



**ALMALAUREA srl**

## CONVENZIONE

FRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA E ALMALAUREA S.R.L.

PER L'ATTUAZIONE DEL

PROTOCOLLO DI INTESA TRILATERALE PER LA

“CREAZIONE DI UN ECOSISTEMA DI SERVIZI INNOVATIVI PER FAVORIRE L'INSERIMENTO DEI LAUREATI NEL MONDO DEL LAVORO”

PER L'APERTURA DELLA UOSL ALMALAUREA A MESSINA

L'**Università degli Studi di Messina**, codice fiscale 80004070837, con sede in piazza S. Pugliatti n. 1 - Messina, nella figura del Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea, nato a Ginevra (CH) il 11/03/1972, domiciliato per la carica presso la sede dell'Università degli Studi di Messina, in Piazza S. Pugliatti n. 1 - Messina;

e

la **Società AlmaLaurea S.r.l.**, codice fiscale 02579031200, con sede in viale Masini n. 36 - Bologna, nella figura del Presidente, Dott.ssa Francesca Pasquini, nata a Bologna il 19.11.1958, domiciliata per la carica presso la sede della Società AlmaLaurea Srl, in viale Masini n. 36, Bologna;

**premesso che:**

- in data 15/10/2019, il Comitato di coordinamento della Rete degli Uffici di *placement* degli Atenei siciliani, in rappresentanza dei quattro Atenei siciliani aderenti (Università degli Studi di Palermo, Università degli Studi di Catania, Università degli Studi di Messina e Libera Università degli Studi di Enna "Kore"), Il Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea e la Società AlmaLaurea Srl hanno stipulato un Protocollo di Intesa trilaterale per la “creazione di un ecosistema di servizi innovativi per favorire l’inserimento dei laureati nel mondo del lavoro”;
- con la sottoscrizione del predetto Protocollo di Intesa trilaterale, le Parti si sono reciprocamente impegnate a realizzare un Progetto di interesse comune, avente ad oggetto la creazione, in via sperimentale in un arco temporale di diciotto mesi, di un ecosistema di servizi innovativi per favorire l’inserimento dei laureati nel mondo del lavoro. In particolare, le Parti perseguono i seguenti obiettivi, da realizzarsi attraverso le azioni congiunte definite dal Protocollo trilaterale:
  - a. sviluppo di una strategia strutturata di partecipazione a bandi competitivi sia a livello comunitario che italiano (nazionale e regionale), al fine di accrescere la capacità di



**ALMA LAUREA srl**

- attrazione di finanziamenti e sovvenzioni per l'implementazione dei servizi di orientamento e *placement* per la crescita socioeconomica del territorio siciliano;
- b. realizzazione di percorsi di sensibilizzazione e accompagnamento dedicati agli studenti, volti all'acquisizione di competenze digitali e competenze trasversali (*soft skill*) in favore della crescita quantitativa e qualitativa dell'occupazione;
  - c. implementazione di una strategia condivisa nella relazione con le imprese del territorio per la diffusione dei servizi di orientamento e placement, allo scopo di potenziare le iniziative di sostegno allo sbocco professionale dei laureati.
- le Parti, anche in considerazione dei ritardi determinati dall'emergenza sanitaria da Covid-19 tutt'ora in corso, nonché alla luce dei positivi riscontri sino ad ora ottenuti in sede di implementazione del Progetto di interesse comune, in occasione della seduta del Comitato di indirizzo e monitoraggio e della riunione della Rete degli Uffici di *placement* degli Atenei siciliani tenutesi il 3 dicembre 2020, hanno manifestato l'intenzione di estendere la durata del Protocollo sino al 31 dicembre 2021 e risulta in corso di formalizzazione la relativa proroga;

