



# Università degli Studi di Messina

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO

Il giorno 11 novembre 2020 alle ore 9.00, in modalità telematica, ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa al termine della quale le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2020, *ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018"*, allegato alla presente e di cui fa parte integrante, che resta subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, tra la Delegazione di Parte Pubblica rappresentata come di seguito indicato:

Prof. Salvatore Cuzzocrea  
 Rettore dell'Università degli Studi di Messina  
 Avv. Francesco Bonanno  
 Direttore Generale

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e la Delegazione di Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL
- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ
- FED. UIL SCUOLA RUA
- SNALS CONFSAL
- FED. GILDA UNAMS

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2020, *ex artt.* 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018".

Premesso che:

1. In data 30 ottobre 2019 è stata stipulata una ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2019, *ex artt.* 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018";
2. con i verbali n. 568 del 25 novembre 2019 e n. 570 del 20 dicembre 2019 il Collegio dei Revisori dei Conti ha verificato e certificato la prefata ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2019, *ex artt.* 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018";
3. detta ipotesi è stata approvata nella seduta del C.d.A. del 12 dicembre 2019;
4. in data 10 febbraio 2020 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020-2022;
5. nel citato accordo del 30 ottobre 2019 che:
  - 5.1. alla lettera M) è stato previsto di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2021** l'importo di € **246.457,84**;
6. a consuntivo, sono risultati i seguenti importi che vengono riportati all'anno 2020:
  - 6.1. sul fondo *ex art.* 63 CCNL, un importo pari ad € **9.817,83** previsti per Piano performance 2018 (all. 1),
  - 6.2. sul fondo *ex art.* 63 CCNL, risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2019, pari ad € **55.187,23** (all. 1);
  - 6.3. quale effettivo risparmio sulle somme contrattate ma non erogate sul fondo 2018 *ex art.* 63 CCNL, un importo pari ad € **37.733,31** (all. 1),
  - 6.4. sul fondo *ex art.* 63 CCNL, quale effettivo risparmio su PEO 2018 per raggiunto limite degli aventi diritto sulle somme contrattate ma non erogate per l'anno 2018,:
    - 6.4.1. sul fondo *ex art.* 63 CCNL, un importo pari ad € **1.387,26** (all. 1),
    - 6.4.2. sul fondo *ex art.* 65 CCNL, un importo pari ad € **3,06** (all. 2),
7. la R.S.U. e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP per l'anno 2020, *ex artt.* 63 e 65 C.C.N.L. "Istruzione e Ricerca 2016-2018 per l'anno 2020, nonché delle ulteriori somme, tutto derivante da quanto ai punti 1, 2, 3, 4, 5 e 6, disponibili per la contrattazione integrativa vincolate

a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, come determinati dalle competenti unità, al netto degli oneri.

Alla luce di quanto sopra premesso, le parti

- A. di prendere atto dell'entità economica dei Fondi *ex artt.* 63 e 65 CCNL vigente per l'anno 2020, nonché delle ulteriori somme, tutto derivante da quanto descritto ai punti 1, 2, 3, 4, 5 e 6, disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili, come determinate dalle competenti unità, allegate al presente accordo di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 1 e 2);
- B. che gli effetti del Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina decorrono dal giorno successivo alla data di stipula;
- C. di procedere all'erogazione delle indennità a regime, come da schema riepilogativo, allegato al presente accordo di cui è parte integrante, inscindibile e sostanziale, fermo restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie, ad eccezione dell'I.M.A. (all. 3);
- D. che la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5 da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento;
- E. che la quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64 comma 2 lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, sarà erogata con cadenza mensile;
- F. che la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 64 comma 2 lett. d) del vigente CCNL per il personale di categoria B, C e D, è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento;
- G. in merito alla indennità disagio e rischio legata al lavoro disagiato sarà erogata per ogni giorno di effettivo servizio secondo le modalità e il calcolo previsti all'art. 22 del C.C.I. 2020-2022 del 10 febbraio 2020;
- H. di destinare per le procedure P.E.O. per l'anno 2020 per il personale di categoria B, C e D un importo pari a € **118.475,08** sul fondo *ex art.* 63 CCNL vigente e per il personale di categoria EP un importo pari a € **11.000,00** sul fondo *ex art.* 65 CCNL vigente, riferiti a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii. e dal vigente Regolamento P.E.O.;
- I. di riconoscere, in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2020, un'indennità pari ad € **120** per il presidente e a € **100** per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale;

