prospetto della spesa per ogni istituto contrattuale; c) Valutazione di Struttura per l'erogazione dell'indennità mensile accessoria; d) Meccanismi di valutazione del personale B, C, D titolare di incarico; e) Indennità personale impegnato nei seggi elettorali anno 2013; f) Retribuzione di progetti per la produttività; g) Istituzione indennità di disagio per turnazione UniMe Sport h) Retribuzione variabile di risultato Cat. EP sulla base del Piano della Performance anno 2013 - verifica effettivo raggiungimento dei risultati.



Università degli Studi di Messina

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15.11.2012 Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 pubblicato in data 29.05.2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012/2014, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 23.10.2012 e pubblicato sul sito dell'Ateneo.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. E' stata presentata la <i>Relazione sulla performance 2012</i> in data 28 giugno 2013, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.09.2013
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance 2013 è in corso di perfezionamento

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

il CCI stabilisce di mantenere parzialmente regole e condizioni statuite con l'accordo sindacale del 2010, introducendo le seguenti modifiche:

- 1) l'erogazione dell'**Indennità mensile accessoria** (art. 88 comma 2, lettera f) per la quota del 10% è legata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza del dipendente.
L'importo previsto per l'IMA viene ripartito rispettando i rapporti fissati per le categorie B, C, D secondo le modalità previste dai precedenti contratti integrativi;
- 2) **indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL:**
la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità (Responsabili di Area, Settore, Ufficio, Segretari di Dipartimento/Centro Autonomo), prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D è collegata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza;
- 3) l'individuazione del Personale a cui corrispondere l'indennità di responsabilità quale Responsabile Amministrativo di Dipartimento e Responsabile Tecnico di Dipartimento è rimessa al Direttore di Dipartimento, previa valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
- 4) viene riconosciuta un'indennità per il personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2013 pari a € 120 per il presidente e € 100 per gli scrutatori, per tornata elettorale;
- 5) le parti sindacali prendono atto del progetto ex art. 67 e 68 CCNL "Database per la gestione delle attività del Settore Sviluppo Risorse Umane" concordando che l'erogazione del relativo importo di € 3.135,00 graverà sul fondo



Università degli Studi di Messina

- 6) le parti concordano che, per effetto degli accordi intervenuti in data 26.11.2013, verrà corrisposta al personale impegnato nella turnazione presso la struttura UniMesport, un'indennità di disagio, analoga a quella già prevista per il personale in servizio presso la Direzione dei Servizi Didattici nella misura di un dodicesimo, previa verifica della ricorrenza dei presupposti;
- 7) per il personale di categoria EP la retribuzione variabile sarà commisurata sulla base del piano performance anno 2013 con verifica dell'effettivo raggiungimento dei risultati.
Il sistema prevede che la valutazione degli obiettivi raggiunti venga effettuata da valutatori che, in posizione gerarchicamente superiore rispetto ai valutati, hanno assegnato gli obiettivi medesimi.
- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi degli articoli 87 e 90 CCNL:

FONDO EX ART. 87 CCNL ANNO 2013	
Compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi - progetti art. 88 lett d) CCNL	€ 3.135,00
Indennità mensile (IMA) 100% art. 88 lett f) CCNL (di cui già erogato il 90%)	€ 813.884,14
Indennità di responsabilità art. 88.lett. b) CCNL Importo max *	€ 347.061,02
Indennità disagio e rischio art. 88.lett. c) CCNL (già erogata)	€ 115.033,87
Indennità componenti seggi elettorali anno 2013	€ 10.160,00
Ind. Centralinisti ipovedenti	€ 2.435,00
Totale importi contrattati	€ 1.291.709,03
Parte del fondo ex art.87 CCNL disponibile per la contrattazione per l'anno 2013	€ 1.544.865,42
Totale importi non destinati dalla contrattazione anno 2013	€ 253.156,39

FONDO EX ART. 90 CCNL ANNO 2013	
Indennità di posizione parte fissa cat. EP (già erogata mensilmente) art. 76 CCNL	€ 161.148,00
Indennità di posizione parte variabile e di risultato a seguito valutazione cat. EP art. 76 CCNL. Importo max *	€ 180.954,99
Totale importi contrattati	€ 331.829,33
Parte del fondo ex art.90 CCNL disponibile per la contrattazione per l'anno 2013	€ 331.829,33
Totale importi non destinati dalla contrattazione anno 2013	€ 0

* importo variabile legato alla valutazione

effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: **nessuno**;

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:
- una quota considerevole dei Fondi disponibili per il trattamento accessorio è stata assoggettata all'ottenimento dei risultati secondo obiettivi prefissati e alla valutazione della performance organizzativa delle singole strutture.