**considerato che:**

- in data 28/06/2019, il Rettore dell'Università di Messina, Prof. Salvatore Cuzzocrea, con nota n. 62915 ha chiesto l'apertura di una seconda Unità Organizzativa Servizi per il Lavoro (UOSL) di AlmaLaurea srl presso l'Università di Messina;
- in data 22/07/2019 l'Università di Messina, con le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, ha aderito al sopracitato Protocollo;
- in data 27/05/2020 (Prot. n. 0022530) l'Università di Messina ha indetto, mediante interpello, una procedura di ricognizione interna rivolta al proprio personale appartenente alle categorie C e D in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per l'individuazione di professionalità in possesso di conoscenze e competenze idonee per svolgere attività presso la UOSL da attivare presso l'Università di Messina;
- in data 21/07/2020 (Rif. nota AlmaLaurea srl prot. SR19/EMU/87), l'Università di Messina ha comunicato di aver completato la procedura interna di interpello e di aver individuato il Personale Tecnico Amministrativo idoneo per l'apertura a Messina della seconda sede UOSL Sicilia;
- in data 10/11/2020 (Rif. nota AlmaLaurea srl prot. SR20/PEU/134), il Rettore dell'Università di Messina, Prof. Salvatore Cuzzocrea, ha richiesto ad AlmaLaurea una proposta di time-line di percorso operativo al fine dell'apertura della seconda sede UOSL Sicilia;
- in data 24/11/2020 (Prot. SR20/PEU/180), AlmaLaurea srl ha comunicato al Rettore dell'Università di Messina, Prof. Salvatore Cuzzocrea, che il 3 Dicembre 2020 alle ore 11.00 avrebbe avuto luogo un incontro di avvio operativo della UOSL a Messina con il Delegato AlmaLaurea, la Delegata al Placement e la Coordinatrice del COP dell'UniMe al fine di



**ALMALAUREA srl**

- ridelineare il percorso organizzativo e amministrativo necessario all'apertura della sede, programmata per gennaio 2021;
- in data 03/12/2020 ha avuto luogo il succitato incontro durante il quale sono state definite le modalità operative ed il percorso amministrativo, alla luce della normativa vigente, da adottare per consentire l'avvio della seconda UOSL Sicilia di AlmaLaurea srl presso l'Università degli Studi di Messina e la volontà di stipula della convenzione tra le parti entro gennaio 2021, per delineare i macro-ambiti di collaborazione tra le parti coinvolte;

**tutto quanto sopra premesso e considerato, a valere anche quale parte integrante del presente atto, l'Università degli Studi di Messina e AlmaLaurea S.r.l.**

**le parti convengono quanto segue:**

#### **Art. 1 – Impegni reciproci e assenza di onerosità**

Con la presente Convenzione, le Parti assumono impegni reciproci, senza che questo possa dar luogo a prestazioni di carattere oneroso. Pertanto, tutte le attività si intendono reciprocamente prestate a titolo gratuito, senza che neppure questo possa dar luogo al rimborso dei costi effettivamente sostenuti.

Nel corso della sperimentazione, le Parti si impegnano a porre in essere attività di valutazione e controllo di gestione per stimare la sostenibilità economica delle attività reciprocamente prestate.

#### **Art. 2 - Obiettivi generali, *addendum* specifici e Piano di lavoro annuale**

Le Parti stabiliscono di attivare la prima **UOSL Digitale** di AlmaLaurea S.r.l. presso l'Università degli Studi Messina come progetto innovativo dalla durata di un anno, all'interno del più ampio Protocollo di Intesa trilaterale, da considerare quale opportunità sperimentale ed ecosistemica da trasferire come buona prassi.

L'Università degli Studi di Messina si impegna ad individuare una o più risorse da coinvolgere nelle attività della UOSL Digitale, tramite Incarico aggiuntivo, al fine di garantire un impianto organizzativo flessibile, sostenibile e arricchito da risorse con competenze composite e diversificate.

La presente Convenzione delinea i macro-ambiti di collaborazione tra le Parti coinvolte, da arricchire e dettagliare mediante la eventuale predisposizione di *Addendum* volti alla definizione delle specifiche modalità normative ed amministrative di avvio e gestione della UOSL.

