



Università degli Studi di Messina

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 27.11.2013 (ore 16,15)

Sono presenti il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Navarra, Presidente; il Pro Rettore vicario, Prof. Emanuele Scribano, il Prof. Giuseppe Carini, rappresentante dei Professori di I fascia; i Proff. Nicola Aricò, Maurizio Lanfranchi, rappresentanti dei Professori di II fascia; la Prof.ssa Rosa Santoro, rappresentante dei Ricercatori; l'Avv. Giuseppe Merlino, rappresentante della Provincia Regionale di Messina (fino alle ore 18,05); l'Avv. Alessandro Anastasi (fino alle ore 16,35), rappresentante del Comune di Messina; il Dott. Domenico Tromba (fino alle ore 18,20), rappresentante della Provincia di Reggio Calabria; i Sigg. Dario Agnello, Alberto Pentimalli, rappresentanti degli studenti; il Prof. Francesco De Domenico, Dirigente Generale dell'Ateneo, Segretario.

Assente giustificato il Prof. Stefano Irato, rappresentante dei Ricercatori.

Assenti la Prof.ssa Ada Trovato, rappresentante dei Professori di I fascia; il Sig. Domenico Carnevale ed il Dott. Simone Paratore, rappresentanti del personale tecnico amministrativo; la Dott.ssa Margherita Sanfilippo, su delega del Direttore Regionale delle Entrate, per la sezione staccata di Messina, in rappresentanza del Governo;

E' presente il Dott. Domenico Santamaura, componente il Collegio dei Revisori dei Conti.

E' presente alla seduta, dietro invito del Presidente, il Prof. Giovanni Cupaiuolo, Coordinatore del Collegio dei pro Rettori.

La seduta è valida ai sensi dell'art. 50 - comma 1 - dello Statuto di Autonomia dell'Università.

Sono, altresì, presenti la Sig.ra Elvira Santoro, Responsabile del Settore Segreteria Consiglio di Amministrazione, e la Sig.ra D. Vinti, che coadiuvano il Direttore Generale nella verbalizzazione.

Risulta, inoltre, presente, la Dott.ssa Maria Ordile, Responsabile dell'Area Organi Collegiali, servizi amministrativi e documentali.

XI - AUTORIZZAZIONE STIPULA, RINNOVO E/O RATIFICA CONVENZIONI:

d) Stipula convenzione tra l'Università degli Studi di Messina e il Centro Interaziendale per l'Addestramento Professionale nell'Industria (C.I.A.P.I.).

	<i>Struttura / RPA</i>	<i>Visto</i>
Struttura proponente	Direzione Generale	
Struttura interessata esecuzione	Direzione Personale e AA.GG. CORTA	
Altre strutture interessate		

Il Direttore Generale, Prof. De Domenico, sottopone all'esame del Consiglio di Amministrazione una bozza di convenzione da stipularsi tra l'Università degli Studi di Messina e il Centro Interaziendale per l'Addestramento Professionale nell'Industria (C.I.A.P.I.), parte integrante del presente deliberato.

Il Prof. De Domenico illustra sommariamente i contenuti dell'atto di che trattasi, specificando che, considerato che il CORTA (Centro Orientamento e Tutorato dell'Ateneo) è titolare delle funzioni e delle attività relative all'Orientamento dell'Ateneo e che il CIAPI di Priolo è un Ente strumentale con natura giuridica di organismo ad operare in house Providing di cui si avvale l'Assessorato Regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, per l'erogazione dei servizi inerenti gli interventi di politica attiva del lavoro, mediante affidamento allo stesso delle risorse inerenti il PAC fase 3 e il Progetto Spartacus. Con la stipula di una specifica convenzione si converrebbe di realizzare sinergicamente, operando in stretto contatto sia con il mondo produttivo sia con le altre istituzioni pubbliche (scuole, centri per l'impiego, ecc) una serie di servizi di politica attiva del lavoro volti, da un lato alla qualificazione degli operatori del sistema e, dall'altro, al potenziamento dei servizi di orientamento e placement dell'Ateneo.

