



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Modifica Regolamento per la formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina.

Visto:

- il Regolamento per la formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, emanato con D.R. n. 3616 del 30 Novembre 2010;

Premesso:

- che l'Ateneo, consapevole dell'importanza che la formazione del personale tecnico-amministrativo riveste anche nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi strategici, ha sempre prestato la massima attenzione alla tematica dell'aggiornamento del personale, garantendo a tutte le risorse umane la massima partecipazione possibile alle iniziative formative;
- che dall'anno 2010 ad oggi molteplici cambiamenti si sono verificati all'interno dell'Ateneo nonché dell'assetto organizzativo dell'articolazione preposta alla gestione della Formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo;

Ravvisata:

- pertanto, la necessità di modificare il predetto Regolamento con le seguenti finalità:
 - adeguare il testo regolamentare alle modifiche dell'assetto organizzativo;
 - coinvolgere anche il personale universitario in servizio presso l'AOU Policlinico G. Martino;
 - introdurre l'utilizzo della Piattaforma Informatica relativa al piano della formazione per il Personale tecnico-amministrativo per il triennio 2020/2022, realizzata dal CIAM, di grande portata innovativa, attraverso la quale il personale potrà selezionare le iniziative formative di interesse individuando n.2 corsi annui per un massimo di n. 6 corsi nel triennio di riferimento;
 - incrementare il numero massimo di ore annuali per la formazione esterna facoltativa durante l'orario di servizio, aumentandole da 36 a 72;

Considerato:

- che lo sviluppo delle competenze per il nuovo millennio è fondamentale per la missione universitaria e per il futuro del nostro Paese;
- che dinanzi alla predetta sfida e all'esigenza di adeguarsi ai cambiamenti contemporanei, si ha la necessità di avviare e implementare processi di rinnovamento organizzativo, professionale e culturale, al fine di tenere il passo con i tempi e migliorare le capacità professionali delle risorse umane ed i correlati comportamenti organizzativi;

Vista:

- la riunione sindacale del 3 agosto 2020, durante la quale è stata fornita l'informativa in merito alle modifiche del *"Regolamento per la formazione del Personale del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina"* ed è stato previsto di aggiungere all'elenco delle strutture del comma 2 dell'art. 1 anche i Centri;

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione
quanto segue:

di esprimere parere favorevole in merito alla modifica del *"Regolamento per la formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina"*, il cui testo è allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

Allegati:

- Testo del *"Regolamento per la formazione del Personale del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina"* in formato sinottico.

Il Direttore Generale
Avv. Francesco BONANNO