



Università degli Studi di Messina
Relazione istruttoria per il Senato Accademico

Oggetto: Convenzione OMCEO di Catania ex art. 1 commi 147 e 148 L. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020)

Premesso che:

- a seguito delle modifiche dell'assetto organizzativo deliberate dagli Organi Collegiali nel 2017, la dotazione organica dell'Università degli Studi di Messina prevede n. 7 posizioni dirigenziali, delle quali solo tre risultano coperte a tempo indeterminato ed una a tempo determinato;
- invero, in assenza delle necessarie figure dirigenziali, tre Dipartimenti Amministrativi sono ad oggi retti ad interim, due dei quali dallo stesso Direttore Generale;
- l'Ateneo si è determinato a reclutare ulteriori 3 dirigenti di seconda fascia ed, a tal fine, ha dato avvio alle relative procedure selettive;
- l'iter procedurale dei predetti concorsi ha subito sospensioni e rallentamenti a causa dell'emergenza sanitaria in atto e a tutt'oggi non sono state espletate le relative prove;
- le vigenti disposizioni in materia finanziaria impongono alle Pubbliche Amministrazioni di adeguare le politiche di reclutamento del personale al principio di contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- a norma del combinato disposto dell'art. 9, comma 1, della L. 16/1/2003 n. 3 e dell'art. 3, comma 61, della L. 24/12/2003 n. 350, nonché dell'art. 1 commi 147 e 148 L. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020) le PP.AA. dal 1° gennaio 2020 possono attingere, previo accordo, a graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni;
- la conclusione degli accordi in parola risponde all'esigenza, sempre più avvertita dal legislatore, di promuovere e rafforzare la reciproca collaborazione fra Amministrazioni pubbliche per favorire la celerità e l'economicità dei procedimenti amministrativi (v. Dip. della Funzione Pubblica, nota n. 71057 del 6 novembre 2020);
- per parte sua, la giurisprudenza riconosce un "*generale favor dell'ordinamento per lo scorrimento di graduatorie ancora efficaci ai fini della copertura di posti vacanti nella pianta organica*" (si veda, *ex multis*, Sezione regionale di controllo per il Veneto, deliberazione n. 371/2018/PAR, Consiglio di Stato, Adunanza Plenaria n. 14/2011, Sezione regionale di controllo per la Campania, deliberazione n. 158/2018/PAR);
- in riferimento al profilo di interesse, consultato il portale del Dip. della Funzione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, <https://www.lavoropubblico.gov.it/strumenti-e-servizi/monitoraggio-delle-graduatorie-concorsuali-delle-pa>, è stato accertato che in ambito territoriale non sono al momento disponibili graduatorie per dirigenti di seconda fascia;
- che con nota rettorale prot. n.131498 del 26.10.2021 è stato chiesto al Commissario Straordinario dell'A.O.U. Policlinico "G. Martino" se sussistono graduatorie di dirigenti amministrativi ancora vigenti;

- che consultati i siti istituzionali delle PPAA e degli Enti Pubblici della Regione Sicilia rientranti nella sfera di applicazione del d. lgs. 165/2001, è stato rilevato che l'OMCEO di Catania ha indetto un concorso pubblico per il reclutamento di un dirigente di seconda fascia, conclusosi nello scorso mese di settembre, la cui graduatoria di merito è stata approvata dal Consiglio dell'Ordine nella seduta del 1° ottobre u.s.;

Tutto ciò premesso, in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e nel rispetto dei principi di cui all'art. 97 della Costituzione, si sottopone all'attenzione del Senato Accademico l'opportunità di:

- ricoprire una delle posizioni dirigenziali in atto scoperte utilizzando la graduatoria di merito del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento n. 1 posto di dirigente amministrativo di seconda fascia, area giuridico – economica, a tempo indeterminato dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Catania, mediante apposito accordo con il predetto Ente, allegato in bozza alla presente relazione, autorizzando il Rettore alla sottoscrizione;

- in caso di parere negativo da parte dell'OMCEO di Catania, di dare mandato al Dip. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane di estendere la ricerca all'intero territorio nazionale.

Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno
firmato digitalmente