



Career Center by JobTeaser Condizioni Generali di Utilizzo

V 1.2 au 02/01/2019

JobTeaser è ditta e gestisce servizi di orientamento professionale e di reclutamento, tramite una piattaforma, raggiungibile all'indirizzo www.jobteaser.com e tramite un'applicazione mobile dedicata, progettata per studenti e neo laureate presso gli Atenei europei (nel prosieguo indicato come "Service"). Il Service offre alle aziende, che stanno effettuando processi di selezione, la possibilità di pubblicare i propri annunci ed eventi, nonché di presentare l'attività aziendale e il tipo di profilo professionale ricercato.

Il Service offre agli Atenei Partner la possibilità di integrare le proprie funzionalità all'interno del sistema intranet, o del sistema informatico interno di ogni Ateneo Partner, attraverso una piattaforma di orientamento e sviluppo professionale (di seguito "Career Center"). Il Service offre all'Ateneo Partner i seguenti vantaggi:

integrazione visiva con l'intranet dell'Ateneo Partner, uniformandolo con i colori e con il logo dell'Ateneo Partner;

una vasta gamma di funzionalità, che consentono ai rappresentanti dell'Ateneo (di seguito gli "Amministratori") di fornire assistenza ai propri studenti e laureati, per ciò che concerne i processi di selezione e assunzione, attraverso l'utilizzo del Career Center, oltre ad aiutarli, ove necessario, nel percorso di crescita professionale;

la possibilità di aggiungere, mediante l'utilizzo del Career Center, contenuti rivolti esclusivamente agli studenti e laureati dell'Ateneo (nel prosieguo "Contenuto Esclusivo"), oltre ad eventuali contenuti accessibili a tutti gli Utenti; l'accesso alle statistiche di utilizzo del proprio Career Center, così da poter ottimizzare il supporto offerto ai propri studenti e laureati;

numerose opzioni di integrazione, così da poter facilitare la registrazione al Service dei propri studenti e laureati (che al momento della registrazione diventano "Utenti"); funzionalità aggiuntive, appositamente studiate per contribuire allo sviluppo o al miglioramento di una politica di partnership con le diverse Aziende Partner (ad esempio evidenziando determinate Aziende Partner nel Career Center, consentendo l'accesso a funzionalità esclusive, etc.).

L'Ateneo Partner vuole consentire ai propri studenti e laureati di beneficiare delle funzionalità del Service e, in particolare, del Career Center, che sarà configurato in base alle specifiche esigenze dell'Ateneo Partner.

Tutto ciò premesso, dopo la presentazione del Career Center e delle sue funzionalità, JobTeaser e l'Ateneo Partner, hanno stabilito di disciplinare il presente Accordo di Partnership alle seguenti condizioni.

Articolo 1: Definizioni

Nel presente accordo, i seguenti termini, la cui prima lettera sarà maiuscola, avranno il significato qui di seguito attribuito:

Amministratori: si intendono i rappresentanti dell'Ateneo Partner, che dispongono di un account Amministratore sul Service e a cui JobTeaser attribuisce la responsabilità per la convalida o l'aggiunta di Contenuto Esclusivo all'interno del Career Center.

Career Center: si intende la versione del Service, configurata in base alle specifiche esigenze dell'Ateneo Partner, con il nome di "Career Center by JobTeaser" ed avente specifici Contenuti Esclusivi (rispetto alla versione del Service accessibile al pubblico tramite il sito www.jobteaser.com o l'applicazione mobile dedicata). Il Career Center è accessibile esclusivamente dagli studenti e dai laureati dell'Ateneo Partner, dalle Aziende Partner, nonché dai Selezionatori. Una descrizione più dettagliata della configurazione attuale del Career Center, al momento della sottoscrizione del presente Accordo, è contenuta nell'Allegato 1.

Contenuto: si intende qualsiasi informazione, in qualsiasi forma venga effettuata (incluso testo, immagine, suono o video) pubblicata online sul Service, che comprende anche il Contenuto Esclusivo pubblicato tramite il Career Center.

Contenuti Esclusivi: si intendono i contenuti esclusivi di ogni singolo Ateneo Partner, che vengono pubblicati o convalidati da quest'ultimo (o dalle loro Aziende Partner) all'interno del proprio Career Center.

Contenuti di JobTeaser: si intendono i contenuti del servizio offerto da JobTeaser o dalle proprie Aziende Partner. Alcuni di questi contenuti possono essere rivolti solo a determinati Atenei.

Accordo: si intende il presente accordo di partnership, i suoi eventuali addendum, gli allegati e gli eventuali termini e condizioni speciali applicabili in caso di aggiunta di nuove funzionalità.

Aziende Partner dell'Ateneo: si intendono le aziende con le quali l'Ateneo Partner ha stipulato specifici accordi di partnership e che desidera presentare all'interno del proprio Career Center. Possono essere rappresentate da Selezionatori Partner dell'Ateneo Partner.

Career Event: si intende un evento presentato sul Service (ad esempio un career day, un evento di selezione, una sessione di revisione del CV, etc.), con la specifica indicazione del nome dell'evento, della data e dell'organizzatore (scuola, associazione, compagnia, etc.).

Modulo per la pubblicazione delle offerte: si intende il modulo disponibile online, che consente a un Selezionatore di pubblicare sul Career Center un'offerta di tirocinio o di lavoro, destinata esclusivamente agli studenti e ai laureati dell'Ateneo Partner. Tale offerta, prima di essere pubblicata sul Career Center, è soggetta alla preventiva convalida dell'Ateneo Partner (a ciò delegato da JobTeaser, come meglio indicato nel presente Accordo).

CGU: si riferisce alle Condizioni Generali di Utilizzo del Service di JobTeaser

Iscritto: si intende qualsiasi studente o laureato, alla ricerca di un'offerta di lavoro, di tirocinio, ovvero alla ricerca di consigli di approfondimento su temi di selezione, che abbia accettato le CGU proposte da JobTeaser e che, pertanto, ha aperto un account all'interno del Service.

Selezionatori di Aziende Partner dell'Ateneo o

Selezionatori: si intende qualsiasi soggetto che utilizza il modulo per pubblicare le offerte di lavoro o tirocinio, che è in possesso di un account utente, account che potrebbe essere limitato alla gestione delle offerte dallo stesso pubblicate all'interno del Career Center.

Selezionatori di Aziende Partner di JobTeaser: si intende qualsiasi persona che rappresenti un'Azienda Partner di JobTeaser e che pubblica contenuti, che riguardano detta azienda, sul Service (offerte di tirocinio o di lavoro, etc.).

Service: si intende il programma di orientamento e sviluppo professionale sviluppato, realizzato e messo a disposizione da JobTeaser, raggiungibile all'indirizzo www.jobteaser.com e tramite un'applicazione mobile dedicata, progettata per studenti e neo laureati presso gli Atenei europei.

Utente: si intende qualunque persona, fisica o giuridica, che sia in possesso di un account sul Service.

Articolo 2: Accesso al Career Center

- L'accesso e l'utilizzo del Career Center da parte dell'Ateneo Partner è subordinato al verificarsi delle seguenti condizioni:
- l'avvenuta sottoscrizione del presente Accordo;
- l'apertura di un account, in qualità di "Ateneo Partner", per poter accedere al Service;
- l'apertura, da parte degli Amministratori, degli account Amministratori necessari alla corretta gestione del Career Center, per conto dell'Ateneo Partner, dei suoi Selezionatori o Aziende Partner. Resta inteso che l'apertura dei suindicati account è subordinata alla sottoscrizione, da parte di ogni Amministratore delle relative CGU predisposte per gli Amministratori.

Inoltre, le Parti riconoscono espressamente che l'accesso e l'utilizzo del Career Center, da parte dell'Ateneo Partner, dei suoi studenti, laureati, aziende partner o selezionatori, è subordinato all'apertura di uno specifico account, nel rispetto delle CGU applicabili, oltre al rispetto della normativa sulla privacy adottata da JobTeaser.

