



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: *Regolamento orario di lavoro: modifiche.*

Premesso che:

- con D.R. n.2489 del 16.11.2018 sono state emanate le ultime modifiche al vigente *“Regolamento orario di lavoro e di servizio”*;
- si è ritenuto necessario modificare il suddetto regolamento per accrescere l’efficienza dell’Ateneo attraverso il migliore utilizzo delle risorse umane al fine di garantire la più ampia fruizione dei servizi da parte dell’utenza;
- nelle sedute del 25 settembre u.s. il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione hanno, rispettivamente, approvato nonché espresso parere favorevole in ordine alle modifiche proposte al regolamento in questione;
- durante la seduta del Consiglio di Amministrazione sono state formulate delle osservazioni e, conseguentemente, sono state proposte ulteriori modifiche;
- in seguito ad ulteriori approfondimenti in materia è emersa la necessità di accogliere in parte le modifiche proposte nonché di apportarne ulteriori;
- in particolare, tenuto conto delle osservazioni emerse durante la seduta del Consiglio di Amministrazione all’art. 13 lett. f) – dopo la disposizione all’art. 7, comma 2, lett. **4**) ai sensi della quale la modalità dell’orario di lavoro di 7 ore e 12 minuti **“può essere accordata soltanto ad un numero limitato di dipendenti, previa motivata richiesta dell’interessato nonché valutazione ed autorizzazione del responsabile della struttura”** – è stato previsto che il personale con orario giornaliero pari a 7 ore e 12 minuti avrà diritto a percepire il buono pasto a condizione che l’orario di lavoro nella singola giornata sia superiore alle sei ore e dopo l’effettuazione obbligatoria della pausa di almeno 10 minuti;
- è stata, conseguentemente, eliminata la lett. e) del comma 6 dell’art. 13;
- in seguito alla modifica proposta durante la seduta del Consiglio di Amministrazione, la rubrica dell’art. 12 *“Orario estivo”* è stata riformulata in *“Programmazione di calendario di lavoro plurisettimanale”*;

- in seguito agli approfondimenti svolti successivamente alle sedute degli Organi Collegiali del 25 settembre u.s., è emersa la necessità – in ossequio al vigente CCNL di riformulare l’art. 15 (Personale a tempo parziale) nei seguenti termini **“Il personale a tempo parziale, con rapporto di lavoro disciplinato dagli artt. 56 e 57 del vigente CCNL, può svolgere prestazioni di lavoro supplementare o di lavoro straordinario nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 58 del CCNL vigente”**;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia dell’Ateneo;
- il vigente C.C.N.L. – Comparto Università;
- il vigente *“Regolamento orario di lavoro e di servizio”*;

Considerato che:

- in data 07.08.2019 nonché 30.10.2019 sono state fornite le prescritte informative alle OO. SS. ed alle RSU sulle modifiche che l’Amministrazione intende apportare al Regolamento in oggetto;

successivamente, si è provveduto – in considerazione di alcuni refusi - ad adeguare le norme del CCNL citate negli articoli del regolamento con quelle corrispondenti e previste nel CCNL vigente;

è stato, pertanto, sostituito l’art. 34 del CCNL 2006-2009 (citato all’art. 8 del regolamento relativamente al debito orario) con l’art. 50 del vigente CCNL (permessi orari a recupero), ed è stato, altresì, precisato, al comma 5 dell’art. 7, che l’art. 31, commi 6 e 7, del CCNL che si applica per le deroghe previste alla tutela della genitorialità è del CCNL del 16.10.2008;

è stata, infine, sostituita la data del 31.12.2016 di cui al comma 1 dell’art. 16, con quella del 31.12.2019;

Sulla base di quanto sopra si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di esprimere parere favorevole in merito alle modifiche al *“Regolamento orario di lavoro e di servizio”* che si allega alla presente relazione per farne parte integrante e sostanziale.

Allegati

- 1) Regolamento orario di lavoro e di servizio.

Il Rettore

(Prof. Salvatore Cuzzocrea)
Firmato digitalmente da:CUZZOCREA SALVATORE
Motivo:Il Rettore
Data:11/11/2019 18:43:45