



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Convenzione Università degli Studi di Messina e l'Associazione CSRimpresa di Messina

Premesso:

- che l'Università di Messina è istituzionalmente preposta - anche in collaborazione con le istituzioni scolastiche, con la Regione siciliana e altri enti territoriali, con gli ordini e i collegi professionali e con altri soggetti pubblici e privati – a promuovere ogni iniziativa volta a favorire l'orientamento degli studenti nella scelta dell'indirizzo di studio, a prestare assistenza durante lo svolgimento dei corsi e favorire la transizione del laureato fino all'ingresso nel mondo del lavoro;

-che per le finalità sopra evidenziate l'Università ha istituito al suo interno il COP, Centro Orientamento Placement dell'Ateneo, che opera come punto di incontro tra Università e mercato del lavoro per intensificare i rapporti tra il nostro Ateneo, le aziende del tessuto economico locale e nazionale, le istituzioni, le associazioni e più in generale gli attori del mercato del lavoro al fine di favorire ogni iniziativa nelle politiche sociali ed attive del lavoro

-che è interesse dell'Università degli Studi di Messina, attraverso il C.O.P., promuovere e gestire attività volte in particolare a favorire lo sviluppo di percorsi di carriera sostenendo azioni sinergiche con la parte sociale del territorio, contribuendo all'elevazione degli standard qualitativi e quantitativi di erogazione dei servizi di placement;

che, per la realizzazione degli obiettivi sopradescritti, sono stati avviati Accordi e Protocolli d'intesa con i principali stakeholders del territorio, Enti pubblici, privati e associazioni;

che l'ampliamento della rete partenariale garantisce l'incremento delle possibilità offerte

dall'Ateneo in termini di aumentate opportunità di formazione e lavoro e di condivisione di eventi ed iniziative congiunte di orientamento al lavoro;

che, ai sensi dell'art. 23, comma 4, del vigente Regolamento didattico di Ateneo, "Nel rispetto della normativa vigente, possono essere riconosciute nella misura stabilita dagli ordinamenti didattici dei corsi di studio e secondo criteri predeterminati nei Regolamenti dei corsi, le conoscenze e abilità professionali certificate ai sensi della normativa vigente in materia, nonché altre conoscenze e abilità maturate in attività formative di livello post secondario alla cui progettazione e realizzazione l'Ateneo abbia concorso, anche in applicazione di apposite convenzioni. La disciplina di dettaglio del riconoscimento dei crediti è contenuta nei Regolamenti didattici dei corsi di studio";

che l'Università, in coerenza con gli obiettivi della Riforma degli ordinamenti didattici di cui al D.M.n. 270/20004, accoglie nel proprio ordinamento il principio del riconoscimento di crediti formativi, ai fine del conseguimento delle lauree e delle lauree magistrali, di attività ed esperienze formative ritenute coerenti con il curriculum degli studi;

Vista:

la proposta di collaborazione dell'Associazione CSRimpresa di Messina Associazione di promozione sociale con finalità di promozione e di diffusione della CSR (RSI-Responsabilità Sociale d'Impresa) quindi alla Sostenibilità, Legalità, Etica del Business e della Compliance , in autonomia ed anche a supporto delle Camere di Commercio, Aziende pubbliche private, Enti istituzioni ed Organizzazioni in genere attraverso idee innovative e progetti mirati, a diffondere l'utilizzo degli strumenti per il management per la gestione delle strategie aziendali in chiave di sostenibilità, a favorire lo sviluppo di attività di marketing sociale e di comunicazione efficace delle buone pratiche;

la convenzione quadro, nel testo allegato alla presente relazione, avente ad oggetto la cooperazione tra le Parti al fine di sviluppare una serie di progettualità finalizzate alla predisposizione ed alla diffusione di iniziative di carattere formativo ed accademico, nonché all'accrescimento della formazione ed alla valorizzazione dell'aggiornamento professionale dei giovani ed in particolare degli studenti universitari per sviluppare azioni di sistema che contribuiscano al conseguimento del successo formativo dello studente ed all'accesso al mercato del lavoro;

Preso atto che

l'accordo mira a creare un rapporto sinergico tra Università e CSRimpresa, attraverso l'individuazione di strumenti e modalità operative condivise, a collaborare attraverso iniziative nel campo della ricerca, formazione, orientamento e placement, per la progettazione e realizzazione delle proposte di interesse pubblico e comune da definire, sentite le articolazioni

dipartimentali interessate, attraverso iniziative che verranno disciplinate da singoli accordi attuativi, nell'ambito dei quali verranno specificate le risorse umane, gli strumenti finanziari, le strutture e le infrastrutture individuate.

con successive convenzioni attuative, i dipartimenti interessati potranno attribuire valore formativo, attraverso il riconoscimento di CFU, alle conoscenze, abilità professionali ed alle attività esperienziali, lavorative e formative realizzate presso l'Associazione o Enti associati, in coerenza con la normativa di riferimento e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento didattico di Ateneo e dai singoli Regolamenti didattici interni, ed altresì riconoscere, come attività di tirocinio curriculare ed extracurriculare, le attività e le esperienze formative prestate dagli studenti presso l'Associazione, incluse quelle svolte nell'ambito dei progetti di Servizio civile universale, purché ritenute coerenti con il curriculum degli studi, nel rispetto della normativa vigente in materia

Considerato che:

in linea con la normativa di settore e la strategia Europa 2020, l'Università si ispira a criteri volti a migliorare e potenziare l'efficacia degli interventi e l'efficienza dei servizi di orientamento e placement promuovendo ogni azione di informazione orientativa anche sotto forma di collaborazioni strutturate con imprese per facilitare il contatto col mondo del lavoro;

Ritenuto opportuno:

favorire accordi con le parti sociali del territorio per l'individuazione di strumenti e modalità operative condivise, finalizzati all'acquisizione di competenze spendibili nel sistema delle imprese per produrre un miglioramento dell'occupabilità ed una migliore spendibilità delle competenze possedute soprattutto dai giovani alla ricerca del primo impiego

Accertata:

La finalità istituzionale dell'iniziativa volta a promuovere e favorire occasioni di sviluppo occupazionale dei giovani nonché l'assenza di oneri finanziari a carico dell'Ateneo.

Sulla base di quanto sopra relazionato si invita il Senato Accademico ad esprimersi in merito:

alla stipula della convenzione, nel testo allegato alla presente che espressamente prevede un rapporto sinergico tra Università e CSRimpresa nel campo della ricerca, formazione, orientamento e placement, da implementare, sentite le strutture interessate, attraverso iniziative da definire mediante singoli accordi attuativi e l'individuazione di strumenti e modalità operative condivise, al fine di produrre un miglioramento dell'occupabilità ed una migliore spendibilità delle competenze possedute soprattutto dai giovani alla ricerca del primo impiego.

Allegato:

Accordo Quadro UNIME CSRimpresa

IL RETTORE