Università degli Studi di Messina

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO

Il giorno 22 settembre 2017 alle ore 9,30 presso la sala Senato del Rettorato ha avuto luogo l'incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa tra

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

1. Prof. Pietro Navarra – Rettore dell'Università degli Studi di Messina _____
2. Prof. Francesco De Domenico – Direttore Generale _____
3. Dott. Pietro Nuccio – Direttore D. A. "Organizzazione e G.R.U." _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

_____ _____ _____

_____ _____ _____

_____ _____ _____

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL _____
- CISL Università _____
- UIL RUA _____
- CSA di Cisal Università _____
- CONFSAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni _____
- USB P.I. _____

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

sulla destinazione fondi *ex* artt. 87 e 90 C.C.N.L. per il salario accessorio anno 2017.

Premesso che:

1. in data 27.10.2015 è stato stipulato l'accordo integrativo sulla destinazione dei fondi per il salario accessorio anno 2015, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 519 del 28.10.2015, nel quale alle lettere o) e p) sono destinati gli importi *una tantum* riferite agli anni precedenti, vincolate a componenti accessorie variabili degli effettivi risparmi e delle somme non contrattate, relative agli anni 2011, 2012 e 2013 per un totale di € **477.173,92** a titolo di incentivazione, a progetti *ex* art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008 sui quali a consuntivo risulta un risparmio pari ad € **58.344,99**;
2. in data 15.9.2016 è stato stipulato l'accordo integrativo sulla destinazione dei fondi per il salario accessorio anno 2016, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 531 del 27.09.2016, nel quale :
   2.1. alla lettera a) risulta destinato l'importo una tantum di € **1.157.749,53**, di cui alla lettera q dell'accordo integrativo del 27.10.2015 come segue:
      2.1.1. il 40% pari a € 463.099,81 per l'anno 2016, finalizzato per il 70% a titolo di incentivazione a progetti ex art. 88 c. 2 lettera A) CCNL 16.10.2008 ed il restante 30% a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2016;
      2.1.2. il 60% pari a € 694.649,72 per l'anno 2017, finalizzato per il 50% a titolo di incentivazione a progetti ex art. 88 c. 2 lettera A) CCNL 16.10.2008 ed il restante 50% a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2017;
   2.2. alla lettera p) risultano destinati a successiva coda contrattuale per concordarne entro tale anno le modalità di utilizzo:
      2.2.1. l'importo pari ad € **64.395,79**;
      2.2.2. i risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2015 pari ad € **88.276,09**;
      2.2.3. i risparmi su PEO 2015 per raggiunto limite degli aventi diritto, pari ad € **174.101,79**,e riportati sul fondo ex art. 87 CCNL per l'anno 2017, quali importi *una tantum* vincolati a componenti accessorie variabili dei quali concordare le modalità di utilizzo (all. 1);
3. a consuntivo, sono risultati i seguenti importi che vengono riportati all'anno 2017:
   3.1.quale effettivo risparmio sulle somme contrattate ma non erogate per l'anno 2015:
      3.1.1. sul fondo *ex* art. 87 CCNL, un importo pari ad € **32.964,47**(all. 1),
      3.1.2. sul fondo *ex* art. 90 CCNL, un importo pari ad € **12.320,69**(all. 2),

3.2. sul fondo *ex* art. 87 CCNL,quale effettivo risparmio su PEO 2016 per raggiunto limite degli aventi diritto sulle somme contrattate ma non erogate per l'anno 2016, un importo pari ad € **3.878,00** di risparmi (all. 1);

3.3. sul fondo *ex* art. 87 CCNL, risparmi su straordinario da Bilancio consuntivo 2016, pari ad € **124.055,37**(all. 1);

4. risultano da apposito atto ricognitivo € **961.619,75** accantonati per le PEO 2009 e 2010 negli anni dal 2009 al 2014 e non utilizzati, nella previsione di cui alla lettera s) del citato C.C.I. 2016 (all. 1);

5. la R.S.U. e le OO.SS. prendono atto dell'entità economica dei fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2017, nonché delle ulteriori somme derivanti da quanto ai punti 1, 2, 3 e 4 disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili collegate con i risultati della performance, come determinati dalle competenti unità.