Articolo 3: Servizi offerti da JobTeaser

3.1 Disponibilità del Career Center

JobTeaser si impegna a mettere a disposizione dell'Ateneo Partner il proprio Service, garantendo il miglior utilizzo possibile del Career Center.

JobTeaser si impegna ad effettuare tutta l'attività necessaria per garantire il miglior utilizzo del proprio Service, tra cui – a titolo esemplificativo e non esaustivo – tutte le attività indicate nell'Allegato 2, il servizio di Hosting, la pubblicazione online, la manutenzione del

Service, oltre alla disponibilità, sicurezza e protezione dei dati.

Con riferimento ai dati personali degli utilizzatori del Service, in relazione ai quali JobTeaser è il titolare del trattamento, in conformità alla legge applicabile, si rimanda al contenuto dell'Allegato relativo alla Privacy, nel quale sono analiticamente indicate le finalità dell'utilizzo dei dati, la tipologia dei dati ricevuti, le misure di sicurezza fornite da JobTeaser e il periodo di memorizzazione dei dati.

3.2 Assistenza nell'utilizzo del Career Center

JobTeaser si impegna a fornire tutto l'aiuto necessario, al fine di consentire all'Ateneo Partner di poter utilizzare al meglio il proprio Career Center, impegnandosi altresì a rispondere quanto prima alle eventuali richieste provenienti dall'Ateneo Partner, a condizione che:

- le richieste vengano effettuate dal Referente indicato dall'Ateneo Partner, in base a quanto previsto nel successivo articolo 5.1;
- l'utilizzo del Career Center sia pienamente conforme a quanto indicato nel presente contratto, nelle CGU applicabili agli Utenti interessati, oltre che con le istruzioni, i FAQs e le guide per gli Utenti che JobTeaser mette a disposizione sul Service;
- la richiesta non sia connessa all'utilizzo, da parte dell'Ateneo Partner, di software non gestito direttamente da JobTeaser (ad esempio, software, sistema operativo etc.);
- la richiesta non sia già stata precedentemente formulata dall'Ateneo Partner e JobTeaser non abbia già precedentemente fornito una risposta.

Articolo 4: Autorizzazione all'utilizzo del Service

4.1 Autorizzazione all'utilizzo del Career Center

JobTeaser riconosce all'Ateneo Partner una licenza non esclusiva, personale e non trasferibile, che lo autorizza a utilizzare il Career Center, esclusivamente per i servizi di orientamento e sviluppo professionale, che vengono forniti ai propri studenti e laureati.

Ogni diverso utilizzo del Career Center, unitamente al suo contenuto e ai dati ivi presenti, è espressamente escluso dall'ambito di applicazione della suindicata autorizzazione e potrà essere effettuato dall'Ateneo Partner solo in seguito all'avvenuto rilascio, da parte di JobTeaser, di una preventiva autorizzazione scritta. In particolare, è fatto espresso divieto all'Ateneo Partner di estrapolare o di riutilizzare, al di fuori dei servizi di orientamento e sviluppo professionale forniti ai propri studenti e laureati, i contenuti presenti all'interno del Career Center o pubblicati da JobTeaser, salvo l'ottenimento di una preventiva autorizzazione scritta da parte di quest'ultima. La licenza concessa all'Ateneo Partner per l'utilizzo del Career Center, non autorizza quest'ultimo a modificare, eliminare o rendere non visibili i contenuti pubblicati da JobTeaser, ad esclusione degli eventi professionali presenti sul Service, che non sono riferibili ai propri studenti e laureati e che, per tale ragione, possono essere resi non visibili dall'Ateneo Partner.

4.2 Licenza per utilizzare i contenuti pubblicati online dall'Ateneo Partner

I Contenuti Esclusivi pubblicati direttamente dall'Ateneo Partner, attraverso l'utilizzo del Career Center, sono e resteranno di proprietà esclusiva dello stesso.

L'Ateneo Partner riconosce a JobTeaser una licenza non esclusiva per l'utilizzo del Contenuto Esclusivo dallo stesso pubblicato all'interno del Career Center, al fine di consentire a JobTeaser di eseguire le operazioni tecniche, in qualità di host, oltre ad utilizzare, riprodurre, adattare, pubblicare ed elaborare le informazioni e i dati, per il raggiungimento delle finalità indicate nel presente Accordo.

L'Ateneo Partner assume ogni e più ampia responsabilità, in relazione al Contenuto Esclusivo dallo stesso pubblicato, obbligandosi a manlevare e tenere indenne JobTeaser da qualunque conseguenza pregiudizievole. A titolo esemplificativo e non esaustivo, l'Ateneo Partner risponde personalmente degli eventuali reclami provenienti da soggetti terzi ed aventi ad oggetto: a) le informazioni e/o i dati presenti nel Contenuto Esclusivo pubblicato dall'Ateneo Partner; b) violazioni del diritto di proprietà, di un brevetto, di un marchio registrato, di disegni, diritti d'autore; c) violazione di norme relative all'ordine pubblico o alla morale pubblica; d) violazione delle norme relative alla privacy o alla tutela dell'immagine di JobTeaser. Di conseguenza, l'Ateneo Partner si impegna a manlevare e tenere indenne JobTeaser da qualsivoglia eventuale danno che quest'ultima dovesse essere chiamata a risarcire, a causa della commissione, da parte dell'Ateneo Partner, di una o più delle suindicate violazioni. L'Ateneo Partner si impegna, altresì, a rimborsare a JobTeaser qualsiasi indennizzo e/o spesa (ivi comprese le spese legali), che quest'ultima dovesse essere costretta a sostenere, al fine di tutelarsi in caso di proposizione di un eventuale reclamo e/o richiesta di risarcimento, avente ad oggetto la commissione, da parte dell'Ateneo Partner, di una o più delle suindicate violazioni.

Articolo 5: Obblighi dell'Ateneo Partner

5.1 Obbligo di collaborazione

L'Ateneo Partner si impegna a fornire la massima collaborazione a JobTeaser, al fine di garantire il miglior funzionamento del Career Center e del Service in generale. A tal fine, l'Ateneo Partner si impegna a comunicare a JobTeaser ogni informazione utile per il perseguimento degli obiettivi fissati nel presente Accordo.

L'Ateneo Partner dovrà designare un Responsabile delle relazioni con JobTeaser. L'Ateneo Partner si impegna a comunicare per iscritto a JobTeaser ogni eventuale cambio del Responsabile.

5.2 Messa a disposizione degli strumenti necessari per l'utilizzo del Career Center

L'Ateneo Partner si impegna a fornire tutti i mezzi necessari all'utilizzo del Career Center nell'ambito dei propri servizi di orientamento e di sviluppo professionale dei propri studenti e laureati.

In quest'ambito, l'Ateneo Partner si impegna a mettere a disposizione un team adeguato e capace di utilizzare il Career Center in tutte le sue funzionalità. L'Ateneo Partner si impegna a trasmettere a JobTeaser tutte le informazioni necessarie all'iscrizione degli Amministratori sul Career Center, per permettere loro l'utilizzo del Service così come previsto nell'articolo 5.6.

L'Ateneo Partner si impegna, inoltre, ad assumere ogni precauzione, per ciò che concerne l'eventuale perdita di documenti, dati o programmi. Analogo impegno è assunto da JobTeaser.

5.3 Comunicazioni riguardo il Career Center

L'Ateneo Partner si impegna a fare il possibile per incoraggiare i suoi studenti, laureati e le aziende partner ad utilizzare il Career Center. L'Ateneo Partner si impegna ad utilizzare tutti gli strumenti a sua disposizione, al fine di informare i propri studenti, i laureati e le Aziende Partner, in merito all'esistenza e alle caratteristiche del Career Center, impegnandosi altresì a fornire l'aiuto necessario per il miglior utilizzo dello stesso. Per il raggiungimento di questo obiettivo, l'Ateneo Partner si impegna a:

- inserire il Career Center tra gli strumenti operativi, dedicati agli studenti e ai laureati, presenti sul proprio sito web e, in particolare, mediante la creazione di un apposito link presente nel sistema intranet;
- inserire sul proprio sito web, i link relativi al modulo per la presentazione delle offerte;
- organizzare un incontro informativo con i propri studenti e laureati, per presentare il Career Center, non appena quest'ultimo sia diventato operativo;
- rispondere prontamente a tutte le richieste di informazioni, afferenti il Career Center e le sue funzionalità, provenienti dai propri studenti, laureati, Selezionatori e Aziende Partner.