- J. di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2021** l'importo di € **301.645,07**, composto da € **246.457,84**, già destinati secondo la lettera M) dell'accordo del 30 ottobre 2020 e richiamato nel presente al punto 5.1, e da € **55.187,23** tratto dai risparmi dello straordinario da Bilancio Consuntivo 2019, di cui al punto 6.2 del presente;
- K. di destinare a titolo di incentivazione a Progetti *ex art.* 88 c. 2 lettera a) CCNL 16.10.2008 per l'anno 2020 per il personale di categoria B, C e D un importo pari a € **82.286,02** sul fondo *ex art.* 63 CCNL vigente e per il personale di categoria EP un importo pari a € **4.375,62** sul fondo *ex art.* 65 CCNL, importi autorizzati a tale finalizzazione dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 novembre 2019 e del 28 gennaio 2020.
- L. di destinare complessivamente per indennità di "Disagio e rischio" per lavoro disagiato complessivamente € **52.158,00** di cui € **48.938,40** sono finanziati da economie delle ulteriori risorse variabile, risparmi anni precedenti;
- M. relativamente alle indennità di responsabilità *ex art.* 25 del CCI vigente, si deroga agli importi di cui al co. 3 per l'indennità di responsabilità dei Segretari amministrativi, tenuta conto l'elevata responsabilità, e permangono le condizioni previste al co.7;
- N. di prendere atto della previsione di utilizzo dei fondi *ex art.* 64 e 66 del vigente CCNL e delle somme *una-tantum* riferite agli anni precedenti secondo gli importi di cui al presente accordo (allegati 4 e 5);
- O. di confermare quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2020 quello già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo;
- P. per quanto riguarda il fondo *ex art.* 65, per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione delle performance individuale per l'anno di riferimento;
- Q. che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale, per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2020 e relative schede allegate, approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 28 gennaio 2020 e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 40/100 non dà diritto ad alcun premio, così come espresso nel vigente S.M.V.P..

Il presente accordo è subordinato al parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti e alla successiva approvazione del Consiglio di Amministrazione.

<b>Costituzione Fondo Risorse Decentrate (Titolo IV art. 63 CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione Ricerca)</b>	
<b>Limite Fondo</b>	
limite fondo lordo anno 2016 determinato al lordo peo	<b>2.937.571,80</b>
stock risorse PEO in corso	<b>-1.345.737,19</b>
limite fondo netto PEO anno in corso	<b>1.591.834,61</b>
<b>FONDO 2020 B-C-D AL NETTO PROGRESSIONI</b>	
<b>Sez. I - Risorse storiche consolidate</b>	
Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo (art. 63 co.1)	4.685.531,88
riequilibrio ria ep per fondo 2016 virtuale base annua	- 5.718,48
Progressioni economiche (al netto degli EP virtuale)	- 1.345.737,19
<b>Fondo al netto delle progressioni (sez. I)</b>	<b>3.334.076,21</b>
<b>Sez. II - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Ria anni precedenti (art.63 co.2 lett.a)	70.182,19
Differenziale retributivo (art.63 co.2 lett.e)	170.097,95
<b>Totale Risorse fisse (sez. II)</b>	<b>240.280,14</b>
<b>Sez. III - Risorse variabili</b>	
Ratei RIA ( art. 63 co.3 lett.d)	23.153,65
Differenziale retributivo (art.63 co.2 lett.d)	56.950,04
<b>Totale Risorse variabili (sez. III)</b>	<b>80.103,69</b>
<b>Sez. IV - SINTESI COSTITUZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
<b>a) Totale Risorse storiche consolidate - Sez. I</b>	<b>3.334.076,21</b>
<b>b) Totale Risorse fisse con carattere di certezza e stab. - Sez.II</b>	<b>240.280,14</b>
<b>c) Totale Risorse Variabili - Sez. III</b>	<b>80.103,69</b>
<b>Totale Fondo con risorse fisse e variabili</b>	<b>3.654.460,04</b>
Rispetto limiti Fondo anno 2016 (ex art.23 T.U.I.P.) (art.63co.4)	- 2.062.625,43
<b>FONDO B-C-D 2020</b>	<b>1.591.834,61</b>
incremento monte salari 0,1% ( art. 63 lett.d)	28.658,57
<b>FONDO B-C-D 2020 Sottoposto a certificazione</b>	<b>1.620.493,18</b>
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2019	55.187,23
Fondo Comune d'Ateneo 2019 ( co. 2 bis art.9 D.L.78/2010)	84.390,00
Risorse art. 63 co. 3 lett. F)	82.286,02
Risparmi su Performance 2018	9.817,83
Risparmi su Fondo 2018	37.733,31
Risparmi su PEO 2019	1.387,26
<b>Totale voci non soggette al limite / anni precedenti</b>	<b>270.801,65</b>
<b>Fondo art 63 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti e delle voci non soggette a limite</b>	<b>1.891.294,83</b>

