



## Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto: Approvazione Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality PLAN - GEP) UniMe**

### Visti:

- la comunicazione della Commissione Europea al Parlamento Europeo, al Consiglio Europeo, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni “*Un’Unione dell’uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025*” del 05/03/2020;
- la comunicazione congiunta della Commissione Europea al Parlamento Europeo e al Consiglio Europeo EU GENDER ACTION PLAN (GAP) III – “*An ambitious Agenda for gender equality and women’s empowerment in eu external action*”, del 25/11/2020;
- il Progetto LeTSGEPs’, di cui UniME è partner beneficiario, finanziato dalla Commissione Europea con il Grant Agreement n. 873072, che ha tra i suoi obiettivi la redazione del GEP UniME;
- il Piano di Uguaglianza di Genere (GEP) dell’Università degli studi di Messina, sviluppato nell’ambito del progetto LeTSGEPs’ “*Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research performing organisations*”;
- il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Università degli Studi di Messina (D.R n. 31218 del 02 maggio 2017);
- il Piano Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2019/21 dell’Università degli Studi di Messina, (prot. n. 64627 del 03/07/2019);

### Considerato:

- che il Programma Horizon Europe prevede, a partire dal 2022, che tutti soggetti giuridici che sono enti pubblici, organizzazioni di ricerca o istituti di istruzione superiore – sia pubblici che privati - che intendano proporre istanza di finanziamento devono disporre di un piano per la parità di genere (Gender Equality Plan – GEP), che copra alcuni requisiti minimi di processo (formalità, evidenza pubblica, risorse dedicate, raccolta e monitoraggio dei dati, sensibilizzazione, ecc.) e di contenuto dettagliati nei General Annexes al Programma di lavoro;
- che il GEP dell’Università degli Studi di Messina (UniME) è stato prodotto dal team di ricerca di Unime del progetto LeTSGEPs’, composto dalla Prof.ssa Luisa Pulejo (referente e responsabile scientifico del progetto), dal Prof. Carlo Vermiglio, dal Prof. Guido Noto e dalla Dott.ssa Valeria Naciti, del Dipartimento di Economia, e dalla Prof.ssa Giovanna Spatari, Pro rettore al Welfare e alle Politiche di Genere dell’Ateneo, Dipartimento di Scienze biomediche, odontoiatriche e delle immagini morfologiche e funzionali;
- che il GEP UniME tiene conto delle indicazioni dell’Unione Europea in materia ed è il risultato di un processo partecipativo, supportato dalla *governance* di Ateneo, dal gruppo di ricerca del progetto LeTSGEPs UniME, dalle strutture organizzative competenti sul tema e da altri stakeholders interni all’Università;
- che il GEP UniME, coerente con le politiche gender-sensitive portate avanti dall’Ateneo, tiene conto, inoltre, dell’analisi di contesto effettuata, del Piano di Azioni Positive (PAP) predisposto dal CUG per il triennio 2021/2023 e del Piano della Performance (2021-2023) e definisce una serie di azioni da implementare durante un orizzonte temporale triennale (1 giugno 2021 - 31



maggio 2024), con un processo intermedio di monitoraggio ed aggiornamento con cadenza annuale;

- che il documento si articola in due sezioni: nella prima vengono fornite informazioni sul contesto organizzativo ed ambientale relativo all'uguaglianza di genere nell'Università di Messina e vengono individuate ed analizzate le questioni chiave che dovrebbero essere affrontate in modo prioritario dall'organizzazione al fine di perseguire e realizzare la parità di genere; nella seconda vengono descritte le attività del Piano di uguaglianza di genere, fissati gli obiettivi specifici da realizzare e le modalità per monitorare l'andamento delle relative azioni e politiche attraverso indicatori efficaci, e individuati i responsabili per l'implementazione di ogni azione proposta;
- che sono individuate quattro aree chiave:
  - AREA 1. Reclutamento, mantenimento, progressione di carriera;
  - AREA 2. Leadership nella ricerca e nei processi decisionali;
  - AREA 3. Politiche di conciliazione famiglia-lavoro;
  - AREA 4. Prevenzione della discriminazione o delle molestie sessuali.
- che tale documento, unitamente al PAP predisposto dal CUG, costituirà parte integrante del Piano strategico dell'Università di Messina;
- che UniME è impegnata nella rimozione di ogni barriera di genere e a favorire lo sviluppo di una cultura organizzativa volta a perseguire un corretto equilibrio tra lavoro e vita privata;
- che del GEP UniME è stata redatta sia una versione in lingua italiana che una versione in lingua inglese, al fine di renderlo fruibile da parte della Commissione Europea che si occuperà della valutazione dei progetti di ricerca che provengono dal nostro Ateneo;

**Ritenuto opportuno:**

procedere all'approvazione del Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) dell'Università degli Studi di Messina;

sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- approvare il Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina, sia nella sua versione in lingua italiana che nella versione in lingua inglese;
- di dare mandato agli Organi di indirizzo di Ateneo di individuare, in accordo a quanto previsto dal GEP UniME, le strutture di Ateneo cui far carico dell'implementazione delle azioni previste nel GEP e del monitoraggio dei risultati prodotti;
- di inserire sul sito web dell'Ateneo una comunicazione/ documento nel quale si faccia riferimento all'adozione del Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina che copre i requisiti obbligatori relativi al processo richiesti in Horizon Europe;
- di rendere accessibile a tutto il personale dell'Ateneo il Piano di Eguaglianza di Genere dell'Università degli Studi di Messina sulla rete intranet.

Allegati:

1. Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) Ver. ITA
2. Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) Ver. ENG

D.A. Ricerca e Internazionalizzazione  
Il Dirigente  
Avv. Danila Nostro