



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Adunanza dell'11.9.2018

XIX - REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL TELELAVORO.

L'anno 2018, il giorno 11 del mese di Settembre, alle ore 13.20 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Cuzzocrea	Salvatore	Presidente	Presente x	Assente ▪
2.	Prof. Moschella	Giovanni	Prorettore	Presente x	Assente ▪
3.	Prof. Galletti	Francesco	Componente	Presente x	Assente ▪
4.	Prof. Campagna	Lorenzo	Componente	Presente ▪	Assente x
5.	Dott. Recupero	Antonino	Componente	Presente x	Assente ▪
6.	Dott. Fallico	Maurizio	Componente	Presente x	Assente ▪
7.	Dott. Bommarito	Sergio	Componente	Presente ▪	Assente x
8.	Dott. Caracciolo	Giuseppe	Componente	Presente ▪	Assente x
10.	Sig. Nirta	Bruno Domenico	Componente	Presente x	Assente ▪

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof.ssa Rupo	Daniela	Direttore Generale	Presente x	Assente ▪
----	---------------	---------	--------------------	------------	-----------

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente ▪	Assente x
2.	Dott.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente ▪	Assente x
3.	Dott. Musella	Antonio	Componente	Presente x	Assente ▪

Presiede il Rettore, Prof. Salvatore Cuzzocrea.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

* * * *

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale;

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto sulla quale ha relazionato la Dott.ssa Maria Ordile;

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30/12/2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12/01/2015;

Considerata la delibera dell'11.09.2018 concernente l'oggetto, con la quale il Senato Accademico ha approvato il Regolamento in oggetto.

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore Generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

Università degli Studi di Messina

Struttura richiedente

Dipartimento amministrativo organizzazione e gestione risorse umane

Struttura proponente

Unità di staff aggiornamento statuto e regolamenti – Direzione generale

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione dell'11.09.2018

Oggetto: Regolamento per la disciplina del telelavoro.

Premesso che:

- il telelavoro permette di superare la rigidità dell'apparato amministrativo e pone al centro dell'organizzazione la persona e le sue esigenze, consentendole di svolgere la prestazione lavorativa in un luogo diverso dalla sede di servizio e, conseguentemente, di realizzare un miglior equilibrio tra vita privata e vita professionale;
- questo Ateneo intende dotarsi di un regolamento in materia di telelavoro, in attuazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, costituite dalla Legge 16 giugno 1998 n. 191, dal DPR 8 marzo 1999 n. 70, dall'Accordo Quadro Nazionale sul telelavoro nelle pubbliche amministrazioni del 23 marzo 2000, dall'Accordo di programma in materia di telelavoro del 14 maggio 1999 e dall'Accordo Quadro Europeo sul telelavoro del 16 luglio 2002;
- la disciplina regolamentare del telelavoro si caratterizza per un elevato livello di flessibilità sostanziale sia nell'organizzazione sia nelle modalità di svolgimento della prestazione, delocalizzata in un luogo distante dalla sede di lavoro;
- il regolamento sul telelavoro esordisce con la descrizione delle finalità del telelavoro (art. 3), tra le quali emergono quella di favorire la conciliazione dei tempi di lavoro con le esigenze personali dei dipendenti e quella di consentire ai lavoratori di svolgere a tutti gli effetti un lavoro *full time* anziché dovervi rinunciare o doverlo tramutare in *part time*, prosegue con le definizioni e con l'individuazione delle attività telelavorabili (art. 5) e prevede due tipologie di telelavoro che si declinano in ordinario (art. 7) e semplificato (art. 8), a seconda che il soggetto onerato di fornire la postazione ed i servizi di connessione telematica sia l'amministrazione universitaria ovvero il dipendente;
- al fine di fronteggiare situazioni eccezionali ed esigenze straordinarie e consentire ai dipendenti interessati a tale forma di flessibilità di presentare domanda con margini temporali più ampi, è stata prevista, altresì, specularmente alla tradizionale modalità di accesso con avviso (art. 9), quella senza avviso (art. 10);
- nel testo regolamentare si disciplinano inoltre le modalità di svolgimento della prestazione in telelavoro, soffermandosi sul luogo, sull'orario, sulle fasce di reperibilità, sui rientri nella sede di servizio e sulle assenze nonché i diritti e gli obblighi del telelavoratore, le ipotesi di cessazione del telelavoro e il reintegro in sede del dipendente;

- il testo regolamentare in oggetto è stato predisposto dal Dipartimento amministrativo Organizzazione e Gestione risorse umane, di concerto con la competenze Unità di Staff Aggiornamento Statuto e regolamenti della Direzione Generale.

Considerato che:

- il “*Regolamento per la disciplina del telelavoro*” è stato trasmesso in data 07.09.2018 alle OO.SS, ai fini dell’informativa sindacale;
- il Comitato Unico di Garanzia, nella riunione del 10.09.2018, si è espresso favorevolmente in merito al suddetto regolamento.

Visti:

- il vigente Statuto di Ateneo;
- l’estratto del verbale del Comitato Unico di Garanzia, riunione del 10.09.2018.

Propone

di esprimere parere favorevole in merito al “*Regolamento per la disciplina del telelavoro*”, nella formulazione del testo allegato alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale.

Allegato: Regolamento per la disciplina del telelavoro