<b>Costituzione Fondo Risorse Decentrate (Titolo IV art. 65 CCNL 2016-2018 Comparto Istruzione Ricerca)</b>	
<b>Limite Fondo</b>	
limite fondo lordo anno 2016 determinato al lordo peo	<b>382.443,43</b>
stock risorse PEO in corso	<b>-62.830,29</b>
limite fondo netto PEO anno in corso	<b>319.613,14</b>
<b>FONDO 2020 EP AL NETTO PROGRESSIONI</b>	
<b>Sez. I - Risorse storiche consolidate</b>	
Risorse storiche consolidate come certificate dagli Organi di Controllo (art. 65 co.1)	403.400,36
riequilibrio ria ep per fondo 2016 virtuale base annua	5.718,48
Progressioni economiche (al netto degli EP virtuale)	-
<b>Fondo al netto delle progressioni (sez. I)</b>	<b>346.288,55</b>
<b>Sez. II - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Ria anni precedenti (art.65 co.2 lett.a)	1.513,07
Differenziale retributivo (art.63 co.2 lett.e)	3.690,68
<b>Totale Risorse fisse (sez. II)</b>	<b>5.203,75</b>
<b>Sez. III - Risorse variabili</b>	
Ratei RIA ( art. 63 co.3 lett.d)	504,36
Differenziale retributivo (art.63 co.2 lett.d)	2.429,70
<b>Totale Risorse variabili (sez. III)</b>	<b>2.934,06</b>
<b>Sez. IV - SINTESI COSTITUZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
<b>a) Totale Risorse storiche consolidate - Sez. I</b>	346.288,55
<b>b) Totale Risorse fisse con carattere di certezza e stab. - Sez.II</b>	5.203,75
<b>c) Totale Risorse Variabili - Sez. III</b>	2.934,06
<b>Totale Fondo con risorse fisse e variabili</b>	<b>354.426,36</b>
Rispetto limiti Fondo anno 2016 (ex art.23 T.U.I.P.) (art.63co.4)	-
<b>FONDO EP 2019</b>	<b>319.613,14</b>
incremento monte salari 0,1% ( art. 65 lett.d)	1.940,29
<b>FONDO EP 2019 Sottoposto a certificazione</b>	<b>321.553,43</b>
<b>Risorse derivanti anni precedenti</b>	
Fondo Comune d'Ateneo 2019 ( co. 2 bis art.9 D.L.78/2010)	4.441,00
Risorse art. 65 co. 3 lett. F)	4.375,72
Risparmi su PEO 2019	3,06
<b>Totali voci non soggette al limite / anni precedenti</b>	<b>8.819,78</b>
<b>Il Fondo art 65 del CCNL sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione e al lordo degli importi derivanti dai fondi Anni precedenti</b>	<b>330.373,21</b>

## Tabella indennità CCI 2020

Indennità di Responsabilità [art. 64 comma 2 lettera d) CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 (legata alla valutazione della performance individuale)
Vice Responsabile e Funzioni Speciali di U. Op. e U.Org. (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa ivi comprese le U. Op. previste nei Dipartimenti e nei Centri Autonomi e le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa ivi comprese le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segreteria Generale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Unità Speciale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – TITOLARE (parte fissa erogata mensilmente)	5.000,00	3.333,33	1.666,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - <i>ad Interim</i> (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile amministrativo (presso OVUD)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario CRC (indennità aggiuntiva)	2.000,00	1.333,33	666,67
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00

Indennità disagio e rischio, legata all'effettiva presenza [art. 88 comma 2 lettera c) CCNL 2006 -2009]		
Categorie	Modalità di erogazione Mensile	
	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso il Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici e Alta Formazione" avente diritto.  Addetti Centro Stampa	Categoria B	1.002,31
	Categoria C	1.202,78
	Categoria D	1.403,24
Personale turnista bibliotecario	Categoria B - C	1.200,00
Manutentori	Categoria B - C	1.000,00
Personale addetto al verde di Ateneo	Categoria B - C	1.000,00
Autisti (U. STAFF Segreteria del Rettore e Relazioni istituzionali)	Categoria B - C	4.324,00

