

# CONVENZIONE

## TRA

L'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Papardo Piemonte", con sede in Messina Contrada Papardo, codice fiscale e partita I.V.A. n. 03051880833, in prosieguo denominata "Azienda Ospedaliera", rappresentata dal Direttore Generale *pro tempore*, Dott. Michele Vullo;

## E

l'Università degli Studi di Messina, con sede in Messina, Piazza Pugliatti, 1, 98122, C.F. 80004070837, in prosieguo denominata "Università", nella persona del Rettore e legale rappresentante *pro-tempore*, Prof. Pietro Navarra;

## E

l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Policlinico G. Martino", con sede in Messina, Codice fiscale e partita I.V.A. P.I./C.F. 03051890832, in prosieguo denominata "Azienda Ospedaliera Universitaria", rappresentata dal Direttore Generale *pro tempore*, Dott. Marco Restuccia;

### **PREMESSO CHE:**

- presso l'Azienda Ospedaliera è stata istituita una U.O.C. di Neurochirurgia che ha trovato formale previsione sia nella Rete Ospedaliera Regionale (delibera n. 135 del 12.5.2003 della Giunta Regionale di Governo), sia nell'atto aziendale (delibera n. 987/DG del 7.10.2003) e nella dotazione organica (delibera n. 701/DG del 5.7.2006) della cessata Azienda Ospedaliera Papardo, che nel D.A. n. 748/2010 di "Riordino, rifunzionalizzazione e riconversione della rete Ospedaliera e territoriale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali riuniti Papardo-Piemonte";
- la suindicata U.O.C. è stata attivata e gestita sin dal 2004 mediante la stipula di apposita convenzione con l'Università che prevedeva l'individuazione di un docente universitario per la direzione della stessa;
- l'Azienda Ospedaliera è subentrata nelle funzioni e nelle competenze della cessata Azienda Ospedaliera Papardo, istituita ai sensi della L.R. n. 5 del 14 aprile 2009 e divenuta operativa dall'1.9.2009, mediante la stipula di ulteriore convenzione;
- il rapporto convenzionale è proseguito ed è in atto vigente sino alla scadenza del 14.09.2015 e che le precedenti esperienze hanno dato esito positivo sia per la qualificazione della cessata Azienda Ospedaliera Papardo ai fini del perseguimento della più efficiente assistenza ospedaliera, sia per l'arricchimento di esperienza di docenti e non docenti, specializzando e studenti dell'Università;
- con verbale del 21.07.2015 n. 7, il Consiglio del Dipartimento di Neuroscienze ha espresso parere favorevole in ordine alla stipula di una nuova convenzione con l'Azienda Ospedaliera;
- con verbale del..... la SIR Facoltà di Medicina e Chirurgia ha espresso anch'essa parere favorevole alla stipula della presente Convenzione;

- con nota prot. ....del ...., l'Azienda Ospedaliera Universitaria ha espresso il proprio assenso alla stipula della presente convenzione;

**VISTO** il D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 517/99 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la L. n. 189/2012;

**VISTO** il Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università di Messina, pubblicato sulla GURS n. 9 del 27.2.2015;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

#### **Articolo 1**

L'Università si impegna a cooperare con l'Azienda Ospedaliera per lo svolgimento dell'attività assistenziale di elezione, d'urgenza e di consulenza con proprio personale docente e sanitario medico, per il funzionamento della U.O.C. di Neurochirurgia.

L'Università e l'Azienda Ospedaliera, esaminati i *curricula* formativi e professionali nonché la casistica operatoria, di comune accordo, individueranno il Direttore della Struttura complessa.

L'Università, d'intesa con l'Azienda Ospedaliera Universitaria, si impegna ad integrare l'organico con altre due unità di personale medico.

Il personale medico universitario conserverà la qualifica universitaria ed ottempererà sia ai compiti istituzionali universitari sia a quelli assistenziali e dirigenziali propri dell'Azienda Ospedaliera.

L'attività assistenziale del personale universitario è inscindibilmente connessa all'attività didattica e di ricerca di pertinenza del Dipartimento universitario di afferenza nonché della SIR Facoltà di Medicina e Chirurgia.

Le parti stabiliscono che l'U.O.C. di Neurochirurgia farà parte della rete formativa della Scuola di Specializzazione in Neurochirurgia.

Il Direttore generale dell'Azienda Ospedaliera si riserva di contrattare successivamente gli obiettivi annuali di budget con il responsabile dell'U.O.C. di Neurochirurgia.

