



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Senato Accademico

Oggetto: Piano della Formazione del Personale T.A. 2020/2022. Determinazioni

Premesso:

- che l'art. 38 del Regolamento Generale di Ateneo (*Decreto Rettorale n. 376 del 18 Febbraio 2016*) recita che "l'Ateneo cura la qualificazione e la formazione permanente del proprio personale tecnico-amministrativo; a tal fine, vengono formulati dal Direttore Generale appositi programmi di durata annuale o pluriennale. La continuità della formazione, l'aggiornamento e la qualificazione del personale dirigente e tecnico-amministrativo costituiscono fondamentali strumenti per la crescita professionale del personale in servizio e per l'inserimento nei processi organizzativi del personale di nuova assunzione e sono finalizzati a migliorare la funzionalità e l'efficienza delle strutture e dei servizi. Ai fini della formazione del personale, in relazione alle esigenze delle strutture di appartenenza, l'Ateneo istituisce corsi di formazione con cadenza periodica in conformità a quanto previsto dal regolamento d'Ateneo sulla formazione";
- l'Ateneo, consapevole dell'importanza che la formazione del pta riveste anche nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi strategici, ha sempre prestato la massima attenzione garantendo la massima partecipazione possibile a tutto il personale alle iniziative formative;
- che sul sito istituzionale di Ateneo è pubblicato il piano della formazione relativo al periodo 2018-2020 e l'aggiornamento dello stesso disposto nel 2019, nonché l'elenco dei corsi effettuati;
- che, nel corso del lockdown causato dal Covid-19, l'Unità Organizzativa Formazione, alla luce di quanto predisposto dalla Direttiva del Ministro per la Funzione Pubblica 26 febbraio 2020, n. 1 (par. 5) e dal protocollo di accordo Funzione Pubblica _OO.SS. 3 aprile 2020 (p. 5), ha attivato modalità formative a distanza (FAD), promuovendo iniziative formative programmate e non, per garantire una continuità alle esigenze di formazione espresse attraverso l'analisi e il rilievo del fabbisogno formativo di Ateneo;
- che a tal fine, sono stati attivati bene 13 corsi interni di formazione da marzo 2020 ad oggi (oltre ai corsi di formazione sulla sicurezza e quelli relativi alla partecipazione di iniziative di formazione esterna), anche in anticipazione rispetto all'approvando piano di formazione;

Visto:

- che con circolare assunta al prot. n. 52191 del 31 maggio 2019 è stata chiesta la rilevazione del fabbisogno formativo del personale T/A anno 2019, al fine di acquisire utili elementi di valutazione per l'aggiornamento del Piano Triennale della Formazione per lo sviluppo delle competenze richieste dalla pianificazione strategica, attraverso la rilevazione dei fabbisogni formativi mediante piattaforma informatica, accedendo al link <https://developers.unime.it/fabbisogni/login>;
- che l'Unità Organizzativa Formazione ha condotto una indagine, come si evince dalla nota assunta al prot. n. 60187 del 21/06/2019, attraverso i responsabili delle strutture universitarie coinvolte per lo sviluppo individuale e organizzativo, 5 Dipartimenti Amministrativi, 12 Dipartimenti Didattici e i Centri di Ateneo, rilevando le esigenze formative e individuali, gli interventi formativi avvertiti come prioritari per lo sviluppo delle singole strutture, attraverso la piattaforma informatica sopracitata che ha consentito di categorizzare e analizzare le macro-tematiche scelte e selezionate con l'obiettivo di accrescere le competenze del personale T/A, ottimizzando le risorse a disposizione, mirando a sviluppare attraverso le metodologie coerenti, gli elementi fondanti della competenza, vale a dire conoscenze e capacità ed esperienze, principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'agire amministrativo;
- che le strutture coinvolte hanno rappresentato le proprie esigenze formative individuali e esigenze formative organizzative, selezionando le aree tematiche maggiormente coerenti e aderenti ai propri processi di lavoro.

Considerato:

- sviluppo delle competenze per il nuovo millennio è fondamentale per la missione universitaria e per il futuro dell'Italia e dell'Europa;
- che dinanzi a questa sfida e all'esigenza di confronto con i cambiamenti in corso contemporanei, si ha la necessità di dovere organizzare e applicare processi di rinnovamento organizzativo, professionale e culturale, al fine di ottemperare gli adempimenti previsti dalle normative, migliorando il coordinamento delle unità organizzative e la capacità di gestione dei processi operativi;
- che il Piano della Formazione 2020-2022 rappresenta quindi un progetto indispensabile per definire, rilevare e valutare le competenze richieste dall'organizzazione del lavoro e dagli obiettivi strategici di Ateneo;
- che la redazione del piano formativo relativo al prossimo triennio, basato sul fabbisogno rilevato, seguono le indicazioni impartite dal Magnifico Rettore con nota prot. n. 13440 del 5 febbraio 2020.

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Senato Accademico quanto segue:

- di dare parere favorevole per l'approvazione del Piano della Formazione del Personale T.A. 2020-2022, integrato in un quadro di programmazione orientata a correlare i percorsi formativi con le esigenze organizzative e gli obiettivi strategici dell'Amministrazione, al fine di rinvigorire e aggiornare le competenze esistenti e favorire la crescita culturale,

ratificando i corsi fatti in anticipazione durante il periodo di lockdown per emergenza epidemiologica;

- di dare mandato per la attivazione di una piattaforma informatica per facilitare la scelta dei corsi da parte del personale tra quelli previsti dal piano della formazione.

Allegati:

- circolare prot. n. 52191 del 31/05/2019
- nota prot. n. 60187 del 21/06/2019
- nota prot. n. 13440 del 05/02/2020
- Piano della Formazione del Personale T.A. 2020-2022 prot. n. 23402 del 28/02/2020

Il Direttore Generale
Avv. Francesco BONANNO