Università degli Studi di Messina

- La valutazione delle prestazioni e dei risultati è vincolante per l'erogazione di:
 - retribuzione di risultato del personale della categoria EP titolare di incarico CCNL 2006-2009 in tre fasce, ai sensi del vigente Regolamento EP, commisurata sulla base del piano performance anno 2013 con verifica dell'effettivo raggiungimento dei risultati;
 - un terzo dell'indennità di responsabilità CCNL 2006-2009 collegata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza;
 - compenso per la partecipazione a progetti determinati in ragione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi predefiniti e dell'apporto individuale stimati dal Responsabile di struttura;
 - indennità accessoria mensile per la quota del 10% legata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza del dipendente.

Il contratto non prevede progressioni economiche orizzontali per l'anno di riferimento 2013.

- d) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano della Performance 2013/2015 e in particolare a quelli relativi a:

LINEE STRATEGICHE	OBIETTIVI STRATEGICI
Controllo dei costi e incremento delle risorse con avvio di percorsi progettuali per finanziamenti aggiuntivi all'FFO	Acquisire risorse finanziarie
	Agire per razionalizzare e contenere la spesa corrente
Innovazione dell'organizzazione	Coinvolgere il personale nell'innovazione della Struttura organizzativa
	Introdurre nuovi servizi
	Migliorare la gestione dei flussi documentali e la reperibilità dei documenti attraverso la dematerializzazione
	Sviluppare l'integrazione dei sistemi informativi di Ateneo e l'uso avanzato delle tecnologie ICT
Internazionalizzazione e miglioramento dei risultati della Didattica e della Ricerca	Sviluppare l'organizzazione e i regolamenti d'Ateneo in funzione del nuovo assetto normativo
	Adottare iniziative mirate all'internazionalizzazione dell'Ateneo
Sviluppo dell'orientamento alla qualità dei servizi	Aumentare l'efficacia dei processi formativi
	Diffondere la cultura dell'orientamento alla qualità dei servizi e attivare iniziative di miglioramento sulla base delle indicazioni delle indagini di soddisfazione
	Migliorare l'immagine dell'Ateneo

- e) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il CCI attua un ulteriore allineamento degli istituti contemplati ai principi enunciati dalle norme legislative vigenti e alle norme del CCNL 2006-2009. Rappresenta inoltre uno strumento utile alla gestione della situazione di ristrutturazione dell'Ateneo che ha preso le mosse all'approvazione del nuovo Statuto.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 87 del CCNL ANNO 2013

Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

• Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo	2.327.996,51
• Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
<i>Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)</i>	224.762,37
<i>Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)</i>	243.749,41
• Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<i>RIA anni precedenti (solo dip. Università)</i>	333.335,49
<i>RIA su base annua del personale della sola Università cessato nel 2012</i>	55.026,75

Sezione II - Risorse variabili

• Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2012	0
• Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2012	31.368,12
• Rateo RIA non riscosso nel 2012 del personale della sola Università cessato nel 2012	23.814,61

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

• Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004	-169.339,48
• Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010, che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2012 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010	-141.090,94
• per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio	-141.859,54
• Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP	-20.503,23
• Trascinamento del costo delle PEO storiche degli anni 2001/2003/2005/2007 sul bilancio 2012 dei Dipendenti ancora in servizio nel 31/12/2012.	-1.024.902,52

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1	3.184.870,53
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	-1.442.512,98
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	1.742.357,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	1.024.902,52
--	--------------

Il Fondo ex art 87 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione è pari a € **1.742.357,55**.