#### **Articolo 2**

Per l'espletamento dell'attività assistenziale, l'Azienda Ospedaliera si impegna:

- a mettere a disposizione il personale sanitario medico, non medico ed ausiliario necessario, compatibilmente con i vigenti vincoli normativi in materia finanziaria e di spesa per il personale delle Aziende Sanitarie. In particolare, saranno assegnati all'U.O.C. di Neurochirurgia n. 5 Dirigenti medici, n. 10 infermieri, personale infermieristico di sala operatoria e personale ausiliario;

- a fornire i servizi generali di supporto, il materiale sanitario in uso, i farmaci, nonché a mettere a disposizione adeguati locali, arredi, strumentario e quant'altro occorrente all'attività assistenziale medica e chirurgica;
- ad effettuare la manutenzione ordinaria e straordinaria di locali, attrezzature ed arredi di proprietà dell'Azienda Ospedaliera in dotazione all'U.O.C. interessata;
- a mettere a disposizione locali ed a fornire i relativi arredi e suppellettili per l'espletamento dell'attività didattica.

### **Articolo 3**

L'Azienda Ospedaliera, con cadenza mensile, in aggiunta al normale trattamento retributivo a carico dell'Università, corrisponderà al personale medico universitario, il trattamento differenziale legato allo svolgimento dell'attività assistenziale.

Il trattamento economico del personale universitario sarà determinato dall'Azienda Ospedaliera facendo riferimento alla disposizione di cui all'art. 14 del Protocollo d'intesa Regione-Università pubblicato sulla GURS n°9 del 27.02.2015 ed alle note dell'Assessorato Regionale della Salute, (nota prot. n.A.I.3/48460 del 22/11/2010 e n. A.I.3/22187 del 04/03/2011), emanate in tema di interpretazione autentica della norma che disciplina il trattamento economico dei professori e ricercatori universitari in servizio presso le AOU.

Il predetto criterio di determinazione, prevede un raffronto del trattamento economico ospedaliero del dirigente di pari funzioni, mansioni ed anzianità composto dallo stipendio tabellare SSN, R.I.A e Indennità di specificità medica con lo stipendio del docente universitario, attribuendo a quest'ultimo, qualora dal raffronto operato dovesse risultare che il trattamento economico universitario è inferiore a quello ospedaliero, un assegno *ad personam* riassorbibile con l'incremento della retribuzione universitaria.

Al predetto personale universitario vanno altresì riconosciute, a carico del bilancio aziendale e senza che si operi alcun raffronto con il trattamento economico universitario, altre voci stipendiali ospedaliere da considerarsi parte del trattamento aggiuntivo e relative in particolar modo alla: 1) Retribuzione di posizione minima unificata, 2) Retribuzione di posizione variabile aziendale, 3) Indennità per incarico di direzione di struttura complessa, ove dovuta, 4) Retribuzione di Risultato, 5) Indennità di esclusività etc. Si allega alla presente Convenzione un prospetto utile alla determinazione del trattamento economico del personale universitario (All. 1).

L'Azienda Ospedaliera si impegna a corrispondere alle due figure di personale medico universitario, individuate d'intesa tra l'Università e l'Azienda Ospedaliera Universitaria, il relativo trattamento economico.

L'Azienda Ospedaliera si impegna, altresì, a corrispondere (semestralmente o annualmente?) all'Università una somma pari al 30% del trattamento economico che lo stesso Ateneo eroga al personale medico universitario, a copertura di un programma di comunicazione e marketing delle attività assistenziali erogate dal personale medico dell'Università.

L'Università, in caso di variazioni di carriera del personale medico universitario, si impegna a darne tempestiva comunicazione all'Azienda Ospedaliera, per predisporre gli aspetti organizzativi nonché per l'adozione dei provvedimenti consequenziali, tra i quali quelli di adeguamento economico.

#### **Articolo 4**

Le parti, nei limiti dei poteri attribuiti dalla legge, si impegnano alla vigilanza sull'osservanza delle vigenti norme in materia di incompatibilità da parte del personale universitario.

Le parti, inoltre, convengono che:

- il rispetto dell'orario di servizio deve essere rilevato con le stesse modalità e sistemi tecnici operanti presso l'Azienda Ospedaliera anche per il personale universitario;
- l'attività assistenziale eventualmente prestata dal personale universitario oltre l'orario di servizio, nonché quella svolta in via intramurale e per reperibilità sono soggette ai regolamenti e alle direttive dell'Azienda Ospedaliera.

#### **Art. 5**

Ai fini e per gli effetti del Protocollo d'intesa vigente con la Regione Siciliana e l'Università di Messina, viene convenzionalmente stabilito che il personale universitario sarà impegnato nelle attività assistenziali secondo quanto previsto dai vigenti CC.NN.LL. per il personale della dirigenza medica del SSN.