La programmazione e le modalità organizzative inerenti le diverse attività saranno in seguito definite attraverso specifici protocolli operativi.

Il Prof. De Domenico evidenzia che l'attuazione della convenzione di che trattasi sarà affidata ad una Commissione tecnico-scientifica costituita da soggetti designati dai rappresentanti legali degli Enti firmatari e presieduta, per l'Università, dal Direttore del CORTA o suo delegato, e per il CIAPI, dal Direttore dello stesso o suo delegato.

Il Prof. De Domenico sottolinea, altresì, che la convenzione non comporterà alcun onere economico a carico dell'Ateneo, dovendosi intendere il rapporto collaborativo, ad ogni effetto, a titolo gratuito. Il rapporto di lavoro con gli operatori coinvolti nell'attività oggetto della convenzione, sarà intrattenuto esclusivamente, sia dal punto di vista giuridico che economico, con il CIAPI, senza che possa sorgere alcun onere a carico dell'Ateneo, né tantomeno potrà ravvisarsi alcun rapporto di subordinazione lavorativa con l'Università di Messina. Conseguentemente, al termine delle attività previste non sussisterà alcun obbligo a carico di quest'ultima, né di assunzione del personale coinvolto a qualsiasi titolo nell'attività oggetto di convenzione, né di altro genere.

La citata convenzione entrerà in vigore dalla data della stipula ed avrà durata di mesi sei - con esclusione di rinnovo, espresso o tacito - senza necessità di previa disdetta.

Il Direttore fa presente che il Senato Accademico, nella seduta odierna, ha espresso il proprio parere favorevole alla stipula di detta convenzione.

Si apre una breve discussione, a conclusione della quale,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITO quanto sopra;

RICONOSCIUTA la valenza e l'importanza sociale e formativa delle tematiche oggetto della collaborazione;

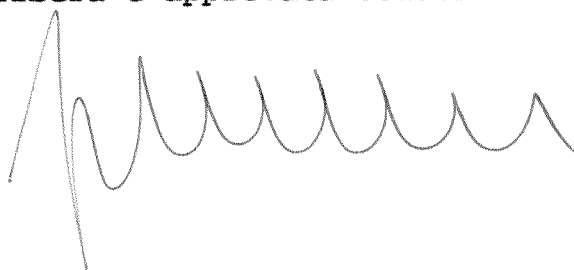
VISTO il testo della Convenzione tra l'Università degli Studi di Messina e il Centro Interaziendale per l'Addestramento Professionale nell'Industria (C.I.A.P.I.);

VISTA la delibera del Senato Accademico del 27.11.2013;
all'unanimità,

DELIBERA

di autorizzare la stipula della convenzione tra l'Università degli Studi di Messina e il Centro Interaziendale per l'Addestramento Professionale nell'Industria (C.I.A.P.I.), parte integrante del presente deliberato, dando mandato al Rettore per la relativa sottoscrizione della stessa.

La presente delibera è approvata seduta stante.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of connected loops and curves, positioned below the text of the resolution.

CONVENZIONE

TRA

L'Università degli Studi di Messina rappresentato dal Prof. Pietro Navarra nella qualità di Rettore;

E

Il Centro Interaziendale per l'Addestramento Professionale nell'Industria (C.I.A.P.I.) di Priolo, rappresentato dall' On.Prof Egidio Ortisi nella qualità di Presidente;

PREMESSO CHE

- le riforme del sistema universitario e il processo di riforma nazionale dei Servizi all'impiego, attualmente in fase di definizione, mettono al centro le *politiche attive del lavoro* viste in un'ottica trasversale e in continua evoluzione;
- le *politiche attive del lavoro*, a livello regionale, mirano ad aumentare l'occupabilità delle persone, sia migliorando l'efficienza del matching domanda offerta, sia accrescendo il livello generale d'istruzione e le competenze delle persone attraverso l'integrazione tra il mercato del lavoro e il sistema educativo di istruzione e formazione;
- la crisi economica che investe pesantemente il mondo produttivo, richiede lo sviluppo di *politiche attive del lavoro* per supportare la competitività dei soggetti produttivi mediante la promozione dell'incontro tra l'Università e le imprese che intendono puntare all'innovazione attraverso la ricerca e la formazione dei giovani;
- gli alti livelli di incertezza per il futuro e il costante aumento dei tassi di disoccupazione giovanile fanno emergere sempre più la necessità di effettuare interventi concreti con l'obiettivo di minimizzare il tempo di permanenza dei giovani nello stato di disoccupazione o nella condizione di NEET (soggetti che non studiano e non lavorano) garantendo loro un più agevole accesso al mercato

del lavoro o a percorsi formativi professionalizzanti e, dunque, maggiormente spendibili;

