



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Senato Accademico

Oggetto: Programmazione Triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2019/2021: parziale rimodulazione e avvio bandi Dirigenti.

Premesso:

- che, con delibera del Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 21 dicembre 2018 è stata approvata la Programmazione triennale del Personale tecnico – amministrativo per il triennio 2019-2021;

Visti:

- il decreto legislativo 29 marzo 2012 n. 49 recante la “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240,”, ed in particolare gli artt. 3 e 4;
- la direttiva del 24 aprile 2018, n. 3 recante le “Linee guida per i concorsi pubblici, del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione”;
- la legge 19 giugno 2019 n. 56, recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”, ed in particolare l'art. 3 comma 8 che così recita *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*.

Ritenuto:

- che per esigenze connesse all'ottimizzazione della vigente programmazione triennale del pta, adottata il 21 dicembre 2018 (S.A. rep. 467/2018 - CdA rep. 567/2018), appare necessario adottarne una rimodulazione a “saldi invariati”;
- che è necessario procedere all'avvio delle procedure selettive per l'assunzione di 3 Dirigenti di seconda fascia previsti della citata programmazione, in modo da coprire almeno in parte le posizioni dirigenziali attualmente ricoperte *ad interim* (Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e Procedure Negoziali) o con contratto a tempo determinato (Organizzazione e Gestione delle Risorse Finanziarie);

Propone

1. di esprimere parere favorevole circa la possibilità di rimodulare “a saldi invariati” la vigente programmazione triennale del pta, con particolare riferimento alla categoria di Elevate Professionalità (E.P.), prevedendo che 3 delle 6 unità di personale di categoria

EP dell'Area amministrativa-gestionale siano destinate all'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

2. di esprimere parere favorevole all'avvio delle procedure selettive per l'assunzione di 3 Dirigenti di seconda fascia in esecuzione alla medesima pianificazione in modo in modo da coprire almeno in parte le posizioni dirigenziali attualmente ricoperte *ad interim* (Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e Attività Negoziali) o con contratto a tempo determinato (Organizzazione e Gestione delle Risorse Finanziarie);

Allegati:

1. *delibera del Consiglio di Amministrazione adunanza del 21 dicembre 2018, prot. n. 101819 del 21 dicembre 2018 repertoriata al n. 567/2018 (piano di fabbisogno triennale del personale per gli anni 2019-2021);*

Il Responsabile della struttura proponente