Alla luce di quanto sopra premesso, le parti

CONVENGONO

A. di prendere atto dell'entità economica dei Fondi *ex* artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 per l'anno 2017, nonché delle ulteriori somme, derivanti da quanto descritto ai punti 1, 2, 3 e 4,disponibili per la contrattazione integrativa vincolate a componenti accessorie variabili, come determinate dalle competenti unità, allegate al presente accordo di cui sono parte integrante, inscindibile e sostanziale (all. 1 e 2);

B. di procedere a una nuova suddivisione e distribuzione dell'importo di cui al punto 2 come di seguito meglio specificato;

C. di procedere all'erogazione delle indennità a regime, come da schema riepilogativo, allegato al presente accordo di cui è parte integrante, inscindibile e sostanziale, fermo restando la vigente previsione di non cumulabilità tra le varie tipologie, ad eccezione dell'I.M.A. (all. 3);

D. che la quota fissa, pari a 2/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D, sarà erogata con cadenza mensile;

E. che la quota pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità prevista dall'art. 91 CCNL per il personale di categoria B, C e D, è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento;

F. in merito alla suddetta indennità disagio e rischio relativamente al Dipartimento Amministrativo Servizi Didattici a Alta Formazione, essendo legata all'obiettivo dell'informatizzazione, sarà rivista per l'anno 2017 in relazione all'attuazione del processo;

G. che la quota del 20% dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 88, comma 2 lett. f) da erogare a conguaglio è collegata alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento;

H. che, alla luce delle recenti innovazioni informatiche, legislative e di organizzazione del lavoro, l'indennità di disagio prevista per il personale afferente al D.A. "Servizi Didattici e Alta Formazione", di cui al C.C.I. del 20.9.2002 che già prevedeva che dovesse essere rivista allorché si fosse proceduto alla riorganizzazione degli uffici e dei servizi, sarà erogata su indicazione del Dirigente preposto;

I. di bandire le procedure P.E.O. per l'anno 2017, da espletarsi entro l'anno, destinando alle stesse un importo pari a € **95.094,53** sul fondo *ex* art. 87 CCNL riferito a detto anno, da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria ed area, al fine di garantire una suddivisione proporzionale ed omogenea, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 150/09 e ss.mm.ii. e dal vigente Regolamento P.E.O. e comunque non superiore al 75% di coloro che astrattamente possono partecipare alle procedure selettive;

J. di riconoscere, in favore del personale impegnato nei seggi elettorali nel corso dell'anno 2017, un'indennità pari ad € **120** per il presidente e a € **100** per gli scrutatori, per ogni tornata elettorale;

K. di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2016**l'importo di € **459.652,81,** composto da € **138.929,94** già destinati secondo la lettera a) del CCI 2016 e richiamata nel presente al punto 2.1.1,e dalle seguenti somme relative a:

   i) risparmi su importi destinati a progetti incentivanti pari ad € **58.344,99** di cui al punto 1 del presente;

   ii) risparmi su straordinario 2016 pari ad € **88.276,09** di cui al punto 2.2.2 del presente;

   iii) risparmi su PEO 2015, pari ad € **174.101,79** di cui al punto 2.2.3 del presente;

L. di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2017** l'importo di € **400.000,00,** composto da € **347.324,86**già destinati secondo la lettera b) del CCI 2016 e richiamata nel presente al punto 2.1.2, a cui si aggiunge l'importo di € **52.675, 14**, tratto dall'importo di cui al punto 2.1;

M. di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2018**l'importo di € **400.000,00,** tratto dall'importo di cui al punto 2.1;

