



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Progetti PON SIA - Proposta di utilizzo Fondo di Ateneo per la premialità e avvio procedure per creazione Long List per il reclutamento di Operatori di Supporto Interni.

Premesso:

che l'Università degli Studi di Messina è impegnata a sostenere lo sviluppo delle politiche pubbliche finalizzate all'integrazione ed inclusione sociale, utile alla crescita socio-economica del territorio;

Considerato:

- che le azioni finanziate dal PON, e più in generale tutte le nuove politiche di contrasto alla povertà, sono ispirate al principio di INCLUSIONE ATTIVA, da realizzare mediante una rete integrata di servizi e interventi erogati in sinergia con gli altri servizi del territorio e con i soggetti del terzo settore, sulla base di una valutazione globale delle problematiche, dei bisogni e delle risorse della persona e del suo nucleo familiare;
- che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali riconosce quale Ente gestore del PON SIA gli Ambiti Territoriali, così come identificati ai sensi dell'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328;
- che agli Ambiti territoriali sopra richiamati è demandata la sottoscrizione di accordi formali per la collaborazione inter-istituzionale e inter-servizi nel territorio in seno ai quali siano specificate le reciproche responsabilità e le procedure operative da adottare nell'offerta integrata e coordinata dei servizi;
- che il coinvolgimento delle Università siciliane è coerente con le finalità formative che si intendono perseguire in favore degli operatori coinvolti nell'attivazione e inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate ed in carico per il PON SIA e con la creazione di partnership tra i diversi attori del territorio che operano nell'ambito del contrasto alla povertà;
- che gli Atenei di Catania, Messina e Palermo hanno sottoscritto un Accordo di collaborazione con il quale si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusione - Sistema di Inclusione Attiva, per la realizzazione delle azioni sopra descritte;
- che, ai fini di realizzare tale collaborazione è necessario un coinvolgimento del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo;
- che tale personale potrà essere impegnato allo svolgimento delle attività progettuali anche al di fuori dell'orario di servizio con fondi a valere sugli 8 Progetti PON SIA distinti per Distretto;
- che tale personale verrà selezionato mediante interpello interno aperto a tutti i dipendenti dell'Ateneo di Messina;

- che i compensi aggiuntivi che verranno assegnati al personale dovranno essere erogati allo stesso tramite l'utilizzo del Fondo di Ateneo (art.6 del Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità, u.m. D.R. n.1834 del 13/09/2018);
- che l'Università di Messina, con delibera del CdA dell'Ateneo del 30/10/2018 prot. n. 87621 del 14/11/2018, ha già autorizzato tale procedura sia per il reperimento che per la corresponsione dei compensi aggiuntivi a n. 11 unità di personale tecnico-amministrativo per il periodo 5 dicembre 2018 – 31 dicembre 2019;
- che la procedura di selezione del personale previsto per la realizzazione dei progetti PON SIA per l'anno 2020 seguirà il medesimo iter già finalizzato per le procedure di cui alle annualità 2018 e 2019 e pertanto, preliminarmente alla selezione di personale interno da incaricare extra orario di lavoro a valere sulle risorse progettuali verrà espletata una ricognizione per l'individuazione di eventuale personale interno disponibile a svolgere l'incarico all'interno dell'orario di lavoro senza diritto a compenso aggiuntivo, posto in distacco presso il Dipartimento SCIPOG per l'intera durata delle attività;
- che sono in corso convenzionamenti con altri Ambiti/Distretti per la gestione di ulteriori Progetti per i quali si potrà rendere necessario il reclutamento di ulteriori Operatori Interni di Supporto, secondo i medesimi profili professionali;
- che, al fine di ottimizzare le procedure, si ritiene opportuno procedere alla creazione di una Long List di Operatori di Supporto Interni dalla quale attingere per la contrattualizzazione dei primi 11 Operatori per i quali sono state già previste le risorse economiche, sulla base dei piani finanziari dei progetti rimodulati per gli Ambiti/Distretti già convenzionati e l'eventuale contrattualizzazione di ulteriori Operatori di Supporto, sulla base di eventuali nuovi convenzionamenti;

