



Università degli Studi di Messina
Dipartimento Amministrativo
“Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane”
Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Assunzioni obbligatorie ex art. 3 Legge 12.03.1999 n. 68: **determinazioni.**

Visti:

- la Legge 12.03.1999 n. 68, e s.m.i., recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il DPR 10.10.2000 n. 333, recante “Regolamento di esecuzione per l’attuazione della Legge 12.03.1999, n. 68”;
- la Legge 05.02.1992 n. 104, e s.m.i., concernente l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- il DL 31.08.2013 n. 101, convertito in Legge 30.10.2013 n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”, ed in particolare l’art. 7;
- la Direttiva n. 1/2019 – DFP 0041098 P del 24.06.2019 – della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, recante chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette;
- la Legge 30.12.2021 n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024);
- il Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.07.2014;
- la Legge 07.08.1990, n. 241, e s.m.i., recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo;
- Il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche;

Considerato:

- che dal monitoraggio periodico sull’applicazione della legge n. 68/1999, di cui all’art. 39-*quater* del d. lgs. n. 165/2001, è emerso che questa Università – ai fini dell’adempimento dell’obbligo assunzionale di cui all’art. 3 della legge n. 68/1999 secondo le quote di riserva ivi previste in rapporto alla consistenza occupazionale al 31.12.2021 – ha necessità di reclutare n. 4 unità di personale appartenenti alle categorie protette dei disabili di cui all’art. 1 della medesima legge;
- che, in ragione delle specifiche esigenze e dei fabbisogni di personale dell’Ateneo, tali unità di personale vanno individuate nell’ambito della categoria C, area amministrativa;
- che, in ogni caso, per il reclutamento di categorie e profili per i quali non è previsto il solo requisito della scuola dell’obbligo va esperita apposita procedura concorsuale;
- che ad oggi non sono disponibili presso questo Ateneo graduatorie relative ai profili ricercati ed utilizzabili ai fini della copertura della quota assunzionale d’obbligo di cui all’art. 3 della l.n. 68/1999;

- che l'art. 3, co. 8, della l.n. 56/2019 consente, fino al 31 dicembre 2024 ed al fine di ridurre i tempi di reclutamento, che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni siano effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del d. lgs. n. 165/2001;
- che il concorso in oggetto andrà espletato solo nell'eventualità e nei limiti dell'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, che andrà all'uopo attivata;

Ritenuto:

- di dover procedere alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della l.n. 68/1999, attraverso l'espletamento di un concorso riservato esclusivamente ai soggetti disabili iscritti nell'elenco di cui all'articolo 8 della medesima legge, in possesso degli ulteriori requisiti richiesti per la specifica professionalità;
- che la relativa graduatoria di merito potrà essere utilizzata, tramite scorrimento della medesima, ai fini del reclutamento di ulteriori idonei in relazione ad eventuali ulteriori esigenze assunzionali che dovessero manifestarsi relativamente agli anni 2022 e seguenti, nei limiti della vigenza della graduatoria stessa;

Rilevato

- che, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del d.l. n. 101/2013 (legge n. 125/2013), le assunzioni delle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel *budget* assunzionale e vanno garantite sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, nel limite della quota calcolata sulla base di computo di cui all'articolo 4 della l.n. 68/1999, così come previsto nella Direttiva n. 1/2019 – DFP 0041098 P del 24.06.2019 – della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, recante chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette;

Propone

di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane:

- ad avviare una procedura di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale di cat. C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle Strutture dell'Ateneo, riservata esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999 n. 68, iscritti negli appositi elenchi di cui all'art. 8 della medesima Legge;
- all'utilizzo della relativa graduatoria di merito, tramite scorrimento della medesima, ai fini del reclutamento di ulteriori idonei in relazione ad eventuali ulteriori esigenze assunzionali che dovessero manifestarsi relativamente agli anni 2022 e seguenti, nei limiti della vigenza della graduatoria stessa.

Il Dirigente

ad interim

Avv. Francesco Bonanno

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm.vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

**Il Responsabile del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione
Risorse Finanziarie**