



CONVENZIONE
TRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA E ALMALAUREA SRL
PER L'ATTUAZIONE DEL
PROTOCOLLO DI INTESA TRILATERALE PER LA
"CREAZIONE DI UN ECOSISTEMA DI SERVIZI INNOVATIVI PER FAVORIRE
L'INSERIMENTO DEI LAUREATI NEL MONDO DEL LAVORO"

PER IL RINNOVO DELLA UOSL ALMALAUREA A MESSINA

L'Università degli Studi di Messina, codice fiscale 80004070837, con sede in piazza S. Pugliatti n. 1 - Messina, nella figura del Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea, nato a Ginevra (CH) il 11/03/1972, domiciliato per la carica presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, in Piazza S. Pugliatti n. 1 - Messina

e

la Società AlmaLaurea Srl, codice fiscale e partita iva 02579031200, con sede in viale Masini n. 36 - Bologna, nella figura del Presidente, Dott.ssa Francesca Pasquini, nata a Bologna il 19/11/1958, domiciliata per la carica presso la sede della Società AlmaLaurea Srl, in Viale Masini n. 36 - Bologna;

premesse che:

- in data 09/10/2019, il Comitato di coordinamento della Rete degli Uffici di *placement* degli Atenei siciliani, in rappresentanza dei quattro Atenei siciliani aderenti (Università degli Studi di Palermo, Università degli Studi di Catania, Università degli Studi di Messina e Libera Università degli Studi di Enna "Kore"), Il Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea e la Società AlmaLaurea Srl hanno stipulato un Protocollo di Intesa trilaterale per la "Creazione di un ecosistema di servizi innovativi per favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro";
- con la sottoscrizione del predetto Protocollo di Intesa trilaterale, le Parti si sono reciprocamente impegnate a realizzare un progetto di interesse comune, avente ad oggetto la creazione, in via sperimentale in un arco temporale di diciotto mesi, di un ecosistema di servizi innovativi per favorire l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro. In particolare, le Parti hanno perseguito gli obiettivi, da realizzare attraverso le azioni congiunte, definite all'art. 4 del Protocollo trilaterale;

- nella seduta del 03/11/2020 il Comitato di Indirizzo e Monitoraggio, organo con il compito di monitorare le attività scaturenti dal Protocollo di intesa, ha deliberato, visto gli esiti positivi conseguiti, il rinnovo del protocollo per ulteriori 24 mesi;
- in data 11/02/2021 è stato approvato il “Piano strategico 2020-2022” di AlmaLaurea srl che, al *Pilastro II “Ecosistema 4.0”*, prevede di massimizzare l’impatto sociale dei servizi al lavoro attraverso la valorizzazione della relazione con il socio unico Consorzio e suoi Consorziati e il consolidamento e l’ampliamento dell’ecosistema creato;
- il rinnovo biennale del protocollo trilaterale è stato sottoscritto in data 18/11/2021 in seguito alle delibere dagli organi collegiali dell’Università di Palermo (Senato del 08/06/2021 e CdA del 10/06/2021), dell’Università di Messina (Senato del 16/06/2021 e CdA del 21/06/2021) e dell’Università di Catania (Senato del 28/09/2021 e CdA del 30/09/2021) e all’autorizzazione del Rettore dell’Università degli Studi di Enna “Kore” (Nota del 19/03/2021).
- il Protocollo trilaterale prevede che le attività di cui si compone il Progetto e le relative tempistiche realizzative possano essere definite mediante convenzioni attuative fra AlmaLaurea Srl e i singoli Atenei aderenti alla Rete siciliana del *placement*;

considerato che:

- in data 28/06/2019, il Rettore dell’Università di Messina, Prof. Salvatore Cuzzocrea, con nota n. 62915 ha chiesto l’apertura di una seconda Unità Organizzativa Servizi per il Lavoro (UOSL) di AlmaLaurea srl in Sicilia presso l’Università di Messina;
- in data 27/05/2020 (Prot. n. 0022530) l’Università di Messina ha indetto, mediante interpello, una procedura di ricognizione interna rivolta al proprio personale appartenente alle categorie C e D in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per l’individuazione di professionalità in possesso di conoscenze e competenze idonee per svolgere attività presso la UOSL da attivare presso l’Università di Messina;
- in data 21/07/2020 (Rif. nota AlmaLaurea srl prot. SR19/EMU/87), l’Università di Messina ha comunicato di aver completato la procedura interna di interpello e di aver individuato il Personale Tecnico Amministrativo idoneo per l’apertura a Messina della seconda sede UOSL Sicilia;
- in data 22/07/2020 il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione hanno deliberato l’apertura, presso l’Università degli Studi Messina, della UOSL di AlmaLaurea Srl in modalità digitale, alla luce dell’emergenza sanitaria Covid 19, come progetto innovativo dalla durata di un anno, all’interno del più ampio Protocollo di Intesa trilaterale, da

considerare quale opportunità sperimentale ed ecosistemica da trasferire come buona prassi;

