



Università degli Studi di Messina

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE **Seduta del 21.02.2012 (ore 17,05)**

Sono presenti il Magnifico Rettore, Prof. Francesco Tomasello, Presidente; la Prof.ssa Rita De Pasquale, Pro Rettore vicario; i Proff. Giuseppe Carini, Ada Trovato, rappresentanti dei Professori di I fascia; il Prof. Maurizio Lanfranchi, rappresentante dei Professori di II fascia; i Proff. Stefano Irato, Rosa Santoro rappresentanti dei Ricercatori; l'Avv. Giuseppe Merlino, rappresentante della Provincia Regionale di Messina; l'Avv. Alessandro Anastasi, rappresentante del Comune di Messina; la Dott.ssa Margherita Sanfilippo, su delega del Direttore Regionale delle Entrate, per la sezione staccata di Messina, in rappresentanza del Governo (fino alle ore 18,40); il Dott. Domenico Tromba, rappresentante della Provincia di Reggio Calabria (fino alle ore 19,00); i Sigg. Dario Agnello, Danilo Merlo, Alberto Pentimalli, rappresentanti degli studenti; il Dott. Massimo Albeggiani, Dirigente dell'Ateneo, che funge da segretario, ai sensi dell'art. 10 comma 1 bis dello Statuto dell'Ateneo, in sostituzione del Direttore Amministrativo.

Assenti giustificati il Prof. Nicola Aricò, rappresentante dei Professori di II fascia.

Assenti il Sig. Domenico Carnevale ed il Dott. Simone Paratore, rappresentanti del personale tecnico amministrativo.

E' presente il Dott. Domenico Santamaura, componente il Collegio dei Revisori dei Conti.

E', altresì, presente il Prof. Giuseppe Pio Anastasi, Coordinatore del Collegio dei Pro-Rettori, ai sensi dell'art. 9, comma 9, dello Statuto di autonomia dell'Università.

La seduta è valida ai sensi dell'art. 50 - comma 1- dello Statuto di Autonomia dell'Università.

Sono, altresì, presenti la Sig.ra Elvira Santoro, Responsabile del Settore Segreteria Consiglio di Amministrazione, la Sig.ra D. Vinti e la Dott.ssa R. Giuffrida, che coadiuvano il Direttore Amministrativo nella verbalizzazione.

ORDINE DEL GIORNO AGGIUNTIVO:

**I - RICHIESTA ISPettorato DEL LAVORO DI MESSINA -
DETERMINAZIONI**

	Struttura/RPA	Visto
Struttura proponente	Direzione Personale e AA.GG.	Dott. Albeggiani
Struttura interessata esecuzione	Direzione Personale e AA.GG. Area Ragioneria Area Stipendi	
Altre strutture interessate		

Il Rettore cede la parola al Dott. Massimo Albeggiani, nella qualità di responsabile della Direzione Personale e AA.GG. affinché relazioni sull'argomento in oggetto.

Il Dott. Albeggiani riferisce al Consiglio che, con nota prot. 1579 del 6 febbraio 2012, assunta a prot. n. 8152 del 9 febbraio 2012, l'Ispettorato Provinciale del Lavoro ha invitato l'Ateneo a indicare i motivi che hanno determinato la presunta non evasione dell'avviamento previsto dalla legge n. 68/99 (All.n.1), già disposto dal Servizio "Ufficio Provinciale del Lavoro" con nota prot. 4487 del 6 maggio 2011 (All. n.2) e ribadito con nota dell'Ispettorato Provinciale prot. 8303 del 29 agosto 2011 (All. n. 3).

In particolare, con la nota del 6 maggio 2011, l'Ufficio Provinciale del Lavoro aveva comunicato che, dall'esame del prospetto informativo presentato in data 20 gennaio 2011, sarebbe emerso che l'Università degli Studi di Messina sarebbe obbligata ad assumere n.15 disabili ai sensi dell'art 3 della legge 12.3.99, n.68.

Tale situazione permanerebbe - anche se da verificare nei contenuti dimensionali - ancora oggi, sulla scorta del prospetto informativo on line (situazione al 31/12/2011), trasmesso in data 19 gennaio 2012 (All. n. 4).

Con nota a firma del Dirigente del Personale prot. n. 43884 del 29 agosto 2011, diretta al servizio "Ufficio Provinciale del Lavoro" e al Servizio "Ispettorato Provinciale del Lavoro", è stato rappresentato che si sarebbe provveduto ad ottemperare alle prescrizioni della Legge 68/99 nel rispetto

dei limiti finanziari previsti dalla normativa vigente ed è stata, altresì, manifestata l'intenzione di procedere alla stipula di una Convenzione, ai sensi dell'art. 11 della citata legge 68/99.

A tal proposito, si precisa che il primo comma dell'art. 11 della legge in argomento dispone che *"al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge"* ed il secondo comma precisa che *"nella convenzione sono stabiliti tempi e modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare"* e che tra le modalità che possono essere convenute vi rientra *"la facoltà della scelta nominativa"*.

Pertanto, con nota prot. 9281 del 14 febbraio 2012 a firma del Dirigente del Personale (All. n.5), in riscontro alla nota sopra citata dell'Ispettorato Provinciale del Lavoro, è stata fornita una prima risposta con la quale si è sostanzialmente ribadito quanto già rappresentato con la nota prot. n.43884 del 29 agosto 2011 riguardo alla volontà di procedere alla stipula di una Convenzione con la quale definire i tempi e le modalità dell'assunzione della quota di disabili previste dalla legge ed è stato chiesto, contestualmente, all'Ufficio Provinciale del Lavoro di voler fornire cortese riscontro al fine di avviare l'iter finalizzato alla stipula della predetta Convenzione.

Alla luce di quanto sopra esposto, si apre un'ampia discussione, a conclusione della quale,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione del Dott. Massimo Albeggiani, responsabile della Direzione Personale e AA.GG.;

VISTA la legge n. 68/99;

VISTA la nota prot. 4487 del 6 maggio 2011 del Servizio

"Ufficio Provinciale del Lavoro";

VISTA la nota del 6 maggio 2011 dell'Ufficio Provinciale del Lavoro;

VISTO il prospetto informativo on line (situazione al 31/12/2011);

VISTA la nota dell'Ispettorato Provinciale prot. 8303 del 29 agosto 2011;

VISTA la nota prot. 9281 del 14 febbraio 2012 a firma del Dirigente del Personale dell'Ateneo;

all'unanimità,

DELIBERA

- di ottemperare agli obblighi derivanti dall'art. 3 della legge 12.3.99, n.68, autorizzando l'assunzione del numero di disabili previsti dalla normativa;

- di dare mandato al responsabile della Direzione Personale e AA.GG. di procedere - di concerto con il Servizio "Ufficio Provinciale del Lavoro" - alla stipula della Convenzione di cui all'art. 11 della Legge n.68 del 12.03.1999 con la previsione di avviamento di disabili appartenenti a figure professionali correlate alle esigenze dell'Ateneo di Messina.

Nella convenzione dovrà possibilmente prevedersi una assunzione graduale in un triennio del personale per il quale sussisterebbe l'obbligo, sempre nel rispetto dei vincoli formativi, di cui al comma 2 dell' art. 11 della citata legge.

Nell'ipotesi in cui la convenzione non potesse stipularsi secondo le modalità sopra indicate, dovrà essere informato il Consiglio di Amministrazione per le necessarie conseguenti determinazioni.