



Università
degli Studi di
Messina
RETTORATO

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Adozione del **Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024:** determinazioni.

VISTI

- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio del 2017;
- il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013, convertito dalla L. n. 98 del 9 agosto 2013, che attribuisce all'ANVUR le competenze in tema di performance per le Università statali italiane e gli Enti di Ricerca vigilati dal MIUR;
- le Linee Guida ANVUR di Gennaio 2019 per la Gestione integrata dei Cicli della Performance e del bilancio delle Università statali italiane;
- la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022 validata dal Nucleo di Valutazione ed approvata dal C.d.A. nella seduta del 31.01.2022;
- la Legge del 6 novembre 2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021 "*Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023*"
- il D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO

- che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.ii., le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, ogni anno devono adottare il *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*, nel rispetto delle vigenti discipline di



settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.ii., il PIAO definisce:
 - ✂ gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
 - ✂ la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati
 - al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale
 - allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali
 - all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - ✂ gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
 - ✂ gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
 - ✂ l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
 - ✂ le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - ✂ le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- che, ai sensi dell'art. 6, comma 6bis, del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.ii., "In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022";
- che, nelle more dell'approvazione di appositi decreti attuativi e linee guida per la predisposizione del PIAO, l'Ateneo ha comunque approvato il Piano della Performance 2022-24 ed ha provveduto ad assegnare gli obiettivi di performance al D.G., ai Dirigenti e alle Strutture Organizzative, fatta salva la facoltà di integrazione anche alla luce del PIAO.



Università
degli Studi di
Messina
RETTORATO

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- l'adozione del "**Piano integrato di attività e organizzazione**" 2022-2024 e dei relativi allegati;
- l'aggiornamento degli obiettivi di performance già assegnati ai Dirigenti ed alle Strutture Organizzative dell'Ateneo con il Piano Integrato della Performance 2022-2024.

Allegati:

"Piano integrato di attività e organizzazione" 2022-2024 e relativi allegati

Il Rettore

Prof. Salvatore Cuzzocrea