5.4 Uso corretto del Career Center

L'Ateneo Partner si impegna a utilizzare il Career Center nel rispetto del presente Accordo, nonché delle leggi, dei regolamenti vigenti e dei diritti dei terzi.

L'Ateneo Partner si impegna altresì a: a) consentire l'accesso al Career Center esclusivamente alle persone autorizzate; b) non copiare, vendere, rivendere, concedere licenze o sottolicenze, distribuire, noleggiare o affittare alcuna parte del Career Center; c) non utilizzare il Career Center per pubblicare o archiviare dichiarazioni e/o informazioni che possano avere contenuto diffamatorio o contrario alla legge o che violino il diritto alla privacy di soggetti terzi o che possano causare richieste di risarcimento danni; d) non intervenire sul Career Center e/o sul Service e a non interrompere la funzionalità; e) non accedere al Career Center al fine di progettare un prodotto o un servizio che possa porsi in contrasto o avere una finalità analoga a quella del Career Center; f) non causare danni all'immagine di JobTeaser.

L'Ateneo Partner si impegna a fare tutto quanto in proprio potere, per evitare qualsiasi utilizzo o accesso non autorizzato al Career Center, impegnandosi altresì ad

informare immediatamente JobTeaser, nel caso in cui questo avvenga.

5.5 Registrazione dei Selezionatori e delle Aziende Partner e convalida dei Contenuti

Per potersi registrare e accedere al Career Center, i Selezionatori e le Aziende Partner dell'Ateneo Partner dovranno aver accettato e sottoscritto previamente le CGU a loro applicabili, inviando tutti i dati indicati nel modulo di registrazione a JobTeaser.

Al fine di favorire il su indicato processo e nell'ambito di operatività del presente Accordo, JobTeaser autorizza l'Ateneo Partner a fornire le CGU alle Aziende Partner e ai Selezionatori, oltre ad effettuare tutti i passaggi necessari alla loro registrazione (raccolta dati, etc.) in nome e per conto di JobTeaser.

Allo stesso modo, nell'utilizzare il Service, l'Ateneo Partner potrà convalidare la pubblicazione dei Contenuti Esclusivi provenienti dalle Aziende Partner o dai Selezionatori, al fine di renderle note ai propri studenti e laureati. Resta inteso che l'Ateneo Partner si assume ogni responsabilità, in ordine all'attività su indicate che viene effettuata in nome e per conto di JobTeaser nel rispetto delle CGU applicabili.

JobTeaser non effettua alcun controllo preventivo, in ordine al contenuto, natura e caratteristiche dei Contenuti Esclusivi pubblicate online o convalidati dall'Ateneo Partner e, pertanto, non è in alcun modo responsabile di eventuali conseguenze pregiudizievoli derivanti dagli stessi.

In ogni caso, l'Ateneo Partner accetta e riconosce sin d'ora a JobTeaser il potere di eliminare in qualsiasi momento, anche senza preavviso, qualunque Contenuto Esclusivo (o considerato tale), se in tutto o in parte contrario ai requisiti indicati negli articoli che precedono, o contrario alle CGU applicabili ai Selezionatori, o nel caso in cui un soggetto registrato (iscritto, utente internet che ha accesso al contenuto, etc.) ne faccia apposita richiesta motivata per iscritto, lamentandone una presunta violazione.

5.6. Utilizzo del Career Center da parte degli Amministratori

Gli strumenti offerti dal Career Center consentono agli Amministratori di monitorare l'attività degli studenti e dei laureati dell'Ateneo Partner, nell'ambito dell'operatività del Career Center, compresi le procedure di selezione alle quali si sono registrati. Le modalità di trattamento dei dati e la loro trasmissione da JobTeaser all'Ateneo Partner sono comunicate agli iscritti anche attraverso l'informativa sulla Privacy. Agli Amministratori è concessa la facoltà di aggiungere delle note sulle schede profilo di ogni studente.

Tutti i commenti, le informazioni e le valutazioni, eventualmente postate sul Career Center dagli Amministratori e, più in generale, tutta l'attività svolta dagli stessi all'interno del Service, è effettuata sotto la piena ed esclusiva responsabilità dell'Ateneo Partner. Al riguardo, in relazione alla correttezza dei contenuti postati dagli Amministratori (sui quali JobTeaser non ha

alcun controllo), l'Ateneo Partner dichiara di essere stato reso edotto che:

- costituisce una propria responsabilità assicurarsi che i contenuti e i trattamenti dei dati effettuati siano conformi alle procedure adottate dall'Ateneo Partner, al fine di rispettare la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali;
- è responsabilità dell'Ateneo Partner assicurarsi che gli Amministratori conoscano e rispettino le suindicate procedure;
- JobTeaser non potrà in alcun modo essere ritenuta responsabile in relazione a quanto precede.

Job Teaser provvede a ricordare gli Amministratori, tramite il Career Center, che i commenti pubblicati devono rispettare la legge e le procedure adottate dall'Ateneo Partner. Inoltre, per poter ottenere un account per il Career Center, ogni Amministratore deve aver preventivamente accettato le "CGU per gli Amministratori", che sono prevalentemente incentrate sulla necessità di operare nel rispetto della legge e sulle tipologie di informazioni e commenti che non devono essere pubblicati sul Career Center.

Il Service di JobTeaser non dovrà in alcun caso essere utilizzato in modo non conforme o tale da determinare, ad esempio, la pubblicazione di contenuti o dichiarazioni contrarie alla legge. In particolare, l'Ateneo Partner si impegna a garantire il rispetto delle leggi e delle normative vigenti, da parte di tutti gli Amministratori ai quali abbia consentito l'accesso al Career Center, i quali non dovranno inoltre (l'elenco è esemplificativo e non esaustivo):

- utilizzare l'identità di soggetti terzi;
- pubblicare o convalidare intenzionalmente contenuti falsi, errati o fuorvianti;
- impedire in alcun modo l'accesso al Service e/o impedirne il corretto funzionamento;
- pubblicare contenuti che violino i diritti di proprietà intellettuale di soggetti terzi;
- pubblicare contenuti razzisti, xenofobi, antisemiti, omofobi, negazionisti, pornografici, pedofili, connessi alla pornografia minorile o che violino la dignità umana;
- pubblicare contenuti che incitino alla violenza, al suicidio, al terrorismo o all'uso, la fabbricazione, la distribuzione di sostanze od oggetti illegali, o che incoraggino o difendano la commissione di crimini o reati, in particolare quelli contro l'umanità;
- pubblicare contenuti illeciti, diffamatori o che violino la privacy, l'immagine o i diritti personali di soggetti terzi, o che siano in contrasto con l'ordine pubblico, la legge o la morale;
- pubblicare informazioni commerciali o promozionali, salvo che sia stata preventivamente concessa l'autorizzazione da parte di JobTeaser;
- utilizzare i dati personali degli studenti in modo difforme da quanto espressamente stabilito dall'Ateneo Partner che gli Amministratori rappresentano;

- pubblicare i collegamenti ipertestuali sul Career Center che reindirizzano gli Utenti a siti web, il cui contenuto è in contrasto con uno qualsiasi dei requisiti che precedono.

Al riguardo, si ricorda che l'accesso non autorizzato o la permanenza non autorizzata all'interno di un sistema informatico, ostacolando o interrompendo il funzionamento e/o aggiungendone o alterandone fraudolentemente i dati, costituisce un reato penale, punibile in base alle leggi vigenti, al pari del non corretto trattamento dei dati personali. In questi casi, l'Ateneo Partner sarà considerato direttamente responsabile nei confronti di JobTeaser, per qualsiasi violazione commessa dai propri Amministratori.

