



Università degli Studi di Messina

Dipartimento Amministrativo “Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane”

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: D.D. 2680/2020 del 27/11/2020 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell’Ateneo: **determinazioni**.

Visti:

- il Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.07.2014;
- la Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, che enuncia i principi generali di economicità, efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione delle risorse e dei costi;
- Il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche;
- Il D. Lgs. 29/03/2012, n. 49, recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
- Il D. M. n. 1096 del 24 settembre 2021, che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico);
- La legge 27 dicembre 2019, n. 160 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l’art. 1, comma 149;
- Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep 599/2021, che, in particolare, prevede per lo specifico periodo l’assunzione di n. 5 unità di personale per la categoria D-Area amministrativa-gestionale;

Considerato:

- che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. EP e n. 4 Collaboratori ed Esperti Linguistici;

- le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo e recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;

Rilevato:

- che l'Ateneo, con il D.D. n. 2680/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo, di cui n. 2 dei predetti posti sono da riservare al personale a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo, inquadrato nella categoria C dell'Area amministrativa, che non siano incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e che non abbiano procedimenti disciplinari in corso e n. 1 dei predetti posti è riservato, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D. Lgs. 15/03/2010, n. 66, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- che all'esito della suddetta selezione - giusto D.D. n. 1273/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito - sono risultati idonei n. 11 candidati e dichiarati vincitori i candidati collocatisi al primo ed all'ottavo posto (posti riservati al personale interno), nonché i candidati collocatisi al secondo ed al terzo posto della graduatoria stessa;

Constatato:

che, pertanto, nella graduatoria generale di merito di cui al D.D. n. 1273/2022, relativa alla selezione pubblica per titoli ed esami, indetta con D.D. 2680/2020 del 27/11/2020, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno, per le esigenze delle strutture amministrative dell'Ateneo, sono presenti n. 7 candidati idonei non vincitori;

Ritenuto:

che per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, è opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria, con conseguente assunzione di ulteriori cinque candidati dichiarati idonei;

Propone

di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo di:

- ulteriori **n. 5 unità di personale**, nei limiti del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, **mediante scorrimento della graduatoria degli idonei** della selezione pubblica per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 4 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. n. 1273/2022), con imputazione al piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 e nei limiti del potenziale assunzionale ivi previsto per la specifica categoria/area.

Allegati:

- D.D. n. 1273/2022 (prot. 59566 del 11.05.2022) Approvazione atti.

Il Dirigente
ad interim
Avv. F. Bonanno

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm.vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Responsabile del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione
Risorse Finanziarie