



Università degli Studi di Messina

Relazione istruttoria per il Consiglio di Amministrazione

Oggetto: Programmazione Triennale del Personale Tecnico Amministrativo 2019/2021: parziale rimodulazione e avvio bandi Dirigenti.

Premesso:

- che, con delibera del Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 21 dicembre 2018 è stata approvata la Programmazione triennale del Personale tecnico – amministrativo per il triennio 2019-2021;

Visti:

- il decreto legislativo 29 marzo 2012 n. 49 recante la "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240,", ed in particolare gli artt. 3 e 4;
- la direttiva del 24 aprile 2018, n. 3 recante le "Linee guida per i concorsi pubblici, del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione";
- la legge 19 giugno 2019 n. 56, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", ed in particolare l'art. 3 comma 8 che così recita *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*.

Ritenuto:

- che per esigenze connesse all'ottimizzazione della vigente programmazione triennale del pta, adottata il 21 dicembre 2018 (S.A. rep. 467/2018 - CdA rep. 567/2018), appare necessario adottarne una rimodulazione a "saldi invariati";
- che è necessario procedere all'avvio delle procedure selettive per l'assunzione di 3 Dirigenti di seconda fascia previsti della citata programmazione, in modo da coprire almeno in parte le posizioni dirigenziali attualmente ricoperte *ad interim* (Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e Procedure Negoziali) o con contratto a tempo determinato (Organizzazione e Gestione delle Risorse Finanziarie);

Propone

1. di valutare la possibilità di rimodulare "a saldi invariati" la vigente programmazione triennale del pta, con particolare riferimento alla categoria di Elevate Professionalità (E.P.), prevedendo che 3 delle 6 unità di personale di categoria EP dell'Area

amministrativa-gestionale siano destinate all'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

2. di autorizzare l'avvio delle procedure selettive per l'assunzione di 3 Dirigenti di seconda fascia in esecuzione alla medesima pianificazione in modo in modo da coprire almeno in parte le posizioni dirigenziali attualmente ricoperte *ad interim* (Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e Attività Negoziali) o con contratto a tempo determinato (Organizzazione e Gestione delle Risorse Finanziarie);.

Allegati:

1. *delibera del Consiglio di Amministrazione adunanza del 21 dicembre 2018, prot. n. 101819 del 21 dicembre 2018 repertoriata al n. 567/2018 (piano di fabbisogno triennale del personale per gli anni 2019-2021);*

Il Responsabile della struttura proponente

Attestato di regolarità contabile e copertura finanziaria

Il sottoscritto, Responsabile del Dip. Amm/vo Organizzazione e Gestione Risorse Finanziarie, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della proposta di deliberazione di cui sopra.

**Il Responsabile del Dip. Amm.vo
Organizzazione e Gestione
Risorse Finanziarie**