



Università degli Studi di Messina

Struttura proponente	Direzione Generale
Struttura interessata all'esecuzione	Rettorato <i>Unità di Coordinamento Tecnico Pianificazione strategica, Controllo di Gestione e Reporting</i>
Struttura interessata non esecutiva	

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Proposta approvazione Piano Integrato della Performance 2019-21

Premesso che:

- con nota Prot. n. 7245 del 25/01/2019, il Direttore Generale comunicava all'ANVUR e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che a seguito delle dimissioni della maggioranza dei componenti del Nucleo di Valutazione e del suo recente insediamento, si rendeva necessario procrastinare l'adozione del Piano della Performance 2019;
- lo scorso 6 febbraio si sono insediati i nuovi componenti del Nucleo di Valutazione di Ateneo, che hanno validato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nella seduta dell'8 aprile u.s.

Visti:

- la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio del 2017;
- il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013, convertito dalla L. n. 98 del 9 agosto 2013, che attribuisce all'ANVUR le competenze in tema di performance per le Università statali italiane e gli Enti di Ricerca vigilati dal MIUR;
- le Linee Guida ANVUR di Gennaio 2019 per la Gestione integrata dei Cicli della Performance e del bilancio delle Università statali italiane;
- la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019 d'Ateneo validato dal Nucleo di Valutazione nella riunione telematica del 08/04/2019;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, le amministrazioni pubbliche redigono il Piano della Performance quale documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Propone

l'approvazione del **"Piano integrato della Performance 2019-2021"** il cui testo, allegato alla presente delibera, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Allegati:

- Piano integrato della Performance 2019-2021.

Visti e attestati di legittimità

Attestato di regolarità tecnica

Il sottoscritto, Avv. Francesco Bonanno, attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Direttore Generale