



Università
degli Studi di
Messina

Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: *Approvazione Piano della Formazione del Personale T.A. 2022-2024*

Premesso:

- che l'art. 38 del Regolamento Generale di Ateneo (*Decreto Rettorale n. 376 del 18 Febbraio 2016*) recita che "l'Ateneo cura la qualificazione e la formazione permanente del proprio personale tecnico-amministrativo; a tal fine, vengono formulati dal Direttore Generale appositi programmi di durata annuale o pluriennale. La continuità della formazione, l'aggiornamento e la qualificazione del personale dirigente e tecnico-amministrativo costituiscono fondamentali strumenti per la crescita professionale del personale in servizio e per l'inserimento nei processi organizzativi del personale di nuova assunzione e sono finalizzati a migliorare la funzionalità e l'efficienza delle strutture e dei servizi. Ai fini della formazione del personale, in relazione alle esigenze delle strutture di appartenenza, l'Ateneo istituisce corsi di formazione con cadenza periodica in conformità a quanto previsto dal regolamento d'Ateneo sulla formazione";
- che l'Ateneo, consapevole dell'importanza che la formazione del Personale T.A. riveste anche nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi strategici, ha sempre prestato la massima attenzione garantendo la massima partecipazione possibile a tutto il personale alle iniziative formative;
- che sul sito istituzionale di Ateneo è pubblicato il piano della formazione relativo al periodo 2020-2022, nonché l'elenco dei corsi effettuati.

Visto:

- che con nota assunta al prot. n. 46415 dell'8 aprile 2022 è stata chiesta la rilevazione fabbisogno formativo del Personale T.A. anno 2022, al fine di acquisire utili elementi di valutazione per l'aggiornamento del Piano Triennale della Formazione per lo sviluppo delle competenze richieste dalla pianificazione strategica, attraverso la rilevazione dei fabbisogni formativi, mediante piattaforma informatica accessibile al link <https://developers.unime.it/fabbisogni/login>
- che l'U.C.T. Formazione e Talent Management ha condotto una indagine, come si evince dalla nota assunta al prot. n. 46415 dell'8 aprile 2022, attraverso i responsabili delle strutture universitarie, coinvolte per lo sviluppo individuale e organizzativo, 5 Dipartimenti Amministrativi, 12 Dipartimenti Didattici e i Centri di Ateneo, rilevando le

esigenze formative e individuali, gli interventi formativi avvertiti come prioritari per lo sviluppo delle singole strutture; attraverso la piattaforma informatica sopracitata che ha consentito di categorizzare e analizzare le macro-tematiche scelte e selezionate con l'obiettivo di accrescere le competenze del personale T/A, ottimizzando le risorse a disposizione, mirando a sviluppare attraverso le metodologie coerenti, gli elementi fondanti della competenza, vale a dire conoscenze e capacità ed esperienze, principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'agire amministrativo;

- che le strutture coinvolte hanno rappresentato le proprie esigenze formative individuali e esigenze formative organizzative, selezionando le aree tematiche maggiormente coerenti e aderenti ai propri processi di lavoro.

Considerato:

- che lo sviluppo delle competenze per il nuovo millennio è fondamentale per la missione universitaria e per il futuro dell'Italia e dell'Europa;
- che dinnanzi a questa sfida e all'esigenza di confronto con i cambiamenti in corso contemporanei, si ha la necessità di dovere organizzare e applicare processi di rinnovamento organizzativo, professionale e culturale, al fine di ottemperare gli adempimenti previsti dalle normative, migliorando il coordinamento delle unità organizzative e la capacità di gestione dei processi operativi;
- che il Piano della Formazione 2022-2024 rappresenta quindi un progetto indispensabile per definire, rilevare e valutare le competenze richieste dall'organizzazione del lavoro e dagli obiettivi strategici di Ateneo

Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Consiglio di Amministrazione quanto segue:

- di approvare il Piano della Formazione del Personale T.A. 2022-2024, allegato alla presente relazione, integrato in un quadro di programmazione orientata a correlare i percorsi formativi con le esigenze organizzative e gli obiettivi strategici dell'Amministrazione, al fine di rinvigorire e aggiornare le competenze esistenti e favorire la crescita culturale;
- di dare mandato alla Segreteria Tecnica CIAM di concerto con l'UCT Talent Management e Formazione per l'attivazione di una piattaforma informatica nella quale saranno inseriti i corsi previsti dal Piano della Formazione.

Allegati

- Nota assunta al prot. n. 46415 dell'8 aprile 2022
- Piano della Formazione del Personale T.A. 2022-2024

Il Direttore Generale
Avv. Francesco BONANNO
Firmato digitalmente