N. di destinare a titolo di incentivazione a premialità collegata ai risultati del **Piano delle Performance per l'anno 2019** l'importo di € **244.113,22,** tratti dagli importi di cui ai punti del presente accordo:

i) punto 2.1 per € **18.819,59;**

ii) punto 2.2.1 per € **64.395,79;**

iii) punto 3.1.1 per € **32.964,47;**

iv) punto 3.2 per € **3.878,00;**

v) punto 3.3 per € **124.055,37;**

O. di destinare a titolo di incentivazione a Progetti ex art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 16.10.2008 per l'anno 2017l'importo di € **200.000,00,** tratto dall'importo di cui al punto 2.1;

P. di destinare le somme che residuano sul fondo ex art. 87 anno 2017 pari a € **51.510,02** a successiva coda contrattuale per concordarne entro l'anno le modalità di utilizzo;

Q. di prendere atto della previsione di utilizzo dei fondi *ex art.* 87 e 90 del vigente CCNL e delle somme *una-tantum* riferite agli anni precedenti secondo gli importi di cui al presente accordo (allegati 4 e 5);

R. di confermare quale criterio di ripartizione degli importi finalizzati a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance 2017 quello già concordato per l'anno 2016 con la suddivisione proporzionale in base al numero di personale avente diritto per categoria di appartenenza e secondo i seguenti parametri D=100%, C=90% e B=80% del premio massimo;

S. per quanto riguarda il fondo *ex* art. 90, per il personale di categoria EP, di mantenere i criteri e le modalità di cui ai vigenti accordi in merito al pagamento dell'indennità di posizione parte fissa e variabile e dell'indennità di risultato, fermo restando che quest'ultima sarà commisurata alla valutazione delle performance individuale per l'anno di riferimento;

T. che tutti gli istituti collegati alla valutazione della performance individuale per l'anno di riferimento, saranno erogati secondo quanto previsto dal S.M.V.P. Anno 2015, in particolare al paragrafo 4.6 e confermato nel Piano triennale della Performance 2016 – 2018 alla sezione 5 approvato dal C.d.A. nell'adunanza del 29.1.2016e fermo restando che una valutazione inferiore o uguale a 50/100 per la sola componente del comportamento non da diritto ad alcun premio, così come espresso nel S.M.V.P. e con la Circolare n.18/2017 del Direttore Generale;

U. che gli importi accantonati per le PEO 2009 e 2010 relativamente agli anni dal 2009 al 2014 pari a € **961.619,75** e non utilizzate, di cui al punto 4), saranno destinati in coerenza con quanto proposto dal Tavolo Tecnico di cui alla lettera s) del CCI 2016.

Il presente accordo è subordinato alla certificazione dei fondi anno 2017, alla verifica di compatibilità da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ed all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Parte Pubblica

1. Prof. Pietro Navarra – Rettore dell'Università degli Studi di Messina _____
2. Prof. Francesco De Domenico – Direttore Generale _____
3. Dott. Pietro Nuccio – Direttore D. A. "Organizzazione e G.R.U." _____

Rappresentanti OO.SS.

- FLC-CGIL _____
- CISL Università _____
- UIL RUA _____
- CSA di Cisal Università _____
- CONFSAL Federazione SNALS-Università/Cisapuni _____
- USB P.I. _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Sigg.ri

_____ _____ _____

_____ _____ _____

_____ _____ _____

Allegato 1

Fondo trattamento accessorio personale non dirigente Anno 2017 -

Voci FISSE (Risorse storiche consolidate)	€
Risorse art. 3 CCNL	2.846.754,33
2,92% monte salari 1997	-1.525.313,04
compensi accessori	-54.362,57
lavoro straord	-769.757,04
risorse agg ex art 42	456.981,21
1,55% monte salari 1997	809.669,59
ex art. 72 CCNL 0,3%	156.710,24
Quota 0,10 monte salari anno 1999 (art 4 Riv.CCNL 13/05/03)	48.533,23
Quota 0,33 Art 67 (art. 4 comma 2 CCNL 13-05-03) (CCNL 2002 - 2003)	139.092,90
Quota 0,51 per ART. 41 monte salari 2001 (CCNL 2004 - 2005)	219.687,65
Totale fisso	***2.327.996,51***

