



## Università degli Studi di Messina

### Relazione istruttoria per il Senato Accademico

**Oggetto:** *Aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance: determinazioni.*

**Premesso:**

- ai sensi del vigente articolo 7 del D.lgs. 150/09, le amministrazioni pubbliche valutano la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**Visto:**

- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Università 2006-2008;
- il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018;
- il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo (emanato con Decreto Rettorale n. 2520 del 18 novembre 2019);

**Considerato che:**

- Le principali novità dell'aggiornamento proposto riguardano:
  - ✓ l'introduzione della performance organizzativa istituzionale, distinta da quella di struttura, valutata tramite il grado di conseguimento di indicatori di sistema definiti a livello ministeriale ovvero mediante i risultati utilizzati dal MIUR per l'assegnazione di fondi e di punti organico (cfr. par. 2.1);
  - ✓ un più stretto collegamento tra performance e budget, con la previsione che il finanziamento diretto dei Dipartimenti e i Centri potrà prevedere la costituzione di specifici fondi e di meccanismi di controllo che assegnano le risorse economiche e punti organico sulla base del raggiungimento dei risultati relativi a ricerca e didattica coerenti con il Piano Strategico di Ateneo, con la Programmazione Triennale MIUR e con il Piano Triennale predisposto da ciascun Dipartimento (cfr. par. 1.4);
  - ✓ la previsione di indicatori di Customer satisfaction (cfr. par. 2.6.1.2);

- ✓ la previsione di nuove modalità di valutazione del risultato di performance individuale del Direttore Generale e dei Dirigenti, nella prospettiva di rafforzare l'incidenza della performance organizzativa istituzionale sulla loro valutazione (cfr. par. 3.1 e 3.2);
- ✓ la previsione di nuove modalità di valutazione del risultato di performance individuale per il personale TA (cfr. par. 3.3 e 3.4);
- ✓ la definizione di nuove schede di valutazione del comportamento organizzativo per i Responsabili di strutture di secondo livello e il personale EP e per il personale Responsabile di strutture di terzo livello e senza incarico di responsabilità;
- ✓ il raccordo con il Regolamento PEO (cfr. par. 3.7).

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Senato Accademico quanto segue:

- la richiesta di parere all'aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* (SMVP), valido per il ciclo della performance dell'anno 2020.

**Il Rettore**

*Prof. Salvatore Cuzzocrea*

**Allegati:**

- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per l'anno 2020.