



Università degli Studi di Messina

Consiglio di Amministrazione

Adunanza dell'11 aprile 2017

LVI. ASSUNZIONI OBBLIGATORIE CATEGORIE PROTETTE: DETERMINAZIONI.

L'anno 2017, il giorno 11 del mese di aprile, alle ore 9.35 e seguenti, presso la Sede dell'Università degli Studi di Messina e nella consueta sala delle adunanze degli Organi Collegiali si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Università con l'intervento dei Sigg.ri

1.	Prof. Navarra	Pietro	Presidente	Presente	Assente x
2.	Prof. Carini	Giuseppe	Componente	Presente x	Assente
3.	Prof. Palmeri	Renato	Componente	Presente x	Assente
4.	Dott. Buccisano	Andrea	Componente	Presente x	Assente
5.	Dott.ssa Santoro	Rosa	Componente	Presente x	Assente
6.	Dott. Paratore	Simone	Componente	Presente x	Assente
7.	Dott. Leonardi	Salvatore	Componente	Presente x	Assente
8.	Avv. Ragno	Luigi	Componente	Presente x	Assente

Risultano, altresì, presenti:

1.	Prof. De Domenico	Francesco	Direttore Generale	Presente x	Assente
2.	Prof. Scribano	Emanuele	Prorettore vicario	Presente x	Assente
3	Prof. Cupaiuolo	Giovanni	Coordinatore del Collegio dei Prorettori	Presente x	Assente

Per il Collegio dei Revisori risultano presenti:

1.	Avv. Genovese	Giancarlo	Presidente	Presente	Assente x
2.	Dott.ssa Genovese	Silvia	Componente	Presente	Assente x
3.	Dott. Musella	Antonio	Componente	Presente x	Assente

In assenza del Rettore presiede il Prorettore Vicario, Prof. Emanuele Scribano.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

* * * *

Il Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Messina, concluso il dibattito come da separato verbale;

Vista la proposta di delibera concernente l'oggetto, sulla quale ha relazionato il Dott. Pietro Nuccio, Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;

Preso atto del visto di regolarità tecnica e di legittimità apposto dal Dirigente della struttura proponente, come da allegata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;

Visti gli artt. 11 e 12 dello Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30/12/2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12/01/2015;

Ad unanimità dei voti resi nelle forme di legge, in accoglimento della proposta in oggetto specificata che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in oggetto, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore Generale di dare esecuzione al superiore provvedimento.

Università degli Studi di Messina

Struttura richiedente

Direzione Generale

Struttura proponente

Dipartimento Amministrativo "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane"

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione dell'11.04.2017

Oggetto: Reclutamento personale disabile.

Premesso che

- a) l'art. 3, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", sancisce l'obbligo per i datori di lavoro pubblici e privati di avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della suddetta legge;
- b) il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 03/08/2016 - Repertorio n. 307/2016 del 10/08/2016 prot. n. 50741 - ha autorizzato il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane a procedere all'assunzione di n. 3 unità di personale mediante scorrimento delle graduatorie attive, previo esperimento della mobilità, riservate al personale disabile di cui all'art. 1 della L. 68/99 iscritto nell'elenco di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 e di differire la decisione in ordine al reclutamento delle rimanenti unità per la copertura della quota d'obbligo, in attesa dell'integrazione delle richieste e/o chiarimenti da parte dei Responsabili delle Strutture di Ateneo;
- c) con nota prot. n. 67 del 29/08/2016, assunta al ns. prot. n. 55413 del 16/09/2016, l'assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, ha comunicato che il numero delle unità di personale da avviare al lavoro appartenente ai disabili è pari a nove;
- d) con nota prot. n. 69243 dell'08/11/2016 questa Amministrazione ha comunicato al predetto Assessorato in merito al reclutamento delle 9 unità specificando che in adempimento dell'obbligo prescritto l'amministrazione ha indetto una procedura selettiva per un posto di cat. D e avrebbe proceduto all'assunzione di ulteriori tre unità mediante scorrimento di graduatoria (delibera C.d.A. del 03/08/2016);
- e) con la suddetta nota è stato, altresì, comunicato che per i rimanenti cinque posti si sarebbe proceduto all'assunzione mediante lo scorrimento delle graduatorie valide, previo esperimento delle procedure di mobilità, con immissione in servizio di n. 2 unità entro il primo semestre e n. 3 unità entro il secondo semestre dell'anno 2017;
- f) all'esito del nuovo prospetto, trasmesso il 26/01/2017 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, relativamente al procedimento di rideterminazione della quota d'obbligo sulla base degli intervenuti pensionamenti e delle nuove assunzioni, il numero

delle unità di personale appartenente alle predette categorie da avviare al lavoro nell'anno in corso è risultato essere pari a dieci;

- g) sono a tutt'oggi in vigore due graduatorie riservate ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della citata legge e, specificamente:
- cat. C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di tempo pieno, di supporto attività del nucleo di valutazione e controllo di gestione (D.D. n. 168/2016 del 25/01/2016);
 - cat. C, posizione economica C1, area amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di tempo pieno, per l'attività di supporto al settore della comunicazione (D.D. n. 2946/2015 del 23/12/2015)
- h) ai fini dell'adempimento della quota d'obbligo sono già state assunte nell'anno in corso quattro unità di personale disabile.

Considerato che

- a) appare opportuno procedere ad una nuova ricognizione interna, volta a determinare l'attuale fabbisogno di personale, che potrebbe essere soddisfatta facendo ricorso alla suddetta tipologia di reclutamento, evidenziando nel contempo l'esistenza di graduatorie attive che potrebbero essere oggetto di scorrimento, al fine di avere un quadro esigenziale sempre attuale;
- b) il ricorso all'utilizzo delle suddette graduatorie consentirebbe di provvedere all'immediata copertura dei posti, senza oneri finanziari aggiuntivi legati all'espletamento di nuove procedure concorsuali, assicurando, al contempo, celerità e snellimento delle procedure di reclutamento, in linea con i principi generali di economicità ed efficienza, cui deve essere informata l'attività amministrativa.

Visti

- a) la Legge n. 68/99 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- b) la Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso la razionalizzazione dei costi;
- c) il D.lgs. n. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed, in particolare, gli artt. 30, 34 e 34-bis;
- d) l'art. 4, c. 3 lettera b) del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge 30.10.2013 n. 125;
- e) il "Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina".

Ritenuta la necessità di

- a) coprire la quota d'obbligo di cui alla Legge n. 68/99;

PROPONE

- a) di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, ai fini del reclutamento delle due unità di personale disabile entro il primo semestre dell'anno in corso a parziale copertura della quota d'obbligo, ad effettuare una nuova ricognizione interna, volta a determinare l'attuale fabbisogno di personale, che potrebbe essere soddisfatta facendo ricorso a tale tipologia di reclutamento, evidenziando nel contempo l'esistenza di graduatorie attive che potrebbero essere oggetto di scorrimento;
- b) di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane a procedere all'assunzione di due unità di personale mediante scorrimento delle graduatorie valide, citate in premessa, riservate ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della citata legge, previo esperimento delle procedure di mobilità, così come previsto dalla normativa vigente, per la copertura della quota d'obbligo, in base alle esigenze rappresentate con la ricognizione di cui sopra e nei limiti della stessa;
- c) di differire la decisione in ordine al reclutamento delle restanti unità per la copertura della quota d'obbligo.

La relativa spesa per il 2017 è pari a €35.454,57 per n. 2 unità di cat. C pos. econ. C1, comprensivo di oneri Carico Ente, ipotizzando la decorrenza il 01/06/2017.

La stessa sarà inserita nelle previsioni di competenza per il 2017.