1.920.682,72

Monte salari 2001	
49.169.800,97	
Quota 0,51 monte salari 2001	
250.765,98	
Quota 0,2 monte salari 2001	
98.339,60	
Monte salari 2003	**Monte salari 2005**
51.311.720,89	**55.898.224,00**
Quota 0,5 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 - 2005)	**Quota 0,5 monte salari 2005 (art.87 e 90 ccnl 2006 -2007)**
256.558,60	**279.491,12**

Voci VARIABILI	2004	2015	2016	2017
Fondo comune d'Ateneo nettizzato da Bilancio Consuntivo AP		7.763,45		
Totale variabile	***105.364,77***	*7.763,45*	*0,00*	*0,00*

Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004				
Fisso + Variabile 2015	2.433.361,28	**2.335.759,96**	**2.327.996,51**	**2.327.996,51**
Limite derivante dal 10% in meno Fondo 2004 (fisso + variabile)	**2.190.025,15**	*2.190.025,15*	*2.190.025,15*	*2.190.025,15*
Il Fondo deve essere variato per	***-243.336,13***	*-145.734,81*	*-137.971,36*	*-137.971,36*

Parte RIA del FONDO				
Progressivo anni precedenti (Università+Policlinico)		**964.479,93**	**1.008.359,81**	**1.067.770,27**
Base annua, imputabile al 2016, del personale dell'Università e del Policlinico cessato nel 2015		**43.879,88**	***59.410,46***	***52.809,00***
Rateo non riscosso nel 2015 del personale dell'Università e del Policlinico cessato nel 2015		**24.406,78**	***35.172,26***	***27.997,07***
Totale parte RIA		*1.032.766,59*	*1.102.942,53*	*1.148.576,34*
Applicazione differenz.ART.87 CCN 2006/2009 comma 1 lett.E				
Progressivo anni precedenti (Università+Policlinico)		**615.295,08**	**695.627,10**	**812.572,05**
Base annua, imputabile al 2016, del personale dell'Università e del Policlinico cessato nel 2015		**80.332,02**	***116.944,95***	***114.346,86***
Rateo non riscosso nel 2015 del personale dell'Università e del Policlinico cessato nel 2015		**47.534,08**	***67.190,70***	***56.254,83***
Totale		*743.161,18*	*879.762,75*	*983.173,74*