Le parti concordano espressamente che una qualsiasi delle violazioni suindicate, commessa dagli Amministratori, può determinare il blocco temporaneo o definitivo, o la cancellazione del suo accesso al Service e/o al Career Center, anche senza alcun preventivo richiamo o preavviso. Job Teaser si riserva inoltre il diritto di richiedere il risarcimento per le eventuali perdite economiche causate dalle violazioni attribuibili all'Ateneo Partner, oltre all'eventuale danno d'immagine patito. Inoltre, in caso di reclamo o azione avviata da soggetti terzi e inoltrata a JobTeaser, avente ad oggetto la natura dei contenuti pubblicati o convalidati da uno degli Amministratori dell'Ateneo Partner (e a prescindere dalla successiva rimozione degli stessi), JobTeaser è legalmente obbligato, in qualità di hosting, a rimuovere detti contenuti e a garantire che li stessi non siano più accessibili. A tal fine, l'Ateneo Partner si impegna a fornire immediatamente a JobTeaser tutti i necessary chiarimenti, in ordine alle su indicate informazioni o dati.

In tutti i casi che precedono, l'Ateneo Partner riconosce di dover rispondere personalmente a JobTeaser e/o a qualsiasi soggetto terzo di tutte le violazioni dallo stesso eventualmente commesse, facendosi carico degli eventuali pregiudizi che ne siano derivati, oltre ad assumersi ogni responsabilità, anche penale, dell'accaduto.

5.7 Trasferimento dei dati degli studenti per facilitare la loro connessione al Career Center

Se l'Ateneo Partner intende facilitare la connessione dei propri studenti e laureati al Career Center, mediante un proprio sistema di autenticazione (anche chiamato Single Sign On o SSO), dovrà fornire a JobTeaser le informazioni relative agli studenti che gli saranno richieste e che si rendono necessarie per facilitare la loro registrazione e la successiva connessione al Career Center. Al momento della sottoscrizione del presente accordo, le informazioni richieste da JobTeaser (che possono essere successivamente modificate e/o integrate), sono le seguenti: Nome, Cognome, Indirizzo e-mail e Programma. Job Teaser renderà visibili, al momento della registrazione, tali informazioni a tutti gli iscritti, in modo tale da consentire a questi ultimi di confermare il proprio consenso e di accettare l'utilizzo dei propri dati da parte di JobTeaser, nel rispetto delle finalità e condizioni stabilite dalla normativa sulla privacy, che verranno fornite e messe

a disposizione degli iscritti mediante un apposito collegamento ipertestuale.

5.8 Clausola di esclusività con riferimento ai soggetti fornitori di analoghi servizi

Per tutto il periodo di validità del presente Accordo, l'Ateneo Partner si impegna a non avvalersi di sistemi e/o servizi, che possono essere considerati in concorrenza con il Career Center o con quelli forniti da JobTeaser, così come indicati nel presente Accordo, nonché nei relativi allegati, fatto salvo quei sistemi e/o servizi che sono già utilizzati dall'Ateneo Partner al momento della sottoscrizione del presente Accordo.

5.9 Clausola di esclusività con riferimento alle aziende

JobTeaser autorizza sin d'ora l'Ateneo Partner a offrire alle proprie Aziende Partner o a includere negli accordi di partnership i servizi forniti da JobTeaser e, in particolare (a titolo esemplificativo e non esaustivo), quelli indicati nell'Allegato 1, tra cui la possibilità di mettere in evidenza un profilo aziendale, tutti i relativi Career Events e le offerte di tirocinio e lavoro sul Career Center, nonché la possibilità di accedere alla sua Talent Bank permanente, così come descritto nell'Allegato 1. In ogni caso, le Aziende Partner devono sottoscrivere le specifiche CGU predisposte da JobTeaser per i Selezionatori, secondo quanto previsto all'articolo 5.5.

Tuttavia, al fine di evitare qualsivoglia concorrenza tra JobTeaser e l'Ateneo Partner, quest'ultimo si impegna, per tutta la durata del presente Accordo, a non vendere a società terze gli altri servizi forniti da JobTeaser, ivi compresa la semplice pubblicazione dei profili aziendali, Career Events, offerte di tirocinio o di lavoro sul Career Center, senza la previa autorizzazione scritta da parte di JobTeaser.

Articolo 6: Protezione dei dati personali

In qualità di titolare del trattamento dei dati sul Service in conformità alle leggi vigenti, JobTeaser si impegna a rispettare tutte le leggi e la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, che quest'ultima può raccogliere, al fine di consentire il corretto funzionamento del Service e, in particolare, per ciò che concerne i requisiti di segnalazione, informazione, riservatezza e sicurezza dei dati raccolti. A tal fine, Job Teaser ha segnalato le procedure di trattamento dati, utilizzate nell'ambito del Service al CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés) e ha adottato idonee procedure (contratti rigorosi con i propri subappaltatori, procedure interne, formazione del personale, mezzi tecnici di sicurezza, etc.), oltre ad un'apposita organizzazione interna, per poter gestire efficacemente questa tipologia di problematiche. Inoltre, JobTeaser ha adottato una normativa sulla privacy rivolta a tutti gli Utenti, inclusi gli iscritti (studenti, etc.), che è allegata alle CGU, che devono essere accettate da ogni singolo utente.

Nell'ambito del corretto funzionamento del sistema, l'Ateneo Partner (per ciò che concerne i dati relativi ai propri studenti e ai dati degli Amministratori) e i Selezionatori (per ciò che concerne i dati di selezione

interna o il loro sistema di riferimento di contatto all'interno dell'azienda), sono responsabili della trasmissione dei dati personali degli Utenti a JobTeaser, soprattutto al fine di agevolare la registrazione. JobTeaser, da parte sua, è autorizzata a trasmettere i dati personali dei suoi iscritti agli Amministratori, al fine di favorire la ricerca di un impiego (laddove gli iscritti utilizzino il Career Center dell'Ateneo Partner) o ai Selezionatori (su richiesta degli iscritti, quando questi ultimi siano alla ricerca di un tirocinio o di un'offerta di lavoro). Tutte le informazioni relative alla raccolta e al trasferimento dei dati, sono contenute nella normativa sulla privacy adottata da JobTeaser. Tutte le Parti sono a conoscenza dell'importanza della corretta protezione dei dati personali e, in particolare, della loro sicurezza. Ciascuna parte si impegna a rispettare la normativa vigente, nonché tutte le procedure (interne ed esterne) necessarie per garantire il corretto trattamento dei dati personali. In particolare, ciascuna parte si impegna ad adottare le misure di sicurezza più idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati su indicati. A tale fine, le Parti concordano sin d'ora:

- di adottare tutte le misure necessarie ad impedire qualsiasi accesso, intrusione o manutenzione fraudolenta da parte di soggetti terzi, dei dati trasmessi dall'altra Parte in forza del presente Accordo;
- di non effettuare alcuna copia dei dati forniti dall'altra Parte, salvo quanto reso necessario per l'esecuzione del presente Accordo;
- di non utilizzare in alcun modo i dati forniti dall'altra Parte, per scopi o finalità diverse da quelle espressamente indicate nel presente Accordo;
- di mantenere riservati tutti i dati forniti dall'altra Parte e a non comunicarli a soggetti che non siano stati espressamente autorizzati dall'interessato ad avere accesso ai dati, in base al presente accordo e alla normativa in vigore;
- di adottare tutte le precauzioni che si rendono necessarie al fine di garantire la sicurezza dei dati e, in particolare, a prevenire manipolazioni, danneggiamenti, o l'impedire ogni accesso che non sia stato preventivamente autorizzato dall'altra parte.
- di garantire la riservatezza dei dati trattati dai propri dipendenti, qualunque sia il loro status, oltre che da qualsiasi eventuale collaboratore esterno, in particolare mediante l'utilizzo di apposite clausole contrattuali.

