



Università degli Studi di Messina

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENE

Il giorno 12 marzo 2014 alle ore 19,00 presso la sala Senato del Rettorato ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa tra

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

1. Prof. Pietro Navarra – Rettore dell'Università degli Studi di Messina
2. Prof. ssa Carmela La Macchia – Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali
3. Prof. Francesco De Domenico – Direttore Generale

La delegazione di parte pubblica è coadiuvata dal Dott. Pietro Nuccio, dalla Dott.ssa Vita Barbagallo e dal Dott. Carmelo Marabello.

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

Rappresentanti OO.SS.

- Flc-CGIL
- CISL Università
- UIL RUA
- CSA di Cisal Università
- CONFSAL Federazione SNALS/Università/Cisapuni
- USA P.I.

ACCORDO

SUI FONDI PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013

Premesso:

- che la RSU e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica dei Fondi ex art. 87 e art. 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2013 come determinati dall'Area Ragioneria che vengono allegati al presente accordo che fa parte integrale e sostanziale, rilevando, tuttavia, che nella costituzione del fondo non si evince la quota del differenziale delle posizioni economiche del personale universitario, cessato o passato alle categorie B, C, D ed EP e, pertanto, ne chiedono l'eventuale integrazione;

Inoltre, le parti concordano di mantenere parzialmente regole e condizioni statuite con l'accordo sindacale del 2010 con le seguenti modifiche:

- 1) la quota del 10% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 88, comma 2 lett. d) da erogare a conguaglio sarà legata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza del dipendente. Per il Personale incardinato nelle strutture, per le quali non è stato adottato il sistema di valutazione della prestazione organizzativa (es. dipartimenti), si farà riferimento, sotto il profilo della valutazione della *performance* amministrativo gestionale, all'esito della verifica dei risultati, prevista dall'art. 91, comma 4 del vigente CCNL, conseguiti dal Segretario Amministrativo di riferimento;
- 2) la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D è collegata alla valutazione della prestazione organizzativa della struttura di appartenenza;
- 3) l'individuazione del Personale a cui corrispondere l'indennità di responsabilità quale Responsabile Amministrativo di Dipartimento e Responsabile Tecnico di Dipartimento è rimessa al Direttore di Dipartimento, previa valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
- 4) viene riconosciuta un'indennità per il personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2013 pari a € 120 per il presidente e € 100 per gli scrutatori, per tornata elettorale;
- 5) le parti sindacali prendono atto del progetto ex art. 67 e 68 CCNL "Database per la gestione delle attività del Settore Sviluppo Risorse Umane" concordando che l'erogazione del relativo importo di € 3.135,00 graverà sul fondo;
- 6) le parti concordano che, per effetto degli accordi intervenuti in data 26.11.2013, verrà corrisposta al personale impegnato nella turnazione presso la struttura UniMesport, un'indennità di disagio, analoga a quella già prevista per il personale in servizio presso la Direzione dei Servizi Didattici nella misura di un dodicesimo, previa verifica della ricorrenza dei presupposti.



Per quanto riguarda invece il fondo ex art. 90, le parti concordano di mantenere le regole e le condizioni statuite con l'accordo sindacale del 2010, fermo restando che la retribuzione variabile del personale interessato sarà commisurata sulla base del piano performance anno 2013 e, pertanto, alla verifica dell'effettivo raggiungimento dei risultati.

Per quanto riguarda l'anno 2014, le parti concordano di sostituire il criterio della performance organizzativa con quello del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance individuale sia per quanto riguarda la quota del 10% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 88, comma 2 lett. d) da erogare a conguaglio che per quanto riguarda la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D.

Il presente accordo per la distribuzione del fondo annuo 2013 è subordinata alla certificazione dei fondi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.


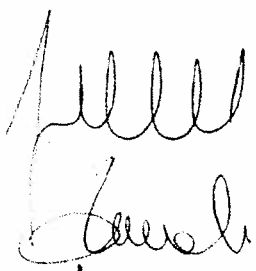
[Handwritten signature]
ESA DELLA EISA UNIVERSITÀ *[Handwritten signature]*


FLC CGIL *[Handwritten signature]*
CISL UNIV *[Handwritten signature]*
Fed. CONFCAI *[Handwritten signature]*

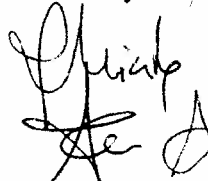
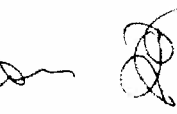
RSU FLP *[Handwritten signature]*
RSU UC *[Handwritten signature]*
UIL RVR *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

RSU USB *[Handwritten signature]*
RSU confed *[Handwritten signature]*
RSU CISL *[Handwritten signature]*
USB UNIVERSITÀ *[Handwritten signature]*