L'Azienda Ospedaliera si impegna a stipulare polizza assicurativa per la copertura del rischio R.T.C. per il personale medico universitario, in analogia con il personale medico ospedaliero.

Ai medici specializzandi, agli studenti, ai dottorandi di ricerca, ai borsisti ed agli assegnisti sarà consentita la frequenza presso l'Azienda Ospedaliera, fermo restando che quest'ultima provvederà, con oneri a proprio carico alla copertura assicurativa per i rischi professionali, per la responsabilità civile contro terzi e gli infortuni connessi all'attività assistenziale svolta dal medico in formazione nelle proprie strutture alle stesse condizioni del proprio personale.

#### **Art. 6**

L'organizzazione di carattere funzionale, così come la gestione amministrativo-contabile, sarà di competenza dell'Azienda Ospedaliera. L'organizzazione dell'attività didattica e di ricerca resterà di competenza dell'Ateneo, secondo l'ordinamento universitario.

#### **Art. 7**

Per la realizzazione delle finalità di cui all'art. 5, la manutenzione ordinaria e straordinaria delle apparecchiature didattiche e scientifiche di proprietà dell'Università, eventualmente utilizzate presso l'Azienda Ospedaliera, sarà garantita dall'Università.

#### **Art. 8**

Per le attività di cui alla presente convenzione, il preposto, il dirigente, il datore di lavoro, nonché le altre figure previste espressamente dall'art. 2 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., si identificano in quelle dell'Azienda e devono essere comunicate al personale medico nonché agli altri soggetti coinvolti nell'attività prima dell'inizio delle attività stesse.

#### **Art. 9**

Nella U.O.C. di Neurochirurgia dell'Azienda Ospedaliera avente direzione universitaria, con partecipazione paritaria dell'Università, sarà attuato un sistema di controllo qualità (C.Q.) e di garanzia di qualità (Q.A.).

#### **Art. 10**

Il dirigente apicale alla fine di ogni anno sarà sottoposto a verifica ai fini dell'efficienza, efficacia e produttività della struttura da parte di un collegio tecnico nominato di concerto tra le parti.

#### **Art. 11**

La presente convenzione ha la validità di \_\_\_\_\_ ed è rinnovabile previa richiesta scritta nelle medesima forme previste per la sua stipula.

La convenzione potrà essere risolta da una delle parti, previo preavviso di tre mesi, tramite PEC, qualora intervengano fatti o procedimenti che mutino le previste condizioni o rendano impossibile l'attuazione di quanto convenuto. Il venir meno della presente convenzione non produrrà effetti automatici sui rapporti attuativi in essere al momento della risoluzione e, pertanto, gli specializzandi già autorizzati a frequentare la struttura dell'Azienda potranno completare il periodo di formazione già concordato.

#### **Art. 12**

La presente convenzione verrà sottoscritta, con firma digitale, secondo le modalità previste dal Codice dell'Amministrazione Digitale per le comunicazioni tra pubbliche amministrazioni, relativamente all'invio di documenti in formato digitale attraverso l'utilizzazione della casella PEC, e sarà registrato solo in caso d'uso, ai sensi del DPR 131 del 26/04/1986.

Le spese di registrazione saranno poste a carico della parte richiedente.

#### **Art. 13**

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione si fa rinvio al Protocollo d'intesa vigente stipulato tra la Regione Siciliana e l'Università degli studi di Messina.

Per l'Università degli Studi  
di Messina  
**IL RETTORE**  
Prof. Pietro NAVARRA

Per L'Azienda Ospedaliera  
Ospedali Riuniti Papardo Piemonte  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Michele VULLO

Per L'Azienda Ospedaliera  
Universitaria "G. Martino"  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Marco Restuccia

<b>Stipendio Universitario</b>	<b>Importo mensile</b>	<b>Retribuzione Ospedaliera</b>	<b>Importo mensile</b>
Retribuzione Lorda		Tratt. Iniziale e/o di base	
I.I.S		Ind. Spec. Medica	
Assegno Aggiuntivo		Retr. ind. di anzianità	
Classi e Scatti		Ind. Vacanza contrattuale	
<b>Tot. Complessivo</b>		<b>Totale Retribuzione Ospedaliera da sottoporre a raffronto</b>	
		Assegno ad Personam, ove dovuto	
		Pos. Variabile Aziendale	
		Ind. Struttura Complessa	
		Ind. Posizione Unificata	
		Ind. di esclusività	
		<b>Totale Integrazione Osped. Dovuta</b>	