Si prevede, altresì, la stesura di un Piano di lavoro annuale contenente in dettaglio le attività da realizzare, tempi e modalità, definendo gli ambiti di intervento da parte di AlmaLaurea, le modalità e le aree di collaborazione, con particolare riferimento a:

- **Implementazione e consolidamento** delle attività legate al *placement*;
- **Realizzazione di nuovi servizi** di *placement* e di alta formazione per favorire l'occupazione di studenti e laureati;



ALMALAUREA srl

- **Coinvolgimento** delle unità di personale dell'Università di Messina, facenti parte della *UOSL Digitale*, in attività di **upskilling** e **reskilling** sulle tematiche del *placement* e del *social recruiting* al fine di un proficuo trasferimento di conoscenze e competenze, con la possibilità del riconoscimento delle attività svolte come intervento formativo;
- **Contributo e arricchimento** alle attività svolte nell'ambito dalla **vice-presidenza** della Rete degli Uffici di *placement* degli Atenei siciliani, per un sempre maggiore *engagement* dell'Università degli Studi di Messina;
- **Avvio di un tavolo di lavoro** tra l'Ateneo messinese e quelli calabresi finalizzato al trasferimento di conoscenze e buone pratiche e al consolidamento di un proficuo legame di collaborazione teso ad un potenziale e futuro progetto di *placement* inter-regionale.

### Art. 3 – Durata

La presente Convenzione ha durata annuale, dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021. Al termine del primo anno, alla luce dei risultati raggiunti, del contesto di riferimento e delle sfide che emergeranno, si procederà ad una valutazione complessiva dell'iniziativa al fine di tracciare eventuali traiettorie future e riformulazioni. All'esito di tale valutazione, potrà essere rinnovata col consenso scritto delle parti.

### Art. 4 – Inquadramento del contesto

**4.1.** Il Contesto territoriale in cui opera il *placement* dell'Ateneo Messinese, è quello di una Regione con molte difficoltà occupazionali. Dagli ultimi dati ISTAT, rilevazione Ottobre 2019, in Sicilia, sono un milione e 336mila quelli che hanno un lavoro: un dato sostanzialmente identico alla rilevazione del 2018 e in linea con i dati del Mezzogiorno. In Sicilia migliora il tasso di disoccupazione, che si abbassa nell'ultimo dato disponibile al 18,9%, tuttavia si registra un aumento del tasso degli inattivi (48,7 %), cioè di coloro che, scoraggiati, non cercano più un lavoro.

L'indagine sulla Condizione Occupazionale laureati 2018, condotta dal Consorzio Almalaurea, sui laureati degli Atenei Siciliani ha rilevato che il tasso di occupazione dei Laureati triennali, a un anno dal conseguimento del titolo è del 59,0%, mentre quello di disoccupazione è pari al 25,3%. Tra i laureati di secondo livello del 2018 intervistati a un anno dal conseguimento del titolo, il tasso di occupazione è pari al 56,1% (59,0% tra i magistrali biennali e 52,7% tra i magistrali a ciclo unico). Il tasso di disoccupazione, è pari al 24,8% (27,6% tra i magistrali biennali e 20,7% tra i magistrali a ciclo unico). Il 65,9% degli occupati ritiene la laurea conseguita molto efficace o efficace per il lavoro che sta svolgendo (il 54,8% tra i magistrali biennali e l'83,9% tra i magistrali a ciclo unico); inoltre, il 56,3% dichiara di utilizzare in misura elevata, nel proprio lavoro, le competenze acquisite durante il percorso di studi (46,3% tra i magistrali biennali e 72,7% tra i magistrali a ciclo unico).

L'indagine sui laureati dell'Università degli Studi di Messina, che ha coinvolto 2.229 laureati triennali del 2018 contattati dopo un anno dal titolo, ha rivelato che il tasso di occupazione è del 61,0%, mentre quello di disoccupazione è pari al 25,3%. Tra i laureati di secondo livello del 2018



ALMA LAUREA srl

intervistati a un anno dal conseguimento del titolo, il tasso di occupazione è pari al 54,2% (53,4% tra i magistrali biennali e 55,0% tra i magistrali a ciclo unico).