- in data 01/02/2021 è stata sottoscritta dall'Università di Messina e AlmaLaurea Srl la convenzione per l'apertura della prima UOSL Digitale di AlmaLaurea Srl presso l'Università degli Studi Messina e seconda sede di AlmaLaurea Srl in Sicilia.

tutto quanto sopra premesso e considerato,

a valere anche quale parte integrante del presente atto,

l'Università degli Studi di Messina e AlmaLaurea Srl le parti convengono quanto segue:

Art. 1 - Impegni reciproci e assenza di onerosità

Con la presente Convenzione, le Parti assumono impegni reciproci, senza che questo possa dar luogo a prestazioni di carattere oneroso. Pertanto, tutte le attività si intendono reciprocamente prestate a titolo gratuito, senza che neppure questo possa dar luogo al rimborso dei costi effettivamente sostenuti. Nel corso della sperimentazione, le Parti si impegnano a porre in essere attività di valutazione e controllo di gestione per stimare la sostenibilità economica delle attività reciprocamente prestate.

Art. 2 - Obiettivi generali, addendum specifici e Piano di lavoro

Le Parti stabiliscono di rinnovare la prima UOSL Digitale di AlmaLaurea srl presso l'Università degli Studi Messina come progetto innovativo, all'interno del più ampio Protocollo di Intesa trilaterale, da considerare quale opportunità sperimentale ed ecosistemica da trasferire come buona prassi. L'Università degli Studi di Messina si impegna ad individuare una o più risorse da coinvolgere nelle attività della UOSL Digitale al fine di garantire un impianto organizzativo flessibile, sostenibile e arricchito da risorse con competenze composite e diversificate. La presente Convenzione delinea i macro-ambiti di collaborazione tra le Parti coinvolte, da arricchire e dettagliare mediante la eventuale predisposizione di Addendum volti alla definizione delle specifiche modalità normative ed amministrative di avvio e gestione della UOSL. Si prevede, altresì, la stesura di un Piano di lavoro contenente in dettaglio le attività da realizzare, tempi e modalità, definendo gli ambiti di intervento da parte di AlmaLaurea, le modalità e le aree di collaborazione, con particolare riferimento a:

- Implementazione e consolidamento delle attività legate al placement;
- Realizzazione di nuovi servizi di placement e di alta formazione per favorire l'occupazione di studenti e laureati;

- Coinvolgimento delle unità di personale dell'Università di Messina, facenti parte della UOSL Digitale, in attività di upskilling e reskilling sulle tematiche del placement e del social recruiting al fine di un proficuo trasferimento di conoscenze e competenze, con la possibilità del riconoscimento delle attività svolte come intervento formativo;
- Avvio di un tavolo di lavoro tra l'Ateneo messinese e quelli calabresi finalizzato al trasferimento di conoscenze e buone pratiche e al consolidamento di un proficuo legame di collaborazione teso ad un potenziale e futuro progetto di placement inter-regionale.

Art. 3 – Durata

La presente Convenzione decorre dalla data di sottoscrizione e fino al termine del Protocollo di intesa trilaterale stipulato il 18/11/2021 tra la Rete del Placement degli atenei siciliani, il Consorzio AlmaLaurea e AlmaLaurea srl. La convenzione, come previsto dall'art. 3 della convenzione di avvio della UOSL digitale sottoscritta in data 01/02/2021, viene rinnovata mediante consenso scritto delle parti.

Art. 4 – Inquadramento del contesto

4.1. il contesto territoriale nel quale si svolge l'attività di placement è particolarmente complesso. Esso infatti sconta il ritardo di sviluppo che in genere riguarda tutto il Mezzogiorno . Una qualsiasi voglia comparazione relativa alla condizione occupazionale, tuttavia, sconta nello specifico gli effetti negativi della pandemia . Il peggioramento del quadro macroeconomico a livello globale ha avuto certamente un impatto più marcato nelle aree già in ritardo di sviluppo . In ogni caso, apparirebbe fuorviante un raffronto tra i dati degli ultimi anni , perché appunto gli stessi risulterebbero distorti da un evento eccezionali che ha riguardato il mondo intero. Pertanto al fine di comprendere le dinamiche del mercato del lavoro, ci soffermiamo sugli ultimi dati pre-pandemia. Secondo le rilevazioni Istat di Ottobre 2019, in Sicilia sono un milione e 336mila quelli che hanno un lavoro: un dato sostanzialmente identico alla rilevazione del 2018 e in linea con i dati del Mezzogiorno. In Sicilia migliora il tasso di disoccupazione, che si abbassa nell'ultimo dato disponibile al 18,9%, tuttavia si registra un aumento del tasso degli inattivi (48,7 %), cioè di coloro che, scoraggiati, non cercano più un lavoro. L'indagine sulla Condizione Occupazionale laureati 2018, condotta dal Consorzio Almalaurea, sui laureati degli Atenei Siciliani ha rilevato che il tasso di occupazione dei Laureati triennali, a un anno dal conseguimento del titolo è del 59,0%, mentre quello di disoccupazione è pari al 25,3%. Tra i laureati di secondo livello del 2018 intervistati a un anno dal conseguimento del titolo, il tasso di occupazione è pari al 56,1% (59,0% tra i magistrali biennali e 52,7% tra i magistrali a ciclo unico). Il tasso di disoccupazione, è pari al 24,8% (27,6% tra i magistrali biennali e 20,7% tra i magistrali a ciclo unico). Il 65,9% degli occupati ritiene la laurea conseguita molto efficace o efficace per il lavoro che sta svolgendo (il 54,8% tra i magistrali biennali e

