

n. 145 – DM n. 925 del 22 dicembre 2020

Come previsto dall'articolo 1, comma 978 della legge 145/2018 si prevede anche per l'anno 2020, l'assegnazione di maggiori facoltà assunzionali in aggiunta a quelle previste dall'articolo 66, comma 13-bis del decreto legge n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n.133/2008. Le maggiori facoltà assunzionali sono destinate alle Istituzioni che nell'anno 2019, presentano un indicatore delle spese di personale di cui al d.lgs 49/2012, inferiore al 75 per cento e un indicatore di sostenibilità economico-finanziaria che tiene conto delle spese di personale, degli oneri di ammortamento e delle spese per fitti passivi, come definito dall'applicazione dell'articolo 7 del d.lgs 49/2012, maggiore di 1,10.

Il Collegio procede quindi con l'esame della proposta dell'Ateneo di richiesta al MUR delle maggiori facoltà assunzionali per l'anno 2020, essendo rientrato tra le Istituzioni destinatarie dell'intervento.

Con il DM n. 925/2020, in applicazione delle disposizioni sopra citate, sono stati resi disponibili all'Ateneo n. 2,37 punti organico sulla base dei criteri definiti nello stesso e per i quali deve essere presentata apposita richiesta come disposto dall'articolo 1, comma 2.

Si evidenzia che tale decreto, prevede inoltre che i punti organico che non verranno richiesti dagli atenei che rispettano i requisiti previsti dalla disposizione normativa (articolo 2, comma 3), saranno resi disponibili, secondo i criteri definiti nel decreto, alle restanti a seguito di presentazione in sede di richiesta di cui all'articolo 1, comma 2.

Il totale dei punti organico aggiuntivi richiesti pertanto dall'Ateneo ammontano a n. 3,20 di cui n 0,83 da eventuali disponibilità non richieste da altri atenei, con un onere finanziario annuo a carico del bilancio pari a euro 371.299,20, calcolato al valore del costo medio nazionale di euro 116.031 per punto organico.

La proposta dell'Ateneo prevede l'utilizzo dei n. 3,20 punti organico richiesti nel seguente modo:

- n. 2 punti organico per l'assunzione di n. 4 ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3 lettera b) della legge 240/2010;
- n. 1,20 punti organico per l'assunzione di n. 6 professori di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 6 della legge 240/2010.

Come previsto all'articolo 1, comma 2 dello stesso decreto la richiesta deve essere corredata dal parere del Collegio dei revisori dalla quale risulti la sostenibilità economico- finanziaria dei conseguenti maggiori oneri strutturali a carico del bilancio.

L'Ateneo ha dichiarato di aver verificato la sostenibilità economico – finanziaria dei conseguenti maggiori oneri strutturali e che è assicurato il rispetto del limite dell'80 per cento dell'indicatore del personale, nonché che l'utilizzo dei punti organico di cui trattasi concorre nell'ambito della programmazione triennale secondo quanto previsto dall'articolo 4 del d.lgs 49/2012 e successive modificazioni, nel rispetto delle disposizioni sul reclutamento previste dalla legge 240/2010. Lo stesso ha inoltre fatto presente che il Patrimonio Netto non vincolato disponibile al 31.12.2019, è stato parzialmente vincolato e residuano ancora delle disponibilità e che le risorse destinate in bilancio per la programmazione del personale presentano margini di copertura per detti oneri a seguito delle assunzioni effettuate.

Il Collegio evidenzia inoltre quanto segue:

- l'andamento del risultato d'esercizio è stato nell'ultimo triennio positivo con un utile, nell'anno 2019, di 2,8 milioni di euro;

- gli indicatori di cui al d.lgs 49/2012 e successive modificazioni nell'ultimo triennio sono risultati per quanto concerne le spese di personale al di sotto del limite dell'80 per cento e per l'ISEF non inferiore ad 1 e quelli stimati in sede di budget previsionale 2021 risultano quantificati in aumento;
- i punti organico derivanti dalle cessazioni del personale nell'anno precedente non sono stati totalmente assegnati in sede di ripartizione delle ordinarie facoltà assunzionali annue, per effetto dei risultati degli indicatori dell'ateneo e del sistema nel suo complesso generando quindi minori costi di personale.

Il Collegio raccomanda di:

- utilizzare le risorse entro il limite dell'assegnazione che verrà disposta dal MUR;
- monitorare costantemente nell'anno l'andamento dei costi al fine del rispetto degli equilibri di bilancio prospettici futuri;
- verificare la situazione degli indicatori 2021 che verranno definiti dal MUR a seguito dell'emanazione del decreto relativo al contingente assunzionale per il corrente anno.

Il Collegio sulla base di quanto premesso e tenuto conto delle raccomandazioni di cui sopra, esprime parere favorevole in merito alla sostenibilità economico – finanziaria dei maggiori oneri strutturali a carico del bilancio di Ateneo conseguenti all'assegnazione delle disponibilità assunzionali aggiuntive 2020, come previsto dall'articolo 1, comma 2, del DM n. 925/2020.

PUNTO 4 - Varie ed eventuali

Nessun argomento da trattare.

La presente seduta è tolta alle ore 18:00

Letto, approvato e firmato digitalmente.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Avv. Massimo Santoro

Presidente.....

MASSIMO Firmato digitalmente da
SANTORO MASSIMO SANTORO
 Data: 2021.02.28
 18:14:07 +01'00'

Dott.^{ssa} Letteria Dinaro

Componente

Dott.^{ssa} Mariangela Mazzaglia

Componente