



Università
degli Studi di
Messina

Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Approvazione “*Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell’art. 22, comma 15, del d.lgs n.75/2017 riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l’Università degli Studi di Messina*”.

Premesso che:

- è interesse di questo Ateneo disciplinare l’attivazione e lo svolgimento delle procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale tecnico amministrativo assunto a tempo indeterminato presso l’Università degli Studi di Messina, ai sensi dell’art. 22, comma 15, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- le predette procedure - da effettuarsi esclusivamente nel triennio 2020-2022 – devono essere svolte in modo da garantire il rispetto dei principi di pari opportunità, imparzialità, trasparenza, efficacia ed efficienza, nonché di quanto previsto dagli artt. 35 e 35-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in ossequio alla normativa legislativa e contrattuale vigente, rispettando i vincoli di bilancio e il limite del 30% dei posti complessivamente destinati alle nuove assunzioni nel piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023.

Considerato che:

- nell’ambito della programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo e dei suoi eventuali aggiornamenti annuali, oltre che nel rispetto dei punti organico disponibili, l’Ateneo attiva le procedure selettive per la progressione tra categorie mediante apposito bando di selezione;
- le procedure di cui sopra sono volte alla valorizzazione delle competenze, capacità, professionalità ed esperienze acquisite dal personale in servizio a tempo indeterminato presso l’Ateneo, in relazione alle esigenze organizzative per la più ampia funzionalità dei servizi;
- può partecipare alle procedure selettive per la progressione tra le categorie, ai sensi dell’art. 22 del d.lgs. n. 75/2017, il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato dell’Università di Messina in servizio da almeno 3 anni nella categoria immediatamente inferiore a quella bandita, in possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso dall’esterno alla medesima categoria;
- i titoli di studio richiesti per l’accesso alle diverse categorie sono, per la cat. C, il diploma di istruzione secondaria di secondo grado e, per le cat. D e cat. EP, la laurea triennale conseguita ai sensi del D.M. n. 509/99 ovvero la laurea di primo livello conseguita ai sensi del D.M. n. 270/04, ovvero il Diploma di laurea conseguito secondo l’ordinamento previgente al D.M. 509/99, ovvero le lauree specialistiche (LS) e le magistrali (LM-LMCU) conseguite ai sensi del D.M. n. 509/99 e del D.M. n. 270/04. Inoltre, per la categoria EP e con riferimento al posto messo a concorso è richiesta, oltre ai titoli sopra menzionati, l’abilitazione professionale o una particolare

qualificazione professionale;

- la selezione avviene mediante valutazione dei titoli e delle prove di ciascun candidato, sulla base di criteri predeterminati dalla Commissione valutatrice nel corso della prima riunione, in relazione al profilo messo a bando;
- la Commissione dispone per la valutazione di un totale di 100 punti, distribuiti in 50 per la valutazione dei titoli e 50 per le prove;

Preso atto che:

- il regolamento in parola è stato oggetto di informativa sindacale ex art. 5 CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018, giusta nota prot. n. 0086783 del 05.07.2022;
- le OO.SS. hanno chiesto l'avvio di un confronto sindacale ex artt. 5 e 6 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 che si è svolto in data 11 luglio 2022, a seguito di convocazione effettuata con nota prot. n. 88091 del 07.07.2022.

Visto:

- il vigente Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 3429 del 30.12.2014 e ss.mm.e ii;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in particolare l'art. 22, comma 15;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare gli artt. 35 e 35-bis.

Sulla base di quanto sopra relazionato, si sottopone al Consiglio di Amministrazione:

- di esprimere parere favorevole in merito al *“Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell’art. 22, comma 15, del d.lgs 75/2017 riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l’Università degli Studi di Messina”*.il cui testo è allegato alla presente relazione per farne parte integrante e sostanziale.

Allegato: “Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell’art. 22, comma 15, del d.lgs 75/2017 riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l’Università degli Studi di Messina”

Il Responsabile della struttura proponente
Il Direttore Generale
Avv. Francesco Bonanno