



Università
degli Studi di
Messina
RETTORATO

Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Senato Accademico

Oggetto: Aggiornamento Piano Integrato della Performance 2021-23: Determinazioni

Premesso che:

- in data 2 febbraio 2021 il Consiglio di Amministrazione ha ratificato il decreto Rettorale del 29-01-2021 con cui si adottava il “Piano Integrato della Performance 2021-2023”, contenente gli obiettivi individuali del Direttore Generale e dei Dirigenti, gli obiettivi di performance organizzativa istituzionale e delle Strutture Organizzative;

Visti:

- la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- il vigente Statuto dell’Università di Messina;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio del 2017;
- la legge 24 settembre 2021, n. 133 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 agosto 2021, n. 111, recante misure urgenti per l’esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti”.
- il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per il 2021 validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 26-01-2021 e approvato con Decreto Rettorale del 29-01-2021 ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 02-02-2021;
- il decreto-legge 31 gennaio 2005 n. 7, convertito dalla legge n. 43 del 31 marzo 2005, ed in particolare l’art. 1-ter commi 1 e 2 che definiscono i criteri per la programmazione triennale delle Università;
- l’Atto di Indirizzo concernente l’individuazione delle priorità politiche del Miur per l’anno 2021, Decreto Ministro 25 gennaio 2021, n. 2;
- il Decreto del Ministro dell’Università e della Ricerca (MUR) n. 289 del 25 marzo 2021 “Linee Generali d’indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- la nota MUR n. 7345 del 21 maggio 2021 “Attuazione art. 5 del DM 25 marzo 2021 n. 289 (Linee generali d’indirizzo della programmazione triennale delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati). Quadro informativo dei dati necessari ai fini della ripartizione dell’FFO e del contributo L. 243/1991 - anno 2021”;
- la legge 17 luglio 2020 n. 77 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19



maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19".

Considerato che:

- l'aggiornamento di cui in oggetto, si rende urgente e necessario sia al fine di adeguare il "Piano Integrato della Performance 2021-23" alla nuova Programmazione Triennale 2021-2023 sia al fine di superare talune criticità legate alle modifiche, *medio tempore* intervenute, della normativa in tema di lavoro agile e ad oggi ancora in attesa di una regolamentazione definitiva;
- l'Ateneo ha previsto nel Piano Integrato della Performance 2021-2023, approvato con Decreto Rettorale del 29-01-2021 e ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 02-02-2021, indicatori di performance organizzativa istituzionale collegati con gli obiettivi del Programma Triennale adottato dall'Ateneo;
- nel corso del 2020, in considerazione dell'impatto determinato dall'emergenza epidemica da COVID 19 sulla programmazione triennale 2019-2021 del Sistema Universitario Italiano, il Ministero dell'Università e della Ricerca ha anticipato al 2020 il termine della suddetta programmazione, dando facoltà agli atenei di rimodulare autonomamente i propri programmi triennali;
- con D.M. 289/2021, il MUR ha adottato le nuove linee generali d'indirizzo della programmazione delle università e i relativi indicatori per la valutazione periodica dei risultati guardando all'orizzonte temporale 2021-23;
- che l'Ateneo ha adottato il nuovo Programma Triennale 2021- 2023 scegliendo nell'ambito dell'Obiettivo B "Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese " (Azione B.1 Dottorato di ricerca e Dottorato Industriale) gli indicatori B_a e B_h e nell'ambito dell'Obiettivo C "Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze" (Azione C.1 - Miglioramento delle aule e degli spazi di studio e Azione C.3 - Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e la disabilità) gli indicatori C_c e C_g;
- Il mutato contesto entro il quale sono stati definiti gli obiettivi individuali ed organizzativi inseriti nel Piano Integrato della Performance 2021-2023, aventi ad oggetto l'implementazione dell'istituto del lavoro agile presso l'Ateneo, suggerisce l'opportunità di sospendere tali obiettivi ed eventualmente rimodularli in funzione della diversa regolamentazione cui l'istituto del lavoro agile sarà sottoposto;
- Il Dipartimento della Funzione Pubblica emanerà a breve le linee guida relative all'adozione per tutte le pubbliche amministrazioni, entro il 31 Gennaio 2022, del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione* (PIAO) e che tale piano dovrà contenere una sezione dedicata ai piani organizzativi del lavoro agile (POLA) ed ai relativi obiettivi.



Università
degli Studi di
Messina
RETTORATO

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Senato Accademico quanto segue:

- di esprimere parere favorevole all'aggiornamento del "Piano Integrato della Performance 2021-2023" in riguardo agli obiettivi di performance organizzativa istituzionale per l'anno 2021 così come proposti nel testo accluso alla presente relazione;
- di eliminare, per l'anno 2021, gli obiettivi di performance delle Strutture Organizzative e gli obiettivi individuali del Direttore Generale e dei Dirigenti in tema di lavoro agile in attesa di un assetto normativo e regolamentare definitivo per l'istituto.

Allegato:

- Obiettivi ed indicatori di Performance Organizzativa Istituzionale.

Il Rettore
Prof. Salvatore Cuzzocrea
(firmato digitalmente)