



Università  
degli Studi di  
Messina

## Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto:** Liquidazione premialità progetti-obiettivo: determinazioni.

### Premesso:

- che a partire dal 2019, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance prevede la possibilità di attivare specifici “progetti-obiettivo”, volti a migliorare l’efficienza dell’Ateneo e/o delle sue articolazioni organizzative, secondo la tempistica prevista dal medesimo progetto. I “progetti-obiettivo” possono essere finanziati anche con l’utilizzo delle risorse previste dal CCNL e dalla contrattazione integrativa.

- che con nota prot. n. 41698 del 25/03/2021 è stato reso noto l’elenco dei progetti-obiettivo, presentati nel corso del 2019, che sono risultati eleggibili in ragione delle risorse disponibili e dei punteggi attribuiti dall’apposita commissione di valutazione nominata con Decreto Rettorale prot. n. 98308 del 17/10/2019.

### Visti:

- l’art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

- lo Statuto dell’Ateneo;

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, rubricato “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- il deliberato del Consiglio di Amministrazione del 02/02/2021 con il quale è stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, valido per il 2021 ed in particolare il paragrafo 2.10;

- le circolari interne n. 14/2019 e 21/2019 e la nota prot. n. 41698 del 25/03/2021 in tema di Progetti Obiettivo;

### Considerato:

- che con delibera, prot. n. 52322 del 2021, il Consiglio di Amministrazione ha approvato i progetti obiettivo di cui all’elenco accluso alla presente relazione dando mandato di far gravare la spesa relativa al pagamento delle premialità di risultato, pari ad euro 143.640,00, rispettivamente sul conto CG.02.20.01.09 (per il personale di categoria B, C, D) e conto CG.02.20.01.10 (per il personale di categoria EP);

- che il *Piano Integrato della Performance 2021-2023* dell’Ateneo è stato rimodulato con l’inclusione dei progetti obiettivo approvati e di cui al punto precedente;
- che con nota prot. n. 59004 del 10/05/2022 si è dato avvio alla fase di rendicontazione dei risultati conseguiti nel corso del 2021 e di valutazione del comportamento organizzativo dei componenti coinvolti nei diversi gruppi di lavoro;
- che la rendicontazione finale dei progetti obiettivo - effettuata tramite la piattaforma informatica *UniProgetti2021* dai Responsabili di ciascun progetto - si è conclusa il 23 maggio 2022;
- che a partire da tale data il Direttore Generale ha effettuato, per ciascun progetto, la valutazione finale dei risultati raggiunti e del comportamento organizzativo dei Responsabili del progetto al fine di determinare la performance individuale del personale T.A. coinvolto;
- che il Consiglio di Amministrazione ha approvato nella seduta del 20 giugno 2022 la Relazione sulla Performance 2021, successivamente validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 21 giugno 2022, comprensiva degli esiti della performance organizzativa dei progetti obiettivo;

Sulla base di quanto sopra relazionato, si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare la rendicontazione finale dei seguenti progetti obiettivo, le cui attività si sono concluse nel corso del 2021:

- *“Reengineering del processo di rimborso tasse universitarie”*;
- *“Passweb”*;
- *“Implementazione ed avvio di una piattaforma informatica per il monitoraggio delle delibere”*;
- *“Bilanciamento tra trasparenza e protezione dei dati personali: redazione di un manuale di Ateneo per la specifica delle operazioni di trattamento connesse alla comunicazione e alla diffusione on- line di dati personali”*;
- *“VQR 2015-2019: validazione dei prodotti conferibili e supporto al conferimento”*;

- di approvare la rendicontazione parziale dei seguenti progetti obiettivo, le cui attività si riferiscono all’anno 2021 e risultano non ancora concluse in quanto prevedono orizzonti temporali superiori all’anno,:

- *“TT UniMOOC Innovazione e valorizzazione delle attività di Terza Missione Departement Driven”*;
- *“La Gestione Integrata dei cicli della Performance e del Bilancio per la creazione di valore pubblico”*;
- *“Work in Project. Sistema integrato di assistenza al management di progetto”*;
- *“Cruscotto integrato di Ateneo”*;

- di autorizzare il D.A. Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie a procedere alla liquidazione della premialità di risultato dei progetti obiettivo, riferita all’anno 2021, che ha già trovato copertura finanziaria nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 aprile 2021 (punto 9), distribuendo le somme tra il personale Tecnico Amministrativo coinvolto secondo quanto riportato nelle tabelle allegate alla presente Relazione.

**Allegati:**

- elenco progetti obiettivo approvati con nota prot. n. 52322 del 20/04/2021;
- tabelle di valutazione dei singoli progetti obiettivo con indicazione delle quote premiali previste per ciascun componente del gruppo di lavoro.

**Il Direttore Generale**

*Francesco Bonanno*

*firmato digitalmente*