**4.2.1.** I servizi di *placement* dell'Università di Messina sono gestiti dal Centro Orientamento e *Placement* d'Ateneo, U. Org. *Career Service* con le Unità Operative Relazioni con le Imprese/*Job Placement* e Uff. Tirocini; U. Org. AlmaLaurea e Banche Dati con le U. Operative Osservatorio delle Professioni (in fase di Attivazione) e Uff. Convenzioni. Le due U. Organizzative collaborano in stretta sinergia su tutte le attività inerenti i servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro.

**4.2.2.** Nel dettaglio, i servizi di *placement* offerti dall'Università di Messina sono i seguenti:

- a) *Career Service: I servizi di Orientamento e accompagnamento al lavoro*
- b) *Career Counseling*
- c) *Tirocini extracurriculari*
- d) *Coaching webinar*
- e) *Career coffee*
- f) *Piattaforma AlmaLaurea*
- g) *Pillole di orientamento al lavoro*
- h) *Organizzazioni di Eventi: Recruiting Day e Career Day*
- i) *Partecipazione a Bandi Nazionali e Regionali.*

#### **Art. 5 – Progettualità del Piano di lavoro annuale**

Per la progettazione e l'esecuzione delle attività previste nel Piano di lavoro annuale, AlmaLaurea srl si avvarrà di risorse, facenti capo alla propria rete nazionale, in possesso delle competenze occorrenti per il miglior svolgimento delle attività pianificate. Sarà richiesta la collaborazione del personale dei servizi di *placement* erogati dal Centro Orientamento e *Placement* (COP) dell'Ateneo ed AlmaLaurea srl, con cui concordare la progettazione e l'erogazione delle attività previste dal protocollo di intesa.

I referenti tecnico-operativi per le relazioni fra i servizi del *placement* erogati dal COP ed AlmaLaurea e per le attività previste sono individuati nelle persone di Domenica Maria Fotia in qualità di referente per U. Org. *Career Service* e Rosalba Pruiti per U. Org. AlmaLaurea e Banche Dati, e per AlmaLaurea, nelle persone di Laura Taormina e Rosalba Chirieleison.

L'articolazione del Piano verrà strutturata a seguito di un aggiornamento della mappatura ragionata delle attività e dei servizi attualmente in essere e delle risorse coinvolte e delle potenzialità di sviluppo al fine di ottimizzare il percorso complessivo di collaborazione per la realizzazione degli obiettivi sopra indicati.

#### **Art. 6 – Coordinamento e monitoraggio e degli obiettivi**

**6.1.** Al fine di assicurare un efficace coordinamento, si prevede la realizzazione di incontri periodici e *focus group* tematici; d'intesa con i servizi di *placement* del COP dell'Ateneo e AlmaLaurea



**UniME**  
since 1548



**ALMALAUREA srl**

srl, sarà definito un calendario di incontri, al fine di acquisire le informazioni necessarie e discutere le diverse fasi di analisi e di formulazione degli scenari possibili.

Tutte le iniziative riguardanti l'Università di Messina e le sue strutture o da svolgere presso o per conto dell'Ateneo stesso saranno concordate e coordinate con l'Unità di Coordinamento tecnico del COP.

**6.2.** Al fine di monitorare gli esiti *in progress* del percorso di affiancamento, ci si avvarrà del Comitato di coordinamento di cui all'art. 6 del Protocollo di Intesa trilaterale.

#### **Art.7 - Oneri fiscali**

Il presente accordo viene stipulato in modalità digitale ai sensi di legge.

Le spese di bollo e di registrazione in caso d'uso gravano su Almalaurea srl.

#### **Art.8 - Norma Conclusiva**

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, le parti si richiamano alle disposizioni del Codice Civile. In caso di controversie il foro competente è quello di Messina.

Per AlmaLaurea Srl  
Il Presidente e Legale rappresentante  
Dott.ssa Francesca Pasquini

Per l'Università degli Studi di Messina  
Il Rettore  
Prof. Salvatore Cuzzocrea