Università degli Studi di Messina

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

• Trascinamento sul 2013 della PEO 2009 (€ 131.124) già bandita:	131.124,00
• Trascinamento sul 2013 della PEO 2010 (€ 35.000) già bandita:	35.000,00
• Fondo comune di Ateneo	31.368,12

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate da Contratto Integrativo

• Compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi - progetti art. 88 lett d) CCNL	3.135,00
• Indennità mensile (IMA) 100% art. 88 lett f) CCNL	813.884,14
• Indennità di responsabilità art. 88.lett. b) CCNL Importo max	347.061,02
• Indennità disagio e rischio art. 88.lett. c) CCNL	115.033,87
• Indennità componenti seggi elettorali anno 2013	10.160,00
• Ind. Centralinisti ipovedenti	2.435,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare **253.156,40**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.1	197.492,12
b) Totale destinazioni specificatamente regolate Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.2	1.291.709,03
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3	253.156,40
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	1.742.357,55

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo **1.024.902,52**

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità;
- Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;
- Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) vedi "Relazione illustrativa" scheda 1.1;



Università degli Studi di Messina

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Voci FISSE	€		
Risorse art. 3 CCNL	2.846.754,33	Monte salari 2001	
2,92% monte salari 1997	-1.525.313,04	49.169.800,97	
compensi accessori	-54.362,57	Quota 0,51 monte salari 2001	
lavoro straordinario	-769.757,04	250.765,98	
risorse agg ex art 42	456.981,21	Quota 0,2 monte salari 2001	
1,55% monte salari 1997	809.669,59	98.339,60	
ex art. 72 CCNL 0,3 ^a	156.710,24	Monte salari 2003	Monte salari 2005
Quota 0,10 monte salari anno 1999 (art 4 Riv.CCNL 13/05/03)	48.533,23	51.311.720,89	55.898.224,00
Quota 0,33 Art 67 (art. 4 comma 2 CCNL 13-05-03) (CCNL 2002 - 2003)	139.092,90	Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 - 2005)	Quota 0,5 monte salari 2005 (art.87 e 90 ccnl 2006 -2007)
Quota 0,51 per ART. 41 monte salari 2001 (CCNL 2004 - 2005)	219.687,65	256.558,60	279.491,12
Totale fisso	2.327.996,51	1.920.682,72	

Voci VARIABILI	2004	2010	2012 r	2013
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2012			88.510,21	0,00
Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo 2012			36.898,81	31.368,12
Totale variabile			125.409,02	31.368,12

Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004				
Fisso + Variabile 2013	2.433.361,28		2.453.405,53	2.359.364,63
Limite derivante dal 10% in meno Fondo 2004 (fisso + variabile)	2.190.025,15		2.190.025,15	2.190.025,15

Il Fondo deve essere variato per **-263.380,37** **-169.339,48**

Parte RIA del FONDO				
RIA anni precedenti (solo dip. Università)			297.728,92	333.335,49
RIA su base annua, imputabile al 2013, del personale della sola Università cessato nel 2012, estratta da dati dell'Area Stipendi			35.606,57	55.026,75
Rateo RIA non riscosso nel 2012 del personale della sola Università cessato nel 2012, estratta da dati dell'Area Stipendi			12.454,16	23.814,61

Totale parte RIA **345.789,65** **412.176,85**

Aumenti contrattuali				
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)			224.762,37	224.762,37
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)			243.749,41	243.749,41
Totale aumenti contrattuali			468.511,79	468.511,78



Università degli Studi di Messina

Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP			-20.503,23	-20.503,23
FONDO LORDO a COMPETENZA			2.983.823,36	3.050.210,56
LIMITE rivisto del Fondo 2010		2.909.119,62		
Rispetto limite 2010			-74.703,74	-141.090,94
Ripartenza del fondo dopo allineamento al 2010			2.909.119,62	2.909.119,62
Controllo per finanziaria 2011: art.IX DL.n.78/2010 conv.in L.122/2010 (per il metodo vedi circ.MEF n.12 del 15/04/2011)				
Beneficiari del Fondo 2010 (attivi al 01/01/2010)		741	741	741
Beneficiari del Fondo 2010 (attivi al 31/12/2010)		715	715	715
Beneficiari del Fondo 2013 (attivi al 01/01/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi			709	697
Beneficiari del Fondo 2013 (presunti attivi al 31/12/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi			702	688
Rapporto tra le semisomme dei beneficiari nel 2013 e nel 2010			0,969	0,951
Riduzione conseguente al rapporto precedente			-89.910,98	-141.859,54
Trascinamento costo PEO 2001/2003/2005/2007 sul bilancio 2012			-1.096.864,43	-1.024.902,52
Fondo da certificare a competenza per il 2013 da imputare sul relativo capitolo di bilancio			1.722.344,21	1.742.357,55
Indisponibili alla Contrattazione				
Trascinamento sul 2013 della PEO 2009 (€ 131.124) già bandita:			-131.124,00	-131.124,00
Trascinamento sul 2013 della PEO 2010 (€ 35.000) già bandita:			-35.000,00	-35.000,00
Importo a destinazione vincolata (Fondo comune di Ateneo)			-36.898,81	-31.368,12
Nell'ambito del Fondo da certificare a competenza per il 2013 da imputare sul relativo capitolo di bilancio, la parte realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2013, considerando il Fondo comune di Ateneo e le PEO, già bandite per il 2009 e 2010 ed ancora in itinere, sarà:			1.519.321,40	1.544.865,42

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2012.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si attesta la suddetta verifica, corredata dall'allegata stampa a supporto.



