



## Università degli Studi di Messina

### Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto:** Aggiornamento Piano Integrato della Performance 2020-22: Determinazioni

**Premesso che:**

- in data 11 febbraio 2020 il Consiglio di Amministrazione adottava il "Piano Integrato della Performance 2020-2022", contenente gli obiettivi individuali del Direttore Generale e dei Dirigenti e gli obiettivi delle Strutture Organizzative;

**Visti:**

- la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio del 2017;
- il Decreto-Legge 23 febbraio 2020 n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", con il quale, all'art. 1, comma 1, è previsto che "allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 le misure di cui all'art.1 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020 sono estese all'intero territorio nazionale";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale";
- il Decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19";

- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance d'Ateneo, approvato dal C.d.A. nella seduta del 28 gennaio u.s.;

**Considerato che:**

- l'aggiornamento di cui in oggetto, si rende urgente e necessario anche al fine di adeguare il "Piano Integrato della Performance 2020-22" alle modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ateneo sottoposte all'approvazione di questo Consiglio di Amministrazione nella seduta dell'8 aprile c.a.;
- al termine dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, sarà necessaria una rimodulazione degli obiettivi previsti nel Piano Integrato della Performance, anche in deroga all'ordinaria procedura prevista dal par. 2.4 del vigente S.M.V.P. di Ateneo.

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare l'aggiornamento del "**Piano Integrato della Performance 2020-2022**" e degli obiettivi in esso contenuti nel testo accluso alla presente relazione;
- di autorizzare il Magnifico Rettore a disporre - entro 30 giorni dal termine dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 - una eventuale rimodulazione degli indicatori e dei target utilizzati, in via sperimentale, per la misurazione della performance organizzativa istituzionale dell'anno 2020;
- di autorizzare il Direttore Generale, d'intesa con il Magnifico Rettore, a disporre - entro 30 giorni dal termine dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 - una rimodulazione degli obiettivi operativi ed individuali senza necessità di effettuare un monitoraggio preventivo e/o senza necessità richiesta motivata da parte delle Strutture interessate.

**Allegati:**

1. Piano Integrato della Performance 2020-2022, comprensivo di:
  - Obiettivi individuali del Direttore Generale
  - Obiettivi individuali dei Dirigenti
  - Obiettivi Operativi delle Strutture Organizzative
  - Budget per Linee e Obiettivi Strategici;
2. Obiettivi ed indicatori di Performance Organizzativa Istituzionale.

**Il Rettore**

*Prof. Salvatore Cuzzocrea*