- per l'attuazione di un modello di Garanzia per i Giovani un ruolo centrale spetta ai centri pubblici di servizi di Orientamento e Placement che aiutano il giovane nella ricerca dell'impiego offrendogli un'opportunità di lavoro o di studio o costruendo su di esso un piano personalizzato di occupabilità in base a bisogni specifici e competenze;
- l'integrazione tra mondo del lavoro e della formazione basato su un network tra gli attori chiave a livello locale ed, in particolare, la sperimentazione di un rapporto fortemente sinergico fra università e servizi all'impiego, appare essere la via indispensabile da percorrere per poter assicurare un modello di Garanzia per i giovani, che possa implementare metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento dell'occupabilità e alla spendibilità delle aree di competenze e, al contempo, in grado di incidere sulle motivazioni e sugli interessi degli studenti, i quali sono chiamati, con sempre maggiore consapevolezza, a sviluppare competenze articolate e flessibili di gestione di sé e della propria vita lavorativa futura;

CONSIDERATO CHE

- il **CORTA (Centro Orientamento e Tutorato d'Ateneo)** dell'Università degli Studi di Messina è titolare delle funzioni e delle attività relative all'Orientamento dell'ateneo.
- Il **CIAPI di Priolo**, è ente strumentale con natura giuridica di organismo ad operare in House Providing di cui si avvale l'Assessorato Regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, per l'erogazione dei servizi inerenti gli interventi di politica attiva del lavoro (Del. Giunta Regionale n. 328 del 26 settembre 2013), mediante affidamento allo stesso delle risorse inerenti il PAC fase 3 e il Progetto Spartacus.

- gli interventi di politiche attive del lavoro mirano al raggiungimento di obiettivi specifici e personalizzati, attraverso servizi finalizzati alla valorizzazione del capitale umano in grado di adattarsi alle esigenze del singolo, modulandosi ai suoi fabbisogni (Centralità della Persona) attraverso interventi volti a sostenere le transizioni al lavoro quali l'Orientamento e il Placement;
- la presente convenzione risponde alla finalità generale di sostenere la crescita professionale del segmento più scolarizzato della gioventù siciliana, al fine di accrescerne la dotazione di competenze e conoscenze per facilitarne l'inserimento attivo nel mercato del lavoro;
- pertanto si intende incrementare la rete di collegamenti tra sistema universitario, mondo imprenditoriale e sistema pubblico dei servizi all'impiego, al fine di ottimizzare i servizi e le attività di counseling orientativo e placement e concretizzare l'utilizzo di strumenti quali tirocini formativi e di orientamento, apprendistato di alta formazione, e anche al fine di organizzare compiutamente la fase di indirizzo ad altre strutture territoriali qualificate per quelle persone che non trovano risposte alle loro esigenze attraverso i servizi offerti dall'Università

SI CONVIENE

Oggetto della Convenzione

- realizzare sinergicamente, operando in stretto contatto sia con il mondo produttivo sia con le altre istituzioni pubbliche (scuole, centri per l'impiego, ecc), una serie di servizi di politica attiva del lavoro volti, da un lato, alla qualificazione degli operatori del sistema e, dall'altro, al potenziamento dei servizi di orientamento e placement dell'ateneo
- rivolgere tali servizi a:
 - laureati;
 - studenti universitari;
 - studenti di scuole superiori di secondo grado che intendono accedere agli studi universitari;

