



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Senato Accademico

Oggetto: Protocollo d'Intenti per il miglioramento dei processi di umanizzazione delle cure, il benessere dei pazienti, il sostegno ai loro familiari ed ai dipendenti dell'Azienda, tra l'Università degli Studi di Messina, il Centro di Ricerca e di Intervento Psicologico dell'Università degli Studi di Messina (Ce.R.I.P.) e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" (A.O.U) di Messina.

Premesso che:

- con D.R. rep. 1806/2018 è stato istituito presso l'Università il "Centro di Ricerca e di Intervento Psicologico" (Ce.R.I.P.) denominato "Centro", allo scopo di realizzare una struttura scientificamente all'avanguardia, in grado di fornire servizi psicologici all'Ateneo e di costituire un punto di riferimento sul territorio nell'ambito della psicologia applicata all'orientamento, al perseguimento della salute e del benessere degli individui;
- il Centro persegue, tra le sue finalità, la promozione e l'attuazione di iniziative volte alla ricerca e all'intervento psicologico *evidence based* rivolto all'individuo nell'intero ciclo di vita, ai gruppi e alle comunità;
- per il raggiungimento dei propri fini istituzionali, il Centro svolge attività di ricerca, di formazione, consulenza e psicodiagnosi, di progettazione e implementazione di interventi psicologici, clinici, di orientamento, supporto e prevenzione, collaborando con Istituzioni e soggetti pubblici e privati che svolgono attività di ricerca nell'ambito di pertinenza del Centro, attraverso la stipula di contratti e/o Protocolli d'Intesa;
- l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" (di seguito denominata A.O.U.), al fine di valorizzare gli aspetti relazionali e psicologici dell'assistenza, ha ritenuto necessario dare avvio ad una serie di azioni finalizzate ad affrontare al meglio situazioni caratterizzate dall'instabilità clinica della persona malata, con richieste di alti livelli di complessità delle cure;
- l'A.O.U., pertanto, ha avviato una fase interlocutoria con il Ce.R.I.P. con l'obiettivo di definire specifici "Progetti" finalizzati a supportare e migliorare il processo dell'umanizzazione delle cure, il benessere dei pazienti, dei loro familiari, nonché degli operatori sanitari e dei dipendenti dell'A.O.U.;

- per l'attivazione dei Progetti Ce.R.I.P., l'A.O.U. (con nota prot. n. 22706 del 08/11/2020) ha richiesto il riconoscimento di un monte ore di attività assistenziale per i docenti impegnati nei progetti medesimi;
- con nota prot. n. 119629 del 27/11/2019, il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Messina ha concesso il nulla osta per il riconoscimento di un monte ore di attività assistenziale per i docenti universitari impegnati nello svolgimento dei suddetti progetti;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 892 del 13/12/2019 (prot. n. 130574 del 17/12/2020), è stato indicato il personale docente impiegato nell'attività assistenziale dei progetti Ce.R.I.P., nonché l'importo che sarà corrisposto all'Università degli Studi di Messina a titolo di contributo, per il suddetto personale docente;
- nella seduta del 17/12/2019, il Consiglio direttivo del Ce.R.I.P. ha approvato tali progetti ed ha altresì approvato la stipula di un Protocollo d'Intenti con l'Università degli Studi di Messina e l'A.O.U. ;
- con Deliberazione del Direttore Generale dell'A.O.U. n. 251/2020, (prot. 21239 del 24/02/2020), anche l'A.O.U. ha approvato la stipula di un Protocollo d'Intenti con l'università degli Studi di Messina e il Ce.R.I.P. ed ha altresì approvato i progetti del Ce.R.I.P. di cui alla citata deliberazione del Direttore Generale dell'A.O.U. n. 892 del 13/12/2019;
- alla luce di quanto sopra, le parti intendono procedere alla stipula di un "Protocollo d'Intenti per il miglioramento dei processi di umanizzazione delle cure, il benessere dei pazienti, il sostegno ai loro familiari ed ai dipendenti dell'Azienda è interesse delle parti definire un percorso condiviso e integrato";
- tale Protocollo è inteso a stabilire un'attività di collaborazione scientifica di studio, di servizi, attività di ricerca, di consulenza, al fine di garantire la massima ottimizzazione dei processi di umanizzazione delle cure, il benessere dei pazienti, il sostegno a i loro familiari ed ai dipendenti dell'Azienda;
- per la realizzazione di tale rapporto di collaborazione, le parti si impegnano reciprocamente a fornire il supporto delle proprie strutture, del proprio personale e delle proprie risorse strumentali, secondo le modalità che saranno stabilite in specifiche convenzioni, le quali dovranno individuare, tra l'altro, gli strumenti operativi, le modalità di esecuzione del progetto, i costi e la relativa ripartizione;
- ai sensi dell'art. 3 di tale Protocollo, l'attività di collaborazione tra le parti si svilupperà attraverso l'implementazione di specifiche azioni di formazione, di consulenza e psicodiagnosi, di orientamento, supporto e prevenzione, attività di supporto psicologico al Pronto Soccorso per una migliore gestione dello stress, attività di supporto psicologico ai pazienti con DSA/BES, Disturbi del Neurosviluppo. La durata delle singole attività sarà determinata in relazione ai

