



## Università degli Studi di Messina

### Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto:** Reclutamento personale Tempo Indeterminato cat. D con funzioni di Knowledge Transfer Manager e con funzioni di Innovation Promoter.

**Premesso:**

- il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2020 al punto XXVII – Bando per il finanziamento di progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di trasferimento tecnologico (UTT) delle Università Italiane, degli Enti Pubblici di Ricerca (EPR) italiani e degli Istituti di Ricovero e Cura a carattere scientifico (IRCCS) al fine di aumentare l'intensità dei flussi di trasferimento tecnologico verso il sistema delle Imprese. Rifinanziamento di Progetti già agevolati e finanziamento di nuovi Progetti, ha deliberato (**Allegato 1**)
  - di autorizzare la competente struttura alla presentazione di singole proposte progettuali sulle Linee 1 e 2 del Bando Mise pubblicato su G.U. n. 283 del 03/12/2019, autorizzando il Rettore alla loro sottoscrizione;
  - di individuare le modalità di reclutamento del personale aggiuntivo di cui all'art. 4 del bando Mise suindicato;
  - di autorizzare, conseguentemente, le strutture competenti alla predisposizione dei bandi di reclutamento del suddetto personale aggiuntivo, nel rispetto della normativa vigente;
  - in caso di modalità di reclutamento del personale con contratto a tempo indeterminato, di attingere alla disponibilità dei punti organico già prevista nella Programmazione del 2018, indicando, a tal fine, espressamente nel bando di reclutamento per il personale tecnico amministrativo il riferimento alla delibera del 21.12.2018, punto XXXIV – “Programmazione triennale del personale”;
- il Ministero dello Sviluppo Economico con Decreto Direttoriale del 28 maggio 2020 prot. n. 134215 ha ammesso a (co)finanziamento il progetto presentato dall'Università degli Studi di Messina denominato “Stretto Messina – Linea 1, per un importo pari ad €. 60.000,00 su un totale di €. 129.966,00 quale costo presunto per la stipula di un contratto a tempo indeterminato periodo totale progetto 2020-2023 (**Allegato 2**);
- il Ministero dello Sviluppo Economico con Decreto Direttoriale del 28 maggio 2020 prot. n. 134215 ha ammesso a (co)finanziamento il progetto presentato dall'Università degli Studi di Messina denominato “Stretto Messina – Linea 2, per un importo pari ad €. 60.000,00 su un totale di €. 129.966,00 quale costo presunto per la stipula di un contratto a tempo indeterminato periodo totale progetto 2020-2023 (**Allegato 3**);

- i contenuti della proposta progettuale LINEA 1 – Potenziamento degli UTT per una loro maggiore focalizzazione degli UTT sulla protezione e trasferimento dei titoli di proprietà industriale relativi a specifici settori produttivi prevedono che al fine di dare continuità alle attività progettuali, l'Università di Messina ha deciso di applicare quanto previsto dall'articolo 4 del bando UTT, a partire dal 1 luglio 2020, come da delibera del C.D.A. del 28/01/2020 Prot. n. 0015445 del 10/02/2020, individuando quale modalità di reclutamento del personale aggiuntivo, di cui all'art. 4 del bando MISE, n. 1 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato, con funzioni di "Knowledge Transfer Manager" a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico nell'ambito del progetto denominato "Stretto di Messina" cofinanziato dal MISE al 75%, per tre anni 2020/2023 (**Allegato 4 – Prot. n. 16443 del 12/02/2020**);
- i contenuti della proposta progettuale LINEA 2 – Potenziamento degli UTT per una loro maggiore focalizzazione degli UTT sulla protezione e trasferimento dei titoli di proprietà industriale relativi a specifici settori produttivi prevedono che al fine di dare continuità alle attività progettuali, l'Università di Messina ha deciso di applicare quanto previsto dall'articolo 4 del bando UTT, a partire dal 1 luglio 2020, come da delibera del C.D.A. del 28/01/2020 Prot. n. 0015445 del 10/02/2020, individuando quale modalità di reclutamento del personale aggiuntivo, di cui all'art. 4 del bando MISE, n. 1 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato, con funzioni di "Innovatio Promoter" a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico nell'ambito del progetto denominato "Stretto di Messina" cofinanziato dal MISE al 75%, per tre anni 2020/2023 (**Allegato 5 – 16445 12/02/2020**);
- Il Dirigente del D.A. Ricerca Internazionalizzazione con nota prot. n. 52637 del 12/06/2020 (**allegato 6**), avente ad oggetto il Piano triennale del fabbisogno di Personale Tecnico Amministrativo - Rilevazione, ha tra l'altro richiesto per l'U. Org. Trasferimento Tecnologico, il reclutamento di due figure di categoria D, con riferimento già alla delibera del 21.12.2018, punto XXXIV – "Programmazione triennale del personale". Tali proposte continua il Dirigente sono state ammesse al finanziamento con Decreto della Direzione Generale per la Tutela della Proprietà Industriale \_ UIBM Divisione I – Affari generali e comunicazione del Ministero, dell'1 giugno 2020;