Ciascuna Parte è responsabile della gestione dei diritti dell'interessato (compreso il diritto di accesso), per ciò che concerne i dati personali che sono stati raccolti direttamente dalla Parte stessa. Qualora i dati, trasmessi o emessi dall'altra Parte, siano oggetto di contestazione da parte del titolare degli stessi (previamente identificato), che intende esercitare un proprio diritto, la

Parte destinataria della contestazione si impegna a comunicare all'altra Parte, senza ritardo, l'avvenuta richiesta, di modo che l'accesso, la modificazione o la distruzione dei dati, così come richiesti dal titolare degli stessi, venga effettuata dalle due Parti e riguardi la totalità dei relativi dati. Le Parti si impegnano a comunicarsi reciprocamente ogni violazione dei dati personali (ai sensi della normativa vigente) - con riferimento alle informazioni personali che le stesse hanno trasmesso in forza del presente Accordo - non appena hanno avuto contezza, anche parziale, del tipo di violazione e della quantità dei dati coinvolti. In questo caso, le Parti si impegnano a collaborare e a condividere tutte le informazioni necessarie, per poter risolvere nel miglior modo possibile le eventuali criticità conseguenti alla suindicata violazione.

Articolo 7: Responsabilità

JobTeaser si impegna ad adempiere a tutti gli obblighi derivanti dal presente accordo, in base alle norme e alle pratiche professionali standard, oltre che secondo la propria esperienza. Le Parti riconoscono espressamente che JobTeaser assume un'obbligazione di mezzi, atteso che l'utilizzo della piattaforma e tutti gli altri servizi sono offerti gratuitamente dalla stessa.

Per le ragioni che precedono, JobTeaser è responsabile, per gli eventuali danni causati da violazioni contrattuali, fino a un limite massimo di Euro 5.000,00 (cinquemila/00), restando espressamente esclusi - a prescindere da quale ne sia la causa - il verificarsi di eventuali danni accidentali, quali la perdita di fatturato o di profitto, immagini o dati, nonché la mancata generazione di profitti o di risparmio.

Articolo 8: Entrata in vigore e durata dell'accordo

Il presente Accordo entra in vigore al momento della sua sottoscrizione ed ha una durata di 3 (tre) anni. Alla scadenza del periodo suindicato, il presente Accordo si intenderà tacitamente rinnovato, per la medesima durata, termini e condizioni, a meno che una delle Parti non comunichi all'altra la propria volontà di disdirlo, a mezzo raccomandata A/R da inviare alla sede legale indicata in epigrafe, da inviare all'altra Parte almeno 3 (tre) mesi prima della data di scadenza originaria dell'Accordo o di ciascun suo successivo rinnovo.

Articolo 9: Sviluppo del Service

JobTeaser sviluppa periodicamente nuove funzionalità da inserire all'interno della piattaforma, per consentire agli Utenti di beneficiare di nuovi servizi. JobTeaser si riserva il diritto di apportare eventuali aggiornamenti e/o modifiche al Service e alle sue funzionalità, nonché a qualsiasi caratteristica tecnica, visiva o funzionale del Career Center, ritenendo necessario garantire il raggiungimento degli scopi indicati nel presente accordo e il corretto funzionamento del Service.

Prima di apportare modifiche sostanziali al Service, JobTeaser si impegna ad informare l'Ateneo Partner con un preavviso di almeno un mese, entro il quale l'Ateneo

Partner avrà la facoltà di risolvere anticipatamente il presente Accordo.

Allo stesso modo, prima di apportare modifiche sostanziali che potrebbero ripercuotersi su tutto quanto postato dall'Ateneo Partner sul Career Center, JobTeaser si impegna ad informare quest'ultimo con un preavviso di un mese, affinché l'Ateneo Partner possa adottare tutte le misure necessarie e, in particolare, possa salvare tutto quanto dallo stesso postato.

Articolo 10: Risoluzione e clausola risolutiva espressa

Le Parti convengono espressamente che il presente Accordo si intenderà risolto, ai sensi dell'articolo 1456 c.c., nel caso in cui una delle obbligazioni previste dagli articoli 5, 6 e 7 non sia adempiuta dalla Parte obbligata nelle modalità stabilite. Nel caso in cui si verificano le ipotesi previste nel precedente paragrafo 10.1, la risoluzione del contratto si verificherà di diritto un mese dopo la ricezione da parte del soggetto della comunicazione, con la quale l'altra Parte dichiarerà che intende avvalersi della presente clausola risolutiva espressa, nel caso in cui la stessa rimanga senza effetto. In caso di risoluzione anticipata del contratto, le somme eventualmente dovute dall'Ateneo Partner saranno immediatamente esigibili.

Il presente Accordo può inoltre essere risolto in caso di grave inadempimento alle obbligazioni previste nel contratto, in caso di frode o colpa grave nell'esecuzione delle attività ivi indicate e in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

Le Parti convengono espressamente che JobTeaser è autorizzata a risolvere il presente Accordo, ipso iure e senza alcun risarcimento, nel caso in cui la stessa acceda alla sua attività e/o cessi di utilizzare il Service per qualsiasi ragione. JobTeaser si riserva, inoltre, il diritto di risolvere anticipatamente il presente Accordo, nel caso in cui l'Ateneo Partner sia sottoposto ad una delle procedure concorsuali previste dalla legge (fallimento, concordato preventivo, etc.).

Infine, in considerazione delle diverse politiche legislative in materia di protezione dei dati personali e del quadro giuridico speciale relativo ai flussi transnazionali dei dati, se la sede legale dell'Ateneo Partner è situata in una Nazione che intende uscire dall'Unione Europea, JobTeaser potrà risolvere di diritto il presente Accordo, se l'uscita di questa Nazione avverrà senza che la Commissione Europea ritenga che vi sia un adeguato livello di protezione dei dati personali, ai sensi della normativa vigente. Resta inteso, comunque, che nel corso del procedimento di uscita di tale Nazione dall'Unione Europea, JobTeaser e l'Ateneo Partner valuteranno, nel rispetto dei canoni di buona fede e correttezza, la modifica del presente accordo, in considerazione del nuovo quadro normativo applicabile.

Articolo 11: Conseguenze della risoluzione del contratto

In seguito alla cessazione del presente Accordo, qualora una delle Parti ne faccia espressa richiesta, l'altra Parte è tenuta a distruggere, segregare o restituire tutte le

informazioni, i documenti e i dati che sono stati condivisi in esecuzione del presente Accordo, tranne quando un periodo di archiviazione sia disposto dalla legge o dalla normativa vigente e fatta eccezione per i dati personali, qualora i loro titolari abbiano prestato il consenso al trattamento degli stessi a favore dell'altra Parte (dati personali degli iscritti, etc.). Alla scadenza del presente Accordo, ciascuna Parte deve cessare dall'utilizzare marchi, segni distintivi o loghi appartenenti e/o riferibili all'altra Parte.

Articolo 12: Proprietà intellettuale

12.1 JobTeaser è il proprietario del Service per ciò che concerne i suoi elementi tecnici, grafici, di testo e tutti gli altri componenti, ad eccezione del contenuto fornito dall'Ateneo Partner, di tutti i suoi elementi identificativi (marchio, logo, etc.) e del contenuto fornito dagli altri Utenti che utilizzano il Service. JobTeaser dichiara, altresì, di possedere tutte le licenze e i diritti necessari per poter usufruire dei contenuti, software o database, che garantiscono il corretto funzionamento del Service, qualora siano di proprietà di soggetti terzi. L'utilizzo del Service, così come del Career Center, da parte dell'Ateneo Partner non comporta alcun diritto su nessuna delle sue componenti, fatta eccezione dei diritti che riguardano i contenuti creati dall'Ateneo Partner, così come i suoi elementi identificativi.

12.2. Ciascuna Parte rimane proprietaria esclusiva dei propri marchi, nomi, acronimi, loghi, icone, elementi grafici e altri elementi distintivi. Ciascuna Parte si impegna a rispettare tutti i diritti di proprietà dell'altra, relativamente agli elementi indicati al comma 12.1 e si asterrà dal compiere qualsiasi attività che possa generare confusione al pubblico, in merito alla proprietà in capo all'altra Parte dei suindicati elementi.

