

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E/O ATTO DI NOTORIETÀ SUI REQUISITI DI ORDINE
GENERALE AZIENDA/ASSOCIAZIONE/ENTE PRIVATO

(AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto, nato a il C.F.e residente ai fini della carica presso la sede legale ove appresso, in qualità di legale rappresentante di Azienda/Associazione/Ente con sede legale in , CAP.....Via/Piazza, C.F./P.IVA (Azienda/Associazione/Ente)....., consapevole della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 D.P.R. 445/2000 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

con riferimento alla richiesta di Convezione e alla luce del D.L. 25 marzo 1998, n. 142 recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art.18 della legge n° 196/1997 ed alle Linee Guida di cui all'Accordo Stato-Regione sancito in data 25/05/2017, recepito con Delibera n. 292 del 19/07/2017 e in ottemperanza alla successiva nota n. 34205 del 12/09/2017

DICHIARA

di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro previste dal D.Lgs.n.81/2008, ovvero, ove non vi fosse soggetta (ditta individuale), dovendo ospitare un tirocinante, si impegnerà a sottostare, comunque, a tutti i vincoli imposti dalla normativa;

a) di non avere effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;

b) di non avere fruito di cassa integrazione guadagni anche in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;

c) di avere ad oggi n.____ unità lavorative a tempo determinato/indeterminato e quindi di rispettare il limite numerico secondo le previsioni dell'art.68 della L. R. 9/2013;

d) di riconoscere un'indennità mensile lorda per la partecipazione al tirocinio corrisposta solo al raggiungimento minimo del 70% mensile del percorso formativo pari a euro_____(solo per i tirocini extracurricolari secondo quanto previsto dalle linee guida nazionali del 25/05/2017 e dalle successive direttive applicative regionali) ;

e) di non utilizzare il tirocinio per sostituire i contratti a termine, il personale sospeso/licenziato, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione nonché concentrando la richiesta di l'attivazione del tirocinio in periodi di picco delle attività in specifici periodi dell'anno;

f) di non ospitare in qualità di tirocinanti i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;

g) di non poter contemporaneamente per lo stesso tirocinio ricoprire il ruolo di soggetto promotore e soggetto ospitante

DICHIARA ALTRESI'

a) che nei confronti del sottoscritto non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per qualsiasi reato che incida sulla affidabilità morale e professionale;

b) che nei confronti del sottoscritto non è pendente alcun procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui agli artt. 1 e 4 della Legge 06.09.2011, n. 159 ;

c) che non sono stati adottati provvedimenti e sanzioni antimafia a proprio carico ovvero di non essere tenuto alla presentazione della documentazione antimafia in quanto non rientrante tra i soggetti sottoposti a verifica antimafia;

d) che l'ente non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;

e) che l'ente non ha violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali, secondo la legislazione italiana o dello Stato in cui sono stabiliti.

f) che nei confronti del sottoscritto non sono state applicate sanzioni che comportano il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;

g) di aver preso visione del codice dei comportamenti nella comunità universitaria ispirati ad etica pubblica dell'Università degli Studi di Messina, pubblicato sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo: <https://www.unime.it/it/ateneo/amministrazione/normativa/codice-etico> e di impegnarsi ad osservare e a far osservare ai propri collaboratori gli obblighi di condotta in esso previsti, nonché di essere consapevole che la violazione degli obblighi in esso previsti, può costituire causa di risoluzione della presente convenzione;

h) di impegnarsi a rispettare le condizioni e i termini dell'accordo, assumendosene tutta la responsabilità;

i) di eleggere quale proprio domicilio, ai fini del predetto accordo, il seguente indirizzo: *Via/Piazza, c.a.p..... città.....* e di indicare il seguente indirizzo di posta elettronica *mail@azienda.it.....*, il seguente indirizzo di posta elettronica certificata *pec@azienda.it.....* al quale l'Università potrà inviare le proprie comunicazioni nonché l'espressa autorizzazione all'utilizzo del mezzo email per l'invio da parte dell'Università delle predette comunicazioni.

Si allega: 1. fotocopia del documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità.

Luogo e data _____

TIMBRO E FIRMA _____