



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Adunanza del 29 gennaio 2015

XXIX – RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI DEL D.L.90/2014, ART.1, COMMA 5.

L'anno 2015, il giorno 29 del mese di gennaio, alle ore 15,30 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli organi collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università nominato con delibera del S.A. del 27.11.2013, con D.R. n. 2829 del 13.12.2013 e con D.R. n. 2085 del 9.8.2012, con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente x	Assente ▪
2.	Prof. Carini	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente ▪
3.	Prof. Palmeri	Renato	Componente	Presente x	Assente ▪
4.	Dr. Buccisano	Andrea	Componente	Presente x	Assente ▪
5.	Dr. Santoro	Rosa	Componente	Presente x	Assente ▪
6.	Dr. Paratore	Simone	Componente	Presente x	Assente ▪
7.	Dr. Leonardi	Salvatore	Componente	Presente x	Assente ▪
8.	Avv. Ragno	Luigi	Componente	Presente x	Assente ▪
9.	Sig. Arena	Mauro	Componente	Presente x	Assente ▪
10.	Sig. Russo	Pierluigi	Componente	Presente x	Assente ▪

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore generale	Presente x	Assente ▪
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente x	Assente ▪

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente x	Assente ▪
2.	Dr.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente ▪	Assente x
3.	Dr. Musella	Antonio	Componente	Presente ▪	Assente x

Presiede il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Navarra.

Su invito del Magnifico Rettore è anche presente il Coordinatore del Collegio dei Prorettori, prof. Giovanni Cupaiuolo.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

* * * *

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale,

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto.

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 14 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U.R.I. – Serie generale – 19 maggio 2012, n. 116;

Considerata la delibera datata 29.1.2015 concernente l'oggetto, con la quale il Senato Accademico ha espresso il proprio parere/indirizzo in merito;

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di procedere, alla luce dei criteri approvati dagli Organi Collegiali, sedute del 29.12.2014, - acquisito il parere della Commissione Ricerca in ordine alla produttività scientifica degli interessati, contattata per via telematica dal Prof. Cuzzocrea, - e compatibilmente con le deroghe di legge, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, a norma dell'art. 1, comma 5, d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla l. n. 114/2014, con i Dottori....., dando mandato alla Direzione del Personale e Affari Generali di procedere con l'adozione dei consequenziali provvedimenti;
3. di dare mandato al Direttore generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

Università degli Studi di Messina

Struttura richiedente

Rettorato

Struttura proponente

Direzione del Personale e AA.GG.

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione del 29.1.2015

Oggetto: Risoluzione rapporto di lavoro ai sensi del D.L. 90/2014, art. 1, comma 5

Premesso

- che l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 90/2014, consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere, con decisione motivata in riferimento alle esigenze organizzative ai criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e del contratto individuale del personale, anche dirigenziale, a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012 dall'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dare luogo a riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 24.
- che nelle sedute dei 17 e 18 dicembre 2014 gli Organi Collegiali hanno deliberato di affidare alla Commissione Ricerca la predeterminazione dei criteri di scelta da applicare per individuare, tra il personale che abbia maturato l'anzianità massima contributiva di quaranta anni, i destinatari dei possibili provvedimenti di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, individuando altresì i parametri per l'eventuale mantenimento in servizio degli stessi, anche alla luce delle esigenze organizzative delle Strutture di afferenza;
- che il successivo 22 dicembre la predetta Commissione Ricerca si è riunita per gli adempimenti connessi al mandato conferitole, individuando i criteri da adottare per la risoluzione dei rapporti di lavoro con i ricercatori a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 1, comma 5, d.l. n. 90/2014, nonché, in applicazione dei predetti parametri, i destinatari dei relativi provvedimenti;
- che nelle rispettive sedute del 29 dicembre 2014 gli Organi Collegiali, in ossequio alle proposte formulate dalla Commissione Ricerca, hanno deliberato di procedere, alla luce dei predetti criteri e compatibilmente con le deroghe di legge, alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, a norma dell'art. 1, comma 5, d.l. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla l. n. 114/2014, con i dottori.....;
- che l'art. 1, comma 113, della legge 23.12.2014 n. 190 (cd legge di stabilità 2015) ha modificato le disposizioni in tema di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, stabilendo che, limitatamente ai soggetti che matureranno il previsto requisito di anzianità

contributiva entro il 31 dicembre 2017, l'accesso alla pensione anticipata non sarà soggetto a penalizzazione;

- che, allo stato, rientrano nell'ambito di applicazione della citata disposizione n. 7 unità di personale, come da elenco allegato;
- che, al fine di assumere le conseguenti determinazioni, si rende necessario acquisire il parere della Commissione Ricerca in ordine alla produttività scientifica degli interessati;

Visto

- l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 90/2014;
- l'art. 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con Modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- il verbale della Commissione Ricerca del 22 dicembre 2014;
- l'art. 1, comma 113, della legge 23/12/2014 n. 190;

Tutto ciò premesso,

Propone

- di determinarsi in ordine alla risoluzione del rapporto di lavoro dei soggetti di cui all'allegato elenco secondo le proposte formulate dalla Commissione Ricerca;
- di dare mandato alla Direzione del Personale e Affari Generali di procedere con l'adozione dei consequenziali provvedimenti.