- singoli progetti condivisi, nonché dalla disponibilità che sarà di volta in volta dichiarata da Unime e dal Ce.R.I.P.;
- per lo svolgimento delle suindicate attività, Unime si impegna a destinare idonei locali da utilizzare per la realizzazione del Servizio di Psicologia, a fornire gli arredi, le utenze telefoniche e la luce, a garantire il servizio di manutenzioni (se di propria pertinenza), a pubblicizzare il servizio, ad autorizzare il direttore del Centro a stipulare le specifiche convenzioni che scaturiranno dal Protocollo in questione, ad autorizzare il personale docente a svolgere le attività oggetto del Protocollo senza che questo rappresenti ostacolo per il normale svolgimento delle attività accademiche;
 - il Centro, a sua volta, si impegna a sviluppare, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del Protocollo, alcuni progetti di interesse comune in ambito psicologico e ad assicurarsi che il proprio personale incaricato alle attività progettuali sia coperto da apposita polizza assicurativa relativa agli infortuni, responsabilità civile ecc,;
 - l'A.O.U. si impegna ad inserire il Centro tra gli Enti di riferimento del CUP, a garantire il servizio di pulizia dei locali assegnati, a garantire il servizio manutenzioni (se di propria pertinenza), alla pubblicizzazione del servizio, a favorire la partecipazione dei dipendenti interessati;
 - ai sensi dell'art. 4 del Protocollo, l'AOU indica quale responsabile per le attività oggetto del Protocollo la Direzione Sanitaria, mentre Unime ed il Ce.R.I.P. indicano, quale responsabile della collaborazione, la Prof.ssa Rosalba Larcan, Psicologa/Psicoterapeuta, nonché Professore Ordinario di Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione;
 - il protocollo non comporta oneri finanziari a carico delle parti, ha una validità di tre anni dalla data di stipula e si intenderà tacitamente rinnovato fatta salva la facoltà per ciascuna delle parti di recedere in qualsiasi momento dandone comunicazione scritta alle altre parti;

Visti:

- lo Statuto d'Ateneo, emanato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014;
- la nota prot. n. 22706 dell' 08/11/2020 dell'A.O.U.;
- la nota prot. n. 119629 del 27/11/2019 dell'Università degli Studi di Messina;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 892/2019 (prot. n. 130574 del 17/12/2020);
- la deliberazione del Direttore Generale dell'A.O.U. n. 251/2020, (prot. 21239 del 24/02/2020)e relativi allegati;
- il testo del Protocollo d'Intenti per il miglioramento dei processi di umanizzazione delle cure, il benessere dei pazienti, il sostegno ai loro familiari ed ai dipendenti dell'Azienda, tra l'Università degli Studi di Messina il Centro di Ricerca e di Intervento Psicologico dell'Università degli Studi di Messina (Ce.R.I.P.) e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" (A.O.U) di Messina;

Considerato:

- che le attività oggetto del Protocollo rientrano fra le finalità istituzionali delle parti;

Sulla base di quanto sopra relazionato si chiede al Senato Accademico di esprimere parere favorevole in ordine a quanto segue:

- approvare i progetti del Ce.R.I.P., già approvati e indicati nella deliberazione del Direttore Generale dell'A.O.U. n. 251/2020 (allegati G,H,I,L di quest'ultima);
- autorizzare il Rettore alla stipula del Protocollo d'Intenti per il miglioramento dei processi di umanizzazione delle cure, il benessere dei pazienti, il sostegno ai loro familiari ed ai dipendenti dell'Azienda tra l'Università degli Studi di Messina, il Centro di Ricerca e di Intervento Psicologico dell'Università degli Studi di Messina (Ce.R.I.P.) e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" (A.O.U) di Messina, il cui testo forma parte integrante e sostanziale della presente relazione;
- prendere atto del monte ore di attività assistenziale riconosciuto (con nota assunta al prot. di Ateneo n. 119629/2019) per i docenti universitari impegnati nei progetti Ce.R.I.P., individuati nella nota dell'A.O.U. prot. 22706 del 08.11.2019);
- prendere atto dell'autorizzazione allo svolgimento dell'attività assistenziale da parte dei citati docenti universitari, per un totale di n. 250 ore mensili a decorrere dalla data di attivazione dei relativi progetti e per tutta la loro durata, concessa con deliberazione dell'A.O.U. n. 892/2019;
- prendere atto di quanto stabilito con la suindicata delibera del Direttore Generale dell'A.O.U. (892/2019), in particolare al punto 3, nella parte in cui si prevede che per il suddetto personale docente sarà corrisposto all'Università degli Studi di Messina, a titolo di contributo, previo riscontro delle timbrature effettuate attraverso i sistemi di rilevazione delle presenze in atto in uso presso l'A.O.U., l'importo lordo mensile, comprensivo di IRAP c/Ente, pari ad € 916,00 per n. 50 ore mensili, pari ad € 549,60 per n. 30 ore mensili e ad € 366,40 per n. 20 ore mensili, pari a un totale comprensivo e forfettario fino ad € 4.580,00 mensili al lordo;
- dare mandato al Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Risorse Finanziarie di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali.

Allegati:

- Testo del Protocollo d'Intenti;
- deliberazione del Direttore Generale n. 892/2019 (prot. n. 130574 del 17/12/2020);
- deliberazione del Direttore Generale dell'A.O.U. n. 251/2020,(prot. 21239 del 24/02/2020), con relativi allegati.

II DIRETTORE GENERALE
Avv. Francesco Bonanno