**Visti:**

- la Legge 241/90 e ss.mm.ii., relativa ai principi di economicità e di efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso la razionalizzazione dei costi;
- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed, in particolare, gli artt. 30, 34 e 34-bis;
- il Decreto Legislativo 29/03/2012 n. 49 recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;

- il D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125;
- il “Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi di Messina”; (**allegato 7**)
- la delibera del 21.12.2018, punto XXXIV - “Programmazione triennale del personale”; (**allegato 8 con prospetto**)

### Considerato che

- Sussistono le esigenze di carattere eccezionale e funzionali alla mera realizzazione del progetto ammesso a cofinanziamento;
- che con delibera del 28 gennaio 2020, il C.di A. ha autorizzato, tra l’altro, l’utilizzo dei punti organico già previsti nella Programmazione del 2018;
- il nuovo bando MISE (**allegato 9**), pubblicato nella G.U. n. 283 del 3 dicembre 2019 prevede all’art. 4 (Misura del finanziamento), quanto segue (vedi delibera del C di A. seduta del 28 gennaio 2020):
  - ✓ il finanziamento concesso è pari al 50% dei costi ritenuti ammissibili indicati nel prospetto finanziario riportato nell’Allegato 1 (del bando). I costi ammissibili sono relativi all’assunzione a tempo determinato/indeterminato o con assegno di ricerca/borsa di studio di personale aggiuntivo (per i progetti di cui all’articolo q, lettera a) è possibile rinnovare le posizioni aggiuntive già finanziate con il bando de 2 maggio 2018 ovvero cambiarle; in ogni caso non possono essere finanziate con il presente bando posizioni aggiuntive in numero superiore a quello finanziate con il bando del 22 maggio 2018), in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero di diploma di laurea specialistica (nuovo ordinamento),
  - ✓ per i progetti di cui all’articolo 1, lettera a), in relazione alla linea 1 sono ammissibili al massimo due unità aggiuntive per progetto, in ogni caso non superiori a quelle già finanziate con il bando del 22 maggio 2018. E per quanto riguarda la linea 2 è ammissibile una sola unità aggiuntiva per progetto;
  - ✓ Il finanziamento non può essere superiore, per un periodo di 12 mesi, ad euro 25.000,00 (venticinquemila/00) per unità aggiuntiva, impegnata al 100% sulle attività progettuali, ad eccezione di quanto nel seguito indicato, e ad euro 2.000,00 per missioni e attività formative (spese per iscrizione e partecipazione a corsi di formazione inerenti le tematiche di competenza del progetto), per unità aggiuntiva per un periodo di 12 mesi. In ogni caso, per i progetti di cui all’articolo 1, lettera a), non può essere superiore (in ragione mensile) a quello già concesso con il bando del 22 maggio 2018, ad eccezione di quanto nel seguito indicato;
  - ✓ **Il predetto finanziamento solamente per la parte riferita ai costi del personale è incrementato al 75% per tre anni dei costi ritenuti ammissibili per le risorse che lavorano da oltre 24 mesi sui progetti ammessi a finanziamento e per le quali intervenga a decorrere dal 1° luglio 2020 o successivamente un’assunzione a tempo indeterminato presso l’ente beneficiario, nel rispetto delle normative vigenti**

**Ritenuto:**

- di poter procedere alla stipula di n. 2 contratti a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con funzioni di “Knowledge Transfer Manager” e “Innovation Promoter” a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico nell’ambito del progetto denominato “Stretto di Messina” – Linea 1 e Linea 2 - mediante indizione di nuova selezione, previo esperimento della procedura di mobilità, così come previsto dalla normativa vigente;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al consiglio di Amministrazione quanto segue :

di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane a procedere all’assunzione di n. 2 unità di personale mediante indizione di nuova selezione così come previsto dalla normativa vigente e specificatamente :

- n. 1 unità di personale con funzioni di Knowledge Transfer Manager a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico, nell’ambito del progetto denominato “Stretto Messina” cofinanziato dal MISE al 75% per le risorse che lavorano da oltre 24 mesi sui progetti ammessi a finanziamento, di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato
- n. 1 unità di personale con funzioni di Innovation Promoter a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico nell’ambito del progetto denominato “Stretto Messina” cofinanziato dal MISE al 75% per le risorse che lavorano da oltre 24 mesi sui progetti ammessi a finanziamento, di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo indeterminato

**Propone**

1. di autorizzare l’avvio delle procedure selettive per l’assunzione n. 2 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, con funzioni di “Knowledge Transfer Manager” (figura 1) e “Innovation Promoter” (figura 2) a supporto delle attività di Trasferimento Tecnologico nell'ambito del progetto denominato "Stretto Messina" cofinanziato dal MISE al 75% per tre anni;

***Allegati :***

n. 9 così come sopra indicati.

**Il Responsabile della struttura proponente**

**Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria**

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm/vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

**Il Responsabile del Dip. Amm.vo  
Organizzazione e Gestione  
Risorse Finanziarie**