



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Ipotesi di Accordo Finalizzazione Fondi Contrattuali anno 2020: determinazioni.

Premesso:

- in data 10.02.2020 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020-2022;
- in data 11.11.2020 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico - amministrativo, delle risorse economiche di cui ai fondi *ex artt.* 63 e 65 CCNL relativi all'anno 2020, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 30.10.2019;
- tale ipotesi ha - tra l'altro - la finalità di agganciare l'erogazione delle indennità e della premialità al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Ateneo ai sensi del D. lgs 150/2009 oltre la definizione dell'utilizzo dei risparmi e degli importi non contrattati riferiti agli anni 2018 e 2019, la destinazione degli importi una tantum a titolo di incentivazione per gli anni 2021 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance e per l'anno 2020 a progetti incentivanti *ex art.* 88 c. 2 lett. a CCNL 2006-2009 e la conferma dei criteri per la ripartizione degli importi collegati alla valutazione delle performance per l'anno 2020;
- con la medesima, inoltre, sono state destinate a Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.), per l'anno 2020, per il personale di categoria B, C e D risorse pari a € 118.475,08 sul fondo *ex art.* 63 CCNL vigente e per il personale di categoria EP un importo pari a € 11.000,00 sul fondo *ex art.* 65 CCNL;
- ai sensi dell'art. 40, c. 3 *sexies* del D. lgs n.165/01 e s.m.i. e della circolare M.E.F. n. 25/2012, è stata redatta la prescritta relazione illustrativa tecnico - finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto per la relativa verifica di compatibilità economico - finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs 165/01 e s.m.i.;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 11 del 10.12.2020 ha esaminato la costituzione dei fondi risorse decentrate *ex artt.* 63 e 65 CCNL 2016-2018 - comparto Istruzione e Ricerca - personale T.A. (categorie B, C, D e EP) - anno 2020, rinviandone

la certificazione poiché con lo stesso ha richiesto: «Al fine di poter attestare la compatibilità dei costi, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 40 bis del d.lgs 30.3.2001 n.165, relativa alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa con i vincoli stabiliti dalla normativa vigente, si ritiene inoltre necessario disporre di una tabella di sintesi riepilogativa con i dati dell'anno 2016 in poi, dalla quale si evinca come è stato costruito il fondo, nonché il rispetto del limite previsto per le risorse dell'anno 2016 (art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017). Si invita, inoltre, a voler fornire tutti i dettagli in ordine del calcolo della parte quota storica, le risorse fisse e variabili, le quote riferite alla Ria dei cessati dal servizio e relativo rateo, nonché ogni altra posta ricompresa nel fondo stesso che ne dimostri la correttezza nella determinazione. Si richiede inoltre di avere a disposizione l'elenco delle PEO in godimento suddivise per anno fino al 2020. Tutti i dati devono essere forniti sia con riferimento alle categorie B, C e D sia per la categoria EP. Si richiedono inoltre le informazioni relative alle coperture a bilancio, con relativi oneri e Irap a carico amministrazioni, comprese le quote derivanti dai risparmi dell'anno precedente.»

Visti:

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;
- le circolari del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- gli atti citati che si allegano;

Considerato:

- che nell'accordo *de quo* è richiesta l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- che le procedure PEO 2020 per le categorie B, C e D e per la categoria EP debbano concludersi con la pubblicazione delle rispettive graduatorie entro il 31 dicembre 2020;
- che fino al 31 dicembre 2020 non sono previste ulteriori sedute del Consiglio di Amministrazione;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di dare mandato al Rettore per porre in essere, con gli uffici di riferimento, se acquisita prima del 31 dicembre 2020 la certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti della costituzione dei fondi *ex artt.* 63 e 65 CCNL 2016-2018,

tutti gli atti propedeutici, conseguenti e necessari al riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.), per l'anno 2020, per il personale di categoria B, C e D e per il personale di categoria EP, con riserva di ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Allegati:

- Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Tecnico - Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina
- Accordo integrativo dell'11.11.2020.
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'Accordo dell'11.11.2020;
- Stralcio Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 11 del 10.12.2020;

Visti e attestati di legittimità

Attestato di regolarità tecnica

Il sottoscritto, Pietro Nuccio attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di deliberazione di cui sopra.

**Il Dirigente del Dip. Amm.vo
Organizzazione
e Gestione Risorse Umane**

(Pietro NUCCIO)