L'Ateneo Partner autorizza sin d'ora JobTeaser a utilizzare i propri marchi e il logo per tutto il periodo di validità del presente Accordo, sia con riferimento allo svolgimento della propria attività, sia nello svolgimento di iniziative promozionali, nonché in tutti i documenti o nel materiale pubblicitario riferibile a JobTeaser, oltre che nei video realizzati da JobTeaser.

Articolo 13: Prova

L'Ateneo Partner riconosce e accetta espressamente che i dati digitali salvati sui server di JobTeaser o comunque controllati da quest'ultima e conservati nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa vigente, costituiscono prova dell'utilizzo di un qualsiasi servizio o dell'esistenza di una qualsiasi altra comunicazione tra le Parti (email, connessioni al Service, etc.). Questi registri informatici hanno la stessa validità e rivestono lo stesso valore probatorio di ogni altro documento elaborato, ricevuto o memorizzato per iscritto e, fino all'eventuale prova contraria, sarà considerato pienamente autentico dalle Parti. In caso di discrepanza tra i registri informatici, quelli archiviati nel sistema

informatico di JobTeaser saranno considerati prevalenti, salvo prova contraria.

Articolo 14: Ottimizzazione del funzionamento del Service – Dimostrazione delle funzioni

Con la sottoscrizione del presente Accordo, l'Ateneo Partner riconosce e accetta espressamente che JobTeaser si riserva il diritto di creare un account "Super Amministratore", sia al fine di poter eseguire il debug delle funzionalità del Service (su richiesta o iniziativa dell'Ateneo Partner), sia per dimostrare ai potenziali clienti le funzionalità offerte dal Service e dal Career Center. Questo account sarà creato all'interno del Career Center, individuato e registrato come un account JobTeaser e consentirà a quest'ultima di avere accesso al back office degli account degli Amministratori e di utilizzarlo se necessario.

Articolo 15: Forza maggiore o Caso fortuito

Nel caso in cui, a causa di un evento di forza maggiore o caso fortuito, così come qualificato nel prosieguo, JobTeaser si dovesse trovare in una situazione tale da non essere più in grado di adempiere agli obblighi sulla stessa gravanti, il presente Accordo si intenderà sospeso fino a quando JobTeaser non sarà in grado di poter adempiere normalmente. In ogni caso, il periodo di sospensione non potrà superare la durata di 3 (tre) mesi. Al termine del periodo di 3 mesi, se JobTeaser non fosse ancora in grado di adempiere agli obblighi sulla stessa gravanti, le Parti concordano sin d'ora di fissare un incontro, volto alla ricerca di una soluzione bonaria. In caso di mancato accordo nei successivi 30 (trenta) giorni, il presente contratto si intenderà risolto di diritto. Alcune Parti potranno essere ritenute responsabili di qualsiasi inadempienza e/o per la risoluzione del presente Accordo, se la stessa sia stata determinata da una causa di forza maggiore e/o caso fortuito. Pertanto, in questo caso, la Parte adempiente non potrà richiedere alcun risarcimento all'altra Parte. A tal fine, viene considerata causa di forza maggiore o caso fortuito qualsiasi evento di qualsiasi natura che sia indipendente dalla volontà di una delle Parti e al di fuori del proprio controllo, quale - a titolo esemplificativo e non esaustivo - un'incendio, un'inondazione che impedisce l'esecuzione dell'Accordo. Rientrano, altresì, nella suddetta categoria qualsiasi disposizione di legge o applicazione della normativa vigente e, più in generale, qualsiasi atto che possa ritenersi giuridicamente vincolante, proveniente da qualsiasi Autorità competente e che impedisca alla Parte interessata di eseguire correttamente la prestazione indicata nel presente Accordo.

Articolo 16: Riservatezza

Ciascuna Parte prende atto e riconosce la natura strettamente riservata e confidenziale del presente Accordo e si impegna a non divulgarne il contenuto a

soggetti terzi, oltre ad assumere l'obbligo della riservatezza, con riferimento a qualsiasi dato, politica commerciale, know-how, strategia e/o qualsiasi informazione di natura tecnica, produttiva, finanziaria, commerciale, operativa, amministrativa, contabile, economica e di qualunque altra natura, che una Parte abbia ricevuto o riceverà dall'altra Parte o dai suoi Rappresentanti, sia essa espressa in forma orale, scritta e/o elettronica o in qualunque altra forma, contrassegnata come "riservata" o "confidenziale".

Ciascuna Parte si impegna, altresì, a limitare l'accesso alle Informazioni Confidenziali esclusivamente ai suoi dipendenti, collaboratori, agenti, consulenti che abbiano effettivamente necessità di conoscerle alle Informazioni allo scopo di dare esecuzione all'accordo stesso, obbligandosi, in tal caso, a far sì che tali dipendenti, collaboratori, agenti, consulenti o affiliati siano precedentemente resi edotti della natura riservata delle Informazioni Confidenziali e si impegnino ed obblighino a rispettare i termini del presente Accordo come se ne fossero parte.

Le obbligazioni di cui al presente Accordo non troveranno applicazione, con riferimento alle Informazioni Confidenziali che una delle parti può provare:

- siano già di dominio pubblico al momento della loro comunicazione, o che lo diventino successivamente, senza che una delle Parti abbia violato il presente Accordo;
- che, al momento della comunicazione, siano già conosciute dall'altra Parte, purché tale conoscenza non sia stata fraudolentemente ottenuta e la Parte stessa possa fornire la prova di essere stata già in possesso di tali informazioni nel momento in cui le venivano rivelate;
- che, al momento della loro comunicazione siano già conosciute dall'altra Parte, essendole state precedentemente trasmesse da un terzo legittimato a farlo e non vincolato ad un obbligo di riservatezza relativo all'utilizzazione o comunicazione di tali Informazioni Confidenziali;
- siano oggetto di divulgazione da parte di una delle Parti, in ottemperanza ad un ordine legittimo di qualsiasi autorità o in adempimento di leggi e/o regolamenti, purché in tal caso la Parte ne dia immediata notizia scritta all'altra, affinché quest'ultima possa richiedere i più adeguati provvedimenti giudiziari a tutela dei propri interessi o altro idoneo rimedio;
- siano oggetto di divulgazione previamente autorizzata per iscritto da una delle Parti.

Articolo 17: Subappalto

JobTeaser si riserva il diritto di subappaltare, in tutto o in parte, il servizio offerto all'Ateneo Partner. In ogni caso, JobTeaser rimarrà direttamente responsabile, nei confronti dell'Ateneo Partner, per ciò che concerne l'adempimento delle obbligazioni previste nel presente Accordo.

Articolo 18: Intuitu Personae

Il presente contratto è frutto dell'accordo tra JobTeaser e l'Ateneo Partner. I diritti e gli obblighi ivi indicati, non potranno in alcun caso essere oggetto di cessione, totale o parziale a un soggetto terzo, senza il preventivo consenso rilasciato per iscritto da JobTeaser.

Articolo 19: Legge Applicabile e Foro Competente

Il presente accordo è regolato e sarà interpretato in conformità alla legge italiana. In caso di controversia in ordine all'esecuzione, interpretazione o validità del presente Accordo, ciascuna Parte si impegna a comunicare per iscritto all'altra la propria posizione.

Le Parti si impegnano, inoltre, a fissare quanto prima un incontro, volto al raggiungimento di una soluzione bonaria della vicenda, che dovrà avvenire entro il termine di 15 (quindici) giorni, fatto salvo eventuali proroghe concesse dalle Parti. In caso di mancato accordo entro il termine suindicato, le Parti prevedono la competenza del Giudice del Foro concorrente a norma dell'art. 20 c.p.c.

