



Università  
degli Studi di  
Messina  
RETTORATO

## Relazione istruttoria per il Senato Accademico

**Oggetto:** Adozione del **Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024:** parere.

### VISTI

- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- il vigente Statuto dell'Università di Messina;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio del 2017;
- il D.L. n. 69 del 21 giugno 2013, convertito dalla L. n. 98 del 9 agosto 2013, che attribuisce all'ANVUR le competenze in tema di performance per le Università statali italiane e gli Enti di Ricerca vigilati dal MIUR;
- le Linee Guida ANVUR di Gennaio 2019 per la Gestione integrata dei Cicli della Performance e del bilancio delle Università statali italiane;
- la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022 validata dal Nucleo di Valutazione ed approvata dal C.d.A. nella seduta del 31.01.2022;
- la Legge del 6 novembre 2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021 "*Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023*"
- il D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii.;

### CONSIDERATO

- che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.ii., le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, ogni anno devono adottare il *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*, nel rispetto delle vigenti discipline di



settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.ii., il PIAO definisce:
  - ✂ gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
  - ✂ la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati
    - al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale
    - allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali
    - all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
  - ✂ gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
  - ✂ gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
  - ✂ l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
  - ✂ le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
  - ✂ le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- che, ai sensi dell'art. 6, comma 6bis, del D.L. n. 80/2021 e ss.mm.ii., "In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022";
- che, nelle more dell'approvazione di appositi decreti attuativi e linee guida per la predisposizione del PIAO, l'Ateneo ha comunque approvato il Piano della Performance 2022-24 ed ha provveduto ad assegnare gli obiettivi di performance al D.G., ai Dirigenti e alle Strutture Organizzative, fatta salva la facoltà di integrazione anche alla luce del PIAO.



Sulla base di quanto sopra relazionato si sottopone al Senato Accademico quanto segue:

- l'adozione del **“Piano integrato di attività e organizzazione”** 2022-2024 e dei relativi allegati;
- l'aggiornamento degli obiettivi di performance già assegnati ai Dirigenti ed alle Strutture Organizzative dell'Ateneo con il Piano Integrato della Performance 2022-2024.

**Allegati:**

“Piano integrato di attività e organizzazione” 2022-2024 e relativi allegati

**Il Rettore**

*Prof. Salvatore Cuzzocrea*