Accertata:

- la copertura finanziaria dei progetti PON Inclusione per l'anno 2020 da conferire a valere sui fondi di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, Progetto PON-SIA bilancio Unico di Ateneo budget SCIPOG, appositamente destinate per gli operatori di supporto relativamente ai Progetti PON Inclusione già convenzionati pari ad € 81.149,60;

Visti:

- l'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), al comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l'attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) con il quale viene istituito il Sistema di Sostegno per l'Inclusione Attiva che viene esteso a tutto il territorio nazionale. Secondo quanto stabilito da tale decreto, l'Autorità di Gestione del PON Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali – Divisione II – ha pubblicato il 04/08/2016 il Bando non competitivo a valere sul programma operativo nazionale (PON) "inclusione", che accoglie i progetti distrettuali per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- l'Accordo di collaborazione, sottoscritto in data 13/03/2017, con il quale i tre Atenei Siciliani – Catania, Messina e Palermo – si impegnano a collaborare in partenariato con gli Ambiti/Distretti della Regione Siciliana in merito alla programmazione e pianificazione territoriale PON Inclusione – Sistema di Inclusione Attiva, per la realizzazione delle azioni sopra descritte;

- gli accordi sottoscritti con i Comuni di Caltanissetta, Trapani, San Cataldo, , Villafranca Tirrena, Taormina, Pagliara e Partinico, sostituito dal Comune di S. Giuseppe Jato, giusta pec del 29/11/2019 con la quale il Ministero ha approvato la sostituzione in qualità di Ente capofila del Comune di san Giuseppe Jato in luogo del Comune di Partinico che manterrà la qualifica di Partner del progetto PON SIA n. 41 - SIC_47, con i quali è stato formalizzato un rapporto di collaborazione per la realizzazione delle attività previste dal Progetto;
- il piano di riparto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali relativo ai fondi PON-SIA per la Sicilia ed il piano finanziario dettagliato di suddivisione delle spese tra i distretti e le conseguenti assegnazioni all’Ateneo di Messina, giusta convenzione stipulata con i singoli Distretti;
- la proroga delle attività di cui ai progetti PON Inclusione al 31 dicembre 2020 autorizzata con decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale n. 65/2019;
- le rimodulazioni dei piani finanziari dei Progetti PON Inclusione.

Sulla base di quanto sopra relazionato si invita il Senato Accademico ad esprimere parere favorevole su quanto segue:

- l’utilizzo del Fondo di Ateneo (art.6 del Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità, u.m. D.R. n.1834 del 13/09/2018) per la corresponsione di compensi aggiuntivi con fondi a valere sui Progetti PON Inclusione per i Distretti di Caltanissetta, Pagliara, Partinico, ad oggi sostituito dal Comune di S. Giuseppe Jato , Villafranca Tirrena, San Cataldo, Taormina e Trapani – subordinatamente alle approvazioni dei piani finanziari rimodulati di progetto - da destinare a n. 11 unità di personale tecnico-amministrativo quali Operatori Interni all’Ateneo per lo svolgimento di attività tecnico organizzativa e Gestionale di supporto alla realizzazione degli obiettivi progettuali nell’ambito del programma Operativo Nazionale PON INCLUSIONE ATTIVA (SIA), da reclutare con interpello finalizzato altresì alla creazione di una Long List da cui eventualmente attingere per il reclutamento di ulteriori unità di personale, sulla base delle esigenze progettuali e delle relative risorse disponibili.

Allegati:

- Prospetto del personale da reclutare redatto sulla base dei budget dei piani finanziari rimodulati dei Progetti PON Inclusione relativi agli Ambiti/Distretti di Caltanissetta, Trapani, San Cataldo, Partinico, ad oggi sostituito dal Comune di S. Giuseppe Jato, Villafranca Tirrena, Taormina e Pagliara.

Il responsabile della struttura proponente,
Prof. Mario Pio Calogero

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

La sottoscritta, Vice Segretaria Amministrativa del Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche (SCIPOG), attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

La Vice Segretaria del Dipartimento SCIPOG
Sig.ra Caterina Caruso