Articolo 20: Disposizioni generali

20.1 la mancata applicazione di una qualsiasi clausola del presente Contratto, non può essere in alcun caso considerata quale rinuncia di una Parte ai diritti nascenti dalla stessa;

20.2 l'eventuale nullità di una o più previsioni del presente Contratto non inciderà sulla validità del medesimo, fermo restando l'impegno delle Parti a sostituire le previsioni affette da nullità, con altre che riflettano quanto più possibile gli obiettivi originariamente perseguiti;

20.3 le Parti si danno reciprocamente atto, che il presente Accordo è

stato predisposto appositamente ed espressamente per formalizzare l'intesa qui prevista e che ciascun articolo è il risultato di trattative svoltesi con il concorso paritario di entrambe le Parti, ragion per cui non è applicabile il disposto degli articoli 1341 e 1342 c.c.;

20.4 il presente Accordo può essere modificato in qualsiasi momento solo per iscritto, mediante un addendum sottoscritto da entrambe le Parti;

20.5 per tutto quanto non espressamente indicato nel presente Accordo, restano ferme le disposizioni previste dalle norme vigenti in materia, in quanto compatibili.

ALLEGATO 1: DESCRIZIONE DEL CAREER CENTER

Al momento della firma del presente Contratto, il Career Center è composto dai seguenti sei moduli: Offerte di tirocinio e di lavoro, profili aziendali, Career Events, Risorse, Talent Bank e Orientamento Professionale.

1. Modulo Offerte di Tirocinio e Lavori

Le offerte di tirocinio o di lavoro presso un'azienda sono accessibili dal Career Center.

Il modulo per le offerte di tirocinio e di lavoro consente a un utente del Career Center di:

- consultare l'elenco delle offerte di tirocinio o di lavoro, in base alla ricerca dallo stesso effettuata (contratto, ruolo, posizione);
- visualizzare un'offerta specifica;
- candidarsi a un'offerta, sia per essere indirizzato a un sito web esterno, sia direttamente all'interno del Career Center, tramite il proprio profilo utente.

All'interno del Career Center sono disponibili due tipi di offerte:

- offerte pubblicate sul Service da JobTeaser, ovvero quelle offerte che Job Teaser seleziona automaticamente dai siti web delle aziende o mediante le Aziende Partner;
- offerte pubblicate dall'Ateneo Partner sul Career Center, dopo averle selezionate e convalidate, attraverso un'apposita interfaccia dedicata, le offerte ricevute attraverso il modulo di presentazione delle offerte di lavoro, riservato per il proprio Career Center e messe a disposizione da JobTeaser.

2. Modulo Profilo Aziendale

Un profilo aziendale si riferisce allo spazio riservato pubblicato sul Service e sul Career Center, che consente ad un'azienda di presentare la propria attività, le proprie professioni, i suoi eventi di reclutamento e le sue opportunità di lavoro.

Il modulo profilo aziendale consente a un utente del Career Center di:

- consultare l'elenco dei profili aziendali accessibili all'interno del Career Center, oltre a filtrarli per settore o funzione;
- prendere visione di ogni profilo aziendale e, in particolare, dei video pubblicati online.

All'interno del Career Center sono presenti due tipi di Profili Aziendali:

- Profili Aziendali dei clienti di JobTeaser, gestiti direttamente da loro mediante un'apposita interfaccia dedicata;
- Profili Aziendali delle Aziende Partner dell'Ateneo Partner, che non sono clienti di JobTeaser e per i quali l'Ateneo Partner ha deciso di creare un Profilo Aziendale limitato al proprio Career Center.

L'Ateneo Partner può modificare i Profili Aziendali limitati al proprio Career Center, ma non potrà apportare alcuna modifica ai Profili Aziendali relativi alle Aziende Partner di JobTeaser.

L'Ateneo Partner può definire i livelli di partnership di ogni Profilo Aziendale accessibile sul proprio Career Center, potendo in tal modo evidenziare le proprie aziende Partner.

3. Modulo di Career Events

Con Career Events ci si riferisce a un evento connesso con l'entrata nel mondo del lavoro (career day, eventi di selezione, revisione di CV, etc.), avente ad oggetto un determinato argomento, data e organizzazione (università, associazione, società, etc.) e per il quale l'annuncio è visibile sul Career Center o sul Service.

Il modulo Career Events consente a un utente del Career Center di:

- Consultare l'elenco dei prossimi Career Events presenti nel Career Center e di filtrarli per tipologia di evento o data;
- visualizzare la descrizione di ogni singolo Career Event;
- aggiungere un Career Event sulla propria agenda, in modo da ricevere un'apposita notifica;
- registrarsi all'evento tramite un sito web esterno, o direttamente sul Career Center tramite il proprio profilo utente.

All'interno del Career Center sono disponibili due tipi di Career Events:

- Career Events, pubblici o limitati a uno o più Atenei, creati direttamente dai JobTeaser o dalle sue aziende partner;
- Career Events creati dall'Ateneo Partner o dalle sue aziende partner, che vengono realizzati esclusivamente per il suo Career Center.

L'Ateneo Partner dispone di ogni e più ampia facoltà di modificare i Career Events limitati ai propri studenti e laureati. Allo stesso modo, l'Ateneo Partner ha la possibilità di consultare tutti i Career Events accessibili dal proprio Career Center, potendosi scegliere di non visualizzare nel proprio Career Center un determinato Career Event, anche se pubblico.

4. Modulo di Risorse

Mediante un tasto presente all'interno del Career Center, questo modulo consente agli studenti e ai laureati di accedere ai contenuti a loro riservati.

L'Ateneo Partner dispone di un'interfaccia dedicata alla gestione dei menu e degli articoli consultabili in questa scheda, che consente a quest'ultimo di pubblicare materiale estremamente specifico (orientamento al lavoro, collegamenti agli strumenti dell'Ateneo Partner, alle condizioni di tirocinio, etc. ...).

5. Modulo Talent Bank

Questo modulo permette all'Ateneo Partner e alle proprie Aziende Partner di accedere all'insieme di profili degli Utenti iscritti al Career Center. L'accesso a tale funzionalità alle Aziende Partner deve essere approvato dall'Ateneo Partner sotto la propria responsabilità.

6. Modulo di Orientamento Professionale

Questo modulo consente agli Amministratori dell'Ateneo Partner di:

- Gestire le richieste e pianificare gli appuntamenti, relativi all'orientamento professionale, tra studenti o laureati e gli Amministratori che si occupano di orientamento professionale;
- Accedere all'attività di ciascun studente o laureato e scrivere delle annotazioni, al fine di poter offrire un'ampia consulenza lavorativa.

ALLEGATO 2: HOSTING, SICUREZZA E DISPONIBILITÀ

JobTeaser si impegna a

rispettare gli impegni relativi alla qualità del servizio offerto, così come indicato nel presente Accordo e, in particolare, in questo Allegato.

HOSTING E BACKUP DEI DATI

JobTeaser si impegna a conservare il Career Center, i suoi dati e i suoi backup all'interno dell'Unione Europea.

Al momento della sottoscrizione del presente Accordo:

- il Career Center e i dati contenuti al suo interno vengono memorizzati in diversi data center AWS ridondanti, tutti situati in Irlanda (eu-west-1), che segue le linee guida del Tier III dell'Uptime Institute;
- i database del Career Center sono ospitati sul servizio AWS RDS, che fornisce una funzione di backup automatico, consentendo il ripristino point-in-time dell'istanza database, dagli ultimi 7 giorni fino agli ultimi 5 minuti.

SICUREZZA E RISERVATEZZA

L'accesso al Career Center da parte dell'Ateneo Partner prevede la creazione di un account "Ateneo Partner", la cui sicurezza sarà garantita mediante un account protetto con una password.

JobTeaser gestisce le connessioni al suo Server, in modo da poter controllare l'accesso al Career Center, unitamente ai dati ivi presenti.

JobTeaser si impegna a utilizzare tutti gli strumenti tecnici necessari, al fine di garantire la sicurezza del Career Center e dei dati ivi presenti, mediante l'utilizzo di un firewall, che impedisce qualsiasi accesso al Career Center da parte di utenti non autorizzati.

