



# *Università degli Studi di Messina*

## **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Seduta del 15.11.2012 (ore 16,45)**

\*\*\*\*\*

Sono presenti il Magnifico Rettore, Prof. Francesco Tomasello, Presidente; la Prof.ssa Rita De Pasquale, Pro Rettore vicario; i Proff. Giuseppe Carini, Ada Trovato, rappresentanti dei Professori di I fascia; i Proff. Nicola Aricò, Maurizio Lanfranchi, rappresentanti dei Professori di II fascia; i Proff. Stefano Irato, Rosa Santoro, rappresentanti dei Ricercatori; l'Avv. Giuseppe Merlino, rappresentante della Provincia Regionale di Messina; l'Avv. Alessandro Anastasi, rappresentante del Comune di Messina; i Sigg. Danilo Merlo, Alberto Pentimalli, rappresentanti degli studenti; il Dott. Fausto Gennuso, Dirigente dell'Ateneo - che sostituisce il Direttore Amministrativo, Avv. Cardile – Segretario.

Assente giustificato il Dott. Domenico Tromba, rappresentante della Provincia di Reggio Calabria.

Assenti il Sig. Domenico Carnevale ed il Dott. Simone Paratore, rappresentanti del personale tecnico amministrativo; il Sig. Dario Agnello, rappresentante degli studenti; la Dott.ssa Margherita Sanfilippo, su delega del Direttore Regionale delle Entrate, per la sezione staccata di Messina, in rappresentanza del Governo.

E' presente il Dott. Domenico Santamaura, componente il Collegio dei Revisori dei Conti.

La seduta è valida ai sensi dell'art. 50 - comma 1- dello Statuto di Autonomia dell'Università.

Sono, altresì, presenti la Sig.ra Elvira Santoro, Responsabile del Settore Segreteria Consiglio di Amministrazione e la Sig.ra Dionisia Vinti, che coadiuvano il Direttore Amministrativo nella verbalizzazione.

Risulta, inoltre, presente, la Dott.ssa Maria Ordile, Responsabile dell'Area Organi Collegiali, servizi amministrativi e documentali.

\*\*\*\*

### **ORDINE DEL GIORNO AGGIUNTIVO:**

**I - ADOZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE .**

	<i>Struttura / RPA</i>				<i>Visto</i>
Struttura proponente	Area Controllo di Gestione, Pianificazione e Reporting				
Struttura interessata esecuzione	Direzione Generale Direzione Bilancio e Finanze Direzione Servizi Didattici, Ricerca e Alta Formazione Direzione Appalti, Servizi e Patrimonio Direzione del Personale e Affari Generali Dipartimenti Centro di Calcolo Elettronico "Attilio Villari" Centri Autonomi Rettorato Nucleo di Valutazione				
Altre strutture interessate					
Copertura finanziaria					

Il Pro Rettore vicario, Prof.ssa De Pasquale, sottopone al Consiglio di Amministrazione il documento "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA", redatto ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009.

Tale documento definisce le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del citato decreto; le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance; le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti; le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Il Sistema è quindi un documento metodologico che illustra il processo attraverso il quale l'Amministrazione dà attuazione al Ciclo di Gestione della Performance organizzativa e individuale, ed elabora annualmente i principali output di tale Ciclo, ossia il Piano della Performance e la Relazione sulla Performance.

Il documento approfondisce, inoltre, alcuni aspetti metodologici considerati propedeutici rispetto all'attivazione di un circolo virtuoso di gestione della Performance.

Il documento è così strutturato:

- la prima parte, introduttiva, commenta le novità introdotte con il D.lgs. 150/2009 e le modalità di applicazione del Decreto all'Ateneo di Messina;
- la seconda parte illustra le finalità e le modalità operative del Sistema, il ruolo e le responsabilità dei soggetti coinvolti (sezioni 2, 3 e 4);
- la terza parte, centrale, sviluppa il Sistema con riferimento agli ambiti di misurazione e valutazione previsti dal D.lgs. 150/2009, ovvero:
  - la performance organizzativa
  - la performance individuale, articolata in:
    - I. performance dei dirigenti, dei responsabili delle strutture organizzative e del personale;
    - II. strumenti e criteri di valutazione, incluse le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema;
- la quarta parte concerne la definizione e la misurazione degli indicatori (comprese delle esemplificazioni);
- la parte finale identifica gli strumenti di rappresentazione della performance, a livello sia di programmazione che di valutazione e rendicontazione, e le modalità di raccordo e integrazione del Sistema di Misurazione e Valutazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione sostituisce i regolamenti in materia di retribuzione di risultato relativi a personale Dirigente ed EP, per le sole parti riguardanti le modalità di assegnazione e valutazione degli obiettivi individuali.

Il Sistema adottato sarà pubblicato sul sito web istituzionale, nel rispetto del principio di trasparenza. L'adozione del Sistema spetta all'Organo d'indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 150 del 2009.

Dopo quanto premesso, la Prof.ssa De Pasquale invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.

Si apre una breve discussione, a conclusione della quale,

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

UDITA la relazione del Direttore dell'Università;

VISTA la proposta di ""SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA""; all'unanimità,

#### **DELIBERA**

- di adottare il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA" rappresentato nel documento allegato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009.