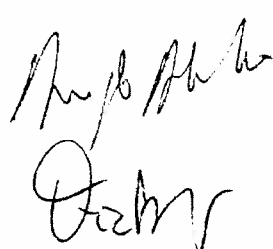




Fondo EP art 90 (ccnl 2006-2009) per l'anno 2013

| Voci FISSE | 2004 | 2010 | 2012 | 2013 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Dispendio ammortamento | | | 289.216,00 | 289.216,00 |
| Quota 0,33 Art. 70 | | | 21.066,77 | 21.066,77 |
| Quota 0,31 del ART. 71 (monte salari 2001) art. 41 CCNL 27.01.2005 | | | 31.078,33 | 31.078,33 |
| DISPONIBILE annualmente a competenza per il fondo | 350.399,10 | | 341.361,10 | 341.361,10 |
| Controllo per finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004 | | | | |
| Fisso | 350.399,10 | | 341.361,10 | 341.361,10 |
| 10% in meno Fondo 2004 | 315.359,19 | | 315.359,19 | 315.359,19 |
| Il Fondo deve essere variato per | | | -26.001,91 | -26.001,91 |
| Aumenti contrattuali | | | | |
| Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 51 ccnl 2004-2005) | | | 31.796,23 | 31.796,23 |
| Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 67 e 50 convenza 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007) | | | 35.741,71 | 35.741,71 |
| Indennità responsabilità per i prestiti con REVI da Grad EP | | | 20.503,23 | 20.503,23 |
| totale | | | 88.041,17 | 88.041,17 |
| Competenza fondo senza ulteriore riduzione per finanziaria 2011 | | 403.400,36 | 403.400,36 | 403.400,36 |
| Controllo per finanziaria 2011: art.18 DL n.76/2010 conv. in L.122/2010 (vincolo voci circ.MEP n.12 del 16/04/2011) | | | | |
| Beneficiari del Fondo 2010 (art.101 al 01/01/2010) | | 64 | 64 | 64 |
| Beneficiari del Fondo 2010 (art.101 al 31/12/2010) | | 60 | 60 | 60 |
| Beneficiari del Fondo 2013 (art.101 al 31/12/2013) estratti dai dati dell'Area Spagnola | | | 53 | 50 |
| Beneficiari del Fondo 2013 (art.101 al 31/12/2013) estratti dai dati dell'Area Spagnola | | | 50 | 52 |
| Raggiungimento e versamento dei beneficiari nel 2013 e nel 2010 | | | 0,847 | 0,823 |
| Modifiche conseguenti al rapporto precedente | | | 61.511,345 | 71.571,031 |
| Fondo da certificare a competenza per il 2013 da imputare sul relativo capitolo di bilancio | | | 341.589,01 | 331.829,33 |
| Residui dal consuntivo 2012 per il Fondo 2012 | | | | 179.202,30 |
| Residui dal consuntivo 2012 per i Fondi antecedenti il 2012 | | | 380.625,76 | 134.901,11 |
| Residui dal Consuntivo 2012 per il Fondo 2012 + Fondo da certificare a competenza per il 2013 da imputare sul relativo capitolo di bilancio | | | 722.214,77 | 645.932,74 |



Fondo art 87 (ccnl 2006-2009) per l'anno di riferimento 2013

| Voci FISSI | |
|--|---------------------|
| Avanzo di CCNL | 2.946.754,33 |
| Quota 0,51 monte salari 2001 | -1.525.313,04 |
| Quota 0,51 monte salari 2001 | 54.202,57 |
| Quota 0,51 monte salari 2001 | -769.757,04 |
| Monte salari 2003 | 459.981,21 |
| Monte salari 2003 | 809.659,65 |
| Monte salari 2003 | 1.56.710,34 |
| Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 4 CCNL 13/03/03) | 48.539,23 |
| Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 4 CCNL 13/03/03) | 132.092,50 |
| Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 4 CCNL 13/03/03) | 219.897,65 |
| Totale fisso | 2.327.996,51 |

| | |
|---|---------------|
| Monte salari 2001 | 48.169.254,67 |
| Quota 0,51 monte salari 2001 | 210.765,06 |
| Quota 0,51 monte salari 2001 | 78.339,60 |
| Monte salari 2003 | 51.371.720,83 |
| Monte salari 2003 | 55.898.224,00 |
| Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 4 CCNL 2004-2005) | |
| Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 4 CCNL 2004-2005) | 279.491,12 |

| Voci VARIABILI | | | | |
|---|------|------|-------------------|------------------|
| | 2004 | 2010 | 2012 | 2013 |
| Quota 0,51 monte salari 2003 (art. 4 CCNL 13/03/03) | | | 88.510,21 | 0,00 |
| Quota 0,51 monte salari 2003 (art. 4 CCNL 13/03/03) | | | 769.821,81 | 31.368,12 |
| Totale variabile | | | 125.409,02 | 31.368,12 |

| Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004 | | | | |
|---|--------------|------|--------------------|--------------------|
| | 2004 | 2010 | 2012 | 2013 |
| Fisso + variabile 2013 | 2.399.705,65 | | 2.453.405,53 | 2.359.364,63 |
| 10% in meno Fondo 2004 (Fisso + variabile) | 2.159.735,27 | | | |
| Il Fondo deve essere variato per | | | -293.670,26 | -199.629,36 |

| Parte RIA del FONDO | | | | |
|--|------|------|-------------------|-------------------|
| | 2004 | 2010 | 2012 | 2013 |
| RIA anni precedenti (solo da Università) | | | 297.728,92 | 333.335,49 |
| RIA da bilico unica imputata al 2013, del personale della sola Università passata nel 2012, basata sui dati dell'Area Stipendi | | | 35.604,57 | 55.026,75 |
| Quota RIA per il 2013 del personale della sola Università passata nel 2012, basata sui dati dell'Area Stipendi | | | 12.454,16 | 23.814,61 |
| Totale | | | 345.787,65 | 412.176,85 |

| Aumenti contrattuali | | | | |
|---|------|------|-------------------|-------------------|
| | 2004 | 2010 | 2012 | 2013 |
| Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 CCNL 2004-2005) | | | 224.762,37 | 224.762,37 |
| Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 8 e 9 CCNL 2006-2009 b e c, 2006-2007) | | | 243.749,41 | 243.749,41 |
| Indennità responsabilità in gestione dei transiti non PEV da D ad EP | | | -20.503,23 | -20.503,23 |
| Totale | | | 448.008,56 | 448.008,55 |

| FONDO LORDO a COMPETENZA | | | | |
|--|--------------|------|---------------|---------------|
| | 2004 | 2010 | 2012 | 2013 |
| Trascinamento costo PEO 2001/2003/2005/2007 sul bilancio 2012 | | | -1.096.864,43 | -1.024.902,52 |
| Competenze fondo senza ulteriore riduzione per Finanziaria 2011 | 1.813.209,29 | | 1.856.669,04 | 1.995.018,15 |
| Fattore correttivo perché il Fondo 2013 non può eccedere il FONDO 2010 | | | -43.459,75 | -181.808,85 |
| | | | 1.813.209,29 | 1.813.209,29 |

| Recupero sul Fondo 2011 del diverso numero di reali beneficiari del 2010 e 2011 | | | | |
|---|------|------------|---------------------|---------------------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Controllo per finanziaria 2011: art. IX DLn. 73/2010 conv. in L. 122/2010 (per il metodo vedi circ. MEF n. 12 del 15/04/2011) | | | 51.196,60 | |
| Beneficiari del Fondo 2010 (dati al 31/01/2010) | 741 | 741 | 741 | 741 |
| Beneficiari del Fondo 2010 (dati al 31/12/2010) | 715 | 715 | 715 | 715 |
| Beneficiari del Fondo 2013 (dati al 01/01/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi | | 709 | 697 | 697 |
| Beneficiari del Fondo 2013 (presunti dati al 31/12/2013), estratti da dati dell'Area Stipendi | | 684 | 686 | 686 |
| Riduzione sul le semestrate dei beneficiari nel 2013 e nel 2012 | | 0,957 | 0,950 | 0,950 |
| Riduzione conseguente al rapporto precedente | | -78.456,17 | -90.909,53 | -90.909,53 |
| Fondo da certificare a competenza per il 2013 da imputare sul relativo capitolo di bilancio | | | 1.785.949,72 | 1.722.299,76 |

| | | | | |
|--|--|--|---------------------|---------------------|
| Trascinamento del 2013 alla PEO 2009 (€ 131.124) già bandita | | | -131.124,00 | -131.124,00 |
| Trascinamento sul 2013 della PEO 2010 (€ 35.000) già bandita | | | -35.000,00 | -35.000,00 |
| Importo 1-03 finanziarie e versata al Fondo comune di Ateneo | | | -36.898,81 | -31.368,12 |
| Nell'ambito del Fondo da certificare a competenza per il 2013 da imputare sul relativo capitolo di bilancio, la parte realmente disponibile per la Contrattazione integrativa 2013, considerando il Fondo comune di Ateneo e le PEO, già bandite per il 2009 e 2010 ed ancora in itinere, sarà: | | | 1.582.926,91 | 1.524.807,64 |

Dott.ssa Fernanda Ioppo

Dott. Salvatore Mulfari

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including names like 'Mulfari', 'Ioppo', and various initials.]