Aumenti contrattuali				
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)		**224.762,37**	**224.762,37**	**224.762,37**
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)		**243.749,41**	**243.749,41**	**243.749,41**
Totale aumenti contrattuali		*468.511,78*	*468.511,78*	*468.511,78*
Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP		**-20.503,23**	**-20.503,23**	**-20.503,23**
FONDO LORDO a COMPETENZA dell'anno		**4.413.961,47**	**4.620.738,98**	**4.769.783,78**
Riduzione storicizzata Fondo 2014		**-1.395.511,60**	**-1.395.511,60**	**-1.395.511,60**
Fondo 2015		**3.018.449,87**		
Fondo 2016 dall'applicazione riduzione storicizzata 2014			*3.225.227,38*	*3.374.272,18*
Ulteriore riduzione Fondo 2016 per rispetto limite 2015			**-206.777,51**	**0,00**
Ulteriore riduzione Fondo 2017 per rispetto limite 2016				**-382.833,05**
Fondo prima dell'applicazione riduzione presenti			**3.018.449,87**	**2.991.439,13**
Controllo Finanziaria 2016 (art.1 co.236 L.208/2015) (abrogato art. 23 c.2 T.U.I.P.)				
Attivi al 01/01 del 2015 e 2016		*1.132*	*1.103*	
Attivi al 31/12 del 2015 e 2016		*1.103*	*1.112*	
Rapporto tra le semisomme degli attivi 2015 e 2016			*0,991*	
Riduzione conseguente al rapporto precedente			*-27.010,74*	
Fondo 2017 da certificare			**2.991.439,13**	**2.991.439,13**
Trascinamento costo PEO 2001/2003/2005/2007/2009/2010/2015 sul bilancio 2016		**-908.525,58**	**-1.318.365,56**	**-1.349.880,32**
Fondo 2017 da certificare disponibile		2.109.924,29	**1.673.073,57**	**1.641.558,81**
Risparmi su ergoazione Fondo 2015 I.M.A. - Responsab. -Disagio-Rischio				**32.964,47**
Importo contrattato 2015 ed erogato		**440.849,80**		
Importo contrattato 2015 ed erogato		**16.413,27**		
Importo derivante dal Fondo 2013 destinati nel 2015 a progetti incentivanti		**242.839,67**		**58.344,99**
Importo derivante dal Fondo 2013 destinati nel 2015 a progetti incentivanti		**161.400,50**		
Importo derivante dal Fondo 2013 destinati nel 2015 a progetti incentivanti		**72.933,75**		
Importo derivante dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010/11/12/13, rinviato dalla contrattazione 2014 al 2015		**1.157.749,53**	**1.157.749,53**	**1.157.749,53**
Trascinamento sul 2015 della PEO 2009 già bandita:		**-131.124,00**		
Trascinamento sul 2015 della PEO 2010 già bandita:		**-35.000,00**		
Parte del Fondo certificato nel 2015 già destinato alla PEO 2015 non utilizzato per raggiunto limite del 80% degli aventi diritto			**174.101,79**	**174.101,79**
Risparmi su pagamento PEO 2016				**3.878,00**
Importo a destinazione vincolata		**-7.763,45**		
Fondo comune di Ateneo 2016, non soggetto a limite (RGS circolare n.15 del 2014)				**128.528,84**
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2015, non soggetto a limite (RGS circolare n.15 del 2014)			**88.276,09**	**88.276,09**
Risparmi straordinario da Bilancio Consuntivo 2016, non soggetto a limite (RGS circolare n.15 del 2014)				**124.055,37**
Quota contrattuale Fondo 2016 non destinata e rinviata a successiva contrattazione				**64.395,79**
Somme realmente disponibile per la contrattazione integrativa:		**4.028.223,36**	**3.093.200,98**	**3.473.853,68**
Risorse derivanti da "Trascinamento P.E.O. 2009-2014" non utilizzate e destinate alle attività transattive per arretrati P.E.O.				**961.619,75**
Totale				**4.435.473,43**

20/09/2017

Allegato 2

Fondo trattamento accessorio personale EP Anno 2017 - Da sottoporre alla Contrattazione

Voci FISSE (Risorse storiche consolidate)	2004	2015	2016	2017
Disponibili annualmente		289.216,00	289.216,00	289.216,00
Quota 0,33 Art 70		21.066,77	21.066,77	21.066,77
Quota 0,51 per ART. 70 monte salari 2001 (art. 41 CCNL 27.01.2005)		31.078,33	31.078,33	31.078,33
DISPONIBILE annualmente a competenza per il fondo	350.399,10	*341.361,10*	*341.361,10*	*341.361,10*
Controllo per Finanziaria 2011: vincolo a -10% del Fondo 2004				
Fisso	350.399,10	341.361,10	341.361,10	341.361,10
Limite derivante dal 10% in meno Fondo 2004	315.359,19	315.359,19	315.359,19	315.359,19
Il Fondo deve essere variato per		*-26.001,91*	*-26.001,91*	*-26.001,91*
Aumenti contrattuali				
Quota 0,50 monte salari 2003 (art. 5 ccnl 2004 -2005)		31.796,23	31.796,23	31.796,23
Quota 0,50 monte salari 2005 (art. 87 e 90 comma 2 CCNL 2006-2009 b.e. 2006-2007)		35.741,71	35.741,71	35.741,71
Totale aumenti contrattuali		*67.537,94*	*67.537,94*	*67.537,94*
Riequilibrio fondo per i transitati nel 2008 con PEV da D ad EP		20.503,23	20.503,23	20.503,23
Riduzione Fondo 2015 per rispetto del limite 2014		-68.317,80		
Riduzione Fondo 2016 per rispetto limite 2015			-68.317,80	
Riduzione Fondo 2017 per rispetto limite 2016				-74.824,26
Fondo 2017		335.082,56	335.082,56	328.576,10
Controllo Finanziaria 2016 (art.1 co.236 L.208/2015) (abrogato art. 23 c.2 T.U.I.P.)				
Attivi al 01/01 del 2015 e 2016		*52*	*51*	
Attivi al 31/12 del 2015 e 2016		*51*	*50*	
Rapporto tra le semisomme degli attivi 2015 e 2016			*0,98*	
Riduzione conseguente al rapporto precedente			*-6.506,46*	
Fondo 2017 da certificare		335.082,56	328.576,10	328.576,10
Rispami su erogazione Fondo 2015				12.320,69
Importo contrattato nel 2015 già erogato		35.429,41		
Fondo realmente disponibile per la contrattazione integrativa 2017:		370.511,97	328.576,10	340.896,79

20/09/2017

Allegato 3

ELENCO INDENNITA' 2017

Indennità di Responsabilità [art. 88 comma 2 lettera b) CCNL 2006 -2009]			
Categorie	Importi annui lordi in euro	Modalità di erogazione	
		Parte fissa 2/3	Parte variabile 1/3 (legata alla valutazione della performance individuale)
Vice Responsabile e Funzioni Speciali U. Op. e U.Org. (parte fissa erogata mensilmente)	1.200,00	800,00	400,00
Responsabile Unità Operativa ivi comprese le U.Op. previste nei Dipartimenti e nei Centri Autonomi e le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	2.200,00	1.466,67	733,33
Responsabile Unità Organizzativa ivi comprese le Unità di Staff equiparate. (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segreteria Generale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Unità Speciale (Livello D) (parte fissa erogata mensilmente)	3.500,00	2.333,33	1166,67
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa – TITOLARE (parte fissa erogata mensilmente)	3.000,00	2.000,00	1.000,00
Segretario amministrativo di Dipartimento e Centro Autonomo di Spesa - *ad Interim* (parte fissa erogata mensilmente)	671,00	447,33	223,67
Responsabile Vice Economo	1.500,00	1.000,00	500,00

Indennità disagio e rischio [art. 88 comma 2 lettera c) CCNL 2006 -2009]		
Categorie	Modalità di erogazione Mensile	
	Importi annui lordi in euro	
Personale in servizio presso il Dipartimento Amministrativo "Servizi didattici e Alta Formazione" avente diritto. Addetti Centro Stampa (ora Gestione Servizi Generali)	Categoria B	1.002,31
	Categoria C	1.202,78
	Categoria D	1.403,24
Personale addetto al verde di Ateneo (ora Gestione Servizi Generali)	Categoria B - C	1.000,00
Autisti (ora Relazioni Istituzionali)	Categoria B - C	4.324,00

Allegato 4

Fondo *ex* art. 87 C.C.N.L. - Anno 2017 incidenza voci di utilizzo, percentuali sul totale fondo e importo benefici medi pro-capite							
	Voci retributive	art.	importi			% utilizzo su totale fondo	% utilizzo su totale disponibile
1	**Disagio e rischio**	art. 88 c. 2 lett. c) CCNL	€ **68.712,58**			**4,19%**	
2	IMA 80%	art. 88 c. 2 lett. f) CCNL	€ 673.502,55			41,03%	
	IMA 20% (Performance individuale)		€ 168.375,64			10,26%	
	TOTALE IMA (80%+20%)		€ **841.878,19**			**51,29%**	
3	indennità responsabilità (Fissa) 2/3	art. 88 c. 2 lett. b) CCNL	€ 381.575,66			23,24%	
	indennità di responsabilità 1/3 legata a performance individuale		€ 190.787,83			11,62%	
	TOTALE indennità responsabilità (2/3 + 1/3)		€ **572.363,49**			**34,87%**	
4	**Indennità componenti Seggi Elettorali**		€ **8.000,00**			**0,49%**	
5	**Indennità centralinisti ipovedenti (legato alle presenze)**		€ **4.000,00**			**0,24%**	
6	**Importi destinati a PEO 2017**		€ **95.094,53**			**5,79%**	
7	**Importi rinviati a successiva contrattazione**		€ **51.510,02**			**3,14%**	
8	**Fondo da certificare competenza anno 2016 disponibile = somme contrattate + somme rinviate a successiva**		€ **1.641.558,81**			**100,00%**	
9	**TOTALE FONDO 2017 DA CERTIFICARE**		€ **1.641.558,81**			**100,00%**	**37,01%**

Utilizzo Importi non sottoposti a vincoli e disponibili alla contrattazione ed a destinazione vincolata							
a	**Risparmio Straordinario 2015**		€ **88.276,09**	Destinati a Performance anni 2016 (cfr. lettere K) del CCI 2017	**4,82%**		**1,99%**
b	**Risparmio Straordinario 2016**		€ **124.055,37**	Destinati a Performance anni 2019 (cfr. lettere N) del CCI 2017	**6,77%**		**2,80%**
c	**Risparmio Peo 2015 per raggiunto limite**		€ **174.101,79**	Destinati a Performance anni 2016 (cfr. lettere K) del CCI 2017	**9,50%**		**3,93%**
d	**Risparmio Peo 2016 per raggiunto limite**		€ **3.878,00**	Destinati a Performance anni 2019 (cfr. lettere N) del CCI 2017	**0,21%**		**0,09%**
e	**Risparmi su importi anno 2013 impegnati nel 2015 su progetti incentivanti**		€ **58.344,99**	Destinati a Performance anni 2016 (cfr. lettere K) del CCI 2017	**3,18%**		**1,32%**
f	**Importi da destinare su fondo 2016**		€ **64.395,79**	Destinati a Performance anni 2019 (cfr. lettere N) del CCI 2017	**3,51%**		**1,45%**
g	**Risparmi su erogazione fondo 2015 (importi destinati e non erogati)**		€ **32.964,47**	Destinati a Performance anni 2019 (cfr. lettere N) del CCI 2017	**1,80%**		**0,74%**
h	**Importi derivanti dal ricalcolo su parere MEF dei fondi 2010-11-12-13, contrattati nel 2016, riportato in contrattazione 2017**		€ **1.157.749,53**	Destinati a Performance anni 2016-2017-2018-2019 e Progetti incentivanti 2017 (cfr. lettere K), L), M), N) e O) del CCI 2017	**63,19%**		**26,10%**
i	**Totale (a+b+c+d+e+e+f+g+h)**		€ **1.703.766,03**				**38,41%**
l	**FONDO COMUNE DI ATENEO (destinazione vincolata)**		€ **128.528,84**		**7,01%**		**2,90%**
m	**TOTALE ULTERIORI IMPORTI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 2017**		€ **1.832.294,87**		**100,00%**		**41,31%**
n	**Risorse derivanti da trascinamento PEO 2009-2014 finalizzate alle attività transattive per arretrati PEO**		€ **961.619,75**	Destinati in coerenza a quanto proposto al Tavolo tecnico di cui alla lettera S) del CCI 2016 (cfr. lettera U del CCI 2017)			**21,68%**

	REALMENTE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (9+m+n)	€ **4.435.473,43**					**100,00%**

Allegato 5

Utilizzo Fondo ex art. 90 CCNL - Anno 2017			
Descrizione		TOTALE	somme contrattate
Posizione parte fissa + parte variabile		€ 340.896,79	€ 272.717,43
Risultato (limite 20% fondo)			€ 68.179,36
TOTALE SOMME CONTRATTATE ANNO 2017	(B)	€ 340.896,79	€ 340.896,79
TOTALE DISPONIBILITA' SUL FONDO ANNO 2017	(A)	€ 340.896,79	€ 340.896,79
SOMME NON CONTRATTATE	(A-B)	€ -	€ -