l'83,9% tra i magistrali a ciclo unico); inoltre, il 56,3% dichiara di utilizzare in misura elevata, nel proprio lavoro, le competenze acquisite durante il percorso di studi (46,3% tra i magistrali biennali e 72,7% tra i magistrali a ciclo unico). L'indagine sui laureati dell'Università degli Studi di Messina, che ha coinvolto 2.229 laureati triennali del 2018 contattati dopo un anno dal titolo, ha rivelato che il tasso di occupazione è del 61,0%, mentre quello di disoccupazione è pari al 25,3%. Tra i laureati di secondo livello del 2018 5 intervistati a un anno dal conseguimento del titolo, il tasso di occupazione è pari al 54,2% (53,4% tra i magistrali biennali e 55,0% tra i magistrali a ciclo unico).

4.2.1. I servizi di placement dell'Università di Messina sono gestiti dal Centro Orientamento e Placement d'Ateneo, U. Org. Career Service con le Unità Operative Relazioni con le Imprese/Job Placement e Uff. Tirocini; U. Org. AlmaLaurea e Banche Dati con le U. Operative Osservatorio delle Professioni (in fase di Attivazione) e Uff. Convenzioni. Le due U. Organizzative collaborano in stretta sinergia su tutte le attività inerenti i servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro.

4.2.2. Nel dettaglio, i servizi di placement offerti dall'Università di Messina sono i seguenti:

a) Career Service: I servizi di Orientamento e accompagnamento al lavoro

b) Career Counseling

c) Tirocini extracurriculari

d) Coaching webinar

e) Career coffee

f) Piattaforma AlmaLaurea

g) Pillole di orientamento al lavoro

h) Organizzazioni di Eventi: Recruiting Day e Career Day

i) Partecipazione a Bandi Nazionali e Regionali.

Art. 5 – Progettualità del Piano di lavoro

Per la progettazione e l'esecuzione delle attività previste nel Piano di lavoro, AlmaLaurea srl si avvarrà di risorse, facenti capo alla propria rete nazionale, in possesso delle competenze occorrenti per il miglior svolgimento delle attività pianificate. Sarà richiesta la collaborazione del personale dei servizi di placement erogati dal Centro Orientamento e Placement (COP) dell'Ateneo ed AlmaLaurea srl, con cui concordare la progettazione e l'erogazione delle attività. I referenti tecnico-operativi per le relazioni fra i servizi del placement erogati dal COP ed AlmaLaurea e per le attività previste sono individuati nelle persone di Domenica Maria Fotia in qualità di referente per U. Org. Career Service e Rosalba Pruiti per U. Org. AlmaLaurea e Banche Dati, e per AlmaLaurea, nelle persone di

Laura Taormina e Rosalba Chirieleison. L'articolazione del Piano verrà strutturata a seguito di un aggiornamento della mappatura ragionata delle attività e dei servizi attualmente in essere e delle risorse coinvolte e delle potenzialità di sviluppo al fine di ottimizzare il percorso complessivo di collaborazione per la realizzazione degli obiettivi sopra indicati.

Art. 6 – Coordinamento e monitoraggio e degli obiettivi

6.1. Al fine di assicurare un efficace coordinamento, si prevede la realizzazione di incontri periodici e focus group tematici; d'intesa con i servizi di placement del COP dell'Ateneo e AlmaLaurea srl, sarà definito un calendario di incontri, al fine di acquisire le informazioni necessarie e discutere le diverse fasi di analisi e di formulazione degli scenari possibili. Tutte le iniziative riguardanti l'Università di Messina e le sue strutture o da svolgere presso o per conto dell'Ateneo stesso saranno concordate e coordinate con l'Unità di Coordinamento tecnico del COP.

6.2. Al fine di monitorare gli esiti in progress del percorso di affiancamento, ci si avvarrà del Comitato di coordinamento di cui all'art. 6 del Protocollo di Intesa trilaterale.

Art.7 - Oneri fiscali

Il presente accordo viene stipulato in modalità digitale ai sensi di legge. Le spese di bollo e di registrazione in caso d'uso gravano su Almalaurea srl.

Art.8 - Norma Conclusiva

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, le parti si richiamano alle disposizioni del Codice Civile. In caso di controversie il foro competente è quello di Messina.

Per Almalaurea Srl
Il Presidente
Dott.ssa Francesca Pasquini

Per l'Università degli Studi di Messina
Il Rettore
Prof. Salvatore Cuzzocrea