Università degli Studi di Messina

Relazione Tecnico Finanziaria per il Fondo ex art 90 del CCNL ANNO 2013

Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo 341.361,10
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl
 - Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005) 31.796,23
 - Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007) 35.741,71
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 0

Sezione II - Risorse variabili

- Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP 20.503,23

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004 -26.001,91
- Riduzione per circolare del MEF n. 12/2011 che dispone, in applicazione dell'art 9 c 2 bis l 122/2010 ,che l'intero fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2012 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010 0
- per la stessa circolare il Fondo deve essere ridotto proporzionalmente alle cessazioni per la parte riguardante il trattamento accessorio -71.571,03

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1, 408.899,04
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 -77.069,71
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti. 331.829,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

0

Il Fondo ex art 90 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione è pari a € **331.829,33**.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

0

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate da Contratto Integrativo:

- Indennità di posizione parte fissa cat.EP art.76 CCNL 150.874,34
- Indennità di posizione parte variabile e di risultato a seguito di valutazione cat EP art.77 CCNL 180.954,99

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

0

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.1 0
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate Contratto Integrativo, determinato da totale della sezione III.2.2 331.829,33
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella sezione III.2.3 0
- d) Totale, poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) 331.829,33



Università degli Studi di Messina

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

0

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità;
- Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici vedi "Relazione illustrativa" scheda I.1;
- Per l'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) vedi "Relazione illustrativa" scheda I.1;

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Voci FISSE	2004	2010	2012	2013
Disponibili annualmente			289.216,00	289.216,00
Quota 0,33 Art 70			21.066,77	21.066,77
Quota 0,51 per ART. 70 monte salari 2001 (art. 41 CCNL 27.01.2005)			31.078,33	31.078,33
DISPONIBILE annualmente a competenza per il fondo	350.399,10		341.361,10	341.361,10
Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004				
Fisso	350.399,10		341.361,10	341.361,10
10% in meno Fondo 2004	315.359,19		315.359,19	315.359,19
Il Fondo deve essere variato per			-26.001,91	-26.001,91
Aumenti contrattuali				
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)			31.796,23	31.796,23
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)			35.741,71	35.741,71
Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP			20.503,23	20.503,23
<i>totale</i>			<i>88.041,17</i>	<i>88.041,17</i>
Competenze fondo senza ulteriore riduzione per finanziaria 2011		403.400,36	403.400,36	403.400,36
Controllo per finanziaria 2011: art.IX DL.n.78/2010 conv.in L.122/2010 (metodo vedi circ.MEF n.12 del 15/04/2011)				
Beneficiari del Fondo 2010 (attivi al 01/01/2010)		64	64	64
Beneficiari del Fondo 2010 (attivi al 31/12/2010)		60	60	60
Beneficiari del Fondo 2013 (attivi al 01/01/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi			55	50
Beneficiari del Fondo 2013 (presunti attivi al 31/12/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi			50	52
Rapporto tra le semisomme dei beneficiari nel 2013 e nel 2010			0,847	0,823
Riduzione conseguente al rapporto precedente			-61.811,345	-71.571,031
Fondo da certificare a competenza per il 2013 da imputare sul relativo capitolo di bilancio			341.589,01	331.829,33



Università degli Studi di Messina

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In considerazione del fatto che gli attuali strumenti di contabilità finanziaria in uso presso l'Ateneo rendono possibile il controllo del non sfioramento dello stanziamento su base annua ma non la verifica mensile del rispetto del limite della spesa, la stessa viene mensilmente liquidata e quindi monitorata dall'Area Stipendi, attraverso la procedura CSA.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che la spesa non ha superato quanto certificato nel Fondo dell'anno 2012.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si attesta la suddetta verifica, corredata dall'allegata stampa a supporto.

IL DIRETTORE GENERALE
(prof. Francesco De Domenico)