- perseguire i seguenti obiettivi generali:
 - sostenere la costruzione dell'identità professionale e la maturazione di specifiche competenze auto-orientative;
 - sviluppare una serie di comportamenti strategici (job search behavior) che permettano l'inserimento attivo nel mondo del lavoro e la gestione delle transizioni attraverso processi di autoregolazione finalizzati al raggiungimento degli obiettivi professionali;
 - promuovere l'acquisizione di competenze e capacità per lo sviluppo di attività imprenditoriali;
 - favorire l'avvio di work experience attraverso modalità rispondenti tanto alle esigenze delle imprese quanto a quelle dei giovani;
 - favorire l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro;
- programmare e realizzazione azioni di:
 - informazione orientativa
 - orientamento e counseling
 - bilancio di competenze;
 - formazione orientativa (life skills, laboratori di ricerca attiva del lavoro, ecc.)
 - placement (reclutamento, preselezione, selezione)

La programmazione e le modalità organizzative inerenti le diverse attività saranno in seguito definite attraverso specifici protocolli operativi.

L'attuazione della presente convenzione è affidata ad una Commissione tecnico-scientifica costituita da soggetti designati dai rappresentanti legali degli Enti firmatari e presieduta da:

- ✓ per l'Università:
 - *Direttore del CORTA*, o suo delegato;
- ✓ per il CIAPI:
 - *Direttore del CIAPI*, o suo delegato.

Sono compiti della Commissione:

- sovrintendere alla corretta applicazione della Convenzione;
- formulare i Protocolli operativi per le singole attività e proporli agli organi competenti presso ciascuno degli Enti sottoscrittori;
- coordinare le attività dei diversi Enti;
- redigere una relazione periodica delle attività.

Obblighi ed Oneri

La convenzione non comporterà alcun onere economico, né diretto né riflesso, a carico dell'Università degli Studi di Messina, dovendosi intendere, ad ogni effetto, a titolo gratuito.

Le attività inerenti alla presente convenzione si svolgeranno in locali messi a disposizione dall'Università degli Studi di Messina.

Tutte le spese per l'esecuzione delle attività oggetto della convenzione sono poste a carico del CIAPI.

Il rapporto di lavoro degli operatori coinvolti nell'attività oggetto della convenzione, è intrattenuto esclusivamente, sia dal punto di vista giuridico che economico, con il CIAPI, senza che possa sorgere alcun onere a carico dell'Ateneo, né tantomeno possa ravvisarsi alcun rapporto di subordinazione lavorativa con l'Università di Messina. Conseguentemente, al termine delle attività previste non sussiste alcun obbligo a carico di quest'ultima, né di assunzione del personale coinvolto a qualsiasi titolo nell'attività oggetto di convenzione, né di altro genere.

Il CIAPI esonera l'Università da ogni responsabilità per danni a persone o cose, anche per fatto imputabile a terzi, che possano in qualsiasi momento derivare dallo svolgimento delle attività legate alla presente convenzione.

Il CIAPI provvede anche all'assolvimento degli obblighi in materia di copertura assicurativa dei soggetti coinvolti.

Nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia, il CIAPI assolve, altresì, agli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro.

Durata

La presente Convenzione entra in vigore dalla data della sua stipula ed ha durata di mesi sei - con esclusione di rinnovo, espresso o tacito - senza necessità di previa disdetta.

Recesso

Entrambi i soggetti contraenti potranno recedere dalla presente convenzione prima della scadenza, per giustificati motivi dando un preavviso di un mese;

Risoluzione

In caso di inadempimento del CIAPI a quanto disposto nella presente convenzione, da diritto all'Università di risolverla con effetto immediato.

Foro Competente

Le parti potranno comporre bonariamente le controversie sull'interpretazione ed applicazione delle clausole della presente convenzione. In mancanza di accordo il foro competente ed esclusivo a cui rivolgersi è quello di Messina.

Oneri fiscali

Gli oneri fiscali derivanti dalla suddetta convenzione sono posti a totale carico del CIAPI.

Disposizioni finali

Per quanto non previsto si fa riferimento alla vigente normativa in materia regionale e nazionale.

Letto confermato sottoscritto

*C.I.A.P.I.
Il Presidente*

*Università degli Studi di Messina
Il Rettore*