



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Adunanza dell'1 febbraio 2017

XXV. PIANO INTEGRATO DELLA PERFORMANCE: RATIFICA DECRETO DI APPROVAZIONE

L'anno 2017, il giorno 1 del mese di febbraio, alle ore 15.35 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli organi collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente x	Assente ▪
2.	Prof. Carini	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente ▪
3.	Prof. Palmeri	Renato	Componente	Presente x	Assente ▪
4.	Dott. Buccisano	Andrea	Componente	Presente x	Assente ▪
5.	Dott.ssa Santoro	Rosa	Componente	Presente x	Assente ▪
6.	Dott. Paratore	Simone	Componente	Presente x	Assente ▪
7.	Dott. Leonardi	Salvatore	Componente	Presente x	Assente ▪
8.	Avv. Ragno	Luigi	Componente	Presente ▪	Assente x
9.	Sig. Laganà	Giuseppe	Componente	Presente ▪	Assente x
10.	Sig. Russo	Pierluigi	Componente	Presente ▪	Assente x

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore Generale	Presente x	Assente ▪
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente x	Assente ▪
3.	Prof. Cupaiuolo	Giovanni	Coordinatore del Collegio dei Prorettori	Presente x	Assente ▪

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente ▪	Assente x
2.	Dott.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente ▪	Assente x
3.	Dott. Musella	Antonio	Componente	Presente x	Assente ▪

Presiede il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Navarra.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

* * * *

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale;

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto sulla quale ha relazionato il Dott. Davide Savasta, responsabile dell'Unità Organizzativa Controllo di Gestione e Reporting;

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30/12/2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12/01/2015;

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore Generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

Università degli Studi di Messina
Struttura proponente
Direzione Generale

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione del 1 febbraio 2017

Oggetto: Piano Integrato della Performance 2016-18 d'Ateneo.

Premesso

- che le Linee Guida ANVUR del 20 luglio 2015 per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane forniscono indicazioni operative agli Atenei per la gestione e la valutazione delle attività amministrative e, seguendo principi di semplificazione e integrazione, riuniscono gli strumenti programmatici previsti dalla legge, attraverso l'adozione di uno strumento operativo definito "Piano Integrato" che pianifica le attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e della programmazione economica-finanziaria;
- che il decreto legislativo del 25 maggio 2016, n. 97, emanato ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ha rivisto le disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, modificando la legge 6 novembre 2012, n. 190 e il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- che, con delibera n. 831 del 3 agosto 2016 l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha aggiornato il Piano Nazionale Anticorruzione per adeguarlo agli interventi normativi che hanno inciso sul sistema di prevenzione della corruzione a livello istituzionale e per offrire un supporto operativo che consenta alle pubbliche amministrazioni e agli altri soggetti tenuti all'introduzione di misure di prevenzione della corruzione, di apportare eventuali correzioni volte a migliorare l'efficacia complessiva dell'impianto a livello sistemico;
- che il Consiglio di Amministrazione del 30 novembre 2016 ha approvato, su proposta del Rettore, le linee e gli obiettivi strategici, per definire i contenuti programmatici del Piano Integrato;
 - che con delibera n. 1310 del 28 dicembre 2016 l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha approvato le "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel dlgs 33/2013 come modificato dal dlgs 97/2016";
 - che con nota del 23 dicembre 2016 l'ANVUR, nell'ambito dell'attività di valutazione assegnata all'Agenzia dal decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, e coerentemente con le Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della

performance, ha inviato un documento di feedback relativo al Piano Integrato 2016-18 dell'Università degli Studi di Messina, per contribuire alle riflessioni interne all'Ateneo, con il necessario coinvolgimento del Nucleo di Valutazione, per la predisposizione del Piano Integrato 2017;

