



## Università degli Studi di Messina

### Dipartimento Amministrativo “Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane”

#### Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

**Oggetto:** Assunzione, a tempo indeterminato, di unità di personale di cat. B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, per le esigenze del Dipartimento di Scienze veterinarie: **determinazioni.**

**Visti:**

- il Regolamento per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Messina, ultima modificazione D.R. n. 1775 del 03.7.2014;
- la legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa ai principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, da attuarsi anche attraverso una razionalizzazione dei costi;
- Il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che contiene le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 30,34 e 34-bis;
- Il D.Lgs. 29/03/2012, n°49 recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei
- Il D. M. n° 1096 del 24 settembre 2021 che ha individuato mediante ProPer il budget destinato alle assunzioni (espresso in termini di punto organico);
- La legge 27 dicembre 2019, n. 160 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, ed in particolare l'art. 1, comma 149;
- Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2021, prot. 154125 del 7 dicembre 2021, Rep 599/2021, che, in particolare, prevede n. 5 unità di personale per la categoria B- Area servizi generali e tecnici;

**Considerato:**

- che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021 sono stati posti in quiescenza 204 dipendenti universitari (di cui 116 in regime di convenzione con A.O.U. G. Martino e 2 con A. O. Papardo), secondo le seguenti categorie per gli 86 dipendenti universitari impiegati nelle strutture di Ateneo: n. 12 ctg. B, n. 36 ctg. C, n. 27 ctg. D, n. 7 ctg. Ep e n. 4 Collaboratori e Esperti Linguistici;
- le esigenze di reclutamento avanzate dalle Strutture dell'Ateneo e recepite nella redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;

**Rilevato:**

- che l'Ateneo, con il D.D. n. 2675/2020 del 27/11/2020, ha indetto una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, per le esigenze del Dipartimento di Scienze Veterinarie;
- che all'esito della suddetta selezione - giusto D.D. 2743/2021 prot. 137537 del 09/11/2021, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito - sono risultati idonei n. 4 candidati e dichiarato vincitore il candidato Giovanni Briguglio, collocatosi al primo posto della stessa graduatoria;
- che il predetto vincitore ha chiesto la modifica del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time al 50%, a partire dal 04/04/2022;
- che con nota prot. 50026 del 19/04/2022, il Direttore del Dipartimento di Scienze veterinarie ha richiesto una ulteriore unità di personale di cat. B per le esigenze derivanti dalla recente acquisizione di nuove apparecchiature tecniche e dall'attivazione del nuovo corso di studi in "Scienze e Tecnologie Agrarie per la transizione ecologica" dall'a.a. 2022/2023;

**Constatato:**

- che nella graduatoria generale di merito di cui al D.D. 2743/2021, relativa alla selezione pubblica, indetta con D.D. 2675/2020 del 27/11/2020, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di cat. B, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, per le esigenze del Dipartimento di Scienze Veterinarie, sono presenti n. 3 candidati idonei non vincitori;

**Ritenuto:**

- che per esigenze di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in considerazione della finalità del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, è opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei, con conseguente assunzione del candidato collocatosi in seconda posizione;

**Propone**

di autorizzare il Dipartimento Amministrativo Organizzazione e Gestione Risorse Umane a procedere all'assunzione, a condizione che i controlli di rito (visita preassuntiva, verifica delle dichiarazioni rese dai candidati in autocertificazione) diano esito positivo:

- **di ulteriore n.1 unità di personale di categoria B**, posizione economica B3, area servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro subordinato in regime di tempo pieno (D.D. 2743/2021), con imputazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023.

**Allegati:**

- D.D. 2743/2021 Approvazione atti

**Il Responsabile della Struttura proponente**  
**Il Dirigente ad interim**  
Avv. Francesco BONANNO

**Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria**

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm/vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

**Il Responsabile del Dip. Amm.vo**  
**Organizzazione e Gestione**  
**Risorse Finanziarie**