JobTeaser osserva una politica rigorosa, per ciò che concerne gli aggiornamenti della sicurezza necessari per la piattaforma e il Career Center. Inoltre, JobTeaser effettua periodicamente degli audit relativi alla sicurezza, effettuati da un organismo indipendente, volti ad individuare possibili criticità nel sistema sicurezza.

DISPONIBILITÀ DEL SERVICE

Il Career Center è accessibile 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana ed è soggetto a manutenzione, aggiornamenti e a possibili malfunzionamenti.

In caso di malfunzionamento del Career Center, JobTeaser provvederà alla sua immediata riparazione.

In ogni caso, fatto salvo il caso di forza maggiore o caso fortuito, di un atto causato da un terzo e ad eccezione della manutenzione programmata, JobTeaser si impegna a mantenere funzionante il Career Center almeno per il 99,8% del tempo di ogni anno, con l'accordo che il Career Center viene considerato malfunzionante quando la risposta del Server superi i 5 (cinque) secondi.

JobTeaser non sarà ritenuta responsabile per eventuali interruzioni o rallentamenti della connessione a internet di proprietà dell'Ateneo Partner.

Il servizio di manutenzione consiste nel mettere a disposizione online tutte le modifiche relative alle diverse componenti del Career Center. JobTeaser si impegna a

limitare l'impatto negativo, che l'attività di manutenzione potrebbe avere sull'operatività del Service.

Le attività di manutenzione, per le quali è previsto che il Career Center non sarà disponibile per più di 10 (dieci) minuti, verranno programmate e non potranno superare le 8 (otto) ore, né essere effettuate dal lunedì al venerdì tra le ore 10 e le ore 6.00 (ora di Parigi).

Qualsiasi anomalia o problema riscontrato da JobTeaser o segnalato direttamente dall'Ateneo Partner, sarà preso in carico da JobTeaser, in modo che possa essere risolto nel minor tempo possibile.

GESTIONE DEI GUASTI

JobTeaser si impegna a risolvere eventuali guasti, che si dovessero verificare all'interno del Career Center e agirà in base ai seguenti livelli di criticità:

- la segnalazione verrà presa in carico entro un'ora lavorativa e la problematica verrà risolta o verrà fornita una soluzione entro un giorno lavorativo dalla ricezione della segnalazione, in tutti i casi di guasti ritenuti critici, come:
 - o impossibilità di accedere al modulo per la presentazione di offerte di lavoro;
 - o impossibilità di accedere al Career Center.
- la segnalazione verrà presa in carico entro quattro ore lavorative e la problematica verrà risolta o verrà fornita una soluzione entro due giorni lavorativi dalla ricezione della segnalazione, in tutti i casi di guasti ritenuti irrilevanti, come:
 - o presenza di una problematica rilevante, relativamente a uno specifico account utente;
 - o problema nella visualizzazione di video, offerte di lavoro, stage o eventi.
- la segnalazione verrà presa in carico entro dodici ore lavorative e la problematica verrà risolta o verrà fornita una soluzione entro tre giorni lavorativi dalla ricezione della segnalazione, in tutti i casi di guasti ritenuti poco rilevanti, come:
 - o problemi nella visualizzazione di immagini, bug grafici, filtri, etc.;
 - o problemi legati al back office.

La segnalazione dei guasti può essere effettuata soltanto durante gli orari di apertura del servizio di assistenza, ovvero dalle ore 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 19.00 ora di Parigi e durante i giorni lavorativi di JobTeaser France. JobTeaser si impegna a tenere aggiornato l'Ateneo Partner in merito allo stato di riparazione del guasto. JobTeaser provvederà a redigere un report dopo ogni guasto e lo inserirà nell'elenco delle riparazioni effettuate.

COMPATIBILITÀ

JobTeaser farà tutto il necessario per garantire che il Career Center sia compatibile con le versioni più recenti dei browser internet più diffusi (Google Chrome, Internet Explorer, Apple Safari, etc.), nonché sui terminali più comuni (computer, smartphone, tablet, etc.).

ADDEDDUM

L'Università degli Studi di Messina è Titolare del Trattamento ai sensi dell'art. 4 par. 7 del Regolamento EU Generale per la protezione dei dati personali 679/2016, per quanto attiene al trattamento dei dati personali dei soggetti interessati (Studenti e Laureati dell'Ateneo; personale dell'Ateneo: Amministratori, Selezionatori; riferimenti delle Aziende Partner) che accedono e utilizzano la piattaforma e i servizi del Career Center e del Service forniti da JobTeaser.

La finalità del suddetto trattamento e delle relative operazioni, è ricompresa nei compiti istituzionali dell'Ateneo, è limitata all'orientamento ex post e al favorire lo sviluppo professionale di studenti e laureati dell'Ateneo.

Il trattamento viene specificatamente eseguito tramite il sistema informativo Career Center riservato e configurato da JobTeaser per l'Ateneo, in applicazione delle CGU.

In generale la base giuridica del trattamento è l'interesse pubblico o l'esecuzione di un rapporto contrattuale.

Per quanto specificatamente attiene alla operazione di trasmissione dei dati personali di studenti e laureati, raccolti dall'Università degli Studi di Messina, la base giuridica del trattamento è il consenso del soggetto interessato e discende dall'art. 96 del D.lgs 196/2003 (come modificato dal D.lgs 101/2018) comma 1:

Al fine di agevolare l'orientamento, la formazione e l'inserimento professionale, anche all'estero, le istituzioni del sistema nazionale di istruzione, <...> nonché le istituzioni di alta formazione artistica e coreutica e le università statali o non statali legalmente riconosciute su richiesta degli interessati, possono comunicare o diffondere, anche a privati e per via telematica, dati relativi agli esiti formativi, intermedi e finali, degli studenti e altri dati personali diversi da quelli di cui agli articoli 9 e 10 del Regolamento, pertinenti in relazione alle predette finalità e indicati nelle informazioni rese agli interessati ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento. I dati possono essere successivamente trattati esclusivamente per le predette finalità.

Pertanto, la comunicazione tra l'Università degli Studi di Messina e JobTeaser quali autonomi titolari del trattamento eseguito, rispettivamente dal Career Center e dal Service, è rigorosamente vincolata al mantenimento della suddetta finalità.

Ciò premesso, le Parti convengono e si impegnano, in

esercizio della rispettiva accountability, di eseguire il trattamento a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali dei soggetti interessati e in maniera conforme al Regolamento EU Generale per la protezione dei dati personali 679/2016; in particolare le parti concordano di:

- 1) mantenere la liceità del trattamento ed, in particolare, il rispetto delle condizioni per il consenso;*
- 2) eseguire il trattamento di categorie particolari di dati esclusivamente se ricompreso in una delle eccezioni dell'art.9 de regolamento EU 679/2016;*
- 3) consentire al soggetto interessato l'esercizio dei propri diritti ai sensi delgi artt. 12-22 del Regolamento EU 679/2016;*
- 3) tenendo conto della prbabilità e gravità dei rischi costituiti dal trattamento, adottare le misure tecniche e organizzative adeguate per:*
 - 3.1) mantenere l'applicazione dei principi di qualità di cui all'art. 5 del Regolamento EU 679/2016; ed in particolare:*
 - 3.2) la limitazione della finalità;*
 - 3.3) l'efficace attuazione della protezione dei dati integrando nel trattamento le necessarie garanzie di tutela ai sensi dell'art. 32 del Regolamento EU 679/2016;*
- 4) garantire che le persone autorizzate al trattamento dei dati personali si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza;*
- 5) provvedere, se necessario, alle notifiche di violazione dei dati personali ai sensi degli artt. 33-34 del Regolamento EU 679/2016;*
- 6) non trasferire dati personali in paesi terzi;*
- 7) si eseguire il trattamento limitatamente alle premesa finalità e senza ricorrere a operazioni di profilazione dei soggetti interessati.*

Data e Luogo

Sottoscrizioni di rito