- che, tenendo conto delle indicazioni dell'ANVUR e, per la parte relativa alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza, delle indicazioni contenute nell'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione, l'allegato Piano Integrato è stato redatto riunendo in un unico documento il Piano della Performance elaborato, ai sensi del D. Lgs. 150/09, sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ateneo, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano della Trasparenza;
- che, a partire dalle linee e obiettivi strategici approvate il 30 novembre 2016, il Direttore Generale, insieme ai Dirigenti, hanno elaborato gli obiettivi strategici, includendo anche obiettivi finalizzati alla prevenzione della corruzione e all'incremento della trasparenza. I Dirigenti, i Presidenti dei Centri Autonomi ed i Direttori di Dipartimento, con i vertici delle strutture, hanno elaborato gli obiettivi operativi, che saranno tradotti in azioni, affidate alle persone facenti parte delle strutture per la loro realizzazione;
- che ciascun obiettivo operativo è stato delineato, ove opportuno, con un orizzonte temporale di tre anni;
- che, ai fini della misurazione, agli obiettivi operativi sono stati associati gli opportuni indicatori o sono state stabilite le scadenze temporali. Per ciascun indicatore sono stati definiti i valori attesi nel triennio di riferimento (target), e ricavati i valori "soglia" ed "eccellenza";
- che il Direttore Generale ha stabilito il peso relativo di ciascuno dei singoli obiettivi sulla valutazione complessiva dell'unità organizzativa;
- che sono state ridefinite le schede per tramite delle quali sarà effettuata la prevista valutazione del comportamento dei Dirigenti e del personale con e senza incarichi di responsabilità;
- che il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, nella riunione del 27 gennaio 2017, ha validato gli obiettivi operativi elaborati dai Dirigenti con i vertici delle Strutture, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;
- che l'art. 1, comma 8, della legge n. 190/2012, prevede che l'Organo di indirizzo politico, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotti il "Piano triennale di prevenzione della corruzione", curandone la trasmissione all'Autorità Nazionale Anticorruzione;

- che l'art. 9, comma 9, lett. n) dello Statuto d'Ateneo, prevede che il Rettore possa adottare “dei provvedimenti indifferibili per il buon funzionamento dell'Università di competenza del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, presentandoli, per la ratifica, alla riunione immediatamente successiva;

Visto

- l'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge n. 190 del 6 novembre 2012 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- Il decreto legge n. 33 del 14 marzo 2013 -Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, modificato dal decreto legislativo del 25 maggio 2016 n. 97;
- il vigente Piano Nazionale Anticorruzione;
- la determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12 del 28 ottobre 2015 recante l'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione;
- la delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 831 del 3 agosto 2016 recante l'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione;
- la delibera n. 1310 del 28 dicembre 2016 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) recante “Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel dlgs 33/2013 come modificato dal dlgs 97/2016”;
- la delibera n. 103 del 20 luglio 2015- ANVUR – Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane;
- il feedback dell'ANVUR inviato a questo Ateneo il 23 dicembre 2016;
- il vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dell'Ateneo, approvato dal CDA nella seduta del 27 novembre 2015;
- l'Accordo di contrattazione decentrata del 27/10/2015;
- il verbale della riunione telematica del 27 gennaio 2017, in cui il Nucleo di Valutazione dell'Università di Messina ha validato gli obiettivi operativi elaborati dai Dirigenti con i vertici delle Strutture, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;

Considerato

- che, in linea con un approccio integrato al Ciclo della Performance, si è reso necessario editare una nuova versione del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* dell'Università di Messina, come documento operativo del Piano Integrato per la rilevazione della Performance di Ateneo, recante i criteri di connessione tra la performance organizzativa e quella individuale e quella tra performance individuale e premialità, così come sancito dalla contrattazione decentrata (Accordo del 27/10/2015);
- che, in vista della scadenza del 31 gennaio prevista dall'art. 1, comma 8, della legge n. 190/2012, il Rettore ha emanato in via d'urgenza il decreto n. 188 del 31 gennaio 2017, da sottoporre a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella riunione immediatamente successiva;
- che il decreto n. 188 del 31 gennaio 2017, per mero errore materiale, fa riferimento, nel dispositivo, al “Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2019” anziché al “Piano Integrato della Performance 2017 – 2019”;

Ritenuto

- di procedere alla redazione del Piano Integrato della Performance 2017-2019 come da documenti allegati;

Tutto ciò premesso:

Propone

L'approvazione del Piano Integrato per la Performance 2017-2019 e la contestuale ratifica del Decreto Rettorale n. 188 del 31 gennaio 2017, di approvazione in via d'urgenza del Piano Integrato della Performance, rettificando il dispositivo con la sostituzione dell'indicazione “Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2019” con la seguente: “Piano Integrato della Performance 2017 – 2019”.

Allegato: Piano Integrato per la Performance 2017-2019.