Fondo ex art. 63 C.C.N.L. - Anno 2020						
incidenza voci di utilizzo, percentuali sul totale fondo e importo benefici medi pro-capite						
	Voci retributive	art.	importi	beneficiari potenziali	importo medio pro-capite	% utilizzo su totale fondo
1	Disagio e rischio (*) Autisti	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 17.296,00	4	4.324,00	0,91%
2	Disagio e rischio (*) Giardinieri	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 6.000,00	6	1.000,00	0,32%
3	Disagio e rischio (*) Front office	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 26.862,00	38	706,89	1,42%
4	Disagio e rischio (*) Servizio Bibliotecario			0		0,00%
4	Disagio e rischio (*) Centro stampa			0		0,00%
4	Disagio e rischio (*) Manutentori		€ 2.000,00	2		0,11%
5	<b>Totale disagio e rischio</b>		€ 3.219,60			0,17%
6	IMA 80%	art. 64 c. 2 lett. c) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 606.238,80	640	947,25	32,05%
	IMA 20% (Performance individuale)		€ 151.559,70	640	236,81	8,01%
	<b>TOTALE IMA (80%+20%)</b>		€ 757.798,50	640	1.184,06	40,07%
7	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 64 c. 2 lett. d) CCNL (già erogata parzialmente)	€ 484.666,67	320	1.514,58	25,63%
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale		€ 242.333,33	320	757,29	12,81%
	<b>TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)</b>		€ 727.000,00	320	2.271,88	38,44%
8	<b>Indennità componenti Seggi Elettorali anno 2020</b>		€ 10.000,00	50	200,00	0,53%
9	<b>Indennità centralinisti ipovedenti (legato alle presenze)</b>		€ 4.000,00	3	1.333,33	0,21%
10	<b>Importi destinati a PEO 2020</b>		€ 118.475,08	495	239,34	6,26%
11	<b>TOTALE importi contrattati su fondo a competenza (5+6+7+8+9+10)</b>		€ 1.620.493,18	640	2.532,02	85,68%
<b>Importi una tantum derivanti da anni precedenti o a destinazione vincolata</b>						
a	Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2019		€ 55.187,23	640	86,23	2,92%
b	Risparmio su Fondo 2018		€ 37.733,31	640	58,96	2,00%
c	Risparmi su PEO 2019		€ 1.387,26	640	2,17	0,07%
d	Coda contrattuale Fondo 2018			640	-	0,00%
e	Risparmi su performance 2018		€ 9.817,83	640	15,34	0,52%
g	<b>Totale importi derivanti da risparmi anni precedenti e destinati a premialità collegata ai risultati della performance e incentivazione (a+b+c+d+e)</b>		€ 104.125,63	640	162,70	5,51%
h	Fondo Comune d'Ateneo 2019 (co. 2 bis art.9 D.L.78/2010) - destinazione vincolata		€ 84.390,00	595		4,46%
i	Risorse art. 63 co. 3 lett. F)		€ 82.286,02	640		4,35%
l	<b>Totale ulteriori somme disponibili per la contrattazione collettiva extra fondo di competenza anno 2020 (g+h+i)</b>		€ 270.801,65	640	423,13	14,32%
m	<b>FONDO REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (10+l)</b>		€ 1.891.294,83	640	2.955,15	100,00%

(\*) Sono destinati complessivamente per indennità di "Disagio e rischio" complessivamente € 52.158,00, di cui € 48.938,4 sono finanziati dalle economie delle ulteriori risorse variabile, risparmi anni precedenti



## Fondo ex art. 65 C.C.N.L. - Anno 2020

Fondo EP 2020		€	321.553,43
	Indennità di posizione parte fissa ex art. 66 CCNL e parte variabile a seguito pesatura	€	114.663,00
		€	131.579,74
	Indennità di risultato a seguito valutazione individuale SMVP (limite 20% fondo)	€	64.310,69
	Peo 2020	€	11.000,00
	<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>321.553,43</b>
	<b>Fondo EP sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>321.553,43</b>
Risorse derivanti anni precedenti	FCA	€	4.441,00
	Risorse art. 65 co. 3 lett. F	€	4.375,62
	Risparmi su PEO 2019	€	3,06
	<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>330.373,11</b>