



## Università degli Studi di Messina

### **Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione**

**Oggetto: Retribuzione di posizione parte variabile e di risultato al personale di categoria EP: determinazioni.**

**Premesso che:**

- in data 10/02/2020 è stato stipulato il Contratto collettivo integrativo del Personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Messina 2020-2022;
- in data è stato emanato con Decreto Rettorale Rep. n. 3371 del 31 Dicembre 2021 il Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi, della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato al personale di categoria EP;
- in data 19 e 26 novembre 2021 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai fondi *ex artt.* 63 e 65 CCNL relativi all'anno 2021, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 30 ottobre 2019, dell'11 novembre e del 30 dicembre 2020;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7/2022 del 09/05/2022 ha operato una revisione dei Fondi *ex artt.* 63 e 65 CCNL 2016-2018 Istruzione e Ricerca per l'anno 2020 con una ricognizione dei medesimi fondi per gli anni 2015-2019. Con il medesimo verbale il Collegio ha certificato il Fondo *ex art.* 63 anno 2020 pari a € 2.096.862,75 e il fondo *ex art.* 65 anno 2020 pari a € 353.966,97. Questa nuova certificazione genera rispettivamente delle risorse non utilizzate pari a € 270.796,18 e € 42.411,40 che vengono riportate come risorse non utilizzate anno precedente nei rispettivi Fondi 2021.
- il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato, in conseguenza della revisione, per il Fondo *ex art.* 63 anno 2021 l'importo di € 2.579.237,39 di cui € 769.266,78 di risorse variabili e per il Fondo *ex art.* 65 anno 2021 l'importo di € 393.503,04 di cui € 61.305,81 di risorse variabili.

- Alla luce della rideterminazione e certificazione dei fondi *ex artt.* 63 e 65 CCNL relativi all'anno 2021, in data 31 maggio 2022 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per la finalizzazione, a favore del Personale tecnico – amministrativo, delle risorse economiche di cui ai medesimi fondi, mantenendo parzialmente regole e condizioni statuite nei precedenti accordi del 19 e 26 novembre 2021;
- tale ipotesi ha – tra l'altro – la finalità di agganciare l'erogazione delle indennità e della premialità al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'Ateneo ai sensi del D. lgs 150/2009 oltre la definizione dell'utilizzo di quote fisse e dei risparmi riferiti agli anni 2016, 2019 e 2020, la destinazione degli importi una tantum a titolo di incentivazione per gli anni 2021 e 2022 a premialità collegata ai risultati del Piano delle Performance e per l'anno 2021 a progetti incentivanti *ex art.* 88 c. 2 lett. a CCNL 2006-2009 e la conferma dei criteri per la ripartizione degli importi collegati alla valutazione delle performance per l'anno 2021;
- ai sensi dell'art. 40, c. 3 *sexies* del D. lgs n.165/01 e s.m.i. e della circolare M.E.F. n. 25/2012, sono state redatte le prescritte relazioni illustrative tecnico - finanziaria a corredo delle ipotesi di contratto per la relativa verifica di compatibilità economico - finanziaria da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D. lgs 165/01 e s.m.i.;

**Visti:**

- il D. lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 e il CCNL 2006-2009 Comparto università, relativi al personale universitario;
- il vigente C.C.N.L. Area Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018, relativi al personale Dirigente universitario;
- il D. lgs 27.10.2009, n. 150;
- le circolari del Dipartimento della Funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- gli atti citati che si allegano;

**Preso atto che:**

- il fondo *ex art.* 65 CCNL per l'anno 2021 pari a € 393.503,04 è presente nel bilancio unico di ateneo di esercizio al conto C.G. 02.20.01.10;

**Considerato:**

- che ai sensi del Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi, della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato al personale di categoria EP, occorre procedere alla retribuzione di posizione parte

variabile e di risultato al personale di categoria EP per l'anno 2021, attuando la graduazione in fasce e la rispettiva "pesatura" delle posizioni organizzative;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone all'esame e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- ai sensi del Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi, della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato al personale di categoria EP anno 2021, procedere, alla retribuzione di posizione parte variabile e di risultato al personale di categoria EP, attuando la graduazione in fasce e la rispettiva "pesatura" delle posizioni organizzative, contestualmente dando mandato agli uffici competenti alla relativa liquidazione.

Allegati:

- Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Messina
- Regolamento disciplinante i criteri per l'attribuzione degli incarichi, della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato al personale di categoria EP;
- Accordo integrativo del 31 maggio 2022.
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'accordo del 31 maggio 2022;
- Prospetto liquidazione della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato del personale di categoria EP anno 2021.

### **Visti e attestati di legittimità**

### **Attestato di regolarità tecnica**

Il sottoscritto, avv. Francesco Bonanno, attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Dirigente del Dip. Amm.vo Organizzazione  
e Gestione Risorse Umane  
ad interim

(Avv. Francesco BONANNO)

Firmato digitalmente

## **Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria**

Il sottoscritto, Dirigente del Dip. Amm.vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

Il Dirigente del Dip.Amm.vo Organizzazione e  
Gestione Risorse Finanziarie