



Consiglio di Amministrazione Seduta del 17 maggio 2021

XXII – APPROVAZIONE PIANO DI UGUAGLIANZA DI GENERE (GENDER EQUALITY PLAN-GEP) UNIME.

L'anno 2021, il giorno 17 del mese di maggio, alle ore 15:45 e seguenti, presso la sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.

Incarico	Nome	Presenza	Entrata	Uscita
Rettore	Prof. Cuzzocrea Salvatore	P		
Prorettore Vicario	Prof. Moschella Giovanni	P		
Direttore Generale	Avv. Bonanno Francesco	P		
Membro interno PO	Prof. D'Andrea Luigi	P		
Membro interno PA	Prof. Vinci Sergio Lucio	P		
Membro interno RC	Dott. Federico Mauro	P		
Membro interno PTA	Dott.ssa Capria Clorinda	P		
Membro esterno	Dott. D'Ascoli Giuseppe	P		
Membro esterno	Dott. Ministeri Giuseppe	P		
Rappresentante studenti	Decaduto	---		
Rappresentante studenti	Sig.na Taranto Eleonora	P		

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

			Presenza	Entrata	Uscita
1.	Avv. Santoro Massimo	Presidente	P		
2.	Dott.ssa Mazzaglia Mariangela	Componente	A		
3.	Dott.ssa Dinaro Letteria	Componente	A		

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

È presente, altresì, il Dott. Pierfrancesco Donato, Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione l'argomento relativo al punto dell'ordine del giorno.

...O M I S S I S

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12 gennaio 2015.

All'unanimità dei voti resi nelle forme di legge, tenuto conto di quanto sopra illustrato

DELIBERA

- approvare il Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina, sia nella sua versione in lingua italiana che nella versione in lingua inglese;
- individuare, in accordo a quanto previsto dal GEP UniME, l'Unità di Coordinamento Tecnico Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting, quale struttura deputata all'implementazione delle azioni previste nel GEP e del monitoraggio dei risultati prodotti;
- inserire sul sito web dell'Ateneo una comunicazione/documento nel quale si faccia riferimento all'adozione del Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina che copre i requisiti obbligatori relativi al processo richiesti in Horizon Europe;
- rendere accessibile a tutto il personale dell'Ateneo il Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina sulla rete intranet.
- dare mandato agli uffici preposti di realizzare un report, che sarà sottoposto all'attenzione del Consiglio di Amministrazione, che rappresenti la situazione, registrata dal 2018 ad oggi, in merito a quanti docenti ordinari, suddivisi per Dipartimento, sono attualmente in servizio presso l'Ateneo, indicando quali tra questi, di genere maschile e di genere femminile, abbiano cambiato ruolo e quanti abbiano effettuato il passaggio ad ordinari.

Allegati:

- relazione istruttoria;
- Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) Versione in lingua italiana;
- Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) versione in lingua